Глобальный охват: как профсоюзы осуществляют меры в ответ на СПИД

Тематические исследования действий профсоюзов

КОЛЛЕКЦИЯ ЮНЭЙДС “ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА”

International Labour Organization

ЮНЭЙДС
ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОГРАММА ООН ПО ВИЧ/СПИДУ
УВКБ ООН ЮНОДК
ЮНИСЕФ МОТ
МПП ЮНЕСКО
ПРООН ВОЗ
ЮНФПА ВСЕМИРНЫЙ БАНК

Фото на обложке – ЮНЭЙДС / Р. Эванс и МОТ / ЮНЭЙДС / Дж. Майард

UNAIDS/06.23R
(перевод на русский язык, ноябрь 2006 г.)

Оригинал : на английском языке, UNAIDS/06.23E, сентябрь 2006 г.:
Global reach: how trade unions are responding to AIDS – Case studies of union action
Перевод – ЮНЭЙДС

© Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) 2006.

Все права охраняются. Публикации ЮНЭЙДС можно получить, обратившись в Информационный центр ЮНЭЙДС. За разрешением воспроизводить либо переводить публикации ЮНЭЙДС – с целью продажи или некоммерческого распространения – следует также обращаться в Информационный центр по указанному ниже адресу, либо по факсу +41 22 791 4187, либо по электронной почте: publicationpermissions@unaids/org.

Употребляемые обозначения и изложение материала в настоящей публикации не означают выражения со стороны ЮНЭЙДС какого бы то ни было мнения относительно правового статуса той или иной страны, территории, города, района, или их властей, или относительно делимитации их границ.

Упоминание конкретных компаний либо товаров определенных производителей не подразумевает, что ЮНЭЙДС поддерживает или рекомендует их, отдавая им предпочтение по сравнению с другими компаниями или товарами подобного рода, которые здесь не упоминаются. За исключением возможных ошибок и пропусков, названия патентованных товаров пишутся с заглавной буквы.

ЮНЭЙДС не гарантирует полноту и достоверность информации, содержащейся в настоящей публикации, и не несет ответственности за ущерб, причиненный в результате ее использования.

Данные для каталога публикаций ВОЗ

Global reach: how trade unions are responding to AIDS: case studies of union action / UNAIDS ... [et al.].

(UNAIDS best practice collection)
"UNAIDS/06.23E".

1.HIV infections – prevention and control. 2.Acquired immunodeficiency syndrome – prevention and control. 3.Labor unions. I.UNAIDS. II.Series: UNAIDS best practice collection.

ISBN 92 9 173519 1 (NLM classification: WC 503.7)

UNAIDS – 20 avenue Appia – 1211 Geneva 27 – Switzerland
Telephone: (+41) 22 791 36 66 – Fax: (+41) 22 791 41 87
E-mail: unaids@unaids.org – Internet: http://www.unaids.org

Коллекция ЮНЭЙДС “Лучшая практика”

Глобальный охват: как профсоюзы осуществляют меры в ответ на СПИД

Тематические исследования действий профсоюзов

ЮНЭЙДС
ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОГРАММА ООН ПО ВИЧ/СПИДУ

УВКБ ООН ЮНОДК
ЮНИСЕФ МОТ
МПП ЮНЕСКО
ПРООН ВОЗ
ЮНФПА ВСЕМИРНЫЙ БАНК

Выражение благодарности

В ответ на приглашение ЮНЭЙДС коспонсорам[1] определить примеры лучшей практики Международная организация труда (МОТ) высказала мнение о том, что пора обратить внимание организаций, работающих в области развития, и широкой публики на роль и потенциал профсоюзов в осуществлении мер в ответ на ВИЧ. В настоящем докладе собраны примеры действий, предпринимаемых профсоюзами в ответ на СПИД, и предоставляется возможность проанализировать, изучить и обсудить их потенциал как партнеров в рамках осуществления мер в ответ на СПИД, особенно на страновом уровне. Отправной точкой явилось мероприятие по глобальному картированию, проведенное Международной конфедерацией свободных профсоюзов в 2003 году с целью определения диапазона и видов действий, осуществляемых профсоюзами в связи с ВИЧ. Оно было дополнено исследованиями, включающими обзорный анализ литературы и подробных интервью. Мы выражаем большую благодарность Саре Перман за ее активное участие в сборе информации и написании настоящего доклада. В редакторскую группу, осуществлявшую надзор за проектом, входили Эд Вела от ЮНЭЙДС, Сюзан Лезер от МОТ, Тим Нунан от МКСПС и Роб Лавлейс, консультант ЮНЭЙДС. Помощь в работе редакторской группе оказал Руководящий комитет Глобальной программы профсоюзов по ВИЧ/СПИДу.

Настоящий проект опирался на поддержку и добрую волю многих профсоюзных активистов, участвующих в проектах по СПИДу по всему миру. Этот доклад не был бы написан, если бы не готовность людей без предварительного уведомления и не жалея личного времени рассказать о своем опыте.

Мы выражаем особую благодарность следующим лицам, которые согласились на интервью для составления доклада: Клементайн Деве (которая выступала в роли сотрудника по вопросам безопасности и гигиены труда/координатора по вопросам ВИЧ/СПИДа для ЗКТЮ), Фаустин Канамугирес и Сильвестр Вугузига (СНЕП/ИИР, Руанда), Теодора Стил и Нева Макгетла (КОСАТУ, Южная Африка), Киен Серей Пхал КВДА, Камбоджа), Ди Батлер и Кен Дэйвис (“Профсоюзная помощь за рубежом – АФЕДА”), Австралия), Полли Джонс и Хоуп Дейли (ЮНИСОН, Великобритания), Иван Гонсалес (МКСП-ОРИТ), Мануэла Чавес (МКСП), Рег Грин и Ханс Швасс (МФХЭГ), Инвиолата Чингаянрара (МФСДП, Южная Африка), Абду Кедраого (МФСДП, Буркина-Фасо), Ариэль Кастро (ТЮКФ, Филиппины), Омара Амуко (МОРП, Уганда), Хелла Аликуру (МОРП, Южная Африка) и Романо Оджиамбо-Очиенг (МФРТ, Уганда).

Мы также выражаем благодарность лицам, которые принимали участие в поиске материала и предоставили дополнительную информацию: Иахиа Мсанги (ТАПАВУ, Танзания), Саиди Гугу и Джудит Каджула (ТЮИКО, Танзания), Элис Чанг (ЮНИ, Сингапур), Джозефин Абаках (ГТЮК, Гана), Лакшми Ваидиянатан (МОРОО, Индия) и Бандула Коталавала (БКТЮ, Великобритания).

Кроме того, мы благодарны координаторам по ВИЧ, работающим во всемирных профсоюзах, которые обеспечили установление контактов и получение информации и рекомендаций: Клементайн Деве, Координатору Глобальной кампании профсоюзов против ВИЧ/СПИДа, а также сотрудникам ЮНЭЙДС.

[1] Организации-коспонсоры ЮНЭЙДС: УВКБ ООН, ЮНИСЕФ, МПП, ПРООН, ЮНФПА, ЮНОДК, МОТ, ЮНЕСКО, ВОЗ и Всемирный банк.

Содержание

Сокращения и акронимы **4**

Предисловие **5**

Вводное слово **6**

Резюме **7**

РАЗДЕЛ I: Опыт профсоюзов **9**

ВВЕДЕНИЕ 9

О ВСЕМИРНЫХ ПРОФСОЮЗАХ 10

СОТРУДНИЧЕСТВО ВСЕМИРНЫХ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ СО СПИДОМ 11

ТЕМАТИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ 12

ПОЛУЧЕННЫЕ УРОКИ 13

ПОТЕНЦИАЛ 19

ВЫВОДЫ 21

РАЗДЕЛ II: Тематические исследования действий профсоюзов **23**

Обучение учителей в Руанде: глобальный подход 23

Мобилизация для предоставления лечения в Южной Африке 27

Партнерство для обеспечения лечения и ухода на юге Африки 31

Обучение пар в Зимбабве 35

Дискриминация на рабочем месте в Центральной Америке и Карибском регионе 38

Уганда: просвещение в местах стоянки грузовиков 41

Медицинские услуги под руководством профсоюзов на Филиппинах 46

Южная Африка: профилактика ВИЧ в лесном хозяйстве 49

Международная солидарность со странами юга Африки 52

Снижение риска среди сельскохозяйственных работников в Уганде 55

Организация работников секс-бизнеса в Камбодже 58

Приложение 1. Свод практических правил МОТ по вопросу о ВИЧ/СПИДе и сфере труда **63**

Приложение 2. Ресурсы **65**

Сокращения и акронимы

АРВ	антиретровирусное (лекарство)
АРТ	антиретровирусная терапия
БГТ	безопасность и гигиена труда
ВИЧ	вирус иммунодефицита человека
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ВФП	Всемирная федерация профсоюзов
ДКТ	добровольное консультирование и тестирование
ЗППП	заболевание, передающееся половым путем
ИППП	инфекция, передающаяся половым путем
ЛЖВ	люди, живущие с ВИЧ
МКСП	Международная конфедерация свободных профсоюзов
МОР	Международная организация работодателей
МОРОО	Международное объединение работников общественного обслуживания
МОРП	Международное объединение профсоюзов работников пищевой промышленности, сельского хозяйства, гостиниц и ресторанов, общественного питания, табачной промышленности и смежных отраслей
МОТ	Международная организация труда
МОТ/СПИД	Программа МОТ “ВИЧ/СПИД и сфера труда”
МФЖ	Международная федерация журналистов
МФМ	Международная федерация металлистов
МФПРП	Международная федерация профсоюзов работников просвещения
МФРТ	Международная федерация работников транспорта
МФСДП	Международная федерация работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (сейчас известная под названием МФСП – Международная федерация работников строительной промышленности)
МФТШКП	Международная федерация рабочих текстильной, швейной и кожевенной промышленности
МФХЭГ	Международная федерация профсоюзов работников химической, энергетической, горнорудной и других отраслей промышленности
НПО	неправительственная организация
ООН	Организация Объединенных Наций
ПСКК	Профсоюзный консультативный комитет при ОЭСР
ОРИТ	Межамериканская региональная организация трудящихся (региональная организация МКСП для северной и Южной Америки)
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
РЗ	репродуктивное здоровье
СПИД	синдром приобретенного иммунодефицита
ЮНИ	Международная профсоюзная сеть
ЮНФПА	Фонд в области народонаселения Организации Объединенных Наций
ЮНЭЙДС	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

Примечание: Термин ВИЧ/СПИД более не употребляется широко в документах ЮНЭЙДС; вместо него в настоящем документе употребляется термин ВИЧ или СПИД в зависимости от конкретного контекста.

Предисловие

Подобно тому как ВИЧ затрагивает людей всех возрастов, а его отрицательное воздействие ощущается во всех сферах деятельности человека, так и успешное осуществление мер в ответ на эпидемию требует действий с привлечением максимально возможного круга участников. Сфера труда широко признается в качестве ключевой сферы для информирования людей о мерах самозащиты и для предоставления ухода и поддержки людям, живущим с ВИЧ, а также их близким.

Профсоюзы имеют примечательную историю осуществления действий с целью обеспечения прав человека, уважения и здоровья работников. С самых первых дней развития эпидемии многие профсоюзы – как на рабочих местах, так и при проведении переговоров с работодателями и правительствами – признавали угрозу, которую таит в себе ВИЧ для работников. В рамках профсоюзного движения был разработан и реализован ряд инновационных программ, которые сыграли критическую роль в осуществлении глобальных ответных мер. В настоящем документе описаны собранные по всему миру примеры действий, осуществляемых различными профсоюзами и их членами. Читатели получат возможность понять, каким образом успешные инициативы разрабатывались в различных условиях, и осмыслить полученные уроки. Эти инициативы включают просвещение работников по вопросам защиты от возможного заражения ВИЧ, ухода за инфицированными людьми, борьбы со стигматизацией и дискриминацией и пропаганды права на получение работы и прав человека. Меры в ответ на эпидемию необязательно всегда должны осуществляться по принципу “сверху вниз”; при осуществлении ряда программ работники организовались и побудили свои профсоюзы к тому, чтобы поддержать инициативы, основанные на принципе “снизу вверх”, т.е. инициативы, возникающие непосредственно на рабочих местах. Исследования также подчеркивают, что работники не живут в изоляции. У них есть партнеры, они являются матерями и отцами, у них есть братья и сестры, они ухаживают за детьми и сиротами, а также вносят свой вклад не только на своих рабочих местах, но также в рамках более широких социальных сообществ. Успешные программы по ВИЧ на рабочих местах приносят пользу намного более широким слоям населения.

Настоящий доклад вдохновит работников на участие в программах по ВИЧ, осуществляемых профсоюзами, или на поддержку новых программ, а также поможет руководителям и владельцам компаний лучше понять ценность таких профсоюзных инициатив для самих себя, для своих организаций и сообществ.

Питер Пиот
Исполнительный директор
ЮНЭЙДС

Вводное слово

Данная публикация вселяет большие надежды и является значимой по двум основным причинам. Во-первых, она показывает, что профсоюзы уже делают в плане профилактики ВИЧ и смягчения его воздействия, и тем самым помогает сообществам, занимающимся вопросами ВИЧ и развития на глобальном и национальном уровне, понять потенциал профсоюзов как партнеров. Это очень важно, поскольку именно вовлечение всего общества в осуществление мер в ответ на ВИЧ поможет обратить вспять ход эпидемии. Лица, занимающиеся планированием и принимающие решения, а также органы по СПИДу должны определить всех возможных партнеров и понять их стратегический потенциал – настоящий документ хорошо служит этой задаче. В нем представлены ответные меры, осуществляемые во всех регионах, на всех уровнях от глобальных программ по пропаганде до программ на рабочих местах, а также в ключевых областях профилактики и ухода. В частности в нем делается особый упор на меры борьбы со стигмой и дискриминацией, вытекающие из давней приверженности профсоюзов защите прав на рабочих местах.

Во-вторых, настоящая публикация имеет большое значение, поскольку она представляет собой призыв к объединению и демонстрирует хорошую практику для самого профсоюзного движения. Многие из наших филиалов в очень бедных странах предприняли действия с использованием ограниченных ресурсов и помощи или в отсутствии какой-либо помощи: это является примером для всех нас и мотивацией к расширению действий. Будь то на промышленно развитом Севере или на развивающемся Юге, все мы можем сыграть свою роль: все мы можем взять на себя обязательство защищать права работников и права человека, включая право на обеспечение безопасности и гигиены труда на рабочем месте; обеспечивать руководство и пропаганду; проводить кампании за обеспечение всеобщего доступа к профилактике и лечению; вносить свой вклад в национальные планы по ВИЧ; обеспечивать информацию и просвещение; включать положения в связи с ВИЧ в коллективные соглашения, а также в свою политику и программы. У нас уже имеются структуры и сети, а также соответствующий опыт в области обучения, организации и проведения кампаний.

Я призываю всемирные и национальные профсоюзы – а также работодателей, национальные органы по СПИДу и международные учреждения – широко распространять это пособие среди всех тех, кто может извлечь из него полезную информацию.

Фред Ван Люэн
Генеральный секретарь Всемирной федерации профсоюзов работников просвещения и Председатель Всемирной конференции профсоюзов

Резюме

Документ "Глобальный охват: как профсоюзы осуществляют меры в ответ на СПИД*"* представляет собой подборку из 11 тематических исследований, которые иллюстрируют широкий спектр мер, осуществляемых профсоюзами в ответ на эпидемию ВИЧ.

Сейчас хорошо известно, что сфера труда имеет огромный потенциал для ограничения негативного воздействия эпидемии ВИЧ. Программы в сфере труда, направленные на защиту прав, поддержку профилактики и обеспечение доступа к уходу и лечению, помогают смягчить воздействие вируса. Тем не менее, хотя значение сферы труда и роль работодателей в целом признаются, вклад трудящихся и их организаций зачастую игнорировался.

В настоящем докладе показано, что профсоюзы при поддержке со стороны всемирных федераций профсоюзов внедрили широкий спектр мер в ответ на СПИД на рабочих местах. Сюда входят борьба против стигмы и дискриминации, устранение факторов, способствующих распространению ВИЧ, предоставление ухода и лечения, просвещение своих членов по вопросам профилактики и создание глобальных коалиций, выступающих за расширение действий по борьбе с заболеванием.

Анализ конкретных примеров на основе опыта трудящихся в Африке, Азии, Центральной Америке и Карибском регионе показывает, что широкое членство и хорошо налаженные сети профсоюзов представляют собой мощный инструмент для осуществления мер в ответ на ВИЧ. Этот кризис подстегнул процесс создания широких сетей трудящихся в различных странах, которые участвуют в разработке национальной политики, глобальных рамочных соглашений, общественных проектов, создании альянсов в рамках секторов и развитии глобального сотрудничества между правительствами, работодателями и профсоюзами.

В докладе показано, каким образом профсоюзы используют свой широкий опыт в сфере труда для создания нового фронта борьбы с эпидемией. Профсоюзы зачастую являются единственным участником в сфере труда, который способен разработать программу профилактики и ухода на основе прав. Профсоюзы и работодатели сообща разрабатывают производственные соглашения на основе Свода практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда". Сильная традиция обучения взрослых используется профсоюзами для подготовки лиц, занимающихся просвещением среди лиц одного круга. Профсоюзы также являются неутомимыми сторонниками предоставления ухода и лечения, а также сами предоставляют услуги в области здравоохранения.

Проекты, описанные в данной публикации, содержат огромный практический опыт, которые профсоюзы, работодатели, правительства и неправительственные организации могут использовать и адаптировать при разработке своих собственных подходов к ВИЧ. Данные конкретные примеры представляют собой наилучшую практику, которая была проверена и испытана в сфере труда. Эти примеры нацелены на то, чтобы поддержать процесс осмысления и познавания среди людей, открытых для новых идей и возможностей в работе в связи с ВИЧ.

