



RÉUNION DU BUREAU DU CCP DE L'ONUSIDA

DATE : mercredi 23 avril 2025

HORAIRES : 14 h 00 à 17 h 00 (CET)

LIEU : Hybride (en personne dans les locaux de l'ONUSIDA et virtuellement sur Zoom)

PARTICIPANTS

Brésil : Représentation de la présidence du CCP : S.E. Mme Cecília Kiku Ishitani, Ambassadrice, Représentante permanente adjointe, mission permanente du Brésil à Genève ; Mme Débora Antônia Lobato Cândido, Deuxième secrétaire, mission permanente du Brésil à Genève ; Mme Rafaela Seixas Fontes, Cheffe adjointe du département de Santé mondiale, ministère des Affaires étrangères ; Mme Talita Antônio, Conseillère internationale du département VIH/sida, tuberculose, hépatites virales et IST.

Pays-Bas : Représentant la vice-présidence du CCP : Mme Zina Olshanka, Première secrétaire, mission permanente du Royaume des Pays-Bas à Genève ; Mme Carolien van Embden Andres, Responsable des politiques, ministère des Affaires étrangères.

Kenya : Représentant le rapporteur du CCP : Dr Douglas Bosire, soutien national, National Syndemic Diseases Control Council, ministère de la Santé.

Représentant de la délégation des ONG du CCP : M. Xavier Biggs, Responsable du suivi et de l'évaluation, Jamaica AIDS Support for Life ; Mme Amanita Calderon-Cifuentes, Responsable de la recherche et du plaidoyer sur le VIH, Trans Europe & Central Asia (TGEU).

OIT : Représentant le comité des organismes coparrainants : M. Kofi Amekudzi, Spécialiste technique principal, programme de l'OIT sur le VIH/sida, Organisation internationale du travail (OIT).

Secrétariat de l'ONUSIDA : M. Mahesh Mahalingam, Chef de cabinet ; M. Morten Ussing, Directeur de la gouvernance ; Mme Samia Lounnas, Conseillère principale de la gouvernance ; Mme Adriana Hewson, Responsable de la gouvernance ; Mme Saliha Ozdemir, Assistante de la gouvernance ; Mme Maya Salama, Responsable de la gouvernance ; Mme Ajwah Nazir Malak, Stagiaire en gouvernance ; M. Unyime Enobong Eno, Stagiaire en gouvernance.

ORDRE DU JOUR

- 1. Mise à jour des préparations de la 56e réunion à venir du CCP (24-26 juin 2025, Genève, Suisse)** : *Le Bureau recevra de brèves mises à jour sur les points de l'ordre du jour de la réunion du CCP à venir.*

2. Questions diverses

Clôture de la réunion

Le Président du CCP a accueilli les membres du Bureau à la deuxième réunion du Bureau du CCP en vue de préparer la 56e réunion du CCP, prévue du 24 au 26 juin 2025. Le Président rappelle que les membres du Bureau ont reçu le projet d'ordre du jour et les documents de référence avant la réunion.

1. Mise à jour des préparations de la 56e réunion à venir du CCP (24-26 juin 2025, Genève, Suisse)

Les points centraux pertinents du Secrétariat de l'ONUSIDA ont donné les dernières informations sur la préparation des points de l'ordre du jour, comme suit :

Point 1.2 de l'ordre du jour : Rapport de la 55e réunion du CCP

Le Secrétariat a effectué les mises à jour suivantes :

- Le rapport de la réunion précédente est un résumé des présentations et des discussions qui ont eu lieu lors de la 55e réunion du CCP, du 10 au 12 décembre 2024, à Nairobi, au Kenya. Il a été approuvé par le Bureau du CCP et mis en ligne le 16 avril 2025 conformément au Modus Operandi.
- Pour rappel, ce rapport comprend un résumé de toutes les interventions faites en plénière, ainsi que des déclarations écrites soumises par le biais de la plateforme sécurisée, comme convenu dans le document intersessions sur les modalités de la 55e réunion du CCP.
- Le CCP est invité à adopter le rapport de la 55e réunion du CCP.

[Le Bureau a remercié le Secrétariat pour la mise à jour.](#)

Point 1.3 et point 2 de l'ordre du jour : Rapport de la Directrice exécutive et leadership dans la réponse au sida

Le Secrétariat a effectué les mises à jour suivantes :

- Il est prévu que la Directrice exécutive aborde les derniers développements, les réalisations et les défis de la riposte au sida depuis la dernière réunion du CCP en décembre 2024. Le rapport fera également le lien avec les processus en cours concernant la révision du modèle opérationnel du Programme commun, la restructuration du Secrétariat et l'élaboration de la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida 2026-2031.
- Comme le veut la pratique, un aperçu du rapport de la Directrice exécutive sera affiché une semaine avant la réunion du CCP. Le rapport intégral de la Directrice exécutive sera affiché après avoir été remis lors de la 56e réunion du CCP.
- En réponse à une question des membres du Bureau, le Secrétariat a précisé que la discussion et les décisions sur le modèle de fonctionnement révisé se tiendront dans le cadre du point de l'ordre du jour dédié.

- Pour le point de l'ordre du jour Leadership dans la réponse au sida, la Directrice exécutive invite un ou plusieurs conférenciers de haut niveau à fournir différents angles sur la lutte contre le sida. La Directrice exécutive est en train de sélectionner un thème et les conférenciers.

Le Bureau a remercié le Secrétariat pour cette mise à jour et a souligné l'importance du rapport de la Directrice exécutive pour fournir des réflexions de haut niveau et orienter les discussions lors de la réunion du CCP. Les membres du Bureau attendent avec impatience l'annonce du thème et des conférenciers pour le point de l'ordre du jour Leadership dans la riposte au sida.

