

# RÉPONSE DE LA DIRECTION À L'ÉVALUATION INDÉPENDANTE DU SYSTÈME DES NATIONS UNIES SUR LA RIPOSTE DU SIDA ENTRE 2016 ET- 2019

**Documents supplémentaires pour ce point** : Rapport annuel sur l'évaluation (UNAIDS/PCB (47)/20.31) ; L'évaluation indépendante de la riposte du système des Nations Unies au sida en 2016-2019 (UNAIDS/PCB (47)/20.32) et les annexes pour l'évaluation indépendante de la riposte du système des Nations Unies au sida en 2016-2019 (UNAIDS/PCB (47)/20.33).

**Action requise lors de cette réunion - le Conseil de Coordination du Programme est invité à :**

- *prendre note* de la réponse de la direction de l'ONUSIDA à l'évaluation indépendante du système des Nations Unies sur la riposte du sida entre 2016 et 2019 ; et
- *encourager* le Programme commun à mettre en œuvre le plan d'action de la direction

**Conséquences de la mise en œuvre des décisions en termes de coûts** : aucune

**Table des matières**

<b>Introduction.....</b>	<b>4</b>
<b>Aperçu général de la situation .....</b>	<b>4</b>
<b>Résumé des conclusions et recommandations de l'évaluation .....</b>	<b>5</b>
<b>Résumé de la réponse de la direction par recommandation .....</b>	<b>6</b>
<b>Prochaines étapes .....</b>	<b>11</b>
<b>Annexe : Réponse détaillée de la direction et plan d'action .....</b>	<b>12</b>

## Introduction

1. L'ONUSIDA se réjouit de l'opportunité d'apprendre et de tirer profit des conclusions et recommandations de l'évaluation indépendante du système des Nations Unies sur la riposte du sida entre 2016 et 2019. Cela contribuera à l'évolution du Programme commun et aidera à mieux aligner les rôles, les responsabilités et les niveaux de ressources afin que l'ONUSIDA apporte une valeur toujours plus grande aux communautés et aux pays dans la poursuite de leurs objectifs pour 2030. Si des progrès importants ont été réalisés dans la lutte contre le VIH, l'épidémie est loin d'être terminée. Des efforts accrus sont nécessaires, en particulier dans le contexte de la pandémie de COVID-19, de ses conséquences et des risques qu'elles font peser sur les progrès réalisés jusqu'à présent. Les expériences, les divers partenariats et les approches axées sur les personnes et les données du Programme commun (que l'évaluation a reconnu comme étant les principaux points forts et succès de l'ONUSIDA) sont plus nécessaires que jamais.

## Aperçu général de la situation

2. L'évaluation a été initialement envisagée en 2018 comme une évaluation à mi-parcours du Cadre unifié du budget, des résultats et des responsabilités (CUBRR) 2016-2021. Au cours de sa phase de lancement, le champ d'application de l'évaluation s'est élargi pour venir englober le système des Nations Unies sur la riposte du sida entre 2016 et 2019, en vue d'éclairer l'élaboration de la prochaine stratégie de l'ONUSIDA, ainsi que du prochain CUBRR.
3. Comme résumé dans le Plan d'évaluation de l'ONUSIDA, présenté à la 45e réunion du CCP en décembre 2019 (UNAIDS/PCB (45)/19.32), le mandat et le champ d'application de l'évaluation ont été élaborés selon une approche consultative, comprenant des consultations nationales et régionales et une consultation mondiale multipartite qui a impliqué plus de 70 participants (mars 2019, Genève). Un groupe d'encadrement de l'évaluation et un groupe de référence ont été créés pour promouvoir l'appropriation et faciliter la supervision conjointe par le Secrétariat de l'ONUSIDA et les Coparrainants. Une procédure d'appel d'offres a été menée pour sélectionner conjointement une société de conseil chargée de l'évaluation.
4. L'évaluation s'est achevée en juin 2020, reflétant et synthétisant les points de vue d'un large éventail de parties prenantes aux échelons national, régional et mondial. Le processus comprenait l'examen de plus de 600 documents, 12 visites de pays<sup>1</sup> et l'analyse de plus de 1100 réponses à une enquête sur Internet. L'ONUSIDA est reconnaissant du soutien et de la collaboration des bureaux d'évaluation des Coparrainants, qui ont fait partie du groupe d'encadrement de l'évaluation. Il est également reconnaissant aux collègues et aux parties prenantes des 12 pays visités qui ont facilité et participé aux entretiens avec les informateurs clés, aux discussions de groupe et aux visites de sites de l'équipe d'évaluation, afin que les diverses perspectives locales sur le travail de l'ONUSIDA puissent être entendues et documentées.
5. Les résultats, conclusions et recommandations de l'évaluation indépendante sont des contributions opportunes aux discussions du personnel et des parties prenantes sur la transformation de l'ONUSIDA. Lors de sa 46e réunion au mois de juin 2020, le Conseil de Coordination du Programme (CCP) de l'ONUSIDA a noté la pertinence de l'évaluation pour le processus d'élaboration de la Stratégie et a demandé, dans ses décisions, au

---

<sup>1</sup> Burkina Faso, Guatemala, Iran, Jamaïque, Kazakhstan, Madagascar, Maroc, Myanmar, Nigeria, Papouasie-Nouvelle Guinée, Afrique du Sud et Ukraine.

Directeur exécutif de l'ONUSIDA de : « présenter les résultats de l'examen complet de la stratégie actuelle de l'ONUSIDA (2016-2021) et leurs implications pour les priorités stratégiques au-delà de 2021, accompagnés des constatations de l'évaluation indépendante de la réponse du Système des NU au sida 2016-2019, pour examen par la consultation multipartite au plus tard en septembre 2020 ». En conséquence, les conclusions et le résumé de la réponse de la direction ont été présentés et discutés lors de la consultation multipartite de septembre 2020.

6. L'élaboration de la réponse de la direction à l'évaluation a été une entreprise conjointe et inclusive réunissant divers membres du personnel dans l'ensemble du Programme commun. Un groupe de pilotage du Programme commun a été créé pour guider l'élaboration de la réponse de la direction, sous la codirection du président du Comité des Organismes coparrainants (COC) (PNUD) et du Secrétariat. La tâche principale du groupe de pilotage était de veiller à ce que toutes les recommandations soient examinées dans une large perspective, en tenant compte de l'expertise et de l'expérience de l'ensemble du Programme commun. Un groupe de travail du Secrétariat a également été formé pour solliciter et consolider les contributions des pays, des régions et du siège, en engageant les équipes communes nationales et régionales sur le sida et en coordonnant avec les responsables techniques des Coparrainants sur des questions programmatiques particulières, telles que le VIH et le genre.
7. La direction de l'ONUSIDA se réjouit de s'engager davantage aux côtés du CCP et d'autres parties prenantes alors que le Programme commun continue d'élaborer et de faire avancer la réponse à l'évaluation. Les actions et les processus décrits dans cette réponse de la direction renforceront la planification, l'allocation des ressources, les résultats et la responsabilité du Programme commun au moment où l'ONUSIDA rendra opérationnelle la prochaine Stratégie. La mise en œuvre de la réponse de la direction s'appuiera sur les bonnes pratiques et les bons systèmes et les renforcera, notamment le modèle opérationnel affiné mis en place à la suite du rapport du Panel d'examen mondial de 2017 sur l'avenir du modèle de Programme commun de l'ONUSIDA,<sup>2</sup> et veillera également à ce que le Programme commun continue de contribuer à la réforme des Nations Unies et d'en bénéficier. En raison des thèmes abordés dans l'évaluation, la réponse offre également l'occasion d'aborder certaines des conclusions et recommandations de l'examen de la gestion et de l'administration de l'ONUSIDA par le Corps commun d'inspection des Nations Unies.<sup>3</sup>

## Résumé des conclusions et recommandations de l'évaluation

8. L'évaluation présente quatre recommandations stratégiques et quatre recommandations opérationnelles (voir résumé ci-dessous), avec 20 sous-recommandations. Dans l'ensemble, l'évaluation conclut que la Stratégie de l'ONUSIDA est très pertinente, et que la structure et la conception du CUBRR ont été un succès à plusieurs égards. Elle est basée sur les besoins, inclusive et participative et fournit un fondement logique complet pour les interventions qui traitent de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes. L'évaluation note qu'il existe de nombreux exemples qualitatifs de contributions des Nations Unies à la lutte mondiale et nationale contre le VIH, ainsi que des progrès

---

<sup>2</sup> [https://www.unaids.org/sites/default/files/media\\_asset/final-report\\_grp\\_en.pdf](https://www.unaids.org/sites/default/files/media_asset/final-report_grp_en.pdf)

<sup>3</sup> [https://www.unaids.org/sites/default/files/media\\_asset/14112019\\_UNAIDS\\_PCB45\\_JIU\\_REP\\_2019\\_EN.pdf](https://www.unaids.org/sites/default/files/media_asset/14112019_UNAIDS_PCB45_JIU_REP_2019_EN.pdf)

Voir également la réponse de la direction de l'ONUSIDA : [https://www.unaids.org/sites/default/files/media\\_asset/15112019\\_UNAIDS\\_PCB45\\_JIU\\_REP\\_MGT-RESP\\_EN.pdf](https://www.unaids.org/sites/default/files/media_asset/15112019_UNAIDS_PCB45_JIU_REP_MGT-RESP_EN.pdf)

dans la réalisation des objectifs du CUBRR. L'évaluation a également révélé que le Programme commun des Nations Unies contribue, dans une certaine mesure, à garantir des systèmes et des capacités plus solides pour soutenir les réponses nationales et locales au sida.