Однако существуют практические проблемы с точки зрения использования потенциала профсоюзов для разработки широкомасштабных устойчивых мер в ответ на эпидемию. Многие профсоюзы по всему миру отмечают сокращение числа своих членов, и им не хватает ресурсов, необходимых для твердого выполнения обязательств по осуществлению проектов в связи со СПИДом. Барьером является слабость профсоюзных организаций в некоторых секторах и отраслях промышленности. Неформальный характер работы, безработица и сокращение штатов, особенно в государственном секторе, создают трудности для профсоюзов. Анализ конкретных примеров показывает, что успешные ответные меры, осуществляемые профсоюзами, зависят от финансовых

ресурсов, сильного руководства и благоприятных экономических и политических условий, создаваемых правительствами и работодателями.

Тем не менее эти примеры наилучшей практики являются маяком для всех тех, кто участвует в разработке мер в ответ на ВИЧ. Они демонстрируют потенциал сферы труда, излагают подходы, которые могут адаптировать все те, кто имеет интересы в сфере труда, и усиливают глобальные действия, с тем чтобы обеспечить межсекторальные и многоуровневые национальные ответные меры.

РАЗДЕЛ I: Опыт профсоюзов

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий доклад содержит обзор действий профсоюзов в ответ на проблемы, связанные со СПИДом. В нем представлено описание 11 тематических исследований со всего мира, которые показывают диапазон действий профсоюзов при осуществлении мер в ответ на эпидемию ВИЧ. Данный доклад является результатом беспрецедентной совместной кампании, предпринятой федерациями профсоюзов мира в 2003 году и направленной на мобилизацию членов профсоюзов во всем мире для осуществления мер в ответ на СПИД.

Эпидемия ВИЧ была описана как исключительная по скорости распространения и глубине воздействия[2]. По этой причине она требует исключительных ответных мер – радикальных, смелых и инновационных действий, которые остановят естественный ход эпидемии. В рамках неотложного поиска более эффективных подходов к этому заболеванию зачастую упускают из вида один сектор общества – трудящихся мужчин и женщин.

ВИЧ по-прежнему сеет хаос и причиняет человеческие страдания в невероятном масштабе. Неуклонное распространение эпидемии по всему миру погубило бесчисленное множество жизней и нанесло сильный ущерб целым обществам. Только в 2005 году, по оценкам, 3,1 миллиона человек умерли от заболеваний, связанных с ВИЧ. По оценкам, в 2005 году число людей, живущих с ВИЧ, составляло 38,6 (33,4–46,0) миллиона человек. Темпы роста числа новых инфекций продолжают увеличиваться. По оценкам, в 2005 году число новых ВИЧ-инфекций составило 4,1 (3,4–6,2) миллиона, причем половина всех новых инфекций приходится на молодых людей, особенно молодых женщин[3].

Воздействие эпидемии сильно ощущается в сфере труда. Дискриминация на рабочем месте подрывает права людей и возможности иметь работу. Заболевание в связи с ВИЧ снижает потенциал и производительность. По мере того как болезни и смерть уменьшают возможности для получения средств к существованию, уровень доходов в домохозяйствах резко снижается. ВИЧ-инфекция существует в сложной взаимосвязи с бедностью, неравенством, дискриминацией и неграмотностью, усиливая нагрузку на наиболее уязвимые группы общества – женщин, детей и бедных.

Сфера труда имеет огромный потенциал для снижения таких отрицательных последствий. Программы на рабочих местах, обеспечивающие защиту прав, поддержку профилактики и доступ к уходу и лечению, помогают остановить распространение вируса и смягчить его воздействие. Роль работодателей в этих усилиях как правило признается. Между тем роль трудящихся людей и их организаций в целом недооценивается.

В данном докладе показано, каким образом можно объединить усилия работников для осуществления мер в ответ на СПИД. Приведенные 11 тематических исследований показывают, каким образом члены профсоюзов, многие из которых сильно пострадали от эпидемии, осуществляют смелые новаторские меры в ответ на ВИЧ на рабочих местах: ведут борьбу со стигмой и дискриминацией, устраняют факторы, усиливающие уязвимость и риск, предоставляют уход и лечение, обучают своих членов профилактике и создают глобальные коалиции, которые проводят лоббирование среди правительства с целью взятия ими на себя более строгих обязательств по осуществлению эффективных мер в ответ на это заболевание.

---

[2] См., например, “Почему СПИД представляет собой исключительную проблему”, выступление Исполнительного директора ЮНЭЙДС д-ра Питера Пиота в Лондонской школе экономики 8 февраля 2005 года http://data.unaids.org/Media/Speeches02/SP_Piot_LSE_08Feb05_en.pdf

[3] Доклад о глобальной эпидемии ВИЧ/СПИДа. Май 2006 г., ЮНЭЙДС.

Эти усилия являются эффективными по той причине, что такие действия представляют собой не просто действия отдельных мужчин и женщин. Они представляют собой организованные ответные меры, осуществляемые группами работников, опирающихся на ресурсы, опыт и влияние их профсоюзов.

Отдельные профсоюзы являются членами огромной глобальной семьи более крупных профсоюзов. Эта глобальная семья является уникальной. Она имеет беспрецедентные сети, многосторонние структуры и ни с чем не сравнимую силу. Ни один другой сектор общества не может похвастаться такой структурой.

Настоящий доклад демонстрирует, что исключительная природа таких глобальных структур заключает в себе потенциал для осуществления исключительных мер в ответ на эпидемию ВИЧ.

О ВСЕМИРНЫХ ПРОФСОЮЗАХ

Всемирные профсоюзы – это международные организаторы рабочего движения. Они являются глобальными представителями профсоюзов, организованных в рамках конкретных отраслей промышленности или секторов или по географическому принципу. Существует 12 всемирных профсоюзов, включая десять всемирных федераций профсоюзов (ВФП)[4]. Профсоюзы объединены в эти международные организации следующим образом.

- Отдельные профсоюзы обычно относятся к национальному профсоюзному центру, такому как Конгресс профсоюзов Филиппин или Британский конгресс тред-юнионов. Эти национальные центры зачастую являются филиалами **Международной конфедерации свободных профсоюзов** (МКСП). МКСП имеет 233 филиала в 154 странах, в которые входит 145 миллионов членов. Она имеет три основные региональные организации: АПРО для Азии и Тихоокеанского региона, АФРО для Африки и ОРИТ для Северной и Южной Америки. Она также поддерживает тесные связи с Европейской конфедерацией профсоюзов (ЕКП) и всемирными федерациями профсоюзов.
- Отдельные профсоюзы также являются прямыми членами **всемирной федерации профсоюзов (ВФП)**, которая представляет их сектор или отрасль промышленности. Существует 10 ВФП, которые организованы по определенным промышленным отраслям или профессиональным группам. Например, профсоюзы учителей могут являться членами Всемирной федерации профсоюзов работников просвещения. Профсоюзы работников горнорудной отрасли на юге Африки чаще всего являются членами всемирного профсоюза под названием Международная федерация профсоюзов работников химической, энергетической, горнорудной и других отраслей промышленности (МФХЭГ).
- Другим всемирным профсоюзом является ПСКК – **Профсоюзный консультативный комитет** при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Филиалы ПСКК включают национальные профсоюзные центры в 30 промышленно развитых странах-членах ОЭСР. Благодаря своему консультативному статусу при ОЭСР ПСКК координирует и представляет точки зрения профсоюзного движения в промышленно развитых странах.

Всемирные профсоюзы являются организациями, включающими огромное число членов, и присутствуют в странах по всему миру. Обычно они представляют интересы 100–700 профсоюзов более чем в 100 странах мира. Международная профсоюзная сеть (ЮНИ), всемирный профсоюз навыков и услуг, имеет 15 миллионов членов в 900 профсоюзах. Международное объединение работников общественного обслуживания (МОРОО) включает более 600 профсоюзов государственного сектора в 160 странах, в том числе крупнейшее профессиональное объединение работников здравоохранения.

[4] Полный перечень всемирных профсоюзов см. в Приложении 2 к настоящему документу.

Всемирные профсоюзы защищают интересы трудящихся в своем секторе. Имея штабквартиры в Женеве, Брюсселе или Лондоне, они развивают отношения с международными организациями, такими как МОТ, Всемирный банк и другие учреждения ООН, а также с Международной организацией работодателей (МОР). Благодаря своему участию в разработке международных стандартов в сфере труда, а также в переговорах на высоком уровне с многонациональными компаниями всемирные профсоюзы стремятся обеспечить наиболее оптимальные стандарты прав в области профсоюзов и занятости в работе компаний по всему миру. Всемирные кампании, включая альянсы между профсоюзами в различных регионах, обеспечили успешные результаты по таким важным вопросам, как хорошие условия работы, бедность и детский труд.

Влияние всемирных профсоюзов можно ощутить благодаря тому, что эти массовые организации, имеющие международные структуры, действуют на всех уровнях общества. Всемирные профсоюзы имеют формальные структуры и неформальные сети на глобальном, национальном, региональном и секторальном уровне. Эти структуры настолько широки и глубоки, что их можно использовать для осуществления активных мер с целью решения наиболее актуальных проблем, с которыми сталкиваются трудящиеся женщины и мужчины.

СОТРУДНИЧЕСТВО ВСЕМИРНЫХ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ СО СПИДОМ

Предпосылки

В декабре 2003 года, во Всемирный день борьбы со СПИДом, международное профсоюзное движение предприняло глобальную кампанию в связи с ВИЧ. Признавая актуальность кризиса СПИДа, всемирные профсоюзы договорились объединить усилия, с тем чтобы использовать совокупную силу своих массовых организаций в качества основы для осуществления беспрецедентных глобальных мер в ответ на это заболевание.

Всемирные профсоюзы не впервые объединяют свои действия. МКСП имеет давнюю традицию тесного сотрудничества с всемирными федерациями профсоюзов, действуя совместно со своими профсоюзными партнерами в области пропаганды, политики и проведения кампаний. ПСКК также стремится вовлекать всемирные профсоюзы в свои представительства при ОЭСР.

Кампания против СПИДа проводилась по-другому. Всемирные профсоюзы никогда ранее не направляли совместные усилия на решение конкретного кризиса такого масштаба. Не было очевидных признаков того, что ВИЧ, оказывающий не столь прямое влияние на сферу труда по сравнению с другими проблемами, должен находиться в верхней части политической повестки дня. МКСП, которая, как все всемирные профсоюзы, имеет ограниченные возможности в своей штаб-квартире, приняла решение о том, что среди сотен проблем, требующих внимания, одним из приоритетов должен быть СПИД.

Это было самое подходящее время для проведения совместной кампании. Профсоюзы в странах Африки к югу от Сахары, сильно пострадавших в результате воздействия эпидемии ВИЧ, обратились к своим всемирным профсоюзам с просьбой усилить поддержку в борьбе против эпидемии. О способности профсоюзного движения принимать эффективные ответные меры можно было судить по новаторской работе, которую проводили национальные профсоюзы в Африке и Азии, и по кампаниям, проводимым всемирными профсоюзами, такими как МФРТ и Всемирная федерация профсоюзов работников просвещения.

На международной арене контакты всемирных профсоюзов с такими организациями, как МОТ и ВОЗ, указывали на масштаб для расширения сотрудничества. К 2003 году программа МОТ по ВИЧ/СПИДу была вполне устоявшейся и имела возможности поддержать более значительное участие организованных работников. Совместное Заявление о приверженности, подписанное в мае 2003 года МКСП и Международной организацией работодателей (МОР) – первое соглашение такого

рода между двумя организациями, – свидетельствовало о тенденции расширения международного сотрудничества в попытке решить проблему эпидемии.

Достижения

В рамках глобальной кампании профсоюзы продемонстрировали, что они готовы взять на себя долгосрочные практические обязательства по осуществлению устойчивой программы действий в связи с ВИЧ. И действительно, признавая долгосрочный характер эпидемии и приверженность профсоюзов осуществлению ответных мер, в начале 2005 года было принято решение превратить кампанию в Глобальную программу профсоюзов по ВИЧ/СПИДу.

Данная программа реализуется благодаря участию Координатора по СПИДу, который базируется в офисе МОРОО и тесно сотрудничает с координаторами по СПИДу во всех всемирных профсоюзах. Основное внимание уделяется мобилизации членов и ресурсов для расширения участия профсоюзов во всем мире и усиления их потенциала для осуществления мер в ответ на эпидемию.

Программа оказывала постоянное влияние на меры вмешательства, осуществляемые всемирными и национальными профсоюзами в связи с ВИЧ. В последние два года большинство федераций профсоюзов усилили свои меры в ответ на эпидемию, причем некоторые из них взяли на себя существенные обязательства в рамках крупных новых проектов. Профсоюзы установили более прочные связи с такими всемирными органами, как Всемирная кампания против СПИДа и Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией.

С целью создания прочной базы для осуществления более интенсивных действий проводился активный обмен информацией в рамках международных встреч профсоюзов и мероприятия по картированию мер в ответ на ВИЧ/СПИД с участием всемирных профсоюзов (Global Unions HIV/AIDS Mapping Exercise)[5]. Это мероприятие проводится раз в год и регистрирует более 150 программ по ВИЧ под руководством профсоюзов по всему миру.

Мероприятие по картированию позволяет определить полный объем и спектр действий профсоюзов. Однако такой учет позволяет получить лишь статическое представление об опыте профсоюзов, поскольку каждая запись в отчете включает лишь один короткий параграф. Признавая важность обмена успешным опытом, ЮНЭЙДС, МОТ и всемирные профсоюзы договорились о сотрудничестве с целью получения более подробного документа, включающего подборку всесторонних конкретных примеров. Тематические исследования проводились, с тем чтобы проиллюстрировать подходы профсоюзов к эпидемии в каждом секторе, где работают всемирные профсоюзы.

ТЕМАТИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Одиннадцать тематических исследований, представленные в настоящем докладе, показывают опыт профсоюзов в различных секторах, а также в различных условиях при решении проблемы ВИЧ. Они поражают своим большим разнообразием, высокой степенью инновации и глубоким воздействием.

Важность распространения примеров успешной практики, наработанной в различных секторах и регионах, является ключевым приоритетом для ЮНЭЙДС. Можно надеяться, что тематические исследования в настоящем докладе поддержат процесс наработки “лучшей практики”, которая, по мнению ЮНЭЙДС, является “непрерывным процессом познания, обратной связи, осмысления, анализа и документирования полученного опыта и уроков”.

Эти проекты содержат ценный практический опыт, который могут использовать и адаптировать профсоюзы, работодатели, правительства и неправительственные организации при разработке своих собственных подходов к ВИЧ. Они могут служить вдохновением для профсоюзов,

[5] Global Unions HIV/AIDS Mapping Exercise. Всемирные профсоюзы. Октябрь 2004 г.

не имеющих четкого представления о том, с чего следует начинать решать проблему ВИЧ на рабочих местах. Они покажут профсоюзы, которые уже активно работают по проблеме ВИЧ, а также пути для активизации ими своего воздействия за счет включения других подходов. Они также продемонстрируют работодателям, правительствам и международному сообществу, каким образом профсоюзы и их глобальные структуры могут усилить национальные меры в ответ на СПИД.

Методика

Информация для тематических исследований была собрана через всемирные профсоюзы консультантом, работающим по контракту с ЮНЭЙДС. Каждый всемирный профсоюз просили определить примеры хорошей практики, наработанные профсоюзами в определенном секторе, которые можно было представить для включения в доклад. Профсоюзы представили исходный материал, имеющийся в головном офисе, а также перечень контактных лиц для консультанта.

В течение десяти недель консультант провел полуструктурированные интервью по телефону и электронной почте с сотрудниками профсоюзов, работающими по проблеме ВИЧ в Австралии, Бельгии, Буркина-Фасо, Великобритании, Зимбабве, Камбодже, Руанде, Уганде, на Филиппинах, в Центральной Америке, Швейцарии и Южной Африке. В этих интервью были представлены следующие всемирные профсоюзы: ВФПРП, МФХЭГ, МКСП, МФСДП, МФТР, МОРП и МОРОО.

Не все всемирные профсоюзы включены в настоящий доклад. ПСКК не имеет таких же отношений со своими филиалами как другие всемирные профсоюзы. Он уделяет основное внимание политике и пропаганде, а не массовым проектам. В него также не включены всемирные профсоюзы МФЖ, МФМ, МФТШКП и ЮНИ, хотя ряд их филиалов участвует в мероприятиях в связи с ВИЧ. Эти МФП не были включены либо по причине того, что определение тематических исследований в рамках короткого времени проекта оказалось невозможным, либо по той причине, что они находятся на ранней стадии разработки глобальных мер в ответ на СПИД.

ПОЛУЧЕННЫЕ УРОКИ

В данном разделе рассматривается опыт проведения тематических исследований. В нем поясняется, каким образом профсоюзы вносят свой крайне необходимый вклад в усилия, направленные на ограничение воздействия эпидемии ВИЧ. Он показывает, что работает, каким образом и почему; для этого рассматриваются вопросы, лежащие в основе тематических исследований.

В первом разделе анализируются структуры профсоюзов, т.е. каким образом национальные профсоюзы, при поддержке со стороны всемирных федераций, используют уникальные структуры рабочего движения для разработки эффективных проектов, политики и программ на глобальном, национальном, региональном и секторальном уровнях.

Во втором разделе показаны различные функции профсоюзов в сфере труда и в более широком сообществе, а также каким образом эти функции адаптируются для работы по проблеме ВИЧ. Здесь анализируются подходы профсоюзов к решению проблемы ВИЧ, включая борьбу со стигмой и дискриминацией, пропаганду профилактики ВИЧ и обеспечение лечения и поддержки.

Структуры профсоюзов

Профсоюзы – это массовые организации, имеющие свои структуры на национальном, секторальном, региональном и глобальном уровнях. Их сильная сторона заключается в том, что они могут мобилизовать своих членов на любом уровне такой структуры для осуществления мер в ответ на ВИЧ. Тематические исследования показывают, каким образом профсоюзы используют эти международные структуры для борьбы с последствиями эпидемии и противодействия таким факторам, как бедность, неравенство и дискриминация, которые усиливают уязвимость к заболеванию.

Тематические исследования и опыт реализации профсоюзами различных **глобальных действий** в других сферах позволяют получить самые различные уроки.