Point 1.4 de l'ordre du jour : Rapport du COC

L'OIT, qui préside le Comité des organismes coparrainants pour 2025, a présenté la mise à jour comme suit :

- En consultation initiale avec les Coparrainants, le rapport présentera six domaines :
 - Contexte mondial : Aborder le contexte mondial plus large - le multilatéralisme, la réforme des Nations unies et leur impact sur la riposte au VIH.
 - Considérations sur le modèle de fonctionnement révisé du Programme commun.
 - Stratégie mondiale de lutte contre le sida 2026-2031 : Réflexions sur le processus et le contenu, compte tenu des réalités géopolitiques changeantes.
 - Points forts du travail des coparrainants : Au lieu d'un aperçu général, les exemples sélectionnés mettront l'accent sur la durabilité, la transition et la prévention, des thèmes clés issus du processus du panel de haut niveau.
 - Réforme institutionnelle : Observations sur l'adaptabilité institutionnelle et implications pour la réponse au VIH.
 - Réflexion sur la transition du Programme commun

Le Bureau a remercié le président du COC pour cette mise à jour et a attendu avec impatience le rapport qui donnera le ton des discussions ultérieures. Le Bureau a noté l'importance de la clarté, de la concentration et de l'alignement stratégique dans le rapport du COC.

Point 3 de l'ordre du jour : Suivi du volet thématique de la 55e réunion du CCP

Le Secrétariat a fourni la mise à jour suivante :

- Le rapport est un résumé des discussions et des présentations du segment thématique de la 55e réunion du CCP sur le thème « Combattre les inégalités chez les enfants et les adolescents pour mettre fin au sida d'ici à 2030 ».
- Le rapport est rédigé par un rédacteur indépendant et soumis au Bureau du CCP pour examen et approbation. Il est accompagné d'un projet de points de décision élaborés conjointement par les équipes techniques et de gouvernance du Secrétariat sur la base des discussions du segment thématique du CCP et des recommandations clés de la note d'information, complétées par les commentaires reçus des membres du Bureau. Le rapport de synthèse, y compris les projets de décisions, devrait être approuvé par la présidence du CCP et le Bureau avant d'être publié sur le site Web du CCP.
- Le Bureau du CCP a reçu le projet de rapport et les points de décision proposés le 16 avril 2025 dans le cadre des documents de référence pour cette réunion. Les commentaires

écrits des membres du Bureau ont été examinés et inclus dans le rapport qui a été distribué.

- Ils se concentrent sur les messages clés suivants afin de mettre la lutte contre le VIH au premier plan et d'en renforcer l'impact :
 - Comprendre l'épidémie de VIH chez les enfants, les adolescents et les femmes enceintes en renforçant la collecte et l'utilisation des données.
 - On dispose de plus en plus de données de qualité pour orienter les programmes, qui mettent en évidence les groupes démographiques et de population les plus susceptibles d'être oubliés par l'élimination des services de transmission verticale, ainsi que d'analyses qui mettent en lumière les sources épidémiologiques des nouvelles infections pédiatriques persistantes. En outre, les enfants et les femmes enceintes et allaitantes seront inclus en tant que populations prioritaires pour la ventilation des données dans le cadre du suivi des épidémies mondiales. Toutefois, pour que l'impact soit durable, il sera nécessaire de reconnaître et de renforcer les rôles et les contributions des organisations communautaires dans le suivi des réponses au sida chez les enfants et les adolescents.
 - Identifier, traiter et maintenir en traitement les enfants et les adolescents vivant avec le VIH.
 - Fournir des services de santé intégrés, décentralisés, holistiques et respectueux des femmes enceintes et allaitantes, des enfants et des adolescents.
 - Soutenir les communautés pour qu'elles prennent les devants. La valeur des organisations communautaires en tant que partenaires pour améliorer l'accès à des interventions efficaces et leur mise en œuvre a été démontrée à maintes reprises. Les représentants des personnes concernées doivent être associés à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des programmes, et les gouvernements et les bailleurs de fonds doivent les reconnaître et leur accorder les ressources nécessaires. Accroître les investissements destinés à la lutte contre le sida chez les enfants et les adolescents.

Les membres du Bureau ont fortement apprécié la qualité du rapport et ont affirmé que le résumé et les points de décision proposés reflétaient bien les discussions de la 55e réunion du CCP. Le Président distribuera le rapport de synthèse mis à jour, en tenant compte de la contribution du Bureau, pour approbation avant de le publier sur le site Web du CCP.

Point 4.1 de l'ordre du jour : Rapport de suivi des résultats de l'UBRAF 2022-2026

Le Secrétariat de l'ONUSIDA a fourni la mise à jour suivante :

- Le rapport de suivi des résultats (PMR) 2022-2026 est un ensemble de résultats multisectoriels élaboré conjointement, composé de quatre documents complémentaires, qui garantit un compte rendu holistique et granulaire des résultats collectifs et individuels du programme conjoint aux niveaux mondial, régional et national, y compris un examen d'assurance qualité par la haute direction.
- Le PMR se compose de quatre rapports :
 - Résumé analytique
 - Rapports sur les résultats