9. Le rapport d'évaluation observe que la planification conjointe au niveau national fonctionne généralement bien et contient des enseignements positifs pour la réforme des Nations Unies, et qu'une réponse coordonnée des Nations Unies au VIH reste très pertinente. Toutefois, le rapport a souligné que le CUBRR actuel ne fonctionne pas bien comme outil de hiérarchisation ou d'allocation des ressources. Cette situation se fait durement ressentir dans un contexte de manque de fonds. Le Programme commun contribue clairement aux résultats au niveau des pays, bien que les performances relatives des Coparrainants et du Secrétariat ne puissent être identifiées. Le manque de financement a un impact négatif sur les décisions de programmation conjointe et entrave le leadership technique en matière de VIH, ce qui met le Programme commun sous pression au niveau mondial en particulier. L'évaluation attire l'attention sur la diminution de l'expertise spécifique au VIH dans le Programme commun et demande instamment que des mesures soient prises pour maintenir les capacités nécessaires.

Recommandations stratégiques	Recommandations opérationnelles
1. Le Programme commun doit établir des priorités de programmation de manière plus stratégique et pragmatique.	5. Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit élaborer une stratégie de mobilisation des ressources du Programme commun qui soit directement liée à la stratégie du système des Nations Unies et au cadre unifié du budget mentionnés dans la recommandation n° 1
2. Réviser la « théorie du changement » du CUBRR, le cadre de résultats et les systèmes de suivi et d'évaluation afin de mieux saisir la contribution du Programme commun aux résultats mondiaux et nationaux.	6. Le Programme commun doit affiner, et éventuellement refondre, ses processus d'affectation des ressources.
3. Aborder de front la future architecture du Programme commun.	7. Le Programme commun devrait élaborer un plan conjoint des Nations Unies concis et clair sur le VIH et l'égalité des sexes afin de faciliter la mise en œuvre des engagements stratégiques en matière d'égalité des sexes.
4. Le Programme commun devrait investir davantage dans une meilleure collaboration.	8. Agir maintenant pour maintenir l'expertise technique en matière de VIH dans la réponse du Programme commun.

### Résumé de la réponse de la direction par recommandation

10. Cette section résume la réponse de la direction du Programme commun aux recommandations stratégiques et opérationnelles de l'évaluation, en soulignant les principales mesures qui seront prises pour répondre à la recommandation et aux conclusions qui s'y rapportent. La réponse de la direction détaillée et le plan d'action sont présentés en annexe.

**Recommandation 1 : Le Programme commun doit établir des priorités de programmation de manière plus stratégique et pragmatique.**

11. Le Programme commun continuera à renforcer l'orientation stratégique de son soutien aux pays et à leurs stratégies et plans en matière de VIH, de santé et de développement. Il soutiendra l'alignement de ces stratégies et plans sur les objectifs actualisés en matière de VIH et de lutte contre le VIH, et favorisera l'engagement de l'ensemble de la communauté et des parties prenantes. Il veillera également à ce que les actions nécessaires à une lutte efficace contre le VIH soient pleinement financées, à la fois par des investissements nationaux et en tirant parti de l'important soutien du Fonds mondial et des programmes bilatéraux, notamment le Plan présidentiel américain d'aide d'urgence à la lutte contre le sida (PEPFAR).
12. Conformément à la réforme en cours des Nations Unies, le Programme commun diversifiera ses modalités de soutien afin de garantir que les conseils et l'assistance soient disponibles pour tous les pays qui pourraient en avoir besoin. La prochaine Stratégie guidera le Programme commun dans l'établissement de priorités stratégiques et la fourniture d'une aide souple, fondée sur les besoins et axée sur la demande aux pays pour progresser, dans le contexte de l'agenda intégré des ODD, vers l'objectif consistant à éradiquer le sida en tant que menace pour la santé publique. Une « théorie du changement » plus élaborée et un cadre de résultats actualisé refléteront mieux les contributions du Programme commun aux produits, aux résultats et à l'impact aux niveaux national, régional et mondial, en mettant davantage l'accent sur les moteurs sociaux et structurels, notamment l'égalité des sexes et les droits de l'homme.
13. La valeur ajoutée des Nations Unies s'articulera à travers la prochaine stratégie et le nouveau CUBRR, et non une stratégie distincte du système des Nations Unies. Le prochain CUBRR sera l'outil clé pour rendre opérationnelle la prochaine stratégie, en tirant parti des diverses connaissances, partenariats et expériences nécessaires aux pays qui progressent vers leur objectif d'éradiquer le sida en tant que menace pour la santé publique. Le nouveau CUBRR reflétera les engagements du Programme commun et indiquera les besoins respectifs en ressources humaines et financières, afin d'orienter le déploiement du personnel et des ressources financières vers les objectifs de la Stratégie. En s'appuyant sur les systèmes et les pratiques mis en œuvre dans le cadre du modèle opérationnel affiné du Programme commun depuis 2018, l'ONUSIDA actualisera et affinera encore les outils qui guident la coordination et l'établissement de priorités dans l'ensemble du Programme commun.

**Recommandation 2 : Réviser la « théorie du changement » du CUBRR et modifier en conséquence le cadre de résultats et les systèmes de suivi et d'évaluation associés afin de mieux saisir la contribution du Programme commun aux résultats mondiaux et nationaux.**

14. Le processus d'élaboration de la prochaine Stratégie réaffirmera la vision de la lutte mondiale contre le VIH. Il comprend un examen des données probantes, ainsi qu'une vaste consultation des parties prenantes, le tout visant à identifier les domaines dans lesquels une action renforcée est nécessaire. Le prochain CUBRR s'alignera sur les objectifs globaux de la Stratégie, et disposera d'une « théorie du changement » mieux articulée, d'un cadre de résultats révisé et de systèmes de suivi et d'évaluation actualisés. Il comportera des objectifs liés à l'égalité des sexes et reflétera plus fortement le rôle de l'égalité des sexes et les actions visant à promouvoir l'égalité des sexes dans tous les domaines de résultats stratégiques. Le CUBRR intégrera de nouveaux objectifs structurels (élaborés dans le cadre du processus de définition des objectifs de 2025 en matière de VIH) et tiendra compte de l'expérience récente de mise en œuvre réussie dans l'élargissement des programmes axés sur les déterminants structurels et sociaux.

15. Le Programme commun s'est engagé et s'efforcera de renforcer les systèmes de planification opérationnelle et de suivi des performances afin de pouvoir saisir les contributions et les résultats à tous les niveaux où le Programme commun opère. Le cadre de résultats reflétera le rôle de l'ONUSIDA pour faciliter, soutenir et permettre l'élaboration et la mise en œuvre de politiques et de stratégies qui soient prises en charge et dirigées par les pays. Le cadre de suivi et les indicateurs actualisés du CUBRR tiendront compte :
- des progrès réalisés dans les ripostes nationales et mondiales pour atteindre les objectifs et engagements en matière de VIH ; et
  - de la mise en œuvre des engagements et des actions du Programme commun pour soutenir les ripostes nationales, régionales et mondiales, en saisissant les contributions de l'ONUSIDA aux résultats des pays, aux progrès régionaux et aux avancées mondiales.
16. Les activités d'évaluation (y compris les évaluations externes périodiques) seront reflétées dans la conception générale et les activités proposées du prochain CUBRR et mises en œuvre sous réserve de la disponibilité des fonds. Ces évaluations favoriseront une approche plus systématique de l'apprentissage organisationnel et de l'amélioration continue des processus et du soutien global aux pays, et permettront d'évaluer et de valider les contributions et l'impact de l'ONUSIDA.

**Recommandation 3 : Aborder de front la future architecture du Programme commun.**

17. Le Programme commun évoluera en fonction de ce qui est nécessaire pour répondre au mieux à une épidémie en évolution, à un contexte politique, social et économique changeant, notamment en ce qui concerne la pandémie de COVID-19, et aux priorités et besoins des pays. Pour ce faire, il s'appuiera sur les capacités et les atouts collectifs du système des Nations Unies, notamment sur son expertise en matière de VIH et sur d'autres domaines (prenant toutefois en compte le VIH). Le Programme commun définira plus clairement quelles compétences, connaissances, expériences et partenariats sont mis à profit par le personnel et le temps du personnel des diverses entités des Nations Unies, en vue d'atteindre les objectifs de la Stratégie.
18. En ce qui concerne le Secrétariat, un examen institutionnel commencera en octobre 2020 afin de s'assurer que le personnel possède les compétences appropriées, qu'il remplit les bonnes fonctions aux bons endroits et qu'il est soutenu dans son travail, maximisant ainsi la capacité du Secrétariat à diriger et à coordonner la contribution du Programme commun à la réalisation des objectifs des pays. La direction n'est pas d'accord avec les recommandations de l'évaluation visant à réduire le mandat et les fonctions du Secrétariat, car de tels changements empêcheraient l'ONUSIDA de s'acquitter de son mandat.
19. L'engagement des parties prenantes pour développer la prochaine Stratégie et élaborer le nouveau CUBRR, l'examen institutionnel du Secrétariat de l'ONUSIDA et le leadership général du COC permettront à l'ONUSIDA de suivre l'évolution de l'épidémie et du contexte et d'assurer un leadership mondial qui contribue au maximum à ce que les pays atteignent leur objectif de mettre fin à l'épidémie de sida en tant que menace pour la santé publique. Au fur et à mesure de l'évolution de l'ONUSIDA, le Programme commun travaillera en étroite collaboration avec le CCP et sera guidé par ce dernier, en vue de maximiser les contributions positives de l'organisation aux ripostes des pays et de répondre au mieux aux priorités et aux besoins des personnes vivant avec, affectées par et vulnérables au VIH.