- **Международная политика в связи с ВИЧ**: профсоюзы могут представлять собой значительную силу, помогая формулировать политику. Они используют давно установившиеся связи с МОТ, ЮНЭЙДС, Всемирной организацией здравоохранения, Всемирным банком и другими международными организациями, с тем чтобы обеспечить выделение больших ресурсов для осуществления мер в ответ на эпидемию. Они также способствуют принятию международных стандартов и руководящих принципов в связи с ВИЧ, в том числе – в последнее время – разработке первых международных руководящих принципов оказания услуг здравоохранения в связи с ВИЧ. Совместные Руководящие принципы по услугам в области здравоохранения и ВИЧ, разработанные МОТ и ВОЗ, способствуют эффективному управлению действиями в связи с ВИЧ/СПИДом в секторе здравоохранения. Они направлены на обеспечение ухода и лечения с уважением потребностей и прав пациентов, а также на предоставление работникам здравоохранения хороших, безопасных и здоровых рабочих условий. МОРОО, Международное объединение работников общественного обслуживания, предоставило экспертов из профсоюзов медицинских работников в пяти странах. Их непосредственный опыт решения проблем, с которыми сталкиваются работники здравоохранения, был использован для разработки сильных руководящих принципов, которые помогут снизить барьеры на пути профилактики и ухода.
- **Рамочные соглашения** (см. вставку): тематическое исследование МФХЭГ показывает силу международных связей этого профсоюза с многонациональными компаниями. Приоритетом в работе конфедерации профсоюзов рабочих химической и горнорудной промышленности является проведение переговоров и заключение глобальных рамочных соглашений с крупными компаниями. При заключении или пересмотре таких соглашений МФХЭГ стремится обеспечить включение в них Свода практических правил МОТ по вопросу “ВИЧ/СПИД и сфера труда”. Усилия этой конфедерации, направленные на то, чтобы многонациональные компании обеспечивали справедливость и принятие мер в ответ на ВИЧ через такие рамочные соглашения, являются примером для других всемирных профсоюзов.
- **Совместные глобальные проекты с участием профсоюзов и** работодателей: тематическое исследование МФХЭГ также демонстрирует, каким образом хорошие связи с многонациональными компаниями можно использовать в качестве рычага для осуществления проектов по профилактике, уходу и лечению на рабочих местах в компаниях, работающих по всему миру. МФХЭГ надеется договориться с фармацевтическими компаниями о целевом бесплатном выделении антиретровирусных препаратов для горнорудного сектора и развивает партнерства с глобальными горнорудными компаниями в рамках предложения о создании клиник на рабочих местах на юге Африки.
- **Всемирные программы**: Всемирная федерация профсоюзов работников просвещения использует свои давно установившиеся связи с Всемирной организацией здравоохранения и контакты с ЮНЭЙДС, Всемирным банком, ЮНИСЕФ и ЮНЕСКО для разработки глобальной просветительской программы по ВИЧ для учителей. Эта программа основана на партнерстве и объединяет уникальные ресурсы и умения сектора здравоохранения, образования и труда. Всемирная федерация профсоюзов работников просвещения разработала учебную программу и каскадный подход к ее реализации, которые могут быть развернуты и адаптированы в различных странах мира.
- **Поддержка национальных филиалов**: всемирный профсоюз, такой как Всемирная федерация профсоюзов работников просвещения, также может оказать положительное влияние на национальный процесс реализации программ по ВИЧ. Например, стимул для реализации учебного модуля для учителей в Руанде первоначально возник во всемирном профсоюзном органе. Профсоюзы учителей в Руанде реализовали его на практике на страновом уровне,

обеспечив для этого ресурсы, приверженность высокого уровня, руководство и мотивацию своих членов. Аналогичным образом МОРОО рекомендует своим членам проводить переговоры с правительствами, с тем чтобы обеспечить реализацию политики и программ в связи с ВИЧ на рабочих местах в государственном секторе.

- **Политическая мобилизация**: опыт КОСАТУ в Южной Африке по мобилизации тысяч людей в поддержку кампании за предоставление доступного по цене лечения демонстрирует силу международной солидарности. Проведению этой кампании способствовала глобальная поддержка со стороны руководителей профсоюзов и активистов в области развития, которые активно выступили в своих странах, требуя справедливости для жителей Южной Африки. Британский профсоюз ЮНИСОН является еще одним примером того, как рабочее движение во многих промышленно развитых странах использует политические сети в поддержку расширения международных действий в ответ на эпидемию.

Глобальные рамочные соглашения

Глобальные рамочные соглашения широко используются профсоюзами для обеспечения наилучших стандартов в области прав профсоюзов и хороших рабочих условий во всем мире. Они являются потенциально сильным инструментом для сотрудничества между работодателями и профсоюзами по проблеме ВИЧ.

Эти международные соглашения, подписанные всемирными федерациями профсоюзов и многонациональными компаниями, определяют набор принципов для поведения компании в ее деятельности по всему миру. Обычно они направлены на то, чтобы компания выполняла международные стандарты в области прав профсоюзов (как правило, конвенции МОТ), безопасности и гигиены труда, предоставления хороших рабочих и иных условий во всех странах, где функционирует такая компания.

Эти соглашения не отменяют местные или национальные коллективные переговоры, а обеспечивают стандарты для коллективных соглашений. Они подкрепляются системами мониторинга, которые позволяют профсоюзам проверять выполнение компанией такого соглашения, а также дают возможность обеим сторонам проводить регулярный пересмотр соглашения.

Глобальные соглашения существуют в большинстве секторов экономики. Международная федерация металлистов (МФМ) имеет двенадцать соглашений, включая соглашения в автомобильной промышленности с компаниями “БМВ”, “Рено”, “Фольксваген” (ФВ) и “Даймлер-Крайслер”. Всемирный профсоюз ЮНИ имеет пять соглашений, в том числе соглашения с гигантской компанией розничной торговли “Карфур” и “Телефоника” в Испании. Соглашения, заключенные МОРП, включают соглашения с сетью гостиниц “АККОР” и компанией “Данон” в пищевой промышленности.

Как показывает тематическое исследование МФХЭГ, профсоюзы и работодатели могут использовать глобальный рамочный подход в целях согласования набора стандартов для решения проблемы ВИЧ на рабочих местах. Одним из путей для этого является включение в глобальное соглашение Свода практических правил МОТ. Такие рамки также могут включать ряд целей для осуществления совместных действий профсоюзами и работодателями в отношении программ в связи с ВИЧ на рабочих местах.

Поскольку на практике глобальные соглашения включают создание альянсов для обеспечения взаимосвязи между профсоюзами в различных странах, они также представляют собой эффективный инструмент для того, чтобы профсоюзы обменивались информацией и практическим опытом решения проблемы ВИЧ в сфере труда.

Тематические исследования также высвечивают силу альянсов между профсоюзами на **национальном, региональном** и **секторальном** уровнях. Эти примеры демонстрируют желание и возможности профсоюзов в плане работы с правительством, работодателями, организациями, предоставляющими услуги в связи со СПИДом, и другими группами гражданского общества. Это позволяет объединить силу и уникальность таких участников для разработки совместных действий в ответ на ВИЧ.

- **Региональный** уровень: работая в деревообрабатывающей и лесной промышленности, всемирный профсоюз МФСДП объединил профсоюзы Зимбабве, Малави, Мозамбика, Свазиленда и Южной Африки для разработки совместных кампаний повышения уровня информированности и учебных программ в связи с ВИЧ на рабочем месте. Этот крупный проект помогает профсоюзам лесной промышленности в этом регионе тиражировать успешные результаты проекта, осуществляемого филиалом МФСДП в Зимбабве.
- **Региональный** уровень: в Центральной Африке и Карибском регионе ОРИТ, региональная организация МКСП, объединила профсоюзы и организации, работающие в сфере СПИДа, из восьми стран для реализации совместной программы по борьбе со стигмой и дискриминацией на рабочем месте. Этот альянс и разработанная им комплексная программа являются беспрецедентными для региона и представляют собой потенциально мощный инструмент для работы в районах с высоким показателем распространенности ВИЧ.
- **Национальный** уровень: на национальном уровне существуют бесчисленные примеры создания партнерства между профсоюзами с целью разработки эффективных подходов в сфере труда. Многие проекты зависят от одобрения или активного участия правительства, в частности за счет участия министерств здравоохранения. В Руанде министерства здравоохранения и образования являются важными партнерами по проекту для школ, способствуя доступу к школам и предоставляя ресурсы в натуральном выражении, например, фотокопируя учебные пособия.
- **Национальный** уровень: на протяжении всей истории рабочее движение создавало альянсы с организациями гражданского общества с целью проведения кампаний за социальные и политические перемены. Работая по проблеме ВИЧ, эти коалиции используются эффективно для того, чтобы убедить правительства и граждан брать на себя большую ответственность в борьбе с эпидемией. Например, тематическое исследование КОСАТУ в Южной Африке представляет собой отчет о том, каким образом профсоюзам удалось объединить свои усилия с религиозными организациями и организациями на уровне общин для проведения массовой кампании за обеспечение доступа к недорогому лечению. Работники сексбизнеса в Камбодже создали свой собственный профсоюз благодаря поддержке со стороны неправительственной женской организации и австралийского агентства по оказанию помощи. Этот профсоюз помогает стимулировать изменение поведения, просвещая работников секс-бизнеса относительно мер, направленных на снижение их уязвимости, и сотрудничая с владельцами публичных домов с целью изменения поведения клиентов.
- **Секторальный** уровень: многие тематические исследования являются по масштабу секторальными. В каждом примере профсоюзы одной отрасли или сферы деятельности объединились, с тем чтобы совместно использовать свои ресурсы, опыт и знания в связи с ВИЧ. В Уганде с сельскохозяйственными работниками и водителями грузовиков целевую работу проводили формальные альянсы профсоюзов, работающих в этих секторах. На юге Африки профсоюзы государственного сектора объединились под эгидой всемирного профсоюза МОРОО и его британского филиала ЮНИСОН с целью обсуждения общего опыта, связанного с эпидемией. Одна из тем таких обсуждений включала практические меры в ответ на утечку опытных работников в результате эмиграции.

Функции профсоюзов

Каждое тематическое исследование показывает, каким образом профсоюзы используют широкий спектр функций при осуществлении мер в ответ на ВИЧ. Во многих случаях в сфере труда только профсоюз способен разработать значимую программу профилактики ВИЧ, обеспечить защиту ВИЧ-инфицированных работников, а также имеет возможности для устранения социальных и экономических факторов, которые усиливают уязвимость работников к ВИЧ.

Свод практических правил МОТ по вопросу о ВИЧ/СПИДе и сфере труда[6], представляющий собой набор международных согласованных руководящих принципов для разработки политики на рабочих местах, содержит десять основополагающих принципов для создания справедливого стандарта поведения для всех работников. Тематические исследования показывают, каким образом профсоюзы играют крайне важную роль в обеспечении последовательного применения принципов, включенных в Свод практических правил МОТ.

Тематические исследования иллюстрируют, каким образом и почему профсоюзы оказываются эффективными организациями для решения проблем ВИЧ, благодаря анализу вклада профсоюзов в следующих важнейших областях.

- **Защита основных прав**: профсоюзы осуществляют действия для устранения дискриминации и маргинализации людей, живущих с ВИЧ. В центре внимания многих проектов, осуществляемых профсоюзами, находятся вопросы тестирования на ВИЧ при найме на работу, обеспечения непрерывной занятости для людей, живущих с ВИЧ, предоставления пособий при заболевании людей, живущих с ВИЧ, а также пособий для иждивенцев в случае смерти работника. Тематическое исследование для Центральной Америки и Карибского региона демонстрирует серьезность действий профсоюзов в этой области. В начале проекта было проведено комплексное обследование законодательства и практики на рабочих местах в восьми странах; это позволит реализовать проекты на рабочих местах, в рамках которых профсоюзы совместно с работодателями смогут разработать меры защиты для людей, живущих с ВИЧ.

  Профсоюзы зачастую являются единственными структурами, которые могут выступать в защиту прав людей, живущих с ВИЧ, в сфере труда. Кроме того, профсоюзный организатор может быть единственным лицом, которое может повлиять на отношение со стороны работников. В некоторых рабочих местах доверие к работодателям настолько низкое, что профсоюзный организатор оказывается наиболее приемлемым лицом, которое может выступать против предубеждений со стороны коллег по работе и показывать им пример отношения к людям, живущим с ВИЧ.

- **Производственные соглашения**: эффективные меры в ответ на ВИЧ на рабочих местах зачастую основаны на производственных соглашениях. Будь то коллективное соглашение, включающее конкретные положения о ВИЧ, рамки для действий или производственная политика в связи с ВИЧ, производственное соглашение демонстрирует стандарты поведения в отношении работников, руководство для мастеров и менеджеров и планы по профилактике, уходу и лечению.

  Производственные соглашения являются приоритетом для всех профсоюзов, указанных в тематических исследованиях. Национальный центр профсоюзов Филиппин (ТЮКП) показывает, каким образом коллективные договоры могут обеспечить доступ к услугам по защите репродуктивного здоровья и социального благополучия семьи для членов профсоюзов и их иждивенцев.

- **Профилактика ВИЧ**: с самого начала рабочего движения просвещение работников являлось ключевой функцией профсоюзов. Профсоюзы имеют давно установившиеся программы обучения взрослых и просвещения через лиц одного круга. Трудящиеся мужчины и женщины, часто имеющие малый опыт формального образования, обучаются в безопасных и доступных для их обучения условиях с использованием практических программ обучения на основе навыков.

  Такая традиция обучения взрослых является основой для многих программ по ВИЧ, осуществляемых профсоюзами. В Уганде конфедерация работников транспорта МФРТ

[6] Дополнительную информацию о Своде практических правил МОТ см. Приложение 1 к настоящему документу.

использует учителей, отбираемых среди лиц одного круга, для проведения профилактики ВИЧ среди водителей грузовиков. Водители хорошо усваивают информацию о ВИЧ, передаваемую им их коллегами, поскольку это люди, имеющие аналогичную подготовку и опыт. В конце 1990-х годов Конгресс профсоюзов Зимбабве разработал инновационный проект для повышения уровня информированности о ВИЧ и изменения поведения супружеских пар. Успех этого проекта был в значительной мере обусловлен участием опытного инструктора, который обеспечил безопасные условия для того, чтобы работники могли обсуждать трудные личные проблемы. Работники секс-бизнеса в Камбодже участвовали в программе обучения и просвещения через лиц одного круга, организованной австралийским агентством "Профсоюзная помощь за рубежом – АФЕДА" (Union Aid Abroad – APHEDA). На одном из этапов программы работницы секс-бизнеса выступали в качестве учителей для просвещения среди мужчин-профсоюзных организаторов в других секторах – обе стороны сочли этот опыт успешным в плане изменения отношения и оказания помощи профсоюзным организаторам с целью усиления их подходов к профсоюзной организации.

- **Снижение риска**: распространение ВИЧ в сильной степени зависит от социальных, экономических и политических факторов. Профсоюзы зачастую оказываются наиболее эффективными при осуществлении действий, направленных на ограничение факторов, способствующих передаче ВИЧ.

  Курсы, организованные профсоюзом работников секс-бизнеса Камбоджи, позволяют обучить работников секс-бизнеса умениям и навыкам, необходимым для получения другой оплачиваемой работы. Международная федерация работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (МФСДП) организовала гендерный проект в Зимбабве и Свазиленде, который предусматривает проведение анализа и устранение причин, по которым трудящимся женщинам грозит особенно высокий риск инфицирования. Будучи озабоченным по поводу уязвимости водителей грузовиков к ВИЧ, МФРТ поощряет своих членов к осуществлению действий для устранения известных способствующих факторов, таких как длительное пребывание вне дома, чрезмерно большой рабочий день и неадекватные условия для отдыха.

- **Добровольное консультирование и тестирование**: профсоюзы играют критическую роль в плане поощрения людей к тому, чтобы они проходили тестирование на ВИЧ и "знали свой статус". Профсоюзные организаторы и активные члены профсоюза, являющиеся примером для подражания и проводящие просвещение среди лиц своего круга, показывают, что тестирование – это безопасно и нормально. Предоставляя информацию о местных учреждениях для добровольного консультирования и тестирования или даже организуя добровольное консультирование и тестирование на рабочих местах, как это делает МФРТ в Уганде, профсоюзы могут сделать тестирование на ВИЧ доступным, конфиденциальным и исключающим дискриминацию. Работодатели, которые сотрудничают с профсоюзами по проблеме ВИЧ, как это делало руководство гостиницы в провинции Матабелеленд в Зимбабве (см. вставку), способны обеспечить более высокий уровень доверия со стороны работников и более позитивное отношение к информации по профилактике и возможностям для тестирования и лечения.

- **Уход и лечение**: профсоюзы выступают за предоставление ухода и лечения для людей, живущих с ВИЧ, а также сами предоставляют услуги. Поскольку представители профсоюзов работают вместе со своими членами, они зачастую понимают ценности и представления своих коллег. Эти знания эффективно помогают снижать барьеры на пути к лечению, такие как стоимость, стигма, опасения по поводу конфиденциальности и неграмотность. Одним из примеров из тематических исследований являются профсоюзы транспортного сектора, которые создали центры хорошего здоровья в местах стоянки грузовиков, портах

и на железнодорожных станциях, а партнерство МОРП с местными женскими группами в Уганде позволило организовать клиники на плантациях. В этих клиниках работники могут получить доступ к консультированию и тестированию на ВИЧ, а также к информации по вопросам планирования семьи и к ресурсам.

ПОТЕНЦИАЛ

Тематические исследования показывают эффективность подходов профсоюзов к проблеме ВИЧ, но также свидетельствует о значительных проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзы при осуществлении ответных мер. Устойчивость некоторых проектов, описанных в тематических исследованиях, можно поставить под сомнение, учитывая ограниченность ресурсов и потенциала. Кроме того, для каждого успешного тематического исследования, представленного в настоящем докладе, существует намного большее число примеров, когда профсоюзы не сумели осуществить меры в ответ на угрозу ВИЧ или должным образом расширить масштабы своих ответных мер.