- Résultats par région
- Résultats par organisation
- Le PMR comprend également deux documents de séance :
 - Fiche d'évaluation des indicateurs du PMR
 - Examen quadriennal complet des politiques (QCPR) et accord de financement
 - Conformément à la recommandation du Bureau du CCP 2023, ce document inclut le rapport sur la liste de contrôle relative à la mise en œuvre de la réforme du système de développement des Nations unies recommandé par la vice-secrétaire générale des Nations unies, en sa qualité de présidente du groupe des Nations unies pour le développement durable (UNSDG), à inclure dans le point de l'ordre du jour de l'UBRAF.
- Messages clés :
 - Dans un contexte de crises mondiales multiples, le Programme commun a permis de progresser dans la mise en œuvre de la Stratégie mondiale de lutte contre le sida. Grâce à cela, un nombre croissant de pays se rapproche des objectifs mondiaux en matière de lutte contre le sida. Toutefois, des lacunes importantes subsistent, comme le montre l'examen à mi-parcours de la Stratégie mondiale de lutte contre le sida, et les progrès accomplis ne doivent pas inciter à l'autosatisfaction.
 - Élaboré conjointement par le Secrétariat de l'ONUSIDA et tous les Coparrainants, le Rapport de suivi des résultats de l'ONUSIDA 2024 rendra compte des résultats collectifs, à tous les niveaux, du Programme commun à l'appui des pays et des communautés, grâce à un appui de qualité dans les pays combiné à des biens publics mondiaux, pour la mise en œuvre de la Stratégie mondiale de lutte contre le sida 2021-2026.
 - Les détails de l'exécution du budget seront mis en évidence tout au long des rapports de suivi des résultats, en particulier dans le résumé.
 - Le rapport est en cours de rédaction et la validation des données est en cours. On s'attend à ce qu'il continue d'afficher de bonnes performances en vue des étapes fixées pour 2025 pour la plupart des indicateurs (à l'exception de quelques-uns) montrant une « forte optimisation des ressources », malgré le contexte mondial difficile et le déficit de financement de l'UBRAF. Il montrera que le Programme commun a appliqué une priorisation financière, programmatique et géographique plus poussée tout en atteignant un niveau d'efficacité plus élevé, tel que présenté au CCP de décembre 2023 [présenté au CCP de décembre 2023](#).
 - Toutefois, il mettra également en évidence certaines conséquences du manque de financement du Programme commun et le risque croissant d'incapacité à maintenir les travaux importants et les progrès réalisés au cours des dernières années.
 - L'ONUSIDA encouragera vivement les gouvernements donateurs à renouveler leurs engagements et à procéder à des décaissements rapides afin de combler le déficit de financement qui ne cesse de se creuser.

[Le Bureau a remercié le Secrétariat pour cette mise à jour et a noté qu'il attendait avec impatience les rapports de suivi des résultats pour 2024. Les membres du Bureau ont souligné que les rapports de suivi des résultats présentent les résultats collectifs du Programme commun \(Secrétariat et Coparrainants\).](#)

Point 4.2 de l'ordre du jour : Rapports financiers 2024-2025 de l'UBRAF 2022-2026

Le Secrétariat de l'ONUSIDA a fourni les mises à jour suivantes :

- Les rapports financiers de l'UBRAF comportent deux volets :
 - Rapport financier 2024
 - Mise à jour intermédiaire de la gestion financière 2025
- Messages principaux (2024) :
 - 149 millions USD de contributions de base reçues pour l'exercice clos le 31 décembre 2024.
 - Activités non essentielles pour l'exercice fiscal clos le 31 décembre 2024 :
 - 81,8 millions USD ont été reçus pour les activités non essentielles du Secrétariat.
 - 63,3 millions USD (86 %) de ces fonds non essentiels provenaient du gouvernement américain (USAID et CDC).
 - Sur la base des accords de financement pour 2024 avec le gouvernement américain, le Secrétariat de l'ONUSIDA est en contact avec l'USAID pour garantir le paiement des soldes en souffrance pour l'exercice 2024 des États-Unis (47,5 millions USD de contribution de base et 20,3 millions USD de contribution autre que de base).
 - Le solde net du fonds au 31 décembre 2024 s'élève à 109 millions USD, en supposant le paiement des soldes impayés par les États-Unis (2023 - 93 millions USD).
- Les perspectives pour 2025 sont sombres en raison des difficultés de financement :
 - Le principal donateur de l'ONUSIDA, le gouvernement américain/USAID, a publié en février 2025 un avis indiquant qu'il mettait fin à son accord avec l'ONUSIDA avec effet immédiat.
 - En 2024, le gouvernement américain s'est engagé à verser 50 millions USD en fonds de base (47,5 millions USD doivent encore être versés).
 - La contribution 2025 des États-Unis est menacée en raison de l'avis de résiliation du gouvernement américain.
 - D'autres donateurs ont réduit leur soutien financier à l'ONUSIDA.
 - L'allocation précédemment prévue de 30 millions USD aux Coparrainants en 2025 n'est pas réalisable avec la disponibilité actuelle des ressources.
 - Un ajustement à la baisse des allocations de contributions de base aux Coparrainants serait nécessaire.

En réponse aux membres du Bureau, le Secrétariat a précisé que les remboursements des États-Unis ne soutiendront pas de nouvelles activités, car ils représentent le paiement de dépenses passées déjà engagées, conformément aux cadres de financement du gouvernement américain.

En réponse aux membres du Bureau, le Secrétariat a noté que les ressources sont fournies aux Coparrainants en fonction des allocations du budget et du plan de travail approuvés par le CCP et de la disponibilité des ressources. Le Secrétariat a confirmé que la disparité des ressources de l'UBRAF disponibles pour les Coparrainants était basée sur le calendrier. Certains Coparrainants ont reçu l'intégralité des paiements avant que la crise financière ne s'aggrave. D'autres ont été retardés en raison de l'indisponibilité des fonds.

Le Bureau a remercié le Secrétariat pour la mise à jour des rapports financiers et la situation de financement de l'ONUSIDA. Les membres du Bureau ont salué la transparence du Secrétariat dans des conditions financières difficiles et ont encouragé la poursuite du dialogue avec les principaux donateurs. Les membres du Bureau ont souligné l'importance de recevoir une prévision consolidée des contributions attendues pour 2025, en particulier à la lumière des discussions sur le modèle de fonctionnement du Programme commun et la planification future.

Point 4.3 de l'ordre du jour : Mise à jour sur le processus et calendrier pour le plan de travail et le budget 2026

Le Secrétariat de l'ONUSIDA a fourni les mises à jour suivantes :