**Recommandation 4 : Le Programme commun devrait investir davantage dans une meilleure collaboration.**

20. En s'appuyant sur les systèmes et les pratiques du modèle opérationnel affiné, le Programme commun :
  - mettra davantage l'accent sur une planification conjointe alignée sur des objectifs centrés sur les personnes ;
  - renforcera l'orientation programmatique de la planification conjointe au niveau mondial ;
  - améliorera l'orientation stratégique et le pouvoir catalytique de la planification conjointe aux niveaux national et régional ; et
  - maintiendra et étendra les partenariats techniques au-delà du Programme commun.
21. Des efforts soutenus continueront d'être déployés pour intégrer le VIH dans des initiatives plus larges de santé et de développement et dans les mandats des organismes coparrainants.
22. Le Directeur exécutif s'engage à travailler en étroite collaboration avec les responsables d'agence du CCP et du COC afin que le Programme commun dispose des ressources nécessaires pour mettre en œuvre la nouvelle Stratégie en exploitant pleinement les forces individuelles et collectives du système des Nations Unies.
23. Le Programme commun explorera les options pour une approche plus ciblée des mouvements de personnel entre agences (y compris les prêts à court terme, les détachements et les transferts) afin de renforcer la collaboration, la polyvalence et la cohésion, et de renforcer la mise en œuvre du Programme commun.

**Recommandation 5 : Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit élaborer une stratégie de mobilisation des ressources du Programme commun qui soit directement liée à la Stratégie du système des Nations Unies et au cadre unifié du budget mentionnés dans la recommandation n° 1.**

24. L'ONUSIDA va revoir et améliorer sa Stratégie de mobilisation des ressources 2018-2021, afin de garantir un CUBRR doté de toutes les ressources nécessaires et calibré pour que les Nations Unies puissent bénéficier de tous ses avantages comparatifs en termes de soutien aux pays pour qu'ils puissent mettre en œuvre la prochaine Stratégie et respecter leurs engagements pour 2030. La Stratégie de mobilisation des ressources actualisée tiendra compte de l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les économies du monde entier et sur les possibilités de mobilisation des ressources.
25. L'ONUSIDA a besoin d'un CUBRR entièrement financé, avec un financement prévisible et flexible, pour mettre pleinement en œuvre sa stratégie et son soutien aux pays. L'expérience récente a démontré l'importance toujours croissante des efforts du Secrétariat pour mobiliser des ressources pour le Programme commun, et la difficulté croissante rencontrée par les Coparrainants pour obtenir un financement suffisamment flexible pour le VIH.
26. Le Programme commun ne partage pas la conclusion générale selon laquelle la Stratégie actuelle de mobilisation des ressources a échoué. En pleine transformation de l'allocation des financements du développement par plusieurs donateurs clés, en grande partie en réponse à la crise des réfugiés et des migrations de 2015-2016, l'ONUSIDA (en tant qu'entité financée à 100 % par des contributions volontaires) a maintenu un volume important de fonds de base non affectés. Bien qu'il n'ait pas atteint le niveau nécessaire

à la mise en œuvre complète du CUBRR, ce financement a protégé et soutenu des activités essentielles de l'ONUSIDA et le soutien aux pays et aux communautés et fait honneur à l'engagement du CCP et des donateurs.

27. Reconnaissant la nécessité d'un financement durable pour l'obtention de résultats, et conformément à l'examen politique quadriennal complet (QCPR) de l'Assemblée générale des Nations Unies, des dialogues sur le financement seront organisés pour évaluer et utiliser les possibilités de mobiliser des ressources en vue de la prochaine Stratégie et du nouveau CUBRR.

**Recommandation 6 : Le Programme commun doit affiner, et éventuellement refondre, ses processus d'affectation des ressources.**

28. Étant donné que l'élaboration de la prochaine Stratégie et du nouveau CUBRR comportera un cadre de résultats actualisé et les besoins en ressources humaines et financières qui y sont liés, il sera nécessaire de revoir l'affectation des ressources et de déterminer le déploiement des ressources humaines et financières qui aideront le mieux les pays à atteindre leurs objectifs en matière de lutte contre le VIH. Une « théorie du changement » mieux articulée et le cadre de résultats révisé favoriseront une plus grande clarté concernant les apports nécessaires et les coûts associés dans l'ensemble du Programme commun pour la mise en œuvre de la Stratégie dans son ensemble et par rapport à des domaines de résultats et des objectifs spécifiques.
29. Le nouveau CUBRR pilotera le processus d'allocation des ressources, guidé par le leadership et l'engagement stratégique du COC, et par la prise en compte du CCP.

**Recommandation 7 : Le Programme commun devrait élaborer un plan conjoint des Nations Unies concis et clair sur le VIH et l'égalité des sexes afin de faciliter la mise en œuvre des engagements stratégiques en matière d'égalité des sexes.**

30. La direction convient de la nécessité de clarifier les orientations stratégiques et l'accent mis sur le genre et le VIH, d'améliorer les capacités à reconnaître et à répondre aux inégalités entre les sexes, et de développer un cadre de responsabilité plus significatif lié à l'investissement, avec des plans d'action et des budgets clairs au niveau des pays. Elle estime que le meilleur moyen d'y parvenir n'est pas d'établir un plan distinct pour le VIH et le genre, mais une approche intégrée du genre qui :
- aligne l'action sur les objectifs liés à l'égalité des sexes dans le CUBRR, et
  - assure l'intégration de la dimension de genre dans tous les domaines de prestations et de résultats.
31. L'élaboration d'une « théorie du changement » complète dans le CUBRR et d'un cadre de résultats actualisé est l'occasion de présenter succinctement comment le système des Nations Unies aidera les pays au cours des cinq prochaines années à aborder le rôle vital du genre dans l'épidémie et les actions nécessaires pour promouvoir l'égalité des sexes dans les ripostes nationales. Cette démarche s'inscrit dans le contexte plus large de la prochaine Stratégie, qui sera davantage axée sur les déterminants sociaux et structurels de l'épidémie et comprendra des objectifs liés à ces déterminants, et qui mettra l'accent sur les actions visant à promouvoir les droits de l'homme, à renforcer l'autonomie des femmes et des filles et à lutter contre les inégalités.

**Recommandation 8 : Agir maintenant pour maintenir l'expertise technique en matière de VIH dans la réponse du Programme commun.**

32. Le personnel est le plus grand atout du Programme commun et le principal investissement par rapport aux ressources du CUBRR. Les futurs documents de planification, d'opérations et de rapports reflèteront mieux l'expertise diverse et de haute qualité du système des Nations Unies, des capacités spécifiques au VIH, et le prenant en compte, qui sont nécessaires pour atteindre les buts et les objectifs de la Stratégie.
33. Le nouveau CUBRR, élaboré sous le leadership général du COC, reflétera les besoins en ressources humaines et financières et servira de base au déploiement nécessaire de ces ressources pour la mise en œuvre de la Stratégie et des produits et résultats spécifiques décrits dans le CUBRR. Il reflétera la combinaison de compétences spécifiques au VIH et le prenant en compte, mises à profit pour aider les pays à atteindre les objectifs en matière de VIH, dans le contexte plus large de l'Agenda 2030.
34. Le nouveau CUBRR servira de plan global de mobilisation des ressources du Programme commun, en décrivant les actions nécessaires du système des Nations Unies pour aider les pays à atteindre leurs objectifs. Le CCP joue un rôle clé dans le soutien du Programme commun pour assurer le financement du CUBRR. Le nouveau CUBRR, avec une « théorie du changement » mieux articulée et un cadre de résultats actualisé, reflétant les engagements du Programme commun et les besoins en ressources, élaboré et approuvé par le COC, renforcera la capacité de l'ONUSIDA à la fois à transmettre sa proposition de valeur aux donateurs potentiels et à maintenir le soutien des donateurs actuels.

### Prochaines étapes

35. Un groupe de travail du Programme commun a été convoqué pour conceptualiser et développer le prochain CUBRR. Le soutien de consultants externes sera sollicité, si nécessaire, pour aider à élaborer une « théorie du changement » plus détaillée, parallèlement à l'élaboration de la prochaine Stratégie, en articulant les contributions de l'ONUSIDA à la réalisation des objectifs nationaux dans les domaines de résultats stratégiques.
36. La rédaction détaillée du CUBRR aura lieu entre janvier et mai 2021, et sera éclairée par l'examen par le CCP de l'ébauche annotée de la prochaine Stratégie de l'ONUSIDA lors de sa 47e réunion, ainsi que par l'évaluation et la réponse de la direction. Une consultation multipartite sera prévue dans le cadre de l'affinement successif du CUBRR proposé. L'approbation par le COC du CUBRR proposé aura lieu en mai 2021, avant sa soumission pour examen à la 48e réunion du CCP en juin 2021.

