

Вакансии

Сотрудники ЮНЭЙДС составляют основной ресурс Программы; таким образом, для обеспечения самых высоких стандартов в отношении эффективности, компетентности и целостности необходимо уделять первостепенное внимание вопросам отбора и назначения персонала.

Отбор персонала должен производиться независимо от расы, веры или пола; по мере возможности персонал следует отбирать на конкурсной основе.

Медицинским критерием для найма является пригодность для работы в определенной должности. Кадровая политика Организации Объединенных Наций в связи со СПИДом четко требует исключения дискриминации сотрудников и/или потенциальных кандидатов на основе реального или предполагаемого ВИЧ-статуса. ВИЧ-инфекция сама по себе не означает непригодность для выполнения работы. Исключается обязательство в отношении раскрытия персональной информации, касающейся ВИЧ.

Наем кандидатов на должности с установленным сроком (обычно два года) или на короткий период (от шести месяцев до двух лет) на различных уровнях в рамках категории специалистов обычно осуществляется путем публикации информации о вакансиях на нашем Интернет-сайте и в бюллетене КМГС.

Прежде чем подавать заявление, кандидатам следует внимательно ознакомиться с минимальными требованиями к той или иной должности. Эти минимальные требования указываются в каждом объявлении о вакансии. Учитывая объем получаемых заявлений, мы проинформируем только тех кандидатов, чьи кандидатуры будут рассматриваться далее.

Информация о вакансиях в категории общего обслуживания распространяется внутри ЮНЭЙДС, и ее можно получить в Управлении людских ресурсов ЮНЭЙДС. Такие вакансии обычно занимают местные кандидаты, т.е. кандидаты, проживающие в районе Женевы или в соседней Франции.

ЮНЭЙДС также осуществляет стажерскую программу, которая предоставляет возможность студентам вузов приобрести рабочие знания о ЮНЭЙДС и поучаствовать в работе Программы.