- Comme cela a été discuté précédemment avec le Bureau du CCP, pour des raisons de cohérence et de transparence dans divers processus parallèles, mais complémentaires - GHN, élaboration de la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida, grande incertitude quant au financement futur et restructuration du Secrétariat de l'ONUSIDA - il sera essentiel d'avoir les discussions et l'avis du CCP sur le modèle opérationnel du Programme commun et les grandes lignes de la nouvelle Stratégie mondiale de lutte contre le sida avant de présenter le plan de travail et le budget 2026 à l'approbation du Conseil.
- Le plan de travail et le budget de l'UBRAF pour 2026 seront transitoires et d'une durée d'un an dans le cadre de l'UBRAF 2022-2026. Bien qu'il soit prévu qu'il suive les mêmes résultats globaux de l'UBRAF et la même structure budgétaire avec une priorisation plus poussée, il sera informé par :
 - les conclusions de l'examen à mi-parcours de la Stratégie mondiale de lutte contre le sida 2021-2026 présentées en décembre 2024 pour répondre au mieux aux besoins prioritaires et à l'alignement initial dans la mesure du possible sur les principales orientations de la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida, conformément à l'ébauche à soumettre à la session du CCP de juin 2025 et aux décisions connexes du CCP ;
 - Intégrer autant que possible les décisions du CCP sur le nouveau modèle d'exploitation pour 2026 (en fonction de la granularité et du calendrier de leur mise en œuvre).
- Alors que les indicateurs de rapport et de suivi des résultats pour l'année de transition 2026 resteront similaires à ceux de l'UBRAF 2022-2026, le plan de travail et le budget 2026 comprendront également des suggestions pour le rapport de suivi des performances 2026 et la révision, y compris l'abandon de certains indicateurs de l'UBRAF et des objectifs connexes d'ici 2026 pour les domaines de travail dont la priorité a été retirée en raison de l'évolution de l'épidémie, de la riposte et du paysage du VIH.
- Pour que le Programme commun soit pleinement opérationnel à partir de janvier 2026 (c'est-à-dire des systèmes mis à jour, une planification plus détaillée), la dernière approbation par le CCP du nouveau plan de travail et du budget 2026 ne devrait pas être postérieure à la première quinzaine d'octobre. Sur la base de l'expérience passée, une session spéciale du CCP d'une demi-journée, entièrement virtuelle, serait suffisante et permettrait une pleine participation.
- Le prochain « UBRAF ou équivalent » pour 2027-2031 devrait être soumis au CCP de juin 2026. Sur la base de l'expérience passée et conformément à la décision du CCP, un

groupe de travail externe dirigé par la Directrice exécutive de l'ONUSIDA et chargé d'orienter et de soutenir son développement sera créé d'ici septembre 2025. Le mandat et l'appel à suggestions pour la nomination d'experts pour ce groupe de travail devraient être communiqués en juillet 2025.

- En réponse aux membres du Bureau, le Secrétariat a expliqué que le groupe de travail est un organe consultatif stratégique, tel que défini dans le modus operandi, composé d'experts en matière de planification, de suivi et d'évaluation. Il a été demandé par les membres du CCP et utilisé avec succès dans les processus UBRAF précédents.

[Le Bureau a remercié le Secrétariat pour la mise à jour du calendrier pour le plan de travail et le budget 2026.](#)

Point 5 de l'ordre du jour : Ébauche annotée de la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida 2026-2031

Le Secrétariat a effectué les mises à jour suivantes :

- Les préparatifs de l'ébauche annotée de la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida sont en bonne voie avec une consultation multipartite qui se déroulera sur deux jours, du lundi 28 avril au mardi 29 avril 2025.
 - Les objectifs des consultations et actionnaires multiples sont les suivants :
 - Recevoir des contributions et des réflexions sur la manière dont le nouvel environnement financier et géopolitique de la riposte au sida doit être pris en compte dans la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida ;
 - Partager et examiner les priorités émergentes qui façonnent l'ébauche annotée de la nouvelle Stratégie mondiale de lutte contre le sida, fondée sur les réalités des communautés et des pays, et sur les données les plus récentes ;
 - Veiller à ce que les perspectives des personnes vivant avec le VIH et affectées par le virus, des gouvernements, de la société civile et d'autres acteurs soient au cœur de l'élaboration d'une stratégie qui reflète l'expérience vécue et les besoins locaux ;
 - Engager les membres du CCP et les autres parties prenantes dans des conversations critiques en vue d'affiner l'orientation stratégique et de veiller à ce que la stratégie finale soit audacieuse, ciblée et adaptée à l'objectif visé.
 - L'ordre du jour (annexe 1) comprend des sessions sur le leadership, le partenariat et le plaidoyer ; les services et l'accès au traitement et à la prévention ; les catalyseurs sociétaux et la résilience des communautés ; les systèmes et le financement durable.
- Messages clés pour l'élaboration de la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida 2021-2026 :
 - Nous nous trouvons à un moment critique de la lutte contre le sida.
 - La récente crise du financement a été un signal d'alarme pour toutes les parties prenantes.
 - L'ONUSIDA a été chargé de diriger l'élaboration de cette nouvelle stratégie qui servira de feuille de route pour le monde.

- La prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida devra se concentrer sur les actions les plus urgentes, les plus efficaces et les plus réalisables pour mettre fin au sida en tant que menace pour la santé publique d'ici à 2030. Elle devra être axée sur les besoins des personnes vivant avec le VIH et des personnes touchées par le virus, afin de leur permettre de vivre longtemps et en bonne santé.
- Le moment est venu d'élaborer un nouveau pacte mondial pour une riposte durable au VIH afin de mettre fin au sida, en y associant toutes les parties prenantes.
- À ce jour, le processus de consultation a porté sur les points suivants :
 - Une enquête mondiale en ligne avec plus de 5000 réponses.
 - Consultations régionales et thématiques.
 - La possibilité pour les parties prenantes de soumettre des contributions écrites.
- Prochaines étapes :
 - Incorporer les commentaires reçus lors de la consultation multipartite d'avril.
 - Publier une proposition d'ébauche annotée pour la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida 2026-2031 d'ici le 25 mai 2025.
 - Lancer le rapport mondial sur le sida en juillet 2025.
 - Finaliser la stratégie complète au cours du second semestre 2025, l'adoption étant prévue en décembre.

Les membres du Bureau ont salué l'approche collaborative et inclusive et ont exprimé leur appréciation au Secrétariat et aux Coparrainants pour leur leadership dans l'élaboration de la prochaine Stratégie mondiale de lutte contre le sida. Les membres du Bureau attendent avec impatience la consultation multipartite prévue pour les 28 et 29 avril.