Самой большой проблемой является проблема потенциала, в частности проблема кадровых и финансовых ресурсов. В последние годы многие всемирные профсоюзы ощутили на себе последствия широкого сокращения рабочих мест и перевода постоянных рабочих в категорию временных. Невзирая на число своих членов, всемирные профсоюзы и их филиалы имеют недостаточное число работников в своих офисах. Для некоторых из них сбор средств и организация для осуществления мер в ответ на ВИЧ являются чрезмерно трудной задачей. Не все всемирные федерации профсоюзов смогли адаптировать свои приоритеты и структуры для осуществления мер в ответ на эпидемию.

Лишь некоторые всемирные и национальные профсоюзы имеют сотрудников, которые занимаются исключительно проблемой ВИЧ. Для многих должностных лиц профсоюзов ВИЧ представляет собой еще одну обязанность, помимо и без того большого портфеля. Как правило, ВИЧ включается дополнительно в должностные обязанности лица, ответственного за вопросы безопасности и гигиены труда, или сотрудника, ответственного за просвещение. В то время как это обеспечивает последовательную взаимосвязь с другими вопросами и программами, это также может означать, что должностному лицу не хватает времени и бюджетных средств, которые должны выделяться под эту сферу трудовой деятельности.

Профсоюзы не имеют очень больших финансовых резервов. Лишь некоторые из них смогли выделить средства, необходимые для эффективного осуществления мер в ответ на эпидемию. Почти все опрошенные во время проведения тематических исследований жаловались на отсутствие необходимых ресурсов. Планы продолжения их проектов или расширения ответных мер вызывали сомнения, поскольку им приходилось заниматься поиском финансирования за счет внешних доноров.

Отсутствие должной профсоюзной структуры в некоторых отраслях также не позволяет профсоюзам развивать ответные меры. Профсоюзная организация является слабой или вообще отсутствует в некоторых секторах и отраслях, в частности в неформальной экономике. Работодатели могут не поощрять или запрещать создание профсоюзов на рабочих местах. Иногда с работниками трудно установить контакт, поскольку рабочие места отсутствуют физически. Там, где профсоюзы все же имеются, число профсоюзных организаторов, которые имеют время и навыки для инициирования ответных мер на рабочих местах, может быть незначительным. Профсоюзы в странах Африки к югу от Сахары сталкиваются с особенно сильными факторами, подрывающими их членство и организацию. Смерть членов в результате СПИДа и миграция работников в другие страны резко снизили возможности некоторых профсоюзных структур. В то же время некоторые из приведенных тематических исследований имеют интересную особенность, касающееся того, каким образом такие профсоюзы, как МФСДП используют проводимую работу в связи с ВИЧ для усиления своего присутствия и организации на рабочих местах.

Приведенные тематические исследования также демонстрируют, что осуществлению эффективных ответных мер профсоюзами способствуют благоприятные экономические и политические условия. Поддержка действий профсоюзов должна исходить от работодателей и правительств. Это может просто означать пассивное одобрение или – что предпочтительнее – активное участие, ведущее к партнерским проектам. Успеху проекта для учителей в Руанде способствовало четкое политическое руководство правительства по вопросу ВИЧ, а также признание и поддержка участия профсоюзов со стороны министерств здравоохранения и образования.

Другой проблемой является превращение отдельного проекта в комплексную программу, включенную в культуру профсоюза. Проекты, представленные в настоящем докладе, зачастую осуществлялись в течение нескольких лет. Многие из них стали частью структуры и ценностей спонсирующего профсоюза, однако для некоторых остается нерешенным вопрос о том, поставят ли изменения в руководстве профсоюза, потеря ключевых сотрудников или исчезновение внешнего финансирования под угрозу устойчивость программы.

Необходимо поощрять все новые профсоюзы к тому, чтобы они анализировали то, что работает при осуществлении мер в ответ на ВИЧ под руководством профсоюзов. Многие программы профсоюзов не включают формальную оценку. Основой для реализации устойчивых программ являются программы на базе доказательной информации. Технические консультации по вопросам оценки могут предоставить внешние эксперты. Всемирная федерация профсоюзов работников просвещения являет собой отличный пример глобальной программы, включающей среди прочего цикл строгой оценки.

Как тематические исследования могут помочь практикам в решении проблем ВИЧ?

Успешные примеры опыта, изложенные в настоящем докладе, могут помочь правительствам, работодателям и работникам более эффективно осуществлять меры в ответ на ВИЧ и СПИД. Тематические исследования не являются “готовыми” моделями, скорее их следует рассматривать в качестве материала для размышления и изучения, который может помочь людям в конкретной ситуации. Они могут помочь избежать необходимости изобретать велосипед, поскольку тематические исследования дают данные о том, что было апробировано и испытано в сфере труда.

Существует несколько путей применения уроков, полученных при проведении тематических исследований, в других контекстах. Некоторые такие примеры приводятся ниже.

Применение уроков

- Координаторы всемирных и национальных профсоюзов по вопросам ВИЧ видят, где другие профсоюзы разработали модели или подходы, которые можно применить в их отрасли. Например, существуют ли учебные программы, которые можно адаптировать в другом секторе занятости? Разработал ли всемирный профсоюз рамочное соглашение, которое может служить моделью для другой отрасли?
- Профсоюзы рассматривают уроки, извлекаемые из тематических исследований, анализируют существующие проекты по ВИЧ и принимают решение относительно того, все ли преимущества структуры профсоюза мобилизованы для поддержки проекта. Существует ли какой-либо местный проект, который получит пользу в результате использования ресурсов, контактов или опыта структуры всемирного профсоюза?
- Анализируя тематические исследования, профсоюзы определяют, существует ли потенциал для сотрудничества с другими профсоюзами в рамках нового или действующего проекта. Например, есть ли у профсоюзов члены в той же отрасли, которые пока что не участвуют в проекте? Можно ли использовать условия, которыми располагает центр здоровья, работающий под руководством профсоюза, для обслуживания членов другого профсоюза?
- Всемирные профсоюзы, МОТ и ЮНЭЙДС организуют практические семинары, в ходе которых профсоюзы делятся опытом, определяют районы своего участия и планируют свои стратегии, контактируя друг с другом.

- Прорабатывая тематическое исследование, с тем чтобы определить его актуальность, профсоюзы адаптируют примеры в докладе к своим потребностям. Это может включать проведение проверки вместе с лицами, руководящими проектом, с целью определения каких-либо значительных изменений или новых оценок после публикации настоящего доклада. Это также может включать картирование объема тематического исследования и анализ благоприятных и ограничивающих факторов, с тем чтобы определить наличие достаточной степени схожести между различными ситуациями.
- Работодатели анализируют подходы, изложенные в докладе, и усиливают сотрудничество между профсоюзами и работодателями в своей отрасли или компании. Осуществляют ли работодатели проекты в связи с ВИЧ, в которых можно было бы использовать опыт и структуры профсоюзов? Могут ли профсоюзы помочь им сделать первые шаги с целью принятия Свода практических правил МОТ?
- Правительства и международные организации учитывают описанные в докладе уроки, полученные в результате осуществления индивидуальных действий и сотрудничества между профсоюзами и правительством. Например, адекватно ли представлены профсоюзы в процессе разработки национальной стратегии по СПИДу? Включены ли профсоюзы в национальные комитеты по СПИДу и страновые координационные механизмы? Могут ли правительства помочь профсоюзам преодолеть трудности, с которыми они сталкиваются в своей работе в связи с ВИЧ, за счет политического одобрения, предоставления опыта, средств или ресурсов в натуральном выражении?
- Неправительственные организации и общественные группы видят, как тематические исследования могут быть использованы в качестве источников информации для разработки их собственных подходов к ВИЧ. Служит ли присутствие профсоюзов в определенном секторе в качестве отправной точки для организации, предоставляющей услуги в связи со СПИДом? Может ли опыт профсоюза в связи с проведением просвещения через лиц одного круга помочь в просвещении групп населения? Имеют ли данная неправительственная организация опыт, который профсоюз сможет использовать в своей работе в связи с ВИЧ? Могут ли члены профсоюза помочь в проведении лоббирования для осуществления политических перемен?
- Профсоюзы, работодатели, правительство и неправительственные организации сотрудничают с целью распространения программ и услуг на рабочих местах на местное население, а также для усиления национальных действий в ответ на эпидемию.

ВЫВОДЫ

Тематические исследования показывают, каким образом профсоюзы могут использовать сильные стороны трудящихся мужчин и женщин при осуществлении мер в ответ на ВИЧ. Каждый конкретный пример демонстрирует, каким образом глобальные структуры профсоюзов, мобилизация ресурсов, их влияние и опыт могут увеличить реальную ценность подходов, направленных на решение проблемы эпидемии.

Доклад хорошо показывает, почему профсоюзы играют важную роль в разработке и реализации политики и программ по СПИДу. Используя свои широкие сети, профсоюзы уже вносят весомый вклад и имеют возможности для даже еще большего усиления своей роли в международной политике в связи с ВИЧ, рамочных соглашениях, всемирных программах, национальных действиях и мобилизации за проведение политических изменений.

В сфере труда они играют важную роль в качестве носителей перемен и сторонников прав работников. Посредством защиты основных прав и производственных соглашений профсоюзы борются против стигмы и дискриминации. Благодаря участию в программах на основе профилактики, добровольного консультирования и тестирования, ухода и лечения профсоюзы могут влиять на отношение и поведение и усиливать поддержку людей, живущих с ВИЧ. Устраняя

социально-экономические и производственные факторы, способствующие передаче ВИЧ, профсоюзы могут замедлить процесс распространения вируса и смягчить его воздействие.

Невзирая на это, факторы, ограничивающие работу профсоюзов, существенны. Профсоюзам не хватает потенциала с точки зрения кадровых и других ресурсов для осуществления широкомасштабных мер. Руководители некоторых профсоюзов не спешат признавать масштабы заболевания и осуществлять необходимые ответные меры. Точно так же многие правительства и работодатели не признали положительный вклад со стороны профсоюзов. Ослабление основных стандартов в сфере труда и рост неформального сектора также представляют собой проблему с точки зрения возможностей профсоюзов для осуществления мер в ответ на эпидемию.

Тем не менее эти примеры лучшей практики являются маяком для всех тех, кто участвует в разработке мер в ответ на ВИЧ. Они являются моделью для профсоюзов, которые пока что не осуществляют меры в ответ на эпидемию. Они являются ресурсом для профсоюзов, которые не используют максимально полно свои структуры и сети. Они предлагают подходы, которые могут адаптировать и использовать работодатели, правительства и международные органы для разработки своей политики и программ в связи с ВИЧ.

Эти тематические исследования действий профсоюзов несут в себе очевидное послание: принципы, опыт, сети и массовое членство профсоюзов представляют собой единый ресурс и потенциально мощный инструмент в поиске обществом новых фронтов, смелых инициатив и эффективных действий в ответ на бедствие под названием ВИЧ.

РАЗДЕЛ II: Тематические исследования действий профсоюзов

Обучение учителей в Руанде: глобальный подход

Всемирный профсоюз под названием “Международная федерация профсоюзов работников просвещения” возглавляет не имеющую себе равных просветительскую программу по профилактике ВИЧ. Начиная с 2001 года этот всемирный профсоюз и его филиалы в 17 странах в сотрудничестве с ВОЗ осуществляют широкую программу обучения учителей. Программа помогает вырабатывать умения и навыки учителей, необходимые для того, чтобы избежать заражения ВИЧ, а также помогает молодым людям снизить уровень уязвимости. Цель обучения состоит в том, чтобы охватить всех учителей в каждой стране, где профсоюзы осуществляют эту программу. На данный момент программой охвачено 133 000 учителей почти в 25 000 школ.

Международная федерация профсоюзов работников просвещения является крупнейшим профсоюзом, представляющим учителей. Он имеет 348 организаций-членов во всем мире, а общее число индивидуальных членов превышает 29 миллионов учителей и работников просвещения. Присутствие этой федерации в 166 странах, наличие хорошо налаженных глобальных, региональных и национальных структур и массовое членство оказались ключевыми сильными сторонами, обеспечившими разработку глобальной просветительской программы.

Актуальность кризиса, обусловленного СПИДом, подтолкнула Международную федерацию профсоюзов работников просвещения к разработке в 1994 году сильных мер в ответ на ВИЧ, осуществляемых через школы. Работая в партнерстве с Всемирной организацией здравоохранения, Международная федерация профсоюзов работников просвещения провела ряд конференций и семинаров на страновом уровне по вопросам защиты здоровья и профилактики ВИЧ в школах. В 2001 году в ответ на запросы со стороны своих филиалов, эта всемирная федерация организовала глобальную программу профилактики ВИЧ для того, чтобы помочь учителям приобрести навыки, необходимые для профилактики ВИЧ-инфекции среди учителей и учащихся.

Сильные партнерства

Программа обучения учителей основана на партнерстве. Она позволяет объединить уникальные ресурсы и опыт сектора здравоохранения, образования и труда.

На международном уровне основными партнерами Международной федерации профсоюзов работников просвещения являются ВОЗ и Центр развития образования (ЦРО) в Бостоне. Она также тесно сотрудничает с ЮНЭЙДС, Всемирным банком, ЮНИСЕФ и ЮНЕСКО. Их деятельность также поддерживают профсоюзы в промышленно развитых странах, такие как профсоюз ФНВ в Нидерландах и Американская федерация учителей.

Профсоюзы учителей стран-участниц совместно проводят региональные семинары по вопросам планирования и оценки. На национальном уровне профсоюзы учителей – часто сотрудничающие между собой впервые – проводят совместную работу по программе, вовлекая в нее министерства здравоохранения и образования. Профсоюзы назначают национального координатора для управления проектом, и обучение учителей из различных профсоюзов проводится совместно.

“Такие альянсы дают стимул к хорошему сотрудничеству. Как правило, это большое достижение, – говорит Вероник Микколис, помогающая руководить программой по ВИЧ из

Брюсселя. – Иногда это является первым примером совместной работы профсоюзов. Сейчас у них есть специальные комитеты для совместной работы также по другим проектам".

Профсоюзы в Руанде не имели практики совместной работы до того, как в январе 2002 года была начата программа профилактики ВИЧ под эгидой Международной федерации профсоюзов работников просвещения. Сейчас два профсоюза учителей начальной школы СНЕП и ИИР, возглавляющие этот проект, являются близкими партнерами. Сильвестр Вугузига, координатор проекта для обоих профсоюзов, рассказывает о том, как в прошлом каждый профсоюз осуществлял свой собственный пакет мероприятий в связи с ВИЧ. "Объединение усилий оказалось нетрудным делом. Обе организации имели одинаковые цели. Некоторые структуры отличались, однако это не представляло собой огромной проблемы. Этот проект шел настолько хорошо, что мы начали понимать, что сейчас мы можем проводить совместную работу по ряду различных проектов".

Каскадный метод обучения

В Руанде, как и в других 16 странах, участвующих в программе Международной федерации профсоюзов работников просвещения, обучение проводится по каскадной модели. Менее чем за три года профсоюзы Руанды, используя эту модель, охватили более 7000 учителей в 2000 начальных школах, т.е. 90% всех школ в стране.

В начале процесса, в апреле 2002 года, проводилось обучение национальных инструкторов в столице Руанды Кигали. В свою очередь эти национальные инструкторы проводили обучение на уровне провинций. В настоящее время инструкторы в провинциях проводят учебные занятия для районов и коллег-учителей, стремясь охватить всех учителей во всех школах в своем районе.

Учебная программа в Руанде была основана на использовании ключевого ресурса Международной федерации профсоюзов работников просвещения – *EI/WHO/EDC Teachers' Exercise Book for HIV Prevention* (Пособие по обучению учителей вопросам профилактики ВИЧ, подготовленное МФПРП/ВОЗ/ЦРО). Используя интерактивные методы обучения, мероприятия, изложенные в пособии, направлены на выработку навыков у учителей, других взрослых и учащихся, с тем чтобы избежать заражения ВИЧ и пропагандировать эффективную профилактику ВИЧ в своих общинах и школах.

Сильные примеры для подражания

Проект Международной федерации профсоюзов работников просвещения был первой программой профилактики ВИЧ для школ Руанды. Несмотря на сильную политическую приверженность со стороны правительства, присутствие различных национальных координирующих органов и многочисленных активных неправительственных организаций в стране, никаких попыток использовать систему образования в качестве передового фронта борьбы с ВИЧ не предпринималось.

Во многих странах, где работает Международная федерация профсоюзов работников просвещения, учителя представляют собой хорошо информированную и обученную группу, члены которой уже знакомы с основными фактами о ВИЧ. Ситуация была иной в Руанде, где инструкторы установили, что учителя "совершенно ничего не знали" об этом вирусе.

Для СНЕП и ИИР невозможно было переоценить важность просвещения этой группы по вопросам ВИЧ. Учителя играют критическую роль, помогая восстанавливать Руанду после геноцида 1994 года. Что может быть важнее, чем уберечься от риска заболевания и преждевременной смерти и защитить жизни поколения школьников.

"Учителя – это сильные примеры для подражания. Поскольку они присутствуют во всех уголках страны, а также составляют сельскую элиту, если они ведут себя хорошо, в таком случае дети, за которых они несут ответственность, будут стараться подражать им", – утверждает Фаустин

Канамугирес, Президент координационного комитета проекта. Мотивация для поддержки учителями этого проекта огромна. “Учителя понимают, что будущее Руанды находится в руках молодежи. Они взяли на себя обязательства изменить свое поведение и поведение молодежи”, – добавил он.

После геноцида

Руанда по-прежнему ощущает сильные последствия геноцида, который привел к гибели более 800 000 человек в 1994 году. Конфликт привел к полному развалу школьной системы в Руанде. Многие учителя были убиты или были вынуждены бежать из страны. Школы были разрушены или повреждены настолько, что их невозможно отремонтировать.

Геноцид также помог ВИЧ внедриться в стране благодаря широкому распространению изнасилования как орудия войны. По оценкам ЮНЭЙДС, в 2001 году показатель распространенности ВИЧ среди взрослых составлял 5,1%, хотя цифры, приводимые профсоюзом учителей, намного выше.

Половина из 2200 начальных школ страны были восстановлены. Другие находятся во временных зданиях, или же уроки проводятся на открытом воздухе. В настоящее время решается проблема острой нехватки учителей. Сейчас число квалифицированных учителей растет, однако классы переполнены, и в среднем на одного учителя приходится 51 ученик.

