

#ZERODISCRIMINATION
ÁBRETE AL MUNDO,
TIENDE LA MANO



**COMPROMETERSE PARA ACABAR CON
EL ESTIGMA Y LA DISCRIMINACIÓN
NO ES UNA OPCIÓN: ES UN DEBER.**

— MICHEL SIDIBÉ
DIRECTOR EJECUTIVO DE ONUSIDA



MICHEL SIDIBÉ
DIRECTOR EJECUTIVO DE ONUSIDA

EL 1 DE MARZO ES EL DÍA PARA LA CERO DISCRIMINACIÓN

«Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos». Artículo 1 de la Declaración Universal de Derechos Humanos, 1948.

El Día para la Cero Discriminación es una buena ocasión para celebrar la diversidad y rechazar la discriminación. Si unimos nuestras voces, podemos formar parte de un clamoroso llamamiento por la compasión, la tolerancia y la paz.

PLANTAR CARA A LA DISCRIMINACIÓN

Transcurridos más de 65 años desde que la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobara la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la discriminación sigue aquejando a nuestras sociedades. Provoca prejuicios, limita las oportunidades de millones de personas y puede generar maltrato y violencia.

Comunidades enteras sufren cuando no se planta cara a la discriminación. Limitar las posibilidades de las niñas y las jóvenes de gozar de una educación adecuada no solo restringe las oportunidades individuales, sino que impide que las sociedades se beneficien de un mayor acervo de talento. La discriminación de las personas en razón de su raza genera sufrimiento individual y debilita la cohesión social. Estigmatizar a quienes viven con el VIH desincentiva a las personas a hacerse la prueba y a recibir la asistencia sanitaria y el tratamiento, que son vitales.

Hay muchas maneras en que podemos combatir la discriminación y fomentar la tolerancia y la compasión: hablar cuando vemos algo que está mal; aumentar la sensibilización; apoyar a las personas que han sido objeto de discriminación; y mostrar los beneficios de la diversidad.

VIVIR DE OTRA FORMA

Podemos vivir de otra forma. Este año, ONUSIDA está pidiendo a la gente que se abra y tienda la mano.

Cuéntanos qué significa para ti la cero discriminación o da las gracias a alguien cuya tolerancia y compasión te haya inspirado.

O muéstranoslo: inspírate en la mariposa, el símbolo transformador de la cero discriminación, y participa en una actividad que exprese tu apoyo a la cero discriminación. Podrías nadar al estilo mariposa, hacer una tarta con forma de mariposa, cantar una canción sobre una mariposa... Dale alas a tu creatividad.

Todo el mundo puede mostrar su compromiso para con la cero discriminación movilizándose en las redes sociales y alentando a otros para que se unan a la campaña.



YO HE BAILADO POR EL DÍA DE LA CERO DISCRIMINACIÓN.
¿QUÉ VAS A HACER TÚ?

CÓMO PARTICIPAR



**GRABA MENSAJES Y ACTIVIDADES CON EL TELÉFONO Y SÚBELOS A:
FACEBOOK.COM/ZERODISCRIMINATION**

**ÚNETE A LA CONVERSACIÓN CON LA ETIQUETA
#ZERODISCRIMINATION**

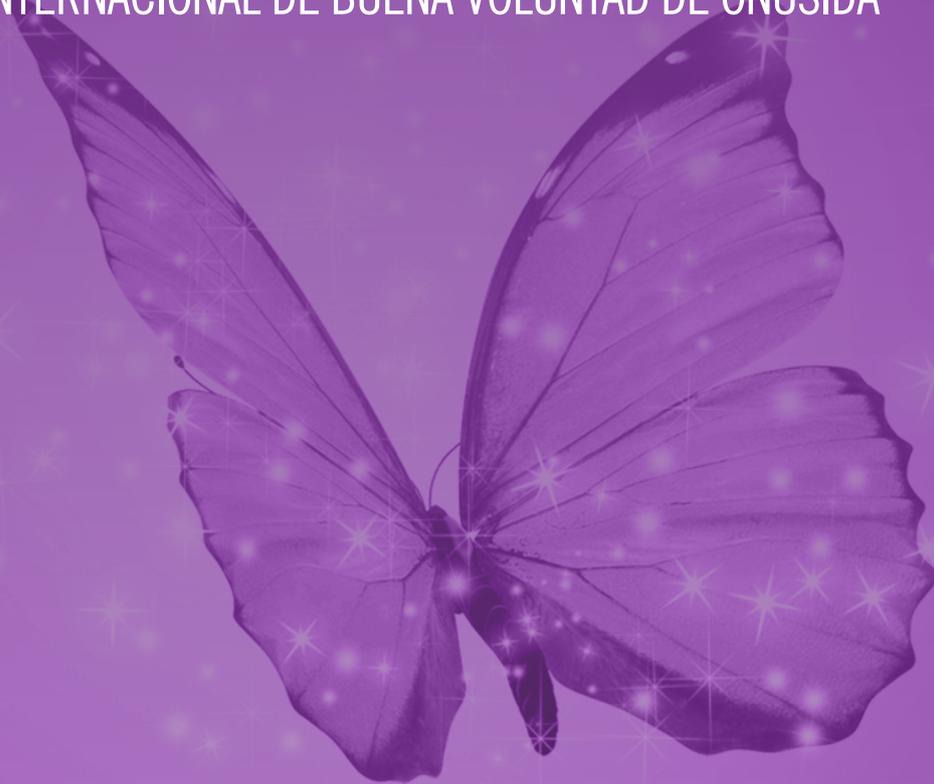
**PON LA MARIPOSA COMO FOTO DE PERFIL EN TUS PERFILES
CON MOTIVO DEL DÍA PARA LA CERO DISCRIMINACIÓN**