## Annexe : Réponse détaillée de la direction et plan d'action

## Recommandation stratégique

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
1	<b>Le Programme commun doit établir des priorités de programmation de manière plus stratégique et pragmatique.</b>	<p><b>Réponse globale de la direction :</b> Accepte la recommandation en principe. Le Programme commun continuera à renforcer l'orientation stratégique du soutien aux pays et à leurs stratégies et plans en matière de VIH, de santé et de développement, afin de s'aligner sur les objectifs actualisés en matière de VIH et les objectifs connexes, de soutenir l'engagement des communautés et des parties prenantes et de veiller à ce que les actions nécessaires à une riposte efficace au VIH soient pleinement financées, par des investissements nationaux et en tirant parti de l'important soutien du Fonds mondial et des programmes bilatéraux, notamment le PEPFAR.</p> <p>Conformément à la réforme en cours des Nations Unies, le Programme commun diversifiera ses modalités de soutien afin de garantir que les conseils et l'assistance soient disponibles pour tous les pays qui en ont besoin. La nouvelle Stratégie guidera le Programme commun dans l'établissement de priorités stratégiques et la fourniture d'une aide aux pays souple, fondée sur les besoins et axée sur la demande, afin de progresser vers l'éradication du sida en tant que menace pour la santé publique, dans le contexte de l'agenda intégré des ODD.</p> <p>Une « théorie du changement » plus complète (voir ci-dessous) et un cadre de résultats actualisé refléteront mieux les contributions du Programme commun aux produits, aux résultats et à l'impact aux niveaux national, régional et mondial, en mettant davantage l'accent sur les moteurs sociaux et structurels, y compris l'égalité des sexes et les droits de l'homme. La valeur ajoutée des Nations Unies s'articulera à travers la prochaine Stratégie et le nouveau CUBRR, et non une stratégie distincte du système des Nations Unies.</p>		
1.1	<p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit faciliter le consensus entre les Coparrainants de l'ONUSIDA pour la période allant jusqu'à 2030, sur une stratégie du système des Nations Unies à l'appui de la riposte mondiale au VIH. Cette Stratégie du système des Nations Unies doit être réaliste et doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>reposer sur les preuves scientifiques des stratégies ayant le plus d'impact sur l'épidémie de VIH ;</li> <li>être basée sur des approches rentables ; et</li> <li>s'inscrire dans la division du travail convenue et le rôle en amont du système des Nations Unies.</li> </ul>	<p><b>Partiellement accepté :</b> Le prochain CUBRR sera l'outil clé pour rendre opérationnel le soutien des Nations Unies à la prochaine Stratégie, en tirant parti des diverses connaissances, partenariats et expériences nécessaires aux pays qui progressent vers leur objectif d'éradiquer le sida en tant que menace pour la santé publique. Le nouveau CUBRR reflétera les engagements du Programme commun et indiquera les besoins respectifs en ressources humaines et financières, afin d'orienter le déploiement du personnel et des ressources financières vers les objectifs de la Stratégie.</p> <p>En s'appuyant sur les systèmes et les pratiques mis en œuvre dans le cadre du modèle</p>	<p>La participation active des parties prenantes à l'élaboration de la prochaine Stratégie est en cours. Ces processus incluent le personnel et les partenaires dans l'ensemble du Programme commun. Le Directeur exécutif de l'ONUSIDA discutera de la stratégie et de la transformation globale de l'ONUSIDA avec le COC lors de sa réunion en novembre 2020. Le CCP recevra un rapport d'avancement et un projet de stratégie pour examen en décembre 2020, en vue d'adopter la prochaine Stratégie en mars 2021.</p> <p>Parallèlement à l'élaboration de la Stratégie, un groupe de travail du Programme commun sera convoqué, à partir de septembre 2020,</p>	<p>Mai 2021 : Examen et approbation du prochain CUBRR par le COC.</p> <p>Juin 2021 : Adoption du CUBRR.</p> <p>Novembre 2021 : Examen par le COC de la vue d'ensemble des capacités du Programme commun à soutenir efficacement les</p>

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
	<p>La Stratégie du système des Nations Unies devrait être prioritaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>en donnant la priorité à l'empreinte géographique pour le soutien du système des Nations Unies ;</li> <li>en présentant des domaines d'activité spécifiques des Nations Unies comme des « dossiers d'investissement » présentant une rentabilité et des avantages comparatifs pour le système des Nations Unies et/ou les Coparrainants ; et</li> <li>en démontrant les priorités pour les différents niveaux de financement.</li> </ul>	<p>opérationnel affiné du Programme commun depuis 2018, l'ONUSIDA actualisera et affinera encore les outils qui guident la coordination et l'établissement de priorités dans l'ensemble du Programme commun.</p> <p>Si 2030 constitue l'horizon temporel, conformément aux Objectifs de développement durable, la prochaine Stratégie et le nouveau CUBRR se concentreront sur les cinq prochaines années.</p> <p>Le nouveau CUBRR sera aligné sur les objectifs mondiaux, et les indicateurs de performance du Programme commun seront liés aux indicateurs de la riposte au VIH. Cela permettra de clarifier les apports et les coûts associés dans l'ensemble du Programme commun en vue de la mise en œuvre de la Stratégie dans son ensemble, et par rapport à des domaines de résultats spécifiques. Ces actions s'appuieront sur les efforts fructueux déployés pour clarifier l'allocation des ressources et les liens entre les efforts et les résultats mis en place dans le cadre du modèle opérationnel affiné de ces dernières années, tel que reconnu par le CCP.</p>	<p>pour conceptualiser et développer le prochain CUBRR. Une « théorie du changement » sera élaborée et convenue pour chaque domaine de résultats, sous la direction des principaux organismes coparrainants de chaque domaine dans la division du travail du Programme commun, en étroite collaboration avec les responsables techniques du Secrétariat, ce qui constituera la base de l'élaboration du CUBRR. Le CUBRR reflétera les priorités et la concentration géographique de l'aide des Nations Unies aux pays.</p> <p>Le soutien de consultants externes sera sollicité, si nécessaire, pour aider à élaborer une « théorie du changement » plus détaillée, parallèlement à l'élaboration de la prochaine Stratégie, en articulant les contributions de l'ONUSIDA à la réalisation des objectifs nationaux dans les domaines de résultats stratégiques. En ce qui concerne l'empreinte géographique du Secrétariat, voir ci-dessous (3.2) pour une description de l'examen institutionnel.</p>	<p>pays pour qu'ils puissent mettre en œuvre la Stratégie.</p>
1.2	<p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA et les organismes coparrainants finaliseront le prochain cadre unifié du budget, en guidant l'allocation spécifique des ressources humaines et financières communes, afin que le budget :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>donne la priorité aux fonds de base pour les stratégies et les activités communes (par opposition aux fonds spécifiques des Coparrainants) ;</li> <li>chiffre entièrement chaque priorité de la stratégie du système des Nations Unies, en montrant les déficits de financement, afin que les donateurs évaluent ce que le</li> </ul>	<p>Le mécanisme des enveloppes des pays, quant à lui, est relativement récent (en vigueur depuis 2018) et conçu pour être catalytique. Les changements structurels nécessaires seront apportés, sur la base et en conformité avec la prochaine Stratégie et le cadre général de résultats.</p> <p>En ce qui concerne l'empreinte géographique du Secrétariat de l'ONUSIDA, la haute direction donne la priorité à la répartition des effectifs en fonction de l'épidémie, du contexte politique,</p>		<p>Septembre 2020 - mai 2021.</p>

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
	<p>Programme commun peut ou ne peut pas faire en fonction des niveaux de financement ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>réduise le nombre de pays pour le financement des enveloppes pays de sorte que les fonds soient suffisamment importants pour faire la différence et réduire les coûts de transaction ; et</li> <li>donne la priorité à l'empreinte géographique du Secrétariat de l'ONUSIDA (moins de bureaux de pays, plus de bureaux multi-pays) en déployant les économies réalisées pour augmenter les enveloppes pays/Fast-Track.</li> </ul>	<p>social et financier plus large, et de la disponibilité des ressources. Grâce à un exercice de révision institutionnelle, le déploiement et l'empreinte globale du Secrétariat seront mis à jour pour s'aligner sur la prochaine Stratégie.</p>		
1.3	<p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit faciliter, dans la mesure du possible (par exemple autour de l'élaboration des planifications stratégiques nationales au niveau des pays et des processus d'examen mondial), une meilleure planification du système conjoint des Nations Unies avec le Fonds mondial, le PEPFAR et les donateurs mutuels.</p>	<p><b>Accepté</b></p>	<p>Le Programme commun poursuivra et optimisera son soutien aux pays et à leur travail en matière de VIH, de santé et de développement, afin de s'aligner sur les objectifs actualisés en matière de VIH et les objectifs connexes. Il soutiendra l'engagement de la communauté et des parties prenantes et veillera à ce que les actions nécessaires à une riposte efficace au VIH soient dotées de toutes les ressources nécessaires. Ces ressources proviendront d'investissements nationaux et de l'important soutien du Fonds mondial et du PEPFAR, ainsi que d'autres donateurs, conformément aux stratégies et plans nationaux.</p> <p>En ce qui concerne le Fonds mondial, le Programme commun continuera à collaborer et à apporter son soutien conformément aux différents protocoles d'accord qui ont été établis (par exemple, PNUD, OMS, FNUAP, Secrétariat de l'ONUSIDA). L'ONUSIDA cherchera à renforcer l'engagement stratégique avec les structures de gouvernance du Fonds mondial, notamment</p>	<p>En cours</p>

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
			<p>son Comité stratégique, afin de soutenir l'alignement et les synergies avec la prochaine Stratégie et les engagements des pays lors de la réunion de haut niveau sur l'élimination du sida en 2021. Les équipes conjointes nationales continueront à collaborer et à fournir un soutien technique, de coordination et d'alignement, et à faciliter un engagement inclusif, en particulier de la société civile et des communautés, dans l'élaboration des demandes de financement et la gestion, la mise en œuvre et la supervision des subventions.</p> <p>En ce qui concerne le PEPFAR, l'ONUSIDA continuera à collaborer étroitement, en fournissant des contributions à l'élaboration de directives pour les plans opérationnels nationaux (PON), en soutenant l'élaboration des PON avec les parties prenantes nationales, en facilitant l'engagement de la société civile, en soutenant la mise en œuvre et en promouvant globalement l'alignement sur les plans nationaux, afin que les investissements produisent le plus grand impact possible.</p>	
2	<p><b>Réviser la théorie du changement du CUBRR et modifier en conséquence le cadre de résultats et les systèmes de suivi et d'évaluation associés afin de mieux saisir la contribution du Programme commun aux résultats mondiaux et nationaux.</b></p>	<p><b>Réponse globale de la direction :</b> Accepte la recommandation en principe. Le processus d'élaboration de la nouvelle Stratégie réaffirmera la vision de la réponse mondiale et comprendra un examen des données probantes ainsi qu'une vaste consultation des parties prenantes afin de déterminer les domaines dans lesquels une action renforcée est nécessaire. Le prochain CUBRR s'alignera sur les objectifs globaux de la Stratégie, disposera d'une « théorie du changement » mieux articulée, de cadres de résultats révisés et de systèmes de suivi et d'évaluation actualisés, alignés sur la nouvelle Stratégie et la faisant progresser, et s'appuiera sur les systèmes et pratiques mis en œuvre dans le cadre du modèle opérationnel affiné mis en place depuis 2018.</p> <p>Ensemble, ces outils de planification, de coordination, de gestion et de suivi définiront la manière dont le système des Nations Unies soutiendra au mieux les pays au cours des cinq prochaines années, en vue de leur objectif d'éradiquer le sida en tant que menace pour la santé publique d'ici 2030. Le prochain CUBRR comportera des objectifs liés à l'égalité des sexes et reflétera plus fortement le rôle de l'égalité des sexes et les actions visant à promouvoir l'égalité des sexes dans tous les domaines de résultats stratégiques. Le CUBRR intégrera de nouveaux objectifs structurels (élaborés dans le cadre du processus de définition</p>		