Развертывание широкомасштабной программы по ВИЧ в стране, которая все еще пытается восстановиться после событий 1990-х годов, проходит нелегко. Желание министерств здравоохранения и образования оказать поддержку проекту Международной федерации профсоюзов работников просвещения и хорошие контакты с Национальным комитетом по СПИДу помогли в этом плане, однако перед профсоюзами, проводящими эту работу, по-прежнему стоят крупные проблемы – главным образом, проблема нехватки средств финансирования и отсутствие современных коммуникаций в стране.

“Руанда – горная страна. Дорог не хватает, а добраться до некоторых школ трудно, – поясняет Фаустин Канамугирес. – Мы стремимся доставлять людей в Кигали, однако это очень дорого”. Кроме того, инструкторам нужны мобильные телефоны, однако лишь немногие могут их себе позволить.

Профсоюзы также озабочены отсутствием поддержки для людей, пострадавших от вируса. “Когда мы приезжаем в школы, мы призываем проходить добровольное тестирование, – говорит Сильвестр. – Однако когда учителя обнаруживают, что они инфицированы ВИЧ, они спрашивают, что мы будем делать, чтобы им помочь”.

Сироты

Сейчас, после завершения большей части первоначальной программы обучения, организаторы проекта уделяют основное внимание некоторым связанным со СПИДом вопросам, которые задают учителя во время обучения. В некоторых странах филиалы Международной федерации профсоюзов работников просвещения дополнительно включили вспомогательные темы в свои программы, проводя кампании за обеспечение доступа к недорогому лечению, например, или выступая за право детей, инфицированных ВИЧ, на получение школьного образования.

Большой заботой учителей, участвующих в проекте, является бедственное положение детей, осиротевших в результате СПИДа. В 2005 году в Руанде, по оценкам, было 210 000 (170 000 – 260 000) детей, потерявших одного или обоих родителей из-за СПИДа. “Когда вы видите этих детей, имеющих такие огромные проблемы, это очень угнетает. Кто за ними присматривает? Некоторые учителя пытаются помочь финансово, если они могут это сделать, однако государство не несет никакой официальной ответственности”.

Широко распространенное воздействие

Несмотря на то что этот проект осуществляется менее трех лет, первые полученные результаты поражают. Программа затронула почти все начальные школы Руанды и большую часть учителей. Инструкторы отметили изменение в отношении и поведении учителей. В школах были созданы клубы борьбы со СПИДом, где группы учеников показывают другим ученикам, как постоять за себя в ситуациях, когда им может грозить риск. Учителя также взяли на себя более широкую роль в своих общинах, отвечая на вопросы родителей относительно эпидемии и косвенно влияя на отношения и представления людей, живущих в общине.

“До того как мы начали свою работу, ученики – даже учителя – не осмеливались говорить об этой проблеме. Эта тема была под запретом, – говорит Сильвестр. – Однако учитывая все, что дал наш проект, эта проблема стала социальной проблемой, которую можно безопасно обсуждать в классе и в других местах”.

День жизни Жанны д’Арк Муджавамалия

Жанна, 43 лет, является директором школьных центров Матба и Ньярубуе. Это начальные школы для детей от семи до пятнадцати лет. Кроме того, Жанна представляет профсоюз учителей начальных школ СНЕП, возглавляет Национальный женский совет и является Региональным координатором по СПИДу для провинции Кибуе.

Являясь Региональным координатором по СПИДу, она отвечает за разработку всех учебных мероприятий в связи с ВИЧ в своей провинции и регулярно отчитывается о своей работе перед Национальным координатором в Кигали. Жанна также на как можно более раннем этапе устанавливает контакты с обученными учителями, с тем чтобы оценить влияние их обучения и ответить на любые вопросы или дать советы. Кроме того, она организует различные мероприятия для повышения уровня информированности о ВИЧ для учителей и общины, а также помогает создавать клубы для борьбы со СПИДом в каждой школе.

В 2002 году Жанна прошла подготовку и стала инструктором, который готовит таких же инструкторов по вопросам профилактики ВИЧ. В настоящее время она отвечает за все мероприятия, связанные с обучением учителей в своей провинции. В 2003 году Жанна организовала региональное учебное занятие по профилактике ВИЧ для 20 учителей провинции. Эти учителя затем сами обучили местных координаторов по ВИЧ во всех школах провинции. Школьные координаторы сейчас обучают своих коллег-учителей профилактике ВИЧ.

Жанна также борется за то, чтобы получить финансирование от правительства и других органов для детей, осиротевших в результате СПИДа. Семьи, пострадавшие от СПИДа, часто не позволяют своим детям и особенно дочерям посещать школу. Это объясняется тем, что детям приходится восполнять нехватку доходов и рабочей силы вследствие заболевания родителей. Иногда им также приходится оставаться дома, чтобы присматривать за больными членами семьи. Кроме того, семьи, пострадавшие от СПИДа, забирают своих детей из школы, когда у них кончаются деньги для оплаты за школьное обучение. Руанда, как и многие другие развивающиеся страны, вынуждена взимать плату за школьное обучение для выплаты зарплаты учителям.

Сегодня одна из задач Жанны заключается в том, чтобы проследить за тем, чтобы каждый руандийский ребенок посещал школу, имел доступ к основным знаниям о проблеме ВИЧ и приобрел навыки, помогающие избежать опасных ситуаций и защитить самого себя.[7]

Только что были опубликованы результаты независимой оценки программы Международной федерации профсоюзов работников просвещения, которые наглядно показывают воздействие программы на учителей в трех странах, реализующих программу – Руанде, Сенегале и Южной Африке. Оценка, проведенная по поручению центров США по контролю за заболеваниями и профилактике, содержала вывод о том, что программа не только мотивировала учителей менять свое

[7] Текст “День жизни Жанны д’Арк Муджавамалия” взят из журнала *Worlds of Education* Международной федерации профсоюзов работников просвещения с разрешения этой федерации.

поведение, но также дала все возможности учителям для успешной пропаганды профилактики ВИЧ, обеспечив уверенность, необходимую для обучения других учителей и учащихся профилактике ВИЧ и использования навыков, полученных вне школы.

Сильвестр Вугузига утверждает, что заслуга в успехе программы принадлежит учителям. “Именно их вклад, по их собственной инициативе, позволил учителям провести такую работу. По их мнению, мы были коллегами, а не сторонними людьми, которые заставляли их что-то делать. Мы вовсе не навязывали что-то учителям”.

Мобилизация для предоставления лечения в Южной Африке

Профсоюзы в Южной Африке мобилизовали тысячи людей в поддержку требования о предоставлении доступа к недорогим лекарственным препаратам для людей, живущих с ВИЧ, в рамках Кампании по обеспечению доступа к лечению. Кампания за улучшение лечения является моделью для профсоюзов, работающих в стране, где существует слабый доступ к антиретровирусным препаратам. Данное тематическое исследование показывает важность знаний относительно лечения, а также то, каким образом политическая мобилизация, проводимая профсоюзами, может заставить правительства ускорить прогресс в сфере предоставления доступа к антиретровирусным препаратам.

Как в случае со многими организациями в Южной Африке, работа Конгресса профсоюзов Южной Африки (КОСАТУ) по ВИЧ начиналась медленно. КОСАТУ – это самая крупная конфедерация профсоюзов Южной Африки; общее число членов составляет 1,8 миллиона работников, которые входят в 21 профсоюз. Эта конфедерация также является одной из трех конфедераций профсоюзов страны, которые являются членами МКСП. Несмотря на то что КОСАТУ приняла ряд резолюций по СПИДу в конце 1980-х – начале 1990-х годов, эта эпидемия не рассматривалась ею как важная проблема. Когда руководители профсоюзов отмечали ВИЧ в своих выступлениях, это редко принималось всерьез.

Люди умирают преждевременно

Все это изменилось в середине 1990-х годов. Тяжелейший опыт друзей, коллег и членов семей, которые заболевали и умирали в расцвете жизни, заставил осознать жестокую реальность эпидемии СПИДа. Работники профсоюзов поняли, что люди умирают преждевременно от оппортунистических инфекций и что эти смерти можно избежать. В то же время КОСАТУ начала участвовать в национальном планировании и стратегии в связи с ВИЧ. Являясь членом Альянса АНК, а также Коммунистической партии Южной Африки и Национальной организации Южной Африки по гражданским правам, эта конфедерация имела все возможности повлиять на национальную программу по СПИДу.

Специальная профсоюзная группа по ВИЧ

В 1999 году центры по контролю за заболеваниями и профилактике (ЦКЗ) Соединенных Штатов поддержали инициативу по созданию Специальной профсоюзной группы по ВИЧ/СПИДу; координатором которой стал Рене Сондерс из ЦКЗ. Эта инициатива была одобрена Национальным департаментом здравоохранения Южной Африки с целью “разработки и координации совместных мер в ответ на ВИЧ/СПИД в сфере труда”. В эту группу входят представители трех федераций профсоюзов – КОСАТУ, ФЕДУСА и НАКТУ, а также Проекта правовой защиты в связи со СПИДом, ЦКЗ – Южная Африка, АМР США, Национального департамента здравоохранения и Директората по программе борьбы с ВИЧ и ЗППП. Обе организации и постоянная поддержка со стороны ЦКЗ оказались критически важными для упрочения сотрудничества между федерациями профсоюзов Южной Африки, а также с правительством, гражданским обществом и работодателями.

Мероприятия Специальной группы включали комплексную программу обучения, руководство по вопросам политики для реализации планов по профилактике и лечению в связи с ВИЧ Национального совета по экономическому развитию и трудовым вопросам (НЕДЛАК), сотрудничество с рядом неправительственных организаций и совместную программу с Центром по уходу Форда компании "Форд-Мотор" в южной части Африки для обучения жизненным навыкам, консультирования по вопросам питания и выработки навыков создания рабочих мест для работников, живущих с ВИЧ.

"Затем мы участвовали в Кампании по обеспечению доступа к лечению, – поясняет Теодора Стил, руководитель кампаний в КОСАТУ. – Мы начали понимать вопросы, связанные с лечением при ВИЧ. Мы установили, что люди без необходимости умирали от таких инфекций, как кандидозный стоматит. Мы проверили, какие средства использовались для их лечения. Компания "Пфайзер" выпускала лекарство под названием "Дифлукан" (Diflucan®), которое было слишком дорогим. Нам надо было заставить наших членов понять, что они не могут позволить себе такое лечение и что нам надо было что-то для этого сделать".

КОСАТУ стала ведущей силой в рамках Кампании по обеспечению доступа к лечению (КДЛ). Предпринятая в декабре 1998 года, эта кампания выступает за обеспечение доступа к недорогому лечению в связи с ВИЧ для всех жителей Южной Африки путем повышения уровня информированности населения и понимания этих проблем. Одной из ее основных целей является обеспечение "грамотности по вопросам лечения" – просвещение населения и в частности ВИЧ-инфицированных людей о ВИЧ и методах лечения при ВИЧ. Используя учебные семинары, курсы и информационные материалы, эта кампания обеспечила обучение тысяч лиц, предоставляющих уход, работников здравоохранения, школьников и других людей в связи с ВИЧ.

Борьба за более дешевые препараты

КДЛ постоянно обращалась к Правительству Южной Африки и фармацевтическим компаниям с просьбой предоставить доступное лечение людям, живущим с ВИЧ. При поддержке со стороны КОСАТУ КДЛ провела ряд важных кампаний, с тем чтобы убедить фармацевтические компании снизить цену на препараты для лечения в связи с ВИЧ и побудить правительство разработать общенациональные программы лечения в государственных учреждениях здравоохранения.

Работая вместе с коалицией организаций на уровне общин, церквей и неправительственных организаций, КОСАТУ вовлекала своих членов в широкие кампании за предоставление доступных препаратов для лечения в связи с ВИЧ и сопутствующими инфекциями. Многие такие препараты являются дорогими, поскольку фирмы владеют патентами, дающими им монополию на производство препаратов по крайней мере в течение 20 лет. КДЛ не возражает против такой системы прав интеллектуальной собственности, однако она решительно борется против того, что они называют "завышенная прибыльность".

В 2002 году КДЛ объявила о проведении кампании неповиновения в память Кристофера Мораки. Кристофер Морака являлся членом КДЛ и умер в июле 2000 года от кандидоза – грибковой инфекции горла. Его смерть можно было предотвратить, используя противогрибковый препарат под названием флуконазол. Флуконазол (имеющий также патентованное название Дифлукан®) выпускается компанией "Пфайзер", одной из крупнейших в мире фармацевтических компаний. Он используется для лечения двух оппортунистических инфекций, обычно поражающих больных СПИДом: глоточный кандидоз – инфекция, от которой умер Кристофер Морака – и криптококковый менингит, инфекция, поражающая выстилку мозга. В то время правительство не могло себе позволить сделать этот препарат доступным через государственные учреждения здравоохранения. Кампания по обеспечению доступа к лечению призвала к немедленному снижению цен на флуконазол, с тем чтобы

предупредить преждевременную смерть тысяч жителей Южной Африки. С тех пор фирма “Пфайзер” заключила соглашение с правительством, чтобы сделать флуконазол бесплатным, однако многие больные СПИДом по-прежнему не могут получить этот препарат.

Являясь тесным союзником, КОСАТУ, тем не менее, имела жесткие отношения с правительством Южной Африки по поводу политики в области СПИДа. КДЛ постоянно выступала против решений правительства, касающихся лечения в связи с ВИЧ, включая его возражения против использования антиретровирусных препаратов для профилактики передачи ВИЧ от матери ребенку. В конце 1990-х годов министерство здравоохранения высказывало сомнения по поводу эффективности таких препаратов, как невирапин и азидотимидин (АЗТ) и безопасности назначения такой программы лечения. В ходе двух судебных разбирательств по этому вопросу суды Южной Африки приняли решения в пользу КДЛ. Суды распорядились, чтобы правительство Южной Африки предприняло общенациональную программу лечения для снижения риска передачи ВИЧ от матери ребенку.

Социальная мобилизация

Основная борьба, которую вела КДЛ, включала трехлетнюю кампанию для поддержки правительства Южной Африки в его попытках сделать препараты доступными для больных и бедных. В 1997 году правительство приняло поправки к Закону о контроле над лекарственными препаратами и сопутствующими средствами, что дало ему возможность обойти патентное законодательство и выдавать лицензии на препараты, если имеется очевидная угроза общественному здоровью. Ассоциация производителей фармацевтических средств (АПФС) и 40 многонациональных фармацевтических компаний подали в суд иск на правительство Южной Африки, чтобы помешать введению этого закона в силу. Конфедерация профсоюзов КОСАТУ организовала массовую кампанию, чтобы защитить правительство Южной Африки и убедить Ассоциацию производителей фармацевтических средств отказаться от иска. Эти действия включали проведение длительной народной кампании с организацией пикетов, встреч и демонстраций. На каждом этапе КОСАТУ могла положиться на своих членов, которые активно выступали в поддержку этой кампании.

“Вначале мы организовали небольшие пикеты рядом с фармацевтическими компаниями, – поясняет Тео Стил. – КДЛ использовала эти демонстрации для передачи меморандумов истцам с требованиями отказаться от иска. Постепенно КДЛ, зачастую представляемую руководителями КОСАТУ, начали приглашать на встречи, где фармацевтические компании разъясняли свою позицию”.

“Нас приглашали на эти встречи – иногда это было заседание совета директоров компании. Мы поднимали вопрос о людях, которые умерли. Мы показывали, что эти люди зарабатывали и почему они не могли позволить себе это лекарство. В ответ мы получали информацию о том, что делала компания и сколько она потратила”.

Первые встречи проходили спокойно и с достоинством, однако по мере того, как рассмотрение в суде иска АПФС затягивалось, настроение членов КДЛ становилось более возбужденным, а тактика кампании – более прямой. Председатель КДЛ Закие Ачмат начал импортировать в страну безопасные и эффективные препараты-генерики в нарушение патентного законодательства. Демонстрации разгневанных протестующих людей, которых поддержали врачи и медсестры, были направлены против офисов фармацевтических компаний и заводов-изготовителей в столице Претории и в провинциях.

Международная поддержка

КДЛ начала организовывать крупные уличные демонстрации и марши с участием тысяч членов профсоюзов, общественных организаций и религиозных групп. Поддержка поступала со всего мира. В марте 2001 года, в Международный день действий, члены профсоюзов и участники кампаний за развитие в Австралии, Бразилии, Канаде и Европе организовали мероприятия в знак солидарности с КДЛ. Самый крупный протест в Южной Африке был организован во время слушания иска АПФС

в суде в апреле 2001 года, когда целые автобусы протестующих людей собрались у здания Высокого суда в Претории и пикетировали посольство Соединенных Штатов и офисы АПФС.

Кампания завершилась победой для КДЛ. Признавая ущерб, нанесенный их репутации, фармацевтические компании отозвали судебный иск, согласившись покрыть затраты КДЛ и правительства Южной Африки.

Ограниченная победа

“Мы получили то, что хотели”, – говорит д-р Нева Макгетла, руководитель отдела по вопросам политики КОСАТУ. Фармацевтические компании отозвали свой иск, и правительство согласилось начать программу АРВ-лечения. Однако процесс реализации оказался медленным и неравномерным. “Проблема заключается в федеральной системе. Провинции, где руководит АНК, добились хороших результатов, в то время как провинции, где у руля стоят реакционеры, совершенно ничего не делают”, – добавляет Нева.

Нева Макгетла считает, что кампания имела свою цену. Особое внимание проблеме доступа к лечению привело к тому, что была забыта политика в связи с просвещением и профилактикой ВИЧ на рабочем месте. Сейчас ситуация меняется в связи с принятием новой примерной политики в связи с ВИЧ в сфере труда, а также публикацией 30 000 экземпляров пособия для профсоюзных организаторов при финансовой поддержке Австралийского агентства по оказанию помощи за рубежом (APHEDA). Несмотря на то что КОСАТУ продолжает работу по обеспечению доступа к лечению, Теодора Стил начинает осуществлять новые кампании, например, кампании, связанные с нехваткой сотрудников и деморализацией в учреждениях здравоохранения.