**DALE A «ME GUSTA» EN LA PÁGINA DE FACEBOOK DEL
DÍA PARA LA CERO DISCRIMINACIÓN**



**CREO QUE PODEMOS LOGRAR UN MUNDO
SIN ESTIGMA NI DISCRIMINACIÓN, EN
QUE CADA PERSONA SEA CAPAZ DE
EXPRESARSE LIBREMENTE Y ALCANZAR
SU MÁXIMO POTENCIAL. ÁBRETE, TIENDE
LA MANO, Y ÚNETE A MÍ EN APOYO DEL
DÍA DE LA CERO DISCRIMINACIÓN.**

— TOUMANI DIABATÉ
EMBAJADOR INTERNACIONAL DE BUENA VOLUNTAD DE ONUSIDA



DATOS Y CIFRAS

CASI 80 PAÍSES TIENEN LEYES QUE CRIMINALIZAN LAS RELACIONES HOMOSEXUALES.¹

EN MALAWI, NAMIBIA Y BOTSWANA, CASI UNA QUINTA PARTE DE LOS HOMBRES QUE TIENEN RELACIONES SEXUALES CON HOMBRES DICEN TENER MIEDO DE ACUDIR A LOS SERVICIOS DE SALUD.²

EN MUCHOS PAÍSES, LAS TASAS DE ALFABETIZACIÓN DE LAS MUJERES ESTÁN AÚN MUY POR DETRÁS DE LAS DE LOS HOMBRES.³

EN EL REINO UNIDO, APROXIMADAMENTE EL 70 % DE LOS TRABAJADORES QUE RECIBEN EL SALARIO MÍNIMO SON MUJERES.⁴

LOS BRASILEÑOS DE ASCENDENCIA AFRICANA TIENEN MUCHAS MÁS PROBABILIDADES DE ESTAR DESEMPLEADOS QUE LOS BRASILEÑOS BLANCOS, AL TIEMPO QUE LOS INGRESOS DE LOS QUE TRABAJAN NO LLEGAN A LA MITAD DE LOS DE SUS COLEGAS BLANCOS.⁵

A ESCALA MUNDIAL, MÁS DEL 10 % DE LAS MUJERES Y EL 23 % DE LOS HOMBRES QUE VIVEN CON UNA DISCAPACIDAD INFORMARON NO HABER VUELTO A SOLICITAR ASISTENCIA SANITARIA PORQUE RECIBIERON UN MAL TRATO EN UNA VISITA ANTERIOR.⁶

EL 64 % DE LOS TRABAJADORES DE LOS ESTADOS UNIDOS AFIRMAN HABER VISTO O SUFRIDO DISCRIMINACIÓN POR EDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO.⁷

1 Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Leyes y prácticas discriminatorias y actos de violencia cometidos contra las personas por su orientación sexual e identidad de género. A/HRC/19/41, 17 de noviembre de 2011.

2 Baras S et al. HIV prevalence, risks for HIV infection and human rights among men who have sex with men in Malawi, Namibia and Botswana, PLoS One 2009, 4.

3 http://es.wikipedia.org/wiki/Anexo:Países_por_tasa_de_alfabetización.

4 Comisión sobre los Sueldos Bajos (2007) National Minimum Wage Low Pay Commission Report 2007, gráfico 2.8, p. 32. http://www.lowpay.gov.uk/lowpay/report/pdf/6828-DTi-Low_Pay_Complete.pdf.

5 <http://www.economist.com/node/21543494>.

6 ONUSIDA, The Gap Report, JC2656 (original en inglés, julio de 2014, actualizado en septiembre de 2014).

7 <http://www.aarp.org/work/on-the-job/info-2014/workplace-age-discrimination-infographic.html>.

**1 DE MARZO
DÍA PARA LA CERO DISCRIMINACIÓN**