Point 6 de l'ordre du jour : Rapport sur les recommandations de révision du modèle opérationnel du Programme commun

Le Secrétariat a effectué les mises à jour suivantes :

- Le Groupe de haut niveau est coprésidé par Erika Castellanos, Directrice exécutive de GATE (Global Action for Trans Equality), le Dr John Nkengasong, Coordinateur américain de la lutte contre le sida au niveau mondial, haut responsable du bureau pour la sécurité sanitaire mondiale et la diplomatie, et S.E. M. Dr Cleopa Kilonzo Mailu, ancien secrétaire d'État à la santé et ancien représentant permanent du Kenya auprès des Nations unies à Genève.
- La dernière réunion du groupe de haut niveau a eu lieu la semaine du 21 avril 2025, au cours de laquelle les coprésidents ont présenté les projets de recommandations pour examen par les membres du groupe et les personnes-ressources associées. Les Coparrainants ont été invités à soumettre des commentaires écrits sur les projets de recommandations. La réunion a été qualifiée de constructive, avec des suggestions pour affiner et améliorer les recommandations. Le travail des coprésidents et de l'équipe de rédaction a été très apprécié.
- Le rapport final des coprésidents devrait être achevé et partagé avec les membres du groupe de haut niveau et les coorganisateur d'ici le 28 avril 2025. Les coorganisateur planifient activement la manière de formuler les questions clés pour la réunion du COC et de s'aligner sur une voie unifiée pour l'avenir.
- Prochaines étapes :

- Début mai : Les coprésidents présentent le rapport final. Le Secrétariat de l'ONUSIDA et les Coparrainants commenceront à préparer un rapport commun au CCP sur le modèle opérationnel révisé, qui intégrera les recommandations du Groupe de haut niveau.
- 9 mai : Réunion du COC à Copenhague - possibilité d'obtenir des orientations stratégiques de la part des Coparrainants.
- 15 mai : Briefing des missions - l'occasion pour les parties prenantes du CCP de donner leur avis sur le nouveau modèle opérationnel proposé.
- 13-18 juin : Sessions de pré-réunion du CCP.
- 24-26 juin : 56e réunion du CCP - Examen par le CCP du rapport sur les recommandations de révision du modèle opérationnel.

Les membres du Bureau se sont félicités de la transparence, de la collaboration et de l'inclusivité tout au long du processus du Groupe de haut niveau, notant en particulier l'amélioration des efforts de consultation du Secrétariat et des Coparrainants. Les membres du Bureau ont réaffirmé leur soutien au processus du Groupe de haut niveau et ont félicité les co-convocateurs pour leur leadership. Les membres du Bureau ont souligné l'importance de préserver les acquis de l'ONUSIDA, d'aligner les résultats sur les besoins des pays, ainsi que la responsabilité et le financement nationaux dans la définition d'une riposte durable au VIH.

Point 7 de l'ordre du jour : Mise à jour sur les questions de gestion stratégique des ressources humaines

Le Secrétariat a effectué les mises à jour suivantes :

- Le point sur les questions stratégiques de gestion des ressources humaines fournit une mise à jour des activités connexes entreprises par le Secrétariat de l'ONUSIDA au cours de la période de référence d'avril 2024 à mars 2025. Axé sur le bien-être du personnel et le renforcement des compétences en matière de leadership et de gestion afin d'incarner la transformation culturelle, le rapport couvre les principaux processus de changement organisationnel, à savoir l'alignement, la transformation de la culture, les méthodes de travail, la modernisation de l'organisation, intégrés au travail régulier effectué par le département de la gestion du personnel.
- Le rapport est structuré de manière à rendre compte de la mise en œuvre de la Stratégie de gestion du personnel 2023-2026.
- Trois documents de séance accompagneront la mise à jour des questions stratégiques de gestion des ressources humaines :
 - Effectifs de l'ONUSIDA (composition des effectifs au 31 décembre 2024)
 - Examen administratif de l'aperçu statistique pour 2024
 - Actions administratives correctives, y compris les mesures disciplinaires imposées en 2024
- Messages clés :
 - **Poursuite des progrès sur les piliers de la Stratégie de gestion du personnel de l'ONUSIDA 2023-2026, y compris la transformation de la culture, la modernisation de l'organisation et le devoir de diligence.** Ces piliers visent à placer le personnel et les communautés que nous servons au cœur de nos priorités, en leur apportant un soutien adapté pour faire face à l'un des environnements les plus difficiles de la riposte mondiale au VIH en plus de 40 ans

d'existence de la pandémie. Ce rapport sera le deuxième dans le cadre de la Stratégie de gestion du personnel 2023-2026.

- **Développement et soutien du personnel en période de changement.** En 2024, le département de la gestion du personnel s'est concentré sur neuf initiatives clés pour créer un environnement favorable et dynamique où chaque membre du personnel peut s'épanouir : recueillir des commentaires en temps réel pour répondre aux besoins du personnel par le biais de l'enquête d'opinion ; investir dans l'apprentissage et le développement du personnel ; cultiver des leaders forts grâce à des programmes ciblés ; favoriser la collaboration et l'apprentissage partagé au sein du personnel par le biais du réseau UCD et des communautés d'apprentissage ; fournir des conseils et des ressources pour l'évolution de carrière et le réalignement ; renforcer la culture de l'exécution avec des attentes et un soutien clairs en matière de performance ; reconnaître le service ; développer les talents ; et fournir un soutien en matière de santé mentale et de bien-être du personnel. Au cours de cette période de bouleversements et de stress considérables pour le personnel, l'ONUSIDA a élargi son soutien aux possibilités de conseil.
- **Préparation organisationnelle :** En 2024, l'ONUSIDA a été confronté à une crise de financement qui s'est encore accélérée en 2025. En préparation, un gel des recrutements a été instauré afin de préserver et d'utiliser les ressources existantes. Des dérogations ont été accordées le cas échéant. Pour superviser ce processus et s'assurer que l'ONUSIDA continue à servir au mieux les personnes affectées et vivant avec le VIH, un comité de recrutement a été convoqué pour examiner de près les processus de sélection et les postes vacants dans le but de réduire les engagements financiers de l'ONUSIDA par le biais de recommandations détaillées au Comité exécutif. Pour soutenir la mission de l'ONUSIDA, de nouvelles modalités contractuelles ont été mises en place afin d'accroître l'efficacité, de soutenir la nature opportune des projets et de garantir que les consultants sont employés avec une efficacité maximale.
- **Restructuration :** Bien que la mise à jour couvre la période allant d'avril 2024 à mars 2025, la mise à jour du CCP fournira des détails supplémentaires, dans la mesure du possible, sur les aspects liés aux ressources humaines de la réponse organisationnelle en cours et de l'opérationnalisation de la restructuration prévue. Ces efforts seront également examinés en détail dans d'autres rapports au CCP.