Успех Кампании по обеспечению доступа к лечению показывает, каким образом – при создании национальных коалиций и объединении глобальных усилий – люди в бедных странах могут защитить свое право на лечение. По мнению Теодора, успех кампании был обусловлен тем, что она опиралась на силу профсоюзов, но не имела явных признаков того, что профсоюзы ею руководят. “Мы добились успеха, потому что мы (КОСАТУ) не руководили кампанией только от имени одних трудящихся. Мы объединили гражданское общество, церкви и огромное число безработных людей. Необходимо активное участие – мы пошли в нужном направлении”.

Стремительная кампания за повышение уровня информированности в секторе модной одежды

Профсоюз работников швейной и текстильной промышленности Южной Африки (САКТВУ) уже давно осуществляет динамичную программу в связи с ВИЧ. Этот профсоюз недавно провел впечатляющую стремительную кампанию за повышение уровня информированности в связи с ВИЧ среди работников сектора модной одежды.

В течение 22 дней в апреле и мае 2005 года эта кампания позволила охватить более 52 000 работников швейной, текстильной и кожевенной промышленности на 242 предприятиях по всей стране; при этом основное внимание уделялось повышению уровня информированности по проблеме ВИЧ. Темой кампании в этом году была тема: “Нет исцеления, но есть лечение”. Кроме того, во время кампании на предприятиях было распределено почти 80 000 презервативов. В этом году кампанию проводили шесть сотрудников проекта по ВИЧ/СПИДу САКТВУ, которым помогали 21 профсоюзный организатор старшего звена САКТВУ, которые в свою очередь прошли длительный курс обучения в качестве мастеров-инструкторов по проблеме ВИЧ.

Стремительная кампания за повышение уровня информированности – это важное ежегодное мероприятие в календаре профсоюзов. Она представляет собой самую крупную специальную кампанию в связи с ВИЧ, организованную профсоюзом какой-либо отрасли, и нацелена на то, чтобы донести четкую информацию до огромного числа работников за ограниченный временной промежуток. Такая кампания была впервые проведена в 2003 году и с тех пор проводилась каждый год.

Партнерство для обеспечения лечения и ухода на юге Африки

Всемирная федерация профсоюзов МФХЭГ организовала двухлетний проект для работников, членов их семей и местных общин в горнорудной отрасли на юге Африки. Одной из целей является проведение переговоров с определенными компаниями для заключения партнерских соглашений с целью создания клиник для ухода за здоровьем в основных районах функционирования компании. МФХЭГ надеется, что это позволит провести переговоры с фармацевтическими компаниями о заключении взаимоувязанных соглашений для поставки бесплатных или дешевых антиретровирусных препаратов этим клиникам. Данный проект основывается на хорошей практике таких крупных международных компаний, как “АнглоГолд Ашанти” и “Голд филдс”. Филиалы МФХЭГ – привыкшие “называть и стыдить” компании за их отношение к людям, живущим с ВИЧ, – признают важность работы с работодателями для решения проблемы пандемии в сфере труда.

МФХЭГ имеет все возможности, чтобы играть ведущую роль в осуществлении мер в ответ на СПИД. Эта всемирная федерация профсоюзов представляет около 20 миллионов работников энергетической и горнорудной отраслей. Она также представляет работников, которые более всего пострадали от эпидемии ВИЧ. Многие филиалы МФХЭГ находятся в Африке к югу от Сахары, где проживают 60% всех людей, живущих с ВИЧ во всем мире. Члены профсоюзов зачастую являются работниками-мигрантами, занятыми в горнорудных компаниях и проживающими в общежитиях для лиц одного пола при предприятиях. ВИЧ-инфекция на горнорудных предприятиях носит характер эндемии.

МФХЭГ также организует химиков в фармацевтической промышленности, которые составляют рабочую силу крупнейших международных компаний, таких как “Пфайзер” и “ГлаксоСмитКлайн”.

Начиная с 1999 года МФХЭГ заключила 11 глобальных рамочных соглашений, которые создают партнерства и устанавливают высокие стандарты в отношении прав профсоюзов, практики в области безопасности и гигиены труда и защиты окружающей среды, а также качества рабочих принципов при проведении операций компанией по всему миру. Эти соглашения и сильные связи МФХЭГ с крупными многонациональными компаниями в горнорудной и фармацевтической промышленности обеспечивают потенциальные возможности для значительного расширения действий профсоюзов и работодателей для борьбы с пандемией ВИЧ.

МФХЭГ предприняла осуществление уникального регионального проекта, в период с 2005 по 2007 годы, одной из целей которого является создание клиник на горнорудных предприятиях на юге Африки. Эти клиники будут предоставлять первичную медицинскую помощь, а также просвещение в целях профилактики передачи ВИЧ, уход, лечение и поддержку для работников, членов их семей и местных общин. В случае успеха федерация также планирует организовать такие клиники в других отраслях и странах с высоким уровнем распространенности ВИЧ.

Цели этого проекта включают:

- организацию клиник на каждом из крупных предприятий горнорудных компаний, с тем чтобы предоставить медицинские услуги работникам, членам их семей и местным общинам;
- предоставление комплексных услуг для оказания первичной медицинской помощи через клиники, а также добровольного консультирования, тестирования и лечения в связи с ВИЧ и сопутствующими инфекциями;
- наем клинического персонала и профсоюзных консультантов для клиник;
- предоставление дешевых или бесплатных препаратов, включая антиретровирусные препараты, работникам и членам их семей.

Одной из основных целей кампании, проводимой МФХЭГ, является подписание соглашений с фармацевтическими компаниями для предоставления дешевых или бесплатных антиретровирусных препаратов через такие клиники. Генеральный секретарь МФХЭГ Фред Хиггс проводит раунд переговоров с фармацевтическими компаниями для целевого получения бесплатных лекарственных препаратов для компаний, где планируется организовать программы МФХЭГ.

МФХЭГ считает, что компаниям очень выгодно участвовать в этом проекте. Высокая распространенность ВИЧ среди работников горнорудной отрасли приводит к тому, что многие квалифицированные работники, на обучение которых были затрачены большие деньги и замена которых обходится дорого, вынуждены увольняться по причине плохого здоровья. Компании считают своим долгом обеспечить уход за ВИЧ-инфицированными работниками. Кроме того, эта отрасль стремится улучшить свою репутацию – которая не всегда оправдана, – поскольку ее обвиняют в применении плохой практики в сфере найма и безопасности и гигиены труда во всем южноафриканском регионе.

Опираясь на хорошую практику

Проект МФХЭГ будет основываться на результатах хороших проектов в связи с ВИЧ, которые уже давно осуществляются некоторыми горнорудными предприятиями в регионе. Рег Грин, руководитель отдела безопасности и гигиены труда МФХЭГ, поясняет философию профсоюза. “МФХЭГ решительно отстаивает позицию, согласно которой профсоюз должен заниматься только тем, чем другие не занимаются или неспособны заниматься так же хорошо, как МФХЭГ и ее филиалы. Мы не должны дублировать мероприятия, которые делают другие где-нибудь еще, нам необходимо концентрировать свои усилия там, где мы можем внести значительный вклад”.

Южноафриканский филиал МФХЭГ, Национальный профсоюз шахтеров (НЮМ), подписал всеобъемлющие трудовые соглашения в связи с ВИЧ с рядом работодателей и давно работает по этим вопросам. “НЮМ относится к этому очень серьезно. Сензени Зоквана, Президент НЮМ и Вице-президент МФХЭГ для Африки, активно занимается этим вопросом. Недавно наш Генеральный секретарь (Фред Хиггс) присутствовал на профсоюзном семинаре вместе с Сензени, в ходе которого Сензени встал и открыто призвал присутствовавших профсоюзных лидеров пройти тест на ВИЧ – вместе с ним и нашим Генеральным секретарем”.

Проблема партнерства

Рег Грин полагает, что концепция партнерства, заложенная в проекте МФХЭГ, окажется проблемой для некоторых филиалов. “Наши филиалы признают важность участия профсоюзов в решении проблем ВИЧ/СПИДа. Некоторые профсоюзы ранее отрицали эту проблему или считали, что ВИЧ не имеет к ним никакого отношения; сейчас все изменилось. Задача для некоторых состоит в том, чтобы наладить работу с работодателями. На юге Африки профсоюзы иногда занимают жесткую позицию в отношении к работодателям. Они стремились называть и стыдить компании. Некоторым, возможно, будет трудно сказать: “Давайте сейчас будем сотрудничать”; однако они дали четко понять, что их основным приоритетом является здоровье и благополучие работников, которых они представляют”.

Проект МФХЭГ уже пустил корни на юге Африки, хотя эта федерация не ожидает, что клиники на предприятиях начнут работу раньше 2006 года. Для руководства проектом был назначен региональный и глобальный координатор. Также была создана структура национальных комитетов и координаторов по ВИЧ.

В ноябре 2004 года национальные координаторы по ВИЧ из девяти стран Африки к югу от Сахары участвовали во вводном семинаре в Йоханнесбурге. Каждого национального координатора просили указать одну или две целевые компании в своей стране. В настоящее время МФХЭГ осуществляет программу просвещения и обучения для всех национальных координаторов.

Представители компаний, которые продемонстрировали приверженность сотрудничеству с МФХЭГ по проекту, будут приглашены к участию.

Финансовый дефицит

Ожидается, что филиалы МФХЭГ профинансируют затраты на своих национальных координаторов по ВИЧ. Цель заключается в том, что клиники на производстве будут финансироваться работодателями, при этом фармацевтические компании выделят целевые субсидии. Даже при финансовой поддержке из всех этих источников финансовые пробелы остаются. МФХЭГ назначила глобального координатора проекта, чья непосредственная задача заключается в том, чтобы обеспечить финансирование для консолидации проекта.

“АнглоГолд Ашанти”, Южная Африка

Программа по ВИЧ компании “АнглоГолд Ашанти”[8] представляет собой модель оказания прямых услуг, которую МФХЭГ хотела бы расширить в рамках своего глобального проекта. “АнглоГолд Ашанти” – это международная золотодобывающая компания. Большая часть ее работников находится в Южной Африке – чуть менее 45 000 человек. В 2002 году компания приняла решение о реализации комплексной программы по ВИЧ. Результаты исследований, проведенных компанией, и региональные данные свидетельствовали о том, что в 2002 году 30% работников были ВИЧ-инфицированными.

Производственное соглашение

В июле 2002 года компания “АнглоГолд” подписала широкое соглашение со своими профсоюзами о решении проблемы ВИЧ на рабочих местах. В этом соглашении признается угроза ВИЧ, определяются права и обязательства заинтересованных участников и предусматривается, что компания “АнглоГолд Ашанти” обязуется разработать и осуществлять ответственные программы в партнерстве с профсоюзами с целью минимизации воздействия этого заболевания.

Документ подписали Бобби Годселл, главный управляющий “АнглоГолд Ашанти”, Сензени Зоквана, Президент Национального профсоюза шахтеров (НЮМ), а также представители МВЮ-Солидарность (МВЮ-С), Национального профсоюза наемных работников (НЕТЮ), Ассоциации рабочих “За справедливость” (САЕВА) и Объединенной ассоциации Южной Африки (ЮАСА).

Основные отличительные характеристики программы компании “АнглоГолд Ашанти”:

- партнерство с профсоюзами, которые осуществляют и отслеживают программу через объединенный комитет представителей администрации и работников;
- программы профилактики ВИЧ в сфере труда, включая обучение, просвещение через лиц одного круга и распространение презервативов;
- программа добровольного консультирования и тестирования для работников и партнеров;
- проведение работы среди работников секс-бизнеса в районе, включая просвещение через лиц одного круга, лечение при инфекциях, передающихся половым путем, и распределение презервативов;
- программа организации оздоровления для работников, инфицированных ВИЧ, включая антиретровирусное лечение;
- партнерство между промышленными предприятиями и неправительственными организациями для осуществления ухода на дому для 45% работников, уволившихся по причине плохого здоровья.

[8] Дополнительную информацию можно найти в документе “AngloGold Case Study Executive Summary”, автор Peter DeYoung, на сайте Всемирной федерации профсоюзов работников просвещения, Всемирный экономический форум www.weforum.org/globalhealth

Деловая выгода

Компания “АнглоГолд” убедительно доказывает, что ее программа по ВИЧ имеет деловую выгоду. “В то время как ВИЧ/СПИД – это человеческая трагедия серьезных масштабов, ее воздействие на компанию “АнглоГолд” можно контролировать и ограничивать”, – заявил в 2002 году Бобби Годселл, председатель и главный управляющий компании.

Он также добавил: “По нашим оценкам, ВИЧ/СПИД в настоящее время обусловливает рост себестоимости производства в Южной Африке от 4 до 6 долларов США на унцию, хотя имеются обоснованные перспективы снижения таких затрат при осуществлении нынешних мероприятий. Мы убеждены, что … (эти мероприятия) принесут плоды для наших работников, членов их семей и общин и, следовательно, для компании и акционеров”.[9]

[9] Цитата из выступления г-на Годселла взята на сайте компании “АнглоГолд Ашанти” (AngloGold Ashanti) www.anglogold.com

Обучение пар в Зимбабве

В конце 1990-х годов Конгресс профсоюзов Зимбабве проводил обучение для повышения уровня информированности и изменения поведения работников, их супругов и партнеров. Обучение пар проводилось в группах с участием лиц обоего пола. Парам требовалось консультирование, которое являлось неформальной частью программы. Программа также включала обучение пар методам просвещения среди лиц одного круга для того, чтобы они могли обсуждать позитивное изменение сексуального поведения в общинах. В рамках некоторых программ работники организовали программы солидарности для оказания эмоциональной и практической поддержки коллегам, живущим с ВИЧ.

Клементайн Деве, работающая с одними из наиболее обездоленных людей в Зимбабве, такими как сельскохозяйственные работники и трудящиеся женщины, была известна тем, что руководила учебными программами, которые позволяют сильно изменить личное отношение и поведение. Когда Конгресс профсоюзов Зимбабве (ЗКТЮ) принял решение о реализации специальной просветительской программы по ВИЧ для работников и их партнеров, они обратились к Клементайн с просьбой разработать программу и провести учебные семинары для пар.

Конгресс профсоюзов Зимбабве, филиал МКСП, проводит просветительскую программу по ВИЧ с 1992 года. Национальный центр предпринял свою программу в ответ на эпидемию и в связи с полным отсутствием информации среди своих филиалов. Вначале они пригласили профсоюзных работников, занимающихся просвещением, организаторов и женщин-активисток посетить занятия с целью повышения уровня информированности. Цель заключалась в том, чтобы предоставить филиалам достаточно надежную исходную информацию, с тем чтобы, занимаясь включением вопросов ВИЧ в организационные вопросы, проблемы женщин, вопросы безопасности и гигиены труда и более широкие аспекты профсоюзной работы, они чувствовали себя уверенно.

Факторы, ограничивающие возможности традиционного обучения

Данный проект быстро превратился в каскадную модель для просвещения среди лиц одного круга. Национальный центр предпринял широкомасштабный план подготовки инструкторов во всех профсоюзах-филиалах. После проведения такого обучения профсоюзные инструкторы начнут проводить работу на предприятиях, организовав для этого свои собственные программы просвещения среди лиц одного круга.

Являясь сотрудником по вопросам безопасности и гигиены труда для ЗКТЮ, Клементайн отвечала за эти учебные программы. Вскоре она стала понимать факторы, ограничивающие эти программы. Было нетрудно дать делегатам информацию о ВИЧ, особенно в учебных группах, включающих лиц одного пола. Намного труднее было организовать открытую дискуссию по вопросам личного отношения и поведения.

“Для того чтобы танцевать танго, нужны два человека, а учитывая традиционные, культурные и экономические проблемы, ведущие к распространению ВИЧ, стала очевидной потребность проведения работы в парах, – поясняет Клементайн. – Об этом говорили сами члены профсоюзов. Когда мы говорим о проблеме презервативов, мы в действительности говорим о проблеме коммуникации. Как, например, женщина может сказать мужчине: “можем мы использовать презерватив?”, или как вы можете даже попытаться побудить своего партнера согласиться пройти добровольное консультирование и тестирование?”

Новая концепция

Обучение пар оказалось новой концепцией для ЗКТЮ. Ранее просветительские программы центра были нацелены на членов профсоюзов, фокусируясь на узких профсоюзных вопросах. Прошло лишь два года с тех пор, как Генеральный совет попросили расширить его обычную учебную программу, включив в нее обучение в связи с ВИЧ. Сейчас профсоюзные делегаты просили проводить обучение, которое охватывало бы не только членов профсоюзов, но также супругов и партнеров. Делегаты утверждали, что, если профсоюзное движение не хочет, чтобы все больше и больше его участников умирали от СПИДа, ему нужно расширять границы своих обычных действий. Единственный путь изменить сексуальное поведение людей – это проводить работу с парами.

Программа обучения пар включала три цели:

- поощрять участвующие в программе пары к принятию более безопасной сексуальной практики;
- обучать пары методам просвещения среди лиц одного круга, с тем чтобы они имели умения и знания для убедительного и правильного обсуждения проблемы более безопасного секса по месту работы или в общинах; и
- поощрять добровольное консультирование и тестирование и помогать людям вести позитивную жизнь при наличии у них вируса.

Профсоюз также планировал внедрить структурированные программы поддержания контактов, в рамках которых члены профсоюзов обеспечивали бы солидарность работающих с коллегами по работе, умирающими от СПИДа. Работающие могли бы помогать продуктами питания, ободрять и оказывать другую практическую помощь. Одним из положительных аспектов таких контактов было бы обеспечение того, чтобы люди, умирающие от СПИДа, оставались на виду у общины, а не просто исчезали из общественной жизни.

Программа обучения для пар была предпринята ЗКТЮ в качестве пилотной программы в 1995 году. Десять пар участвовали в серии пилотных пятидневных программ, которые были организованы совместно с профсоюзами работников металлургических и сталелитейных предприятий, гостиниц и профсоюзом, представляющим железнодорожников. Обучение проводилось на рабочих местах или в офисах профсоюзов, причем Клементайн работала вместе с инструкторами из филиалов профсоюзов.