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
		des objectifs de 2025 en matière de VIH) et tiendra compte de l'expérience récente de mise en œuvre réussie dans l'élargissement des programmes axés sur les déterminants structurels et sociaux.		
2.1	<p>Le CUBRR peut continuer à jouer un rôle utile en tant qu'instrument du Programme commun. Toutefois, pour que tel soit le cas, le CUBRR doit disposer d'une « théorie du changement » entièrement articulée et pleinement alignée sur un cadre de résultats modifié qui comprend des indicateurs de performance au niveau des résultats qui sont attribuables au système des Nations Unies.</p> <p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit réviser la « théorie du changement » du CUBRR et le cadre de résultats, qui devraient inclure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>les résultats du Programme commun (c'est-à-dire les résultats attribuables aux activités du Programme commun) qui sont actuellement manquants, reflétant les fonctions « en amont » des Nations Unies ;</li> <li>les résultats et les impacts du Programme commun (c'est-à-dire les changements au niveau des pays auxquels les résultats du Programme commun contribuent, mais qui sont généralement le résultat des efforts de multiples acteurs).</li> </ul>	<p><b>Partiellement accepté :</b> Le Programme commun s'est engagé à et s'efforcera de renforcer les systèmes de planification opérationnelle et de suivi des performances pour saisir les contributions et les résultats à tous les niveaux d'intervention. Le cadre de résultats reflétera le rôle de l'ONUSIDA pour faciliter, soutenir et permettre l'élaboration et la mise en œuvre de politiques et de stratégies qui soient prises en charge et dirigées par les pays.</p>	<p>Voir ci-dessus (1.1 et 1.2)</p> <p>Le cadre de suivi et les indicateurs actualisés du CUBRR tiendront compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>des progrès réalisés dans les ripostes nationales et mondiales pour atteindre les objectifs et engagements en matière de VIH ; et</li> <li>de la mise en œuvre des engagements et des actions du Programme commun pour soutenir les ripostes nationales, régionales et mondiales, en saisissant les contributions de l'ONUSIDA aux résultats des pays, aux progrès régionaux et aux avancées mondiales.</li> </ul>	<p>Voir ci-dessus (1.1 et 1.2)</p>

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
2.2	Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit <b>commander des évaluations externes régulières (de préférence biannuelles)</b> qui viseraient à établir des liens entre les produits du CUBRR et les résultats au niveau des pays, et à valider la contribution impliquée par la « théorie du changement ».	<b>Accepté</b> : Les activités d'évaluation (y compris les évaluations externes périodiques) seront reflétées dans la conception générale et les activités proposées du prochain CUBRR et mises en œuvre sous réserve de la disponibilité des fonds. Ces évaluations favoriseront une approche plus systématique de l'apprentissage organisationnel et de l'amélioration continue des processus et du soutien global aux pays, et permettront d'évaluer et de valider les contributions et l'impact de l'ONUSIDA.	Le Programme commun continuera à examiner, affiner et simplifier systématiquement ses mécanismes, processus et outils de planification, de mise en œuvre, de gestion, de suivi et de compte rendu (par exemple, les plans conjoints des Nations Unies, les procédures et outils d'assurance qualité, les outils de compte rendu). Des évaluations externes périodiques seront commandées pour évaluer et valider la contribution et l'impact de l'ONUSIDA aux niveaux national, régional/sous-régional et mondial. Pour permettre une analyse approfondie de la manière dont le Programme commun contribue aux résultats au niveau des pays, aux progrès régionaux/sous-régionaux et aux progrès mondiaux, les évaluations se concentreront sur des sujets, des thèmes ou des pays particuliers, conformément au plan d'évaluation 2020-2021 de l'ONUSIDA. Lorsqu'une « théorie du changement » spécifique fait défaut, elle sera reconstituée dans le cadre des évaluations.	En cours
2.3	Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit renforcer et rationaliser davantage les outils et le système de suivi et d'évaluation du Programme commun (JPMS) et investir des ressources humaines et financières accrues dans la gestion de ces systèmes dans les pays et au niveau central.	<b>Accepté</b>	L'ONUSIDA s'appuiera sur le travail effectué jusqu'à présent pour renforcer et rationaliser les systèmes et les outils de planification, de coordination, d'établissement de rapports et de contrôle de la mise en œuvre. Le soutien du secrétariat est renforcé par une capacité accrue en matière de planification, de finances et de responsabilité. La gestion matricielle, avec une ligne hiérarchique directe sur le terrain vers la Direction de la programmation, a été mise en œuvre pour renforcer la direction et la coordination des programmes et pour permettre un soutien plus homogène aux bureaux régionaux et nationaux. La capacité	

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
			<p>et le déploiement du personnel seront examinés plus avant dans le cadre de l'exercice général d'examen institutionnel.</p> <p>Les efforts actuels visant à renforcer le JPMS se poursuivront. La plateforme évoluera pour permettre une meilleure analyse qui pourra informer la direction sur la surveillance et la prise de décision. L'ONUSIDA étudie également la possibilité d'utiliser ONU Info à l'avenir, en tant que plateforme de planification, de suivi et de rapport du système de développement des Nations Unies, qui est gérée par le Bureau de la coordination des activités de développement de l'ONU.</p>	
3	<b>Aborder de front la future architecture du Programme commun.</b>	<p><b>Réponse globale de la direction :</b> Accepte partiellement la recommandation. Le Programme commun évoluera en fonction de ce qui est nécessaire pour répondre au mieux à l'évolution de l'épidémie, à un contexte politique, social et économique changeant, notamment en ce qui concerne la pandémie de COVID-19, et aux priorités et besoins des pays. Pour ce faire, il s'appuiera sur les capacités et les atouts collectifs du système des Nations Unies (tant sur son expertise en matière de VIH que dans d'autres domaines prenant toutefois en compte le VIH), tout en tenant compte de la réforme en cours des Nations Unies. Le Programme commun définira plus clairement quelles compétences, connaissances, expériences et partenariats sont mis à profit par le personnel et le temps du personnel des diverses entités des Nations Unies, en vue d'atteindre les objectifs de la Stratégie.</p> <p>En ce qui concerne le Secrétariat, un examen institutionnel débutera en septembre 2020, en vue de garantir que le personnel ait les bonnes compétences, remplisse les bonnes fonctions aux bons endroits, et qu'il soit soutenu dans la réalisation des objectifs. La direction n'est pas d'accord avec les recommandations de l'évaluation visant à réduire le mandat et les fonctions du Secrétariat, car de tels changements empêcheraient l'ONUSIDA de s'acquitter de manière efficace du mandat établi par l'ECOSOC.</p>		
3.1	La haute direction de l'ONUSIDA doit entamer des discussions sur le rôle immédiat du Secrétariat de l'ONUSIDA et surtout sur son rôle à long terme (après 2030), et <b>commander un examen externe complet</b> des options stratégiques. Il est à noter que cet examen pourrait être intégré dans le	<b>Partiellement accepté :</b> L'architecture du Programme commun sera déterminée sur la base et en conformité avec la nouvelle Stratégie et les priorités respectives de l'ONU/ONUSIDA, en prenant également en considération les exigences de la réforme des Nations Unies.	Voir ci-dessus (1.1 et 1.2)/. Un examen institutionnel du Secrétariat évaluera les structures et les capacités actuelles, ainsi que les besoins futurs, et proposera des options pour réaligner et optimiser le déploiement du personnel du Secrétariat, en soutenant le leadership et la coordination programmatique	Voir ci-dessus (1.1 et 1.2) La révision institutionnelle sera lancée en septembre 2020 et se poursuivra jusqu'à la fin de l'année 2021. Phase