En réponse aux membres du Bureau, le Secrétariat a informé le Bureau qu'une communication serait prochainement diffusée sur les prochaines étapes du processus de restructuration. Le Secrétariat a noté l'importance d'aligner ces discussions sur les travaux en cours liés au Groupe de haut niveau.

[Le Bureau a remercié le Secrétariat pour cette mise à jour et a souligné l'importance des ressources humaines pour la mission du Programme commun. Les membres du Bureau ont souligné l'importance pour le Secrétariat d'organiser un briefing spécifique sur le processus de restructuration.](#)

Point 8 de l'ordre du jour : Déclaration par l'Association du personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA (USSA)

Le président de l'Association du personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA (USSA) a présenté la mise à jour comme suit :

- La restructuration reste la préoccupation la plus pressante pour le personnel de l’ONUSIDA, et la situation évolue. Le Président de l’USSA a demandé l’autorisation pour l’Association de réviser ou d’élargir sa déclaration en fonction de l’évolution de la situation.
- Les messages clés de l’USSA sont les suivants :
 - Un appel à une plus grande transparence dans le processus de restructuration du Secrétariat et à une véritable consultation du personnel, en particulier au niveau national. L’USSA a noté que les consultations ont jusqu’à présent eu lieu principalement au plus haut niveau, avec un engagement limité du personnel national et professionnel.
 - Une demande de communication au personnel du rapport complet de la société de conseil (Accenture), y compris les méthodologies et les critères utilisés dans la prise de décision, plutôt que de simples résumés.
 - Un appel à une augmentation des ressources de l’USSA afin de protéger les intérêts du personnel et de permettre une consultation régulière avec l’équipe de restructuration.
 - Une demande insistante pour que la haute direction de l’ONUSIDA mobilise des ressources pour retenir le personnel, que l’USSA a décrit comme le plus grand atout de l’organisation, et pour qu’elle rende compte de ces efforts de manière transparente.

En réponse aux membres du Bureau, le Secrétariat a précisé que si l’ONUSIDA utilise les systèmes administratifs de l’OMS, l’autorité décisionnelle et les responsabilités en matière de dotation en personnel relèvent de l’ONUSIDA lui-même et ont ajusté les politiques aux besoins de l’ONUSIDA.

Le Bureau a remercié le Président de l’Association du personnel du Secrétariat de l’ONUSIDA pour cette mise à jour. Les membres du Bureau ont exprimé leur solidarité avec le personnel de l’ONUSIDA et ont reconnu son rôle central dans l’organisation. Les membres du Bureau ont souligné l’importance de la transparence et d’une communication ouverte dans le processus de restructuration, ainsi que les efforts visant à garantir que le bien-être du personnel reste une priorité pendant cette période de transition.

Point 9 de l’ordre du jour : Rapports de contrôle organisationnel

- Le point de l’ordre du jour consacré aux rapports de surveillance organisationnelle comprend les rapports suivants :
 - Rapport du commissaire aux comptes
 - Rapport de l’auditeur interne
 - Rapport du Bureau d’éthique
 - Rapport du Comité consultatif indépendant de surveillance externe de l’ONUSIDA :
 - Réponse de la Direction aux rapports de contrôle organisationnel

9.3 Rapport du Bureau d’éthique

Lord Dartey, le Responsable de l’éthique, a fourni les informations suivantes :

- Afin de renforcer le Bureau d’éthique, un chef de Bureau d’éthique a été recruté au cours de la période et, comme l’a recommandé le CCI, le recrutement a été effectué en consultation avec l’IEOAC. En outre, le recrutement d’un responsable de l’éthique du P3 a

été approuvé. Toutefois, en raison des contraintes financières auxquelles l'organisation est confrontée, l'intégration du candidat recommandé a été gelée, de même que tous les autres recrutements. Le besoin de personnel supplémentaire reste une préoccupation.

- En ce qui concerne le fonctionnement du Bureau d'éthique, la fourniture de conseils et d'orientations a diminué de 11 %, passant de 227 demandes en 2023 à 203 en 2024. Malgré cette diminution, le nombre de demandes est resté élevé par rapport à 2021 et 2022, où les demandes étaient respectivement de 75 et 147. Bien que le Bureau d'éthique ait été en mesure de répondre au nombre élevé de demandes et d'entreprendre d'autres activités dans le cadre de son mandat, le besoin de personnel supplémentaire reste une préoccupation.
- En ce qui concerne la formation et la sensibilisation, l'obligation faite à tous les membres du personnel de suivre des cours de formation obligatoires sur diverses questions liées à l'éthique et à la conduite s'est poursuivie au cours de la période de référence. Le taux d'achèvement a légèrement diminué, passant de 95-100 % en 2023 à 88-100 % en 2024. Le Bureau d'éthique collaborera avec le département de la gestion du personnel afin d'augmenter le taux d'achèvement de toutes les formations obligatoires.
- L'engagement de l'ONUSIDA en faveur d'une approche centrée sur la victime et d'une position de tolérance zéro à l'égard des représailles exige que le Bureau d'éthique reçoive en temps utile des informations du Service d'évaluation et d'audit (IOS) sur les cas de représailles déposés et les risques de représailles identifiés au cours d'autres enquêtes sur des comportements répréhensibles. Cela permettra au Bureau d'éthique de recommander des mesures de prévention ou de protection pour les victimes potentielles. L'IOS s'est engagé à fournir rapidement les informations nécessaires pour faciliter le travail du Bureau d'éthique. Le Bureau d'éthique continuera à suivre cet engagement et à s'attaquer aux éventuels goulets d'étranglement.