Большой спрос

Клементайн удивило число заявок на участие в программе. “Мы думали, что людей трудно будет уговорить принять участие в программе, однако это оказалось не так. Проблема оказалась в самом процессе обучения. Когда вы начинаете беседу о ВИЧ и СПИДе с парами, мужчины начинают говорить открыто, а женщинам это дается трудно. Вам необходимо найти способ растопить лед, с тем чтобы заставить их говорить об этом открыто, поскольку это касается темы секса, которая раньше была в Африке под запретом”. После первоначального информирования о фактах и мифах в связи с ВИЧ парам постепенно предлагали некоторые чувствительные темы: Что такое более безопасный секс? Что такое рискованное поведение? Как члены пары могут удовлетворять друг друга, если они хотят поддерживать свои отношения?

Потребность в консультировании

Индивидуальное консультирование и консультирование в парах вскоре стало неотъемлемой частью программы. После семинаров делегаты обращались к Клементайн, подготовленному консультанту, за советом по личным проблемам. “В большинстве случаев чаще всего соглашались или подчинялись женщины. Мы поняли, что некоторые пары фактически оказались условными парами.

Они могли оставаться вместе по той причине, что у них были дети или они не могли развестись по культурным причинам. Нам надо было понять, как усилить их отношения или как восстановить ранее существовавшие связи".

Клементайн уехала из Зимбабве в 2004 году, когда она была назначена на пост Координатора кампании всемирных профсоюзов по ВИЧ/СПИДу в МКСП в Брюсселе. Программа обучения пар продолжалась до прошлого года, когда она была приостановлена по политическим и экономическим факторам. В условиях гиперинфляции, которая иногда достигала 700%, затраты на обучение делегатов стали слишком высокими для профсоюзов и работодателей, которым надо было освобождать для этого работников. Другим сдерживающим фактором оказались трения между профсоюзами и правительством.

Борьба против неверности

В 1996 году руководство гостиницы в провинции Матабелеленд пригласило ЗКТЮ и его филиал, профсоюз гостиничных и промышленных работников, провести обучение для персонала гостиницы по проблеме ВИЧ. Эта гостиница предоставила проживание и покрыла расходы на обучение.

Большинство работников гостиницы составляли мужчины. Сотрудники проживали на территории гостиничного комплекса. У них часто было несколько партнеров, и многие были инфицированы ВИЧ. Первоначально мужчины отказывались приглашать своих партнеров для участия в обучении, опасаясь, что их жены узнают об их отношениях на стороне. Инструкторы решили проводить семинары раздельно для мужчин и женщин с последующей организацией совместного семинара.

Эти семинары показали, что знания работников о ВИЧ и более безопасном сексе были слабыми. Немногие участники когда-либо пользовались презервативом. Они открыто говорили о существовании беспорядочных половых контактов на территории гостиничного комплекса.

Семинары заставили участников проанализировать вопросы коммуникации, гендера и секса в рамках их отношений. Уровень напряженности при проведении многих занятий оказался высоким. Во время обучения поднимались трудные личные вопросы, при этом инструкторы консультировали отдельных участников и пары в перерывах между занятиями.

"Это была настоящая драма, – вспоминает Клементайн. – Мужчины говорили о своих связях и обвиняли других мужчин в том, что они пользовались моментом и имели связи с их женами, когда они дежурили в ночную смену. Женщины также указывали пальцем и нападали на других. Однако в конечном итоге все были вовлечены в дискуссию. Участники осознавали потребность в переменах, а также в установлении тесной связи и открытости между мужчинами и женщинами.

По мнению инструкторов, семинары оказали устойчивое воздействие на поведение на территории гостиничного комплекса. Люди начали ставить под сомнение широко принятую культуру отсутствия верности. Работники поощряли друг друга проходить тест на ВИЧ. После семинаров женщины приняли активное участие в создании комитета для оказания помощи коллегам, живущим с ВИЧ.

Дискриминация на рабочем месте в Центральной Америке и Карибском регионе

В Центральной Америке и Карибском регионе профсоюзы организовали крупный проект для решения проблемы дискриминации на рабочих местах людей, живущих с ВИЧ. Этот проект осуществляется в регионе с высоким уровнем распространенности ВИЧ. Партнерами по проекту являются ОРИТ, региональная организация МКСП для Северной и Южной Америки, и ЛАККАСО, неправительственная организация, представляющая организации, оказывающие услуги в связи со СПИДом. Первый этап проекта включал проведение комплексного анализа законодательства и практики в восьми странах. Это показало, что работодатели повсеместно нарушают закон и увольняют людей, живущих с ВИЧ, или отказывают им в приеме на работу. Оказалось, что участие профсоюзов в решении трудовых вопросов в связи с ВИЧ было ограниченным, однако это позволило обеспечить политическую приверженность на высоком уровне для усиления действий профсоюзов в регионе.

Эпидемия СПИДа в регионе

Карибский бассейн является вторым наиболее пострадавшим регионом в мире. В этом регионе СПИД превратился в ведущую причину смерти взрослого населения в возрасте 15–44 лет. Особенно высоким является показатель распространенности ВИЧ на Гаити. Основным путем передачи ВИЧ являются гетеросексуальные контакты, хотя свою роль играют контакты между мужчинами. Темпы роста новых инфекций среди женщин в регионе выше, чем среди мужчин.

В Центральной Америке число новых ВИЧ-инфекций нарастало в ряде стран с конца 1990-х годов. Наиболее пострадавшей страной региона является Гондурас, хотя уровень распространенности ВИЧ также является высоким в Гватемале. Передача ВИЧ происходит в основном в результате половых контактов. Самые высокие уровни инфицирования отмечаются среди мужчин, имеющих половые контакты с мужчинами, и среди женщин-работниц секс-бизнеса.[10]

Профсоюзы объединяют силы с неправительственными организациями

В 2003 году профсоюзная организация ОРИТ[11] и неправительственная организация ЛАККАСО предприняли широкомасштабный проект для преодоления последствий ВИЧ в сфере занятости в Латинской Америке и Карибском бассейне.

Целью проекта являлось проведение работы с объединениями работников и неправительственными организациями в Центральной Америке по ряду стратегий, направленных на устранение последствий ВИЧ на рабочих местах. ОРИТ – Межамериканская региональная организация трудящихся – является организацией МКСП для Северной и Южной Америки. ЛАККАСО – это Совет организаций по борьбе со СПИДом для стран Латинской Америки и Карибского бассейна. Проект – имеющий название “Проект против дискриминации и отказа в приеме на работу вследствие ВИЧ/СПИДа в Центральной Америке, на Гаити и в Доминиканской Республике” – осуществляется в восьми странах: Коста-Рика, Сальвадор, Гватемала, Гаити, Гондурас, Никарагуа, Панама и Доминиканская Республика.

Проект финансируется Испанской конфедерацией профсоюзов УХТ и Профсоюзным институтом сотрудничества для развития ИСКОД (Instituto Sindical de Cooperacion al Desarrollo).

[10] Доклад о состоянии эпидемии СПИДа, 2005 г. ЮНЭЙДС/ВОЗ.

[11] ОРИТ – Межамериканская региональная организация трудящихся (Organización Regional Interamericana de Trabajadores).

Слабое участие профсоюзов

Одним из основных факторов для реализации этого проекта явился низкий уровень участия профсоюзов региона в осуществлении мер в ответ на СПИД. Иван Гонсалес, Координатор ОРИТ по СПИДу, описывает эту проблему следующим образом: “Профсоюзы в Латинской Америке пока что не видят проблему ВИЧ/СПИДа. Профсоюзы почти что не принимают участия в обсуждении вопросов ВИЧ/СПИДа на национальном уровне. Работодатели и НПО участвуют в страновых координационных механизмах, в то же время бросается в глаза отсутствие здесь профсоюзов. Однако это можно использовать с выгодой для нас – здесь существует огромный пробел, который мы можем заполнить”.

ОРИТ и ЛАККАСО также выражали озабоченность по поводу отсутствия информации о воздействии ВИЧ на сферу труда. Система эпиднадзора во многих странах региона развивалась медленно. Отсутствие данных о дискриминации и неприеме на работу людей, живущих с ВИЧ, сдерживало реальное участие профсоюзов в этой области.

Страновые отчеты

Первый этап проекта включал сбор национальной информации по вопросам дискриминации и отказа в приеме на работу среди служб занятости населения и неправительственных организаций, работающих по проблеме СПИДа. Филиалы ОРИТ получили задание подготовить страновые отчеты с анализом степени развития стигмы и дискриминации, с которой сталкиваются люди, живущие с ВИЧ, на рабочих местах. Для подготовки этих отчетов были проведены восемь национальных учебных семинаров.

Информация для национальных отчетов была получена из различных письменных и устных источников, включая национальные эпидемиологические данные, эпидемиологические отчеты ЮНЭЙДС, данные о жалобах в связи с нарушением прав человека в отношении людей, живущих с ВИЧ, национальные счета, законодательство, юриспруденцию, интервью с ключевыми участниками и результаты тематического анализа.

Каждую страну также попросили проанализировать состояние прав профсоюзов в стране. ОРИТ и ЛАККАСО определили три области для анализа: национальная конституция, законы и нормативные акты; фактические права, включая уважение восьми основных трудовых стандартов МОТ[12]; и трехсторонний общественный диалог.

Страны, не имеющие этой информации, также использовали методы выборки для определения степени дискриминации на рабочих местах. Специалисты в области статистики помогли разработать планы проведения исследований среди трудящихся мужчин и женщин, живущих с ВИЧ.

Серьезные недостатки

В отчетах была проанализирована стигма и дискриминация, которой подвергаются люди, живущие с ВИЧ, на рабочих местах. В них также были определены серьезные слабые места при осуществлении мер в ответ на эпидемию в странах региона.

Несмотря на то что в каждой из стран существовали законы, запрещающие дискриминацию, система правоприменения отсутствовала. Участие работников в решении трудовых вопросов в связи с ВИЧ было сильно ограниченным. Лишь некоторые профсоюзы определяли ВИЧ как приоритетное направление. Более того, лишь некоторые министерства труда имели политику и программы

[12] Восемь основных стандартов МОТ в сфере труда: Конвенция о принудительном или обязательном труде (№ 29), Конвенция о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы (№ 87), Конвенция о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (№ 98), Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (№ 100), Конвенция об упразднении принудительного труда (№ 105), Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (№ 111), Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138), Конвенция о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (№ 182). См. www.ilo.org

для решения на рабочих местах проблем профилактики передачи ВИЧ, лечения, обучения или восстановления уволенных работников.

Возможно, наиболее очевидной формой дискриминации людей, живущих с ВИЧ, оказалась широко распространенная в регионе практика, когда работодатели требовали прохождения теста на ВИЧ до или после трудоустройства. О результатах теста информировали работодателей, но не самих работников, чье согласие на прохождение тестирования могло и не быть получено. Лиц, у которых результат теста на ВИЧ оказывался положительным, не принимали на работу или увольняли.

В Сальвадоре, согласно полученной информации, даже Секретарь труда требовал прохождения теста на ВИЧ в качестве условия найма. В Никарагуа при приеме на работу людей заставляют пройти тест на ВИЧ в нарушение законодательства. Гостиницы, авиалинии и судоходные компании также требуют представления справки о состоянии здоровья, а для женщин – теста на беременность.

Отсутствие уважения прав человека

Страновые отчеты выявили следующие основные факторы:[13]

- требование о прохождении теста на антитела к ВИЧ в качестве условия для найма на работу или для продолжения трудовых отношений;
- нарушение права на конфиденциальность, а также права на неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность информации о состоянии здоровья;
- непрямое увольнение, понижение в должности и/или увеличение рабочей нагрузки и применение санкций в отношении работников, с тем чтобы заставить их уволиться;
- сокращение трудовых льгот или отказ в их предоставлении;
- ограничения в отношении доступа к медицинским услугам и получения документов, дающих право отсутствовать на работе, и соответствующее снижение зарплаты согласно закону;
- психологическое насилие и нарушение права на неприкосновенность и человеческое достоинство; и
- отказ в продвижении по службе и карьерном росте в компании.

Политическая приверженность

Результаты национальных обследований обсуждались делегатами региональной консультации, состоявшейся в апреле 2004 года в Сан-Хосе, Коста-Рика. Участники встречи определили стратегические направления для следующей стадии проекта. Делегаты подписали политическую декларацию, которая позволит по-новому проводить работу в связи с ВИЧ. Этот документ, Совместная декларация по ВИЧ/СПИДу и правам человека в сфере труда, обязывает всех членов ОРИТ и ЛАККАСО в регионе неотложно проводить работу по профилактике и оказанию помощи в связи с ВИЧ.

Профсоюзам предлагалось осуществить неотложные действия по расширению кампаний и программ по профилактике, информированию и оказанию помощи. Их также призывают предпринять шаги с целью активного участия в осуществлении национальных мер в ответ на эпидемию и контроля за применением законодательства в сфере труда. Планы ОРИТ также включают опубликование пособия по вопросам ВИЧ/СПИДа в сфере труда и разработку национальных планов в Гондурасе, Коста-Рике, Панаме и Доминиканской Республике.

В настоящее время ОРИТ ведет активное лоббирование для того, чтобы филиалы включали проблему ВИЧ в качестве приоритета. Для Виктора Баеса, Генерального секретаря ОРИТ, этот

[13] Региональный доклад. ОРИТ/ЛАККАСО. 2004 г.

документ представляет собой крупный шаг вперед. “Это имеет очень большое значение, поскольку ВИЧ оказывает огромное воздействие в регионе, особенно в Центральной Америке и Карибском бассейне. Профсоюзное движение должно участвовать в борьбе с эпидемией, причем профсоюзы также должны сотрудничать с другими организациями, заинтересованными в борьбе с ВИЧ/СПИДом”.

Уганда: просвещение в местах стоянки грузовиков

Транспортным работникам грозит высокий риск заражения ВИЧ, поскольку зачастую они проводят длительное время вне дома, работая в условиях, которые способствуют распространению вируса. Профсоюзы транспортников в Африке, при поддержке всемирного профсоюза МФРТ проводят целенаправленную работу среди водителей грузовиков и работников секс-бизнеса в рамках ряда проектов по профилактике ВИЧ, коллективным соглашениям и защите прав трудящихся. МФРТ вскоре планирует объявить о начале реализации глобальной стратегии в связи с ВИЧ. Используя широкие глобальные сети и свое присутствие в 142 странах, МФРТ будет расширять масштабы своей поддержки мер в ответ на ВИЧ в транспортной отрасли по всему миру. Эти мероприятия уже проводятся в Азии: в Индии, Бангладеш и Непале осуществляются проекты с участием профсоюзов докеров, моряков и железнодорожников.

В конце 1980-х и начале 1990-х годов профсоюзы транспортников в Африке к югу от Сахары обратились к своей всемирной организации – Международной федерации работников транспорта – с просьбой оказать неотложную помощь для осуществления ими мероприятий на местах, направленных против ВИЧ. В этом регионе ощущалось разрушительное воздействие глобальной пандемии. Люди начали понимать угрозу для здоровья, жизни и трудоустройства тех, кто занят в транспортном секторе.

МФРТ – это всемирный профсоюз, представляющий 4,5 миллиона работников, объединенных в 624 профсоюза. Его членами являются работники гражданской авиации, дорожного, городского и железнодорожного транспорта, докеры и моряки. Мероприятия МФРТ в связи с ВИЧ в основном были направлены на водителей грузовиков, поскольку условия их работы повышают риск заражения ВИЧ и передачи этого вируса другим людям.

Длительное пребывание вне дома

МФРТ начала осуществлять широкие меры вмешательства в Африке в 1999 году, проведя трехмесячное исследование, профинансированное конфедерацией профсоюзов Голландии ФНВ с целью изучения воздействия ВИЧ на транспортных работников в Уганде. Результаты исследования показали, что условия жизни и труда транспортных работников сильно влияли на распространение ВИЧ среди них самих и других групп населения.

Уязвимость водителей грузовиков к ВИЧ-инфекции хорошо известна. Длительное пребывание вне дома, чересчур продолжительный рабочий день и неадекватные условия для отдыха могут приводить к тому, что водители грузовиков могут иметь несколько сексуальных партнеров, включая работников секс-бизнеса. Исследование, проведенное МФРТ в 2000 году, показало, что 70% водителей находились дома менее одной недели за последние четыре месяца. Результаты других исследований, приведенные в работе МФРТ, подтвердили, что показатель распространенности ВИЧ среди водителей грузовиков и работников секс-бизнеса в местах стоянок грузовиков был выше среднего показателя. Исследования, проведенные в других странах, показали высокий уровень распространения случайных половых контактов и инфекций, передающихся половым путем, среди водителей грузовиков.

Водители грузовиков спят в кабинах или под грузовиками, поскольку они не могут позволить себе оплатить за приличные условия проживания. Длинные очереди ожидания на границах,

стигматизация и преследование со стороны полиции и иммиграционных служб также могут усиливать рискованное поведение. Кроме того, доступ к медицинскому обслуживанию, в том числе к лечению при наличии инфекций, передающихся половым путем, затруднен для водителей, которые постоянно находятся в пути. Им также не просто приобрести презервативы или они им не по карману.

Мобильные консультанты

В результате исследования, проведенного МФРТ, два ее филиала, Объединенный профсоюз транспортных и неквалифицированных рабочих (ПТРА) и Профсоюз железнодорожников Уганды (ЮРВЮ) организовали крупный проект в Уганде для водителей грузовиков, работников других транспортных секторов и работников секс-бизнеса в местах стоянки грузовиков. Проект, осуществляемый с 1999 года, нацелен на то, чтобы повлиять на поведение водителей грузовиков благодаря использованию информации, просвещения, политики на рабочих местах и распространению презервативов.

Проект включает восемь консультантов, которые распространяют информацию о ВИЧ среди транспортных работников по всей стране. В начале своей деятельности они провели информационно-просветительские семинары с участием примерно 50 работников в трех городах, где останавливаются грузовики – Бузия, Малаба и Налуверере в Восточной Уганде, а также на различных рабочих местах. На данный момент было проведено около 150 семинаров. Консультанты также организовали мобильные центры для добровольного консультирования и тестирования на местах стоянок грузовиков, где такие услуги отсутствуют.