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
	processus de facilitation de la stratégie de l'ONUSIDA qui a été commandé.			
3.2	<p>Cet examen devrait s'appuyer sur le Panel d'examen mondial de 2017 et garantir la pertinence continue du Programme commun en tant qu'élément clé de la riposte mondiale au VIH, explorer les options pour la future architecture et le fonctionnement du Programme commun, telles que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le fait de tirer parti des réformes de l'ONU, notamment en ce qui concerne (a) la transparence et la simplification de la planification, (b) l'amélioration de l'allocation financière et des rapports, (c) l'importance accrue accordée à des instruments tels que le CCDD, et (d) la possibilité d'intégrer la fonction de coordination de l'ONUSIDA au niveau des pays dans le cadre du Bureau des coordonnateurs résidents des Nations Unies. Cela serait vraisemblablement plus conforme à l'approche intégrée et multisectorielle du développement durable promue par les ODD ;</li> <li>des options d'architecture radicales telles que la réduction considérable de la taille et de la fonction du Secrétariat (en particulier le siège de Genève) afin qu'il n'ait plus qu'une fonction de coordination et d'information stratégique ;</li> <li>le fait d'accroître la souplesse du Programme commun, par exemple à travers un processus plus fluide et dynamique d'entrée et de sortie des Coparrainants au sein du Programme commun, et le fait d'accroître la capacité</li> </ul>	<p>L'engagement des parties prenantes pour développer la prochaine Stratégie et élaborer le nouveau CUBRR, l'examen institutionnel du Secrétariat de l'ONUSIDA et le leadership général du COC permettront à l'ONUSIDA de suivre l'évolution de l'épidémie et du contexte, d'assurer un leadership mondial et de contribuer au maximum à ce que les pays atteignent leur objectif de mettre fin à l'épidémie de sida en tant que menace pour la santé publique.</p> <p>Ces processus s'appuieront sur les résultats du Panel d'examen mondial de 2017 et sur les changements apportés au modèle opérationnel au cours des deux dernières années. En ce qui concerne la réforme des Nations Unies, l'ONUSIDA participe étroitement aux processus du CCDD pour veiller à ce que le VIH et les questions connexes soient bien pris en compte, sous la direction générale du coordonnateur résident. Les discussions avec le Bureau de la coordination des activités de développement de l'ONU ont montré qu'il ne voit pas le système des coordonnateurs résidents avoir le mandat ou la capacité d'assumer la fonction de coordination de l'ONUSIDA vis-à-vis de la riposte au VIH.</p> <p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA conserve la responsabilité générale de garantir l'orientation stratégique, le fonctionnement et la responsabilité dans tous les travaux du Programme commun liés au leadership, au plaidoyer et à la communication, au partenariat, à la mobilisation et à l'innovation, à l'information stratégique, à la coordination, à la convocation et à l'appui à la mise en œuvre, ainsi qu'à la gouvernance et à la responsabilité mutuelle. Réduire les fonctions du Secrétariat à l'information et à la coordination stratégiques aurait un impact négatif sur la</p>	<p>globale de l'ONUSIDA, le plaidoyer et les communications, l'information stratégique, la gouvernance et les partenariats, l'engagement de la société civile et la responsabilité des résultats. Pour répondre aux conclusions de l'évaluation concernant le stress et la pression sur la coordination du Programme commun au niveau mondial, le Secrétariat examinera et renforcera les mécanismes de planification, de contrôle et de soutien aux pays, par domaine de résultats stratégiques. Ces mécanismes de coordination et de soutien jouent un rôle essentiel pour tirer parti des plateformes mondiales et engager les partenaires, les parties prenantes et les mouvements concernés, renforçant ainsi l'engagement politique et l'action programmatique.</p>	<p>initiale de mise en œuvre en juillet-août 2021 pour optimiser le déploiement par rapport à la nouvelle Stratégie.</p>

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
	<p>des ressources à être réaffectées rapidement entre les Coparrainants ou les zones géographiques pour maximiser les résultats ; et</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le fait d'exploiter les synergies entre les grands acteurs de la lutte contre le VIH, tels que le Fonds mondial et le PEPFAR, afin de maximiser l'impact et de réduire les chevauchements et les inefficacités.</li> </ul>	<p>capacité du Programme commun à fournir un leadership mondial et un soutien à la mise en œuvre de la riposte au sida.</p> <p>Comme indiqué ci-dessus (1.3), l'ONUSIDA travaille en étroite collaboration avec le Fonds mondial et le PEPFAR pour tirer parti de leur important soutien aux ripostes nationales, maximisant ainsi les synergies et les progrès vers les objectifs et les engagements en matière de VIH. Ces collaborations resteront essentielles à l'avenir, tout comme les travaux visant à maintenir et à accroître les investissements nationaux dans la lutte contre le sida.</p> <p>En ce qui concerne la proposition d'un processus plus fluide et dynamique d'entrée et de sortie des Coparrainants au sein du Programme commun, le Programme commun estime que cela pourrait mettre en péril la stabilité de l'ONUSIDA et générer des coûts de transaction très élevés.</p> <p>Au fur et à mesure de l'évolution de l'ONUSIDA, le Programme commun travaillera en étroite collaboration avec le CCP et sera guidé par ce dernier, en vue de maximiser les contributions positives de l'organisation aux ripostes des pays et de répondre au mieux aux priorités et aux besoins des personnes vivant avec et affectées par le VIH. À ce stade, l'accent est mis sur les cinq prochaines années, en fixant et en réalisant de nouveaux objectifs pour la lutte contre le sida, qui permettront d'atteindre les objectifs de 2030.</p>		

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
4	<b>Le Programme commun devrait investir davantage dans une meilleure collaboration.</b>	<b>Réponse globale de la direction :</b> Accepte la recommandation en principe. En s'appuyant sur les systèmes et les pratiques du modèle opérationnel affiné, le Programme commun renforcera encore l'accent mis sur la planification conjointe alignée sur les objectifs centrés sur les personnes ; il améliorera l'orientation programmatique de la planification conjointe au niveau mondial ; il améliorera l'orientation stratégique et le pouvoir catalytique de la planification conjointe aux niveaux national et régional ; et il maintiendra et élargira les partenariats techniques au-delà du Programme commun. Des efforts soutenus continueront d'être déployés pour intégrer le VIH dans des initiatives plus larges de santé et de développement et dans les mandats des organismes coparrainants. Le Directeur exécutif poursuivra ses efforts pour renforcer l'engagement du COC dans la gestion et le financement efficaces du Programme commun.		
4.1	<p>Leadership de l'ONUSIDA pour que le COC soit chargé de traiter les questions de gestion et de ressources, afin que les experts techniques des Coparrainants puissent collaborer plus efficacement sur les questions programmatiques. Le COC doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>renforcer la capacité d'action du personnel technique afin de mettre en œuvre le Programme commun en collaboration, ce qui constituera une base solide pour les travaux futurs en cours pour lutter contre le VIH ; et</li> <li>séparer les discussions tournant autour des questions de gestion (concernant le processus, la gouvernance et les ressources) des questions techniques et programmatiques, en veillant à ce que les premières n'évincent pas les secondes.</li> </ul>	<p><b>Partiellement d'accord :</b> Chaque organisme coparrainant de l'ONUSIDA est responsable de la gestion de son personnel et de ses ressources respectives, conformément aux mandats et à la supervision de ses organes directeurs.</p> <p>Le Directeur exécutif s'engage à travailler en étroite collaboration avec les responsables d'agence du CCP et du COC afin que le Programme commun dispose des ressources nécessaires pour soutenir les pays dans la mise en œuvre de la nouvelle Stratégie en exploitant pleinement les forces individuelles et collectives du système des Nations Unies.</p>	<p>Le Directeur exécutif et les responsables d'agence du COC discuteront de l'élaboration de la prochaine Stratégie et du CUBRR lors de leur réunion de novembre 2020. En mai 2021, ils discuteront et approuveront la nouvelle proposition de CUBRR, en détaillant les engagements de chaque entité et la capacité requise pour les réaliser. Le CCP examinera le nouveau CUBRR en juin 2021.</p> <p>L'engagement stratégique permanent de haut niveau entre le Directeur exécutif et les responsables d'agence du COC galvanisera l'engagement en faveur d'initiatives spécifiques de lutte contre le VIH et de la défense des politiques, en garantissant la disponibilité du personnel et des ressources nécessaires à la mise en place d'une collaboration à tous les niveaux (expertise spécifique et non spécifique au VIH).</p> <p>Les plateformes internes de planification, de coordination et de supervision (par exemple, l'établissement des priorités et la planification au niveau des pays, l'assurance qualité des plans conjoints et des enveloppes pays, l'examen de la mise en œuvre, les webinaires thématiques/techniques) seront revues et renforcées afin que les coordonnateurs mondiaux puissent se concentrer davantage</p>	Septembre 2020 - décembre 2021 (voir ci-dessus, 1.1 et 1.2).

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
			sur l'élaboration et la mise en œuvre de plans et de stratégies axés sur la demande, adaptés au contexte national et dont la qualité est assurée, afin de faire progresser les ripostes des pays au sida.	
4.2	<p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit créer davantage de plateformes et d'opportunités pour les experts techniques et les professionnels du Programme commun à tous les niveaux afin de collaborer autour de questions et de défis techniques et programmatiques clés, tels que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des rencontres/réunions techniques pour les homologues du Programme commun afin de discuter des questions techniques, des meilleures pratiques et des leçons apprises ;</li> <li>• la mise en place d'un système de détachement à court terme afin que les membres du personnel puissent en apprendre davantage sur la programmation de leurs homologues ;</li> <li>• une planification conjointe à tous les niveaux (national/régional/mondial).</li> </ul>	<p><b>Accepté</b> : Le Programme commun accepte la nécessité d'œuvrer pour soutenir la collaboration à tous les niveaux. Des bases solides et des plateformes fonctionnelles pour la collaboration technique existent déjà au sein du Programme commun, et celles-ci seront revues et optimisées pour soutenir au mieux les collègues dans leur travail.</p>	<p>Dans le cadre de la planification et de l'avancement du prochain CUBRR, le Programme commun examinera et s'appuiera sur les plateformes existantes telles que les plans conjoints standardisés des Nations Unies ; les exercices biennaux de définition des priorités et des objectifs aux niveaux régional et national ; les plateformes de planification, d'assurance qualité et d'appui à la mise en œuvre dirigées par les équipes conjointes régionales et offrant un espace pour l'engagement substantiel des coordonnateurs mondiaux et des équipes techniques des Coparrainants ; et la série de webinaires Fast-Track, qui permet aux collègues du Programme commun d'apprendre et de partager des connaissances sur les développements techniques de pointe liés au VIH, ainsi que sur leur travail pour faire avancer les progrès dans des domaines de résultats stratégiques spécifiques.</p> <p>Le Programme commun explorera les options pour une approche plus ciblée des mouvements de personnel entre agences (prêts à court terme, détachements, transferts) afin de renforcer la collaboration, la</p>	En cours, jusqu'à fin 2021.