9.4 Rapport du Comité consultatif indépendant de surveillance externe

Benoit de Schoutheete, Président du Comité consultatif indépendant de supervision externe, a présenté les observations et recommandations suivantes issues de la 17^e réunion de l'IEOAC qui s'est tenue le 31 mars 2025 :

- Activités de l'OMS/IOS (audits)
 - L'IEOAC a recommandé que l'IOS révise, en consultation avec la Direction de l'ONUSIDA, son évaluation des risques d'audit interne et son plan de travail annuel, afin de prendre en compte le paysage nettement modifié et volatile dans lequel le Programme commun opère.
 - Le Comité a recommandé des mesures pour donner suite aux recommandations d'audit en suspens depuis longtemps, notamment en accordant la priorité aux recommandations en suspens depuis longtemps qui présentent un risque élevé. Le Comité a recommandé la mise en œuvre de mesures visant à réduire l'ancienneté des recommandations d'audit en suspens sur une base continue.
- Activités de l'OMS/IOS (enquêtes)

- Le Comité a pris note et a exprimé sa reconnaissance du niveau de détail accru concernant les enquêtes fournies par l'IOS pour la 17^e réunion du Comité. Toutefois, le Comité demande à l'avenir de recevoir des données distinctes pour les signalements, les allégations et les enquêtes/affaires, étant donné que les communications actuelles de l'IOS ne lui permettent pas d'établir une distinction claire entre ces catégories.
 - Le Comité suit avec intérêt la négociation d'un nouveau protocole d'accord entre l'ONUSIDA et l'IOS, notamment en ce qui concerne la question des délais de traitement des allégations et des enquêtes. Les retards dans l'achèvement des enquêtes restent une source de préoccupation pour le Comité.
- Mise à jour de la gestion financière
- Le Comité a demandé des informations supplémentaires sur les mesures de maîtrise des coûts ainsi que sur les stratégies de mobilisation des ressources.
 - Le Comité a également encouragé la Direction à adopter un sentiment d'urgence pour répondre aux défis financiers auxquels le Programme commun sera confronté en 2025 et au-delà.
- Modèle de fonctionnement révisé et travaux du Groupe de haut niveau
- Le Comité a pris note du travail du Groupe de haut niveau et a exprimé sa reconnaissance pour celui-ci. Il espère obtenir des informations supplémentaires sur le modèle opérationnel révisé lors de la 18^e réunion de l'IEOAC à la fin du mois de mai 2025. Les processus examinés par le Groupe de haut niveau devront être recalibrés et alignés en tenant compte des changements récents dans l'environnement de financement de l'ONUSIDA.
 - En ce qui concerne les quatre scénarios pour l'avenir du Programme commun présentés par la Direction, le Comité a demandé des informations plus détaillées sur la cartographie des ressources humaines et des objectifs concrets pour chaque scénario.
- Budget 2026 et restructuration 2025
- Le Comité s'attend à ce que les travaux sur la structure révisée de l'ONUSIDA soient alignés ou fusionnés avec les travaux en cours sur un modèle opérationnel révisé. Le Comité a noté que le mandat du Groupe de haut niveau a été mis en place avant les changements majeurs survenus récemment dans l'environnement de financement de l'ONUSIDA.
 - Le Comité a indiqué que la crise financière actuelle offre l'opportunité de repenser le Programme commun en profondeur afin de s'assurer que l'ONUSIDA complète et stimule de manière optimale la riposte au sida dans son ensemble. La profonde transformation des perspectives de financement devrait être saisie comme une occasion d'éliminer les doublons et les chevauchements, et d'identifier ainsi que de pleinement exploiter les synergies avec d'autres organisations. Lors de l'examen des options stratégiques, le Comité a encouragé la Direction à établir un lien avec les changements dans la proposition de valeur unique de l'ONUSIDA, en se concentrant sur ce que l'ONUSIDA peut faire et que personne d'autre ne peut faire.
 - Le Comité a conseillé à la Direction, lors de l'examen des options de restructuration, de veiller à ce qu'un équilibre approprié soit trouvé afin de maintenir

des fonctions et des ressources suffisantes en matière de responsabilité et de contrôle.

- Questions relatives aux comités
 - L'IEOAC a approuvé son plan de travail pour 2025, qui comprend l'évaluation indépendante du Comité.
 - L'IEOAC a élu Mme Anuradha Gupta comme nouvelle Vice-présidente.

Les thèmes prévus pour la 18e réunion de l'IEOAC en mai 2025 sont les suivants : Rapports financiers et état des contrôles internes ; mise à jour sur la mobilisation des ressources ; rapport annuel 2024 de l'OMS/IOS (audits et enquêtes) ; audit externe ; rapport de résultats de l'UBRAF ; mise à jour sur le modèle opérationnel révisé et les travaux du Groupe de haut niveau ; mise à jour sur les questions stratégiques de gestion des ressources humaines, y compris la restructuration ; fonction d'éthique ; mise à jour sur la gestion des risques de l'entreprise, y compris les principaux risques et les mesures d'atténuation ; mise à jour sur la mise en œuvre des recommandations de l'audit interne et externe ; auto-évaluation et évaluation indépendante de l'IEOAC.

L'IEOAC préparera un avant-projet de son rapport annuel au CCP avant sa 18e réunion. Ce projet reflétera les observations et les recommandations formulées lors des réunions d'octobre 2024 et de mars 2025 et couvrira tous les éléments du mandat du Comité. Après la 18e réunion, le projet sera mis à jour et finalisé pour examen par le Bureau du CCP et soumission ultérieure au CCP. Le Président de l'IEOAC présentera les principales conclusions et observations du Comité au CCP lors de sa réunion de juin 2025.