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
			polyvalence et la cohésion, et de renforcer la mise en œuvre du Programme commun.	

## Recommandations opérationnelles

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
5	<b>Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit élaborer une stratégie de mobilisation des ressources du Programme commun qui soit directement liée à la stratégie du système des Nations Unies et au cadre unifié du budget mentionnés dans la recommandation n° 1</b>	<b>Réponse globale de la direction</b> : Accepte la recommandation en principe. L'ONUSIDA va revoir et améliorer sa Stratégie actuelle de mobilisation des ressources 2018-2021, afin de garantir un CUBRR doté de toutes les ressources nécessaires et calibré pour que les Nations Unies puissent bénéficier de tous ses avantages comparatifs pour soutenir les pays pour qu'ils puissent mettre en œuvre la prochaine Stratégie et respecter leurs engagements pour 2030. La Stratégie de mobilisation des ressources actualisée tiendra compte de l'impact de la COVID-19 sur les économies du monde entier et sur les possibilités de mobilisation des ressources.		
5.1	<p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA va mener un <b>examen systématique de la mobilisation des ressources</b> pour le Programme commun. Cette révision devrait porter sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>trois perspectives principales : (a) la capacité relative du Secrétariat par rapport aux Coparrainants à lever des fonds ; (b) les options de mobilisation des ressources dans une perspective mondiale, régionale et nationale, et (c) une évaluation des raisons pour lesquelles la précédente stratégie de mobilisation des ressources de l'ONUSIDA n'a pas réussi ;</li> <li>une évaluation du soutien que les donateurs et les États membres sont susceptibles d'apporter à un programme spécial des Nations Unies sur le VIH, en demandant à ces groupes d'intérêt de donner des indications sur les domaines spécifiques qui sont perçus comme nécessaires ou à valeur ajoutée, en indiquant des options pour la future architecture de la riposte des Nations Unies au VIH (voir la recommandation n°3).</li> </ul>	<p><b>Partiellement accepté</b> : L'ONUSIDA a besoin d'un CUBRR entièrement financé, avec un financement prévisible et flexible, pour mettre pleinement en œuvre sa stratégie et son soutien aux pays. L'expérience récente a démontré l'importance toujours croissante des efforts du Secrétariat pour mobiliser des ressources pour le Programme commun, et la difficulté croissante rencontrée par les Coparrainants pour obtenir un financement suffisamment flexible pour le VIH.</p> <p>Le Programme commun s'engage à revoir et à améliorer la stratégie actuelle de mobilisation des ressources. Toutefois, nous ne partageons pas la conclusion générale selon laquelle la stratégie actuelle a échoué. En pleine transformation de l'allocation des financements du développement entre plusieurs donateurs clés, en grande partie en réponse à l'urgence de la crise des réfugiés et des migrations (2015-2016), l'ONUSIDA (en tant qu'entité financée à 100 % par des contributions volontaires) a maintenu un volume important de fonds de base non affectés. Bien qu'il n'ait pas atteint le niveau</p>	<p>Le plan stratégique de mobilisation des ressources sera mis à jour grâce à un processus de consultation solide des Coparrainants et des partenaires, ce qui garantira sa pertinence et son respect des délais alors que le Programme commun se prépare pour la décennie à venir. Le processus sera soutenu par le groupe de travail sur la mobilisation des ressources du Programme commun, qui prépare actuellement une consultation des Coparrainants. Cette consultation s'appuiera sur l'expérience et l'expertise des équipes respectives de collecte de fonds des organismes coparrainants, ainsi que sur des compétences externes pour garantir l'intégration des processus les plus récents et des meilleures pratiques.</p> <p>La gestion des subventions est renforcée pour assurer la cohérence et la qualité des rapports sur les résultats. L'ONUSIDA recherche de nouveaux partenariats et des financements extrabudgétaires pour diversifier son soutien, en vue de la mise en œuvre complète d'une stratégie globale, ambitieuse et fondée sur des données probantes.</p>	Septembre 2020 - juillet 2021

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
		nécessaire à la mise en œuvre complète du CUBRR, ce financement a protégé et soutenu des activités essentielles de l'ONUSIDA et le soutien aux pays et aux communautés, ce qui fait honneur à l'engagement du CCP et des donateurs.		
5.2	Les résultats de cet examen devraient servir de base à une stratégie révisée de mobilisation des ressources du Programme commun, qui sera adoptée par l'ensemble du Programme commun.	<b>Accepté</b> : Tout ajustement proposé à la suite de l'examen systématique de la stratégie de mobilisation des ressources doit être partagé, accepté et pris en charge par l'ensemble du Programme commun. Le CCP a un rôle central dans la mobilisation des ressources pour le CUBRR. Le nouveau CUBRR sera élaboré pour servir efficacement de plan de mobilisation des ressources approuvé par l'ONUSIDA.	Voir ci-dessus (5.1) Reconnaisant la nécessité d'un financement durable pour l'obtention de résultats, et conformément à l'examen politique quadriennal complet (QCPR) de l'Assemblée générale des Nations Unies, des dialogues sur le financement seront organisés pour évaluer et utiliser les possibilités de mobiliser des ressources en vue de la prochaine Stratégie et du nouveau CUBRR.	Dates du dialogue sur le financement à confirmer (provisoirement, deuxième trimestre 2021 ; à discuter avec le Bureau du CCP).
6	<b>Le Programme commun doit affiner, et éventuellement refondre, ses processus d'affectation des ressources.</b>	<b>Réponse globale de la direction</b> : Accepte la recommandation en principe. Compte tenu de l'élaboration de la prochaine Stratégie et du nouveau CUBRR, avec un cadre de résultats actualisé et les besoins en ressources humaines et financières, il sera nécessaire de revoir l'affectation des ressources en déterminant le déploiement des ressources humaines et financières qui aideront le mieux les pays à atteindre leurs objectifs en matière de lutte contre le VIH.		
6.1	Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit <b>solliciter un avis indépendant</b> (pour le CCP) pour un processus d'allocation des ressources pour le financement de base de l'ONUSIDA dans le prochain cadre unifié du budget, afin de restaurer la croyance collective dans la validité du processus, d'améliorer l'efficacité et d'accroître la transparence de la collecte de fonds. <b>Cet examen indépendant</b> devrait proposer ce qui suit : <ul style="list-style-type: none"> <li>une justification documentée et un processus de responsabilité pour l'allocation des ressources dans l'ensemble du Programme commun ;</li> </ul>	<b>Partiellement accepté</b> : Voir ci-dessus (1.1 et 1.2). L'élaboration d'une « théorie du changement » solide et le cadre de résultats révisé favoriseront une plus grande clarté concernant les apports et les coûts associés dans l'ensemble du Programme commun pour la mise en œuvre de la Stratégie dans son ensemble et par rapport à des domaines de résultats et des objectifs spécifiques. Le nouveau CUBRR, qui consiste à orienter le soutien vers les pays qui atteignent leurs objectifs en matière de VIH, et qui est guidé par le leadership et l'engagement stratégique du COC et par	Voir ci-dessus (1.1 et 1.2) Le soutien de consultants externes sera sollicité, si nécessaire, pour aider à élaborer une « théorie du changement » plus détaillée, parallèlement à l'élaboration de la prochaine Stratégie, en articulant les contributions de l'ONUSIDA à la réalisation des objectifs nationaux dans les domaines de résultats stratégiques. Des consultants seront engagés, si nécessaire, pour renforcer le processus d'allocation des ressources.	Septembre 2020 - mai 2021.

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
	<ul style="list-style-type: none"> <li>des critères d'attribution des fonds de base aux Coparrainants (par exemple la contribution aux priorités de la Stratégie du système des Nations Unies, les besoins en ressources et les capacités de collecte de fonds) ;</li> <li>des critères d'attribution des fonds de base aux activités du programme (par exemple la contribution aux priorités de la Stratégie du système des Nations Unies, les activités conjointes ou individuelles des Coparrainants, les pays prioritaires) ;</li> <li>un processus arbitré d'allocation des ressources ; et</li> <li>une stratégie de sortie pour les Coparrainants afin qu'ils ne soient plus soutenus par le financement de base s'ils disposent de ressources suffisantes, et une stratégie pour les institutions des Nations Unies afin qu'elles « adhèrent » aux services de l'ONUSIDA.</li> </ul>	la prise en compte du CCP, pilotera le processus d'allocation des ressources.		
6.2	Le Secrétariat de l'ONUSIDA va <b>commander une évaluation détaillée</b> du mécanisme de l'enveloppe pays.	<b>Accepté</b>	Le mécanisme des enveloppes pays sera mis à jour pour s'aligner sur la prochaine Stratégie et pour tirer le meilleur parti des capacités du système des Nations Unies. Un bilan sera dressé afin de tirer les leçons des expériences des premiers cycles et d'examiner comment améliorer le mécanisme. Sous réserve de la disponibilité des ressources, une évaluation plus détaillée sera effectuée fin 2022 ou début 2023, afin d'examiner l'évolution et les performances du mécanisme.	Bilan et mise à jour (juin-septembre 2021) ; évaluation (fin-2022/début-2023).
6.3	Le Secrétariat de l'ONUSIDA <b>doit commander un examen indépendant des niveaux de ressources humaines</b> du Secrétariat de l'ONUSIDA par rapport aux priorités de la Stratégie du système des	<b>Accepté</b>	Un examen institutionnel du Secrétariat débutera en septembre 2020, en vue de garantir que le personnel ait les bonnes compétences, remplisse les bonnes fonctions aux bons endroits, et qu'il soit soutenu dans la réalisation des objectifs en tirant ainsi parti de tout le	L'examen institutionnel sera lancé en septembre 2020 et se poursuivra jusqu'à la fin de l'année 2021. Phase