[Le Bureau a remercié les intervenants pour leurs mises à jour détaillées sur les rapports de contrôle et a exprimé sa reconnaissance pour le travail du Bureau d'éthique et de l'IEOAC. Les membres du Bureau ont apprécié l'effort prévu par l'IEOAC pour synthétiser et aligner les différents processus parallèles en cours dans son rapport final.](#)

Point 10 de l'ordre du jour : 57e réunion du CCP au Brésil

Un représentant du Brésil a fourni les informations suivantes :

- Le ministère brésilien de la Santé procède actuellement à un processus interne de consolidation des informations budgétaires pour l'exercice 2025, ainsi qu'à un examen détaillé des spécificités du tableau budgétaire lié à la 57e session du Conseil de coordination du programme de l'ONUSIDA. Une fois ces étapes franchies, les informations seront dûment partagées avec le Secrétariat et le Bureau afin d'assurer l'alignement et la transparence dans la planification conjointe de la réunion.

2. Questions diverses

Mise à jour sur les élections à l'ECOSOC

- Le Secrétariat a fourni une mise à jour sur les récentes élections de l'ECOSOC d'avril 2025 pour les membres du CCP de l'ONUSIDA pour le mandat 2026-2028.
 - Pour le groupe de l'Europe de l'Est, l'Ukraine a été élue pour reprendre le siège de la Biélorussie pour le mandat 2026-2028.

- Le Kenya a été élu pour un nouveau mandat pour la période 2026-2028.
- Les Philippines ont été élues pour reprendre le siège du Japon, à partir de maintenant et en 2025, ce qui signifie que les Philippines participeront en tant que nouveau membre du Conseil lors de la réunion du CCP de juin 2025.
- Le Secrétariat a également noté qu’il restait six postes vacants pour le mandat 2026-2028 (1 État africain, 1 État d’Amérique latine et des Caraïbes, 2 États d’Europe occidentale et autres États, 2 États d’Asie-Pacifique) et qu’ils seraient pourvus lors des prochaines élections de l’ECOSOC prévues en juin, juillet et décembre 2025. Le Bureau sera tenu informé de l’évolution de la composition du CCP : [Membres du Conseil de coordination du programme de l’ONUSIDA 1996-2028 | ONUSIDA](#)

Services d’interprétation et frais de déplacement lors de la 56e réunion du CCP

Le Secrétariat a fourni les mises à jour suivantes :

- Services d’interprétation
 - Le paragraphe 19 du Modus Operandi du CCP stipule ce qui suit : « L’interprétation simultanée sera assurée à toutes les réunions du CCP en anglais et en français. Une interprétation simultanée dans les autres langues officielles des Nations Unies peut être assurée sur demande écrite adressée au Secrétaire par un membre du Conseil, au plus tard dans les six semaines précédant une réunion plénière du CCP ».
 - Toutefois, en raison de la crise actuelle du financement multilatéral et des fortes pressions budgétaires, l’interprétation lors de la 56e réunion du CCP sera limitée à l’anglais et au français. Le Secrétariat a rappelé que l’ONUSIDA est entièrement financé sur une base volontaire, sans contribution des États membres. Dans un contexte de graves contraintes financières, tous les secteurs du Secrétariat ont dû prendre des mesures d’économie difficiles pour préserver les fonctions essentielles et maintenir une riposte ciblée au VIH.
 - Conformément au paragraphe 19, les États membres qui souhaitent demander une interprétation en arabe, en chinois, en russe ou en espagnol sont cordialement invités à le faire en prenant en charge les coûts associés. Ces contributions volontaires à l’interprétation seraient comptabilisées comme des contributions de base dans le rapport financier 2025 de l’ONUSIDA et représenteraient une expression significative et appréciée de la solidarité.
 - Afin de permettre une planification adéquate, la date limite de soumission des manifestations d’intérêt est fixée au vendredi 9 mai 2025, soit six semaines avant la 56e réunion du CCP.
- Frais de déplacement
 - Conformément au paragraphe 21 du Modus Operandi du CCP, « Des fonds seront dégagés pour couvrir les frais de per diem et de déplacement encourus pour la participation aux réunions du CCP d’un représentant de chaque pays en développement, de chaque pays dont l’économie est en transition et d’un représentant de chacune des cinq organisations non gouvernementales établies dans les pays en développement ».

- Bien que tous les pays et délégués d'ONG éligibles continuent à bénéficier de cette aide dans le cadre du Modus Operandi, le Secrétariat a fait savoir que de graves contraintes financières ont eu un impact sur la capacité du Secrétariat à maintenir le même niveau d'aide aux déplacements que par le passé.
- Dans le cadre de mesures d'économie plus larges, l'aide aux déplacements pour la 56e réunion du CCP sera accordée en priorité aux pays classés dans les catégories de revenus les plus faibles, sur la base des classifications les plus récentes de la Banque mondiale. Par conséquent, les pays à revenu moyen supérieur, dont la Bélorussie, la Libye, l'Iran et le Mexique, ont été invités à envisager l'autofinancement sur la base des exemples du Brésil et de la Chine au cours de la dernière décennie.
- L'aide aux déplacements pour la société civile sera limitée à cinq délégués d'ONG, comme le prévoit le Modus operandi. Les autres délégués des ONG pourront participer à la réunion en ligne.
- Le Secrétariat a reconnu avec satisfaction les efforts d'autofinancement déployés depuis de nombreuses années par certains pays à revenu moyen supérieur, dont le Brésil et la Chine, et a encouragé d'autres pays se trouvant dans une situation similaire à envisager ce modèle. Tout en reconnaissant l'importance d'une participation équitable, le Secrétariat a demandé la compréhension du Bureau dans ces circonstances financières exceptionnelles.

Les membres du Bureau ont reconnu les contraintes financières auxquelles est confronté le Secrétariat et la nécessité de prendre des mesures d'économie sur les services d'interprétation et les frais de déplacement pour la 56e réunion du CCP. Les membres du Bureau ont souligné l'importance de préserver la participation inclusive de la société civile au CCP et ont exprimé leur appréciation des efforts du Secrétariat pour maintenir le soutien à au moins un représentant d'ONG par région conformément au Modus operandi.

En conclusion, le président a remercié les membres du Bureau pour leur engagement et leur compréhension dans des circonstances difficiles.

[Fin du document]