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
	<p>Nations Unies (voir également la recommandation n°8). Cet examen devrait évaluer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>les économies au sein des pays et des régions ;</li> <li>l'adéquation des ressources humaines du Secrétariat de l'ONUSIDA au niveau mondial, régional et national ; et</li> <li>les modalités possibles pour répartir le personnel entre les institutions en fonction des besoins, de la présence d'institutions et de programmes.</li> </ul>		<p>potentiel du système des Nations Unies. (Voir ci-dessus, 3.2.)</p> <p>Le nouveau CUBRR reflétera les besoins en ressources humaines et financières et orientera le déploiement du personnel et des ressources financières vers les objectifs de la prochaine Stratégie.</p> <p>Reconnaissant que le personnel est l'atout le plus précieux, la prochaine stratégie de ressources humaines du Secrétariat de l'ONUSIDA définira des actions et des initiatives clés pour s'assurer que l'ONUSIDA dispose des bonnes personnes aux bons endroits, et développe continuellement les compétences, l'apprentissage et la collaboration nécessaires pour aider au mieux les pays à atteindre leurs objectifs.</p>	<p>initiale de mise en œuvre en juillet-août 2021 pour optimiser le déploiement par rapport à la nouvelle Stratégie.</p> <p>Le nouveau CUBRR sera discuté et approuvé par le COC lors de sa réunion de mai 2021. Le CCP examinera le nouveau CUBRR en juin 2021.</p>
7	<p><b>Le Programme commun devrait élaborer un plan conjoint des Nations Unies concis et clair sur le VIH et l'égalité des sexes afin de faciliter la mise en œuvre des engagements stratégiques en matière d'égalité des sexes.</b></p>	<p><b>Réponse globale de la direction :</b> Accepte partiellement la recommandation. La direction convient de la nécessité de clarifier les orientations stratégiques et l'accent mis sur le genre et le VIH, d'améliorer les capacités à reconnaître et à répondre aux inégalités entre les sexes, et de développer un cadre de responsabilité plus significatif lié à l'investissement, avec des plans d'action et des budgets clairs au niveau des pays. On considère que le meilleur moyen d'y parvenir n'est pas d'établir un plan distinct pour le VIH et l'égalité des sexes, mais d'adopter une approche intégrée de l'égalité des sexes : en alignant l'action sur les objectifs liés à l'égalité des sexes dans le CUBRR et en veillant à l'intégration de la dimension de genre dans tous les domaines de prestations et de résultats.</p> <p>L'élaboration d'une « théorie du changement » complète dans le CUBRR et d'un cadre de résultats actualisé est l'occasion de présenter succinctement comment le système des Nations Unies aidera les pays au cours des cinq prochaines années à aborder le rôle primordial que joue le genre dans l'épidémie et les actions nécessaires pour promouvoir l'égalité des sexes dans les ripostes nationales. Cette démarche s'inscrit dans le contexte plus large de la prochaine Stratégie, qui sera davantage axée sur les déterminants sociaux et structurels de l'épidémie et comprendra des objectifs liés à ces déterminants, et qui comprendra des actions visant à promouvoir les droits de l'homme, à renforcer l'autonomie des femmes et des filles et à lutter contre les inégalités.</p>		
7.1	<p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA intégrera les engagements en matière de genre dans la prochaine Stratégie, en élaborant un plan conjoint des Nations Unies sur le VIH et le genre (en annexe ou de manière indépendante) qui fournira des conseils au Programme commun sur la mise en œuvre</p>	<p><b>Partiellement accepté :</b> Le prochain CUBRR reflétera plus fortement le rôle de l'égalité des sexes et les actions visant à promouvoir l'égalité des sexes dans tous les domaines de résultats</p>	<p>L'élaboration de la « théorie du changement » du CUBRR et du cadre de résultats révisé mettra fortement l'accent sur le genre et identifiera la meilleure façon de tirer parti des capacités et des partenariats du système des Nations Unies pour promouvoir l'égalité des sexes dans les ripostes nationales, régionales et mondiales au VIH. La planification, la mise en œuvre et</p>	<p>Septembre 2020 et en cours.</p>

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
	<p>pratique des engagements. Ce processus devrait garantir que le plan conjoint des Nations unies « VIH et genre » :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• articule une compréhension commune des aspects sexospécifiques de l'épidémie de VIH, des définitions, du champ d'application et des principes ;</li> <li>• répartisse les rôles et les responsabilités entre les Coparrainants et le Secrétariat dans les différents domaines d'action ;</li> <li>• s'appuie sur <b>un examen des données</b> qui montrent que les engagements stratégiques en faveur de l'égalité des sexes ont donné des résultats positifs en matière de lutte contre le VIH au niveau national ; et</li> <li>• reflète les stratégies, les approches et les meilleures pratiques existantes en matière d'intégration de la dimension de genre, articulées dans l'ensemble du système des Nations Unies et ailleurs ;</li> </ul>	stratégiques, tout en étant un domaine de résultats spécifique.	l'établissement de rapports au niveau national seront renforcés pour mettre en place des activités et des investissements ciblés et stratégiques ayant un impact.	
7.2	Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit intégrer les éléments ci-dessus dans la Stratégie du système des Nations Unies et le cadre unifié du budget décrits dans la recommandation n°1.	<b>Accepté en principe</b> : La dimension du genre sera pleinement intégrée dans la prochaine Stratégie et dans le CUBRR. La valeur ajoutée des Nations Unies s'articulera à travers le CUBRR, et non une stratégie distincte du système des Nations Unies.	Voir ci-dessus	Voir ci-dessus
8	<b>Agir maintenant pour maintenir l'expertise technique en matière de VIH dans la réponse du Programme commun.</b>	<b>Réponse globale de la direction</b> : Accepte la recommandation en principe. Le personnel est le plus grand atout du Programme commun et le principal investissement par rapport aux ressources du CUBRR. Les futurs documents de planification, d'opérations et de rapports refléteront mieux l'expertise diverse et de haute qualité du système des Nations Unies, des capacités spécifiques au VIH et en lien avec le VIH (le prenant en compte) qui sont nécessaires pour atteindre les buts et les objectifs de la Stratégie.		
8.1	Le Secrétariat de l'ONUSIDA <b>entreprend un examen des niveaux de ressources humaines</b> des départements VIH des	<b>Accepté en principe</b> : Le nouveau CUBRR, élaboré sous le leadership général du COC, reflétera les besoins en	Comme indiqué ci-dessus (6.3), le prochain CUBRR reflétera les besoins en ressources humaines et financières et orientera le déploiement du personnel et	Voir ci-dessus (1.1, 1.2, 6.1) ; étapes clés :

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
	<p>Coparrainants par rapport aux priorités de la Stratégie du système des Nations Unies (voir également la recommandation n°6). Cet examen devrait :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>répondre à la nécessité de maintenir le leadership technique en matière de VIH dans l'ensemble du Programme commun ;</li> <li>examiner dans quelle mesure l'expertise des spécialistes du VIH (par exemple en ce qui concerne le travail sur les questions relatives aux populations clés et le travail politique) est dotée de ressources suffisantes ; et</li> <li>aider à renforcer l'expertise technique ciblée des Coparrainants en matière de VIH (principalement mais pas seulement au niveau national) afin de garantir une programmation de qualité.</li> </ul>	<p>ressources humaines et financières et servira de base au déploiement nécessaire des ressources humaines et financières pour la mise en œuvre de la Stratégie et des produits et résultats spécifiques décrits dans le CUBRR. Il reflétera la combinaison de compétences spécifiques et non spécifiques au VIH (le prenant en compte) qui sont mises à profit pour aider les pays à atteindre les objectifs en matière de VIH, dans le contexte plus large de l'Agenda 2030.</p>	<p>des ressources financières vers les objectifs et les résultats escomptés du CUBRR. Le nouveau CUBRR sera examiné et approuvé par le COC lors de sa réunion de mai 2021. Un examen des capacités du Programme commun sera ensuite entrepris pour donner un aperçu de la manière dont les diverses formes d'expertise seront mobilisées et exploitées, d'un endroit à l'autre, ainsi que des lacunes et des domaines nécessitant un renforcement. Cette analyse des capacités sera examinée par le COC lors de sa réunion de novembre 2021.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novembre 2020 (discussion du COC sur l'élaboration de la prochaine stratégie et du CUBRR) ;</li> <li>Mai 2021 (Examen et approbation du prochain CUBRR par le COC) ;</li> <li>Novembre 2021 (examen par le COC de la capacité du Programme commun et aperçu des lacunes).</li> </ul>
8.2	<p>Le Secrétariat de l'ONUSIDA doit aider les Coparrains à plaider pour des ressources humaines adéquates auprès du CCP et des donateurs, ainsi que pour les ressources financières nécessaires.</p>	<p><b>Accepté :</b> Le nouveau CUBRR servira d'outil global de mobilisation des ressources du Programme commun, en décrivant les actions nécessaires du système des Nations Unies pour aider les pays à atteindre leur objectif d'éradication du sida en tant que menace de santé publique à l'horizon 2030. Le CCP joue un rôle clé dans le soutien du Programme commun pour assurer le financement du CUBRR. Le nouveau CUBRR, avec une « théorie du changement » mieux articulée et un cadre de résultats actualisé, reflétant les engagements du Programme commun et les besoins en ressources, élaboré et approuvé par le COC, renforcera la capacité de l'ONUSIDA à la fois à transmettre sa proposition de valeur aux</p>	<p>Voir ci-dessus (recommandations 2 et 5).</p>	<p>En cours. Dates du dialogue sur le financement à confirmer (provisoirement, deuxième trimestre 2021 ; à discuter avec le Bureau du CCP).</p>

RECOMMANDATIONS ET RÉPONSES				
N°	Recommandations/sous-recommandations	Réponse de la direction	Actions	Calendrier
		donateurs potentiels et à maintenir le soutien des donateurs actuels.		

*[Fin du document]*