Альянсы

Реализации проекта способствовал прочный альянс профсоюзов с общественной организацией под названием “Организация по поддержке больных СПИДом” (TACO). TACO была создана людьми, живущими с ВИЧ, и имеет своей целью улучшение качества жизни граждан и общин, пострадавших от ВИЧ. TACO провела обучение этих восьми консультантов от профсоюзов, а также четырех инструкторов, отобранных среди ВИЧ-инфицированных.

Транспортный сектор в Уганде не имеет активных профсоюзов, в то же время поддержку этому проекту оказали работодатели, имеющие контакты с профсоюзами. В рамках официального начала проекта был проведен двухдневный семинар для представителей работодателей и профсоюзов. Романо Оджиамбо-Очиенг, Координатор проекта по ВИЧ МФРТ, описывает отношение со стороны работодателей следующим образом: “Раньше отношения между профсоюзами и работодателями в секторе не были очень хорошими. Работодатели рассматривали нас как необходимое зло, однако иногда они видели, что профсоюзы могут помочь в решении проблем”. Работодатели удовлетворили просьбы и обеспечили профсоюзам возможность провести семинары на их предприятиях, хотя часто и просили делать это по окончании рабочего дня.

Как найти работников

Большинство транспортных профсоюзов сталкиваются с крупной проблемой в своей работе – отсутствием физического места работы, где могли бы организовываться мероприятия.

“Мы хотели охватить водителей грузовиков в местах стоянок, однако оказалось, что мы не можем их ать. Чаще всего они не находятся в своих грузовиках, или же отсутствует общее помещение”, – поясняет Романо.

“Мы изменили свою стратегию и попытались использовать контейнерные базы в Кампале. Мы могли беседовать с работниками, пока они ожидали окончания погрузки или разгрузки. Некоторые из них оставались на ночь на этих базах и спали на матрасах. Одновременно там могли оказаться 50–100 человек. Мы им показывали развлекательные видеопрограммы, а затем видеофильмы о ВИЧ/СПИДе. Это был наиболее оптимальный способ собрать и удержать их”.

Профсоюзы также начали проводить работу среди работников секс-бизнеса, которые проживали вблизи мест стоянок грузовиков. Консультанты по вопросам ВИЧ посещали женщин и беседовали о ВИЧ. В результате этих посещений возникла идея о создании женских групп, которые будут проводить просветительскую работу среди своих общин по проблеме ВИЧ. Профсоюзы поддержали создание четырех местных групп, которые должны были заниматься информационно-просветительской работой в своих общинах, используя музыку, танцы и театр.

От национального к региональному и глобальному уровню

После осуществления пилотного проекта в 1999 году было выполнено еще два проекта, профинансированных Конфедерацией профсоюзов Голландии (ФНВ). Первый из этих проектов использовал успешные результаты угандийского проекта с участием профсоюзов других стран, расположенных вдоль трансафриканской автомагистрали и основных транспортных осей в Кении, Танзании и Руанде. Проект, который осуществлялся в течение двух лет с 2001 по 2003 годы, был направлен на то, чтобы обеспечить включение вопросов ВИЧ в производственные соглашения, пропаганду программ по ВИЧ и улучшение условий труда транспортных работников, а также на организацию информационно-просветительских семинаров для работников и общин.

В мае 2004 года МФРТ также предприняла трехлетний проект “Пан-Африка” (Pan Africa), охватывающий некоторые филиалы по всему африканскому региону. Романо Оджиамбо-Очиенг является ответственным исполнителем проекта, помогая профсоюзам усиливать свой потенциал для осуществления проактивных мер в ответ на эпидемию. Филиалы поощряются к тому, чтобы включать в коллективные соглашения положения о защите работников, живущих с ВИЧ, и обеспечении необходимого ухода, поддержки и лечения.

Все проекты МФРТ используют пособие МФРТ “ВИЧ/СПИД: транспортные работники принимают меры”. Данное пособие, предназначенное для профсоюзных руководителей, лиц, участвующих в переговорах, инструкторов и профсоюзных организаторов, показывает, каким образом транспортные профсоюзы могут включать ВИЧ в программы предприятий. Примеры, приведенные в этой публикации, показывают, каким образом профсоюзы помогают замедлить процесс распространения ВИЧ за счет внедрения конкретных инициатив по ВИЧ, призывая также работодателей предпринимать действия по улучшению условий на предприятиях для снижения уязвимости работников.

В настоящее время Международная федерация работников транспорта готовит глобальную программу мероприятий для транспортных профсоюзов по ВИЧ. В программу впервые будут включены Карибский регион, Ближний Восток и Центральная и Восточная Европа. Всемирный профсоюз намеревается использовать свои сильные стороны: широкую сеть филиалов, широкое глобальное членство, опыт эффективной организации глобальных кампаний и опыт реализации его филиалами программ по ВИЧ в Африке.

Флоренс Ванджиру Теури, работник программ взаимного обучения в связи с проблемами ВИЧ

Меня зовут Флоренс Ванджиру Теури. Я представляю профсоюз железнодорожных работников Кении. Я прошла подготовку на курсах ФЕС/МФРТ по вопросам безопасности и гигиены труда, которые были организованы в 2002 году в Италии, где особое внимание уделялось вопросам ВИЧ и СПИДа.

С тех пор мы проводим обучение методам просвещения среди лиц одного круга, а также курсы для обучения инструкторов; в настоящее время у нас есть программа повышения уровня информированности женщин на рабочих местах, в рамках которой мы обсуждаем проблемы, связанные с сексом и ИППП и их последствиями с точки зрения ВИЧ. Мы также просвещаем членов нашего профсоюза и работников в целом по вопросам ДКТ. Мы также осуществляем программу информационно-просветительской работы на местах, что помогает проводить такую работу в наших общинах, поскольку в системе железных дорог Кении имеются поселки, где совместно проживают все наши работники и члены их семей.

Для просвещения населения мы используем фильмы. В частности мы используем фильм под названием “Тихая эпидемия” (Silent Epidemic), который является очень полезным благодаря своему содержанию. Мы также проводим дискуссии на рабочих местах по вторникам и четвергам. Поскольку наш работодатель выделил для этого время после обеда, чтобы мы могли провести беседу с работниками и услышать их мнения, это помогает нам планировать и изучать их проблемы.

Это непростая задача. Как вы знаете, у меня есть другие рабочие обязанности. Однако это хорошая работа, особенно когда вы знаете, что спасаете жизни людей. Я получаю удовлетворение, беседуя с людьми, в основном по проблеме ВИЧ.

Даже когда жена подозревает, что ее муж посещает других женщин, ей трудно самой попросить его использовать презерватив. Муж все повернет по-своему, обвиняя жену в том, что она встречается с другими мужчинами и поэтому предлагает использовать презерватив. Вчера мы услышали о таком примере от одного из участников (семинара), когда женщина нашла презервативы в чемоданчике мужа и захотела использовать этот факт, чтобы обсудить вопрос пользования презервативом с мужем. Это привело к разрыву, поскольку мужчина обиделся по той причине, что женщина рылась в его чемоданах!

В то же время женщине необходимо думать о своей жизни и о своих детях. Прошло время, когда считалось, что супруг – это святой, а женщина – это дьявол, и женщинам следует требовать, чтобы они пользовались презервативом даже в супружеской жизни. Женщинам необходимо быть сильными и мудрыми в эту эпоху ВИЧ и открыто обсуждать со своими супругами вопросы более безопасного секса. Женщинам необходимо решительно и смело подавать свой голос и говорить “нет” мужчине, который гуляет и имеет несколько сексуальных партнеров, а потом вдруг пытается вести себя как святой.[14]

[14] Интервью с Флоренс Ванджиру Теури взято из документа “HIV and AIDS in Africa” (ВИЧ и СПИД в Африке). Бюллетень МФРТ № 9, апрель 2005 г., с разрешения МФРТ.

Траст МФРТ помогает решать проблемы ВИЧ

Траст работников судоходных компаний МФРТ планирует профинансировать трехлетнюю кампанию по вопросам защиты здоровья с целью улучшения состояния здоровья работников; объем финансирования составит 900 000 долларов США.

Проект под названием “Программа информирования по вопросам здоровья для работников судоходных компаний” (Ship) будет осуществлять Международный комитет по социальному обеспечению морских работников (ИКСВ). Он будет включать семь тем: ВИЧ, ИППП, физическое здоровье, сердечно-сосудистые заболевания, питание, ожирение и малярия.

Этот траст – созданный в 1981 году для защиты здоровья работников судоходных компаний – ежегодно вносит существенные грантовые средства во многие социальные проекты. Большая часть грантовой помощи предназначена для регионов, не имеющих адекватных социальных услуг; в 2003 году – последний год, за который имеются окончательные отчеты, – более 70% средств было направлено в страны с низким уровнем доходов.

Проекты, получившие помощь, включают строительство первого центра для работников судоходных компаний на Каспийском море, четырех центров в Африке и самого северного судоходного центра в мире в Мурманске, Россия. Помощь также была оказана миссиям для работников судоходных компаний в Индонезии, на Филиппинах и в Италии.

Проект Ship будет использовать все средства коммуникации – видео, DVD, комиксы, плакаты и этикетки – для передачи информации о вопросах здоровья для людей, находящихся в море. Программа также будет использовать ресурсы глобальной сети судоходных центров и учреждений социальной помощи.

“Работники судоходных компаний относятся к наиболее изолированным группам работников во всем мире, что касается доступа к медицинской помощи как в чрезвычайной ситуации, так и первичной медицинской помощи”, – сказал д-р Роб Вербист, руководитель проекта Ship.

“Главная задача заключается в том, чтобы довести нашу информацию до сердца и ума каждого работника судоходных компаний, что поможет им изменить свой зачастую опасный образ жизни”.[15]

[15] Взято из бюллетеня МФРТ: Seafarers’ Bulletin No. 19/2005 с разрешения МФРТ.

Медицинские услуги под руководством профсоюзов на Филиппинах

Национальный профсоюзный центр Филиппин – ТЮКФ – разработал комплексную программу по ВИЧ и репродуктивному здоровью для своих членов. Социальные семейные клиники, где работают медицинские специалисты и которыми руководят профсоюзы, оказывают услуги по планированию семьи и репродуктивному здоровью для работников и их иждивенцев. Этот центр также разработал программу для сферы труда, нацеленную на профилактику ВИЧ и инфекций, передающихся половым путем, защиту прав работников и уважение достоинства людей, зараженных этим вирусом. Эта программа показывает, что работники могут являться важными проводниками перемен и пропагандировать половое здоровье.

Конгресс профсоюзов Филиппин (ТЮКФ), член всемирного профсоюза МКСП, начал участвовать в работе в связи с ВИЧ еще в 1991 году, когда он организовал инновационный семинар по профилактике и борьбе с ВИЧ в сфере труда. Этот семинар, проведенный для профсоюзных работников и медперсонала, позволил получить базовую фактическую информацию о ВИЧ и был направлен на выработку правильных отношений на рабочих местах к людям, живущим с ВИЧ.

Ариэль Кастро, Директор просветительских программ ТЮКФ, вспоминает о том, какие мифы и неверные преставления о ВИЧ существовали в то время. “В то время люди мало знали о ВИЧ, и этот вопрос только начинали обсуждать. У людей были сильные заблуждения – относительно общего пользования кухонной утварью, пользования теми же унитазами, возможности заражения от укуса комара. Наша работа заключалась в том, чтобы дать им правильную информацию, показав, что это была новая болезнь и новая проблема в сфере труда”.

Программа социальной помощи семьям

Этот семинар являлся частью программы социальной помощи семьям, осуществляемой конфедерацией. ТЮКФ имеет сеть из 14 клиник на Филиппинах, где работают обученные медицинские специалисты, которые оказывают услуги социальной помощи работникам и их иждивенцам. Эти услуги включаются в коллективные соглашения в компаниях, имеющих более 200 работников. На данный момент помощь через эту профсоюзную программу получили почти 200 000 работников и членов их семей.

Этот вводный семинар обусловил огромный спрос со стороны филиалов ТЮКФ на информационные и клинические услуги в связи с ВИЧ. В то время проблема ВИЧ только появилась в секторе здравоохранения, и лишь некоторые организации на Филиппинах уделяли этим вопросам серьезное внимание. Конфедерация разработала информационные буклеты и провела кампании профилактики и несколько семинаров.

Каирская программа действий

В 1995 году Филиппины подписали Программу действий, принятую Международной конференцией по народонаселению и развитию (МКНР), состоявшейся в Каире в 1994 году. Эта Программа действий признает права граждан на репродуктивное здоровье и призывает уделить особое внимание правам женщин. Ключевой рекомендацией было обеспечение всеобщего доступа к услугам по охране репродуктивного здоровья (РЗ), включая планирование семьи и защиту полового здоровья.

ТЮКФ была одной из первых организаций, внедривших подход к репродуктивному здоровью после Каирской конференции. С тех пор были проведены успешные переговоры для заключения более 100 коллективных соглашений, содержащих положения об охране репродуктивного здоровья. Используя финансирование ЮНФПА, были оборудованы восемь клиник социальной помощи семьям для оказания пакета услуг по планированию семьи и охране репродуктивного

здоровья. Работники клиник социальных услуг семьям в системе ТЮКФ прошли обучение методам консультирования и тестирования на ВИЧ, а также методам ведения больных с инфекциями, передающимися половым путем.

Ответные меры в сфере труда

В 1998 году ТЮКФ расширила свои ответные меры для разработки политики в связи с ВИЧ в сфере труда. “Наши филиалы требовали, чтобы мы заняли более твердую позицию по вопросу воздействия ВИЧ в сфере труда, – пояснил Ариэль Кастро. – Мы приняли решение разработать собственную политику, которая стала отправной точкой для полномасштабного проекта”. Политика ТЮКФ, изложенная в практическом учебном пособии для профсоюзных организаторов, направлена на:

- профилактику и борьбу с ВИЧ и инфекциями, передающимися половым путем;
- защиту прав работников и достоинства людей, живущих с ВИЧ и другими инфекциями, передающимися половыми путем;
- обеспечение ответственности работников, живущих с ВИЧ и другими инфекциями, передающимися половыми путем;
- признание ответственности ТЮКФ; и
- создание ключевой группы ТЮКФ по проблеме ВИЧ и инфекций, передающихся половыми путем.

Создание альянсов

Эта политика стала основой для осуществления решающих изменений в деятельности центра в связи с ВИЧ. ТЮКФ приняла стратегию по созданию коалиций: создание альянсов с правительством, неправительственными организациями, работодателями и академическими кругами. Конфедерация сыграла важную роль в принятии в 1998 году Закона Филиппин о профилактике и борьбе со СПИДом. Этот закон предусматривал преобразование Национального совета по СПИДу Филиппин, межсекторального органа, отвечающего за осуществление национальных мер в ответ на СПИД. В 1999 году в Совет был включен представитель ТЮКФ.

При поддержке Национального совета по СПИДу ТЮКФ разработала в 2001 году проект обучения через лиц одного круга. Используя интерактивные методы обучения, программа проводила обучение лиц, занимающихся просвещением, знакомя их с национальным законодательством, предоставляя базовую информацию о ВИЧ, пропагандируя ответственное сексуальное поведение и анализируя гендерные роли. Курсы, организованные в Давао, Кавите, Лагуне и Маниле, посетили около 420 местных работников и членов профсоюзов. Эти работники отвечали за организацию различных мероприятий по информированию, обучению и коммуникации (ИОК) среди своих коллег по месту работы.

Эту программу поддержали работодатели, которые предоставили оплачиваемый отпуск работникам, профинансировали учебные мероприятия, предоставили бесплатно учебные классы и выделили средства на организацию питания. Некоторые компании, включая “Джоллиби”, “Юниуайд селс” и “Себу раттан корпорейшнс”, взяли обязательства провести просвещение по вопросам ВИЧ среди своих работников, используя собственные средства.

Неуязвимость

Учебные мероприятия значительно продвинулись после проведения ТЮКФ первого семинара в 1991 году. “Десять лет спустя мы получили возможность включить значительно более широкие знания об этом вирусе, – сказал Ариэль Кастро. – Мы лучше понимали воздействие ВИЧ

и СПИДа на сферу труда и важность устранения стигмы и дискриминации. Мы установили, что уровень знаний у людей был высоким, однако практика была на низком уровне – по-прежнему было распространено небезопасное поведение. Это во многом объяснялось тем, что люди верили в то, что они неуязвимы к ВИЧ/СПИДу. Кроме того, по-прежнему были широко распространены дискриминация и стигма – считалось, что эта болезнь касалась только геев, и что вам не следует даже близко подходить к человеку, живущему с ВИЧ/СПИДом. Такое отношение до сих пор не изменилось".

Профсоюзы получают награду ЮНФПА за наилучшую практику

ТЮКФ получила награду, присуждаемую Фондом в области народонаселения Организации Объединенных Наций (ЮНФПА) за наилучшую практику среди неправительственных организаций в связи с реализацией инновационного проекта по защите полового и репродуктивного здоровья среди филиппинской молодежи.

Конгресс профсоюзов Филиппин оказался победителем среди семи неправительственных организаций, которые осуществляют проекты по защите репродуктивного здоровья среди подростков и молодых людей в рамках 5-й страновой программы помощи ЮНФПА. Награда ЮНФПА подтверждает высокий уровень инновационной работы, проводимой ТЮКФ по планированию семьи и охране репродуктивного здоровья в сфере труда.

Проект

В центре проекта ТЮКФ-ЮНФПА находятся работники в возрасте 18–25 лет. Проект направлен на расширение знаний молодых людей об инфекциях, передающихся половым путем, и ВИЧ, а также на поощрение более безопасного сексуального поведения. Для этого проект обеспечивает создание потенциала молодых людей для руководства, обучение молодых работников методам проведения взаимного обучения среди молодых взрослых, разработку материалов, ориентированных на молодежь, вовлечение работников и руководителей профсоюзов в дискуссии и действия по защите полового и репродуктивного здоровья молодежи и развитию межсекторального партнерства.

Этот проект показывает, что в сфере труда существует огромный потенциал для реализации программ по защите полового здоровья молодежи. Он также демонстрирует, что молодые работники могут выступать в качестве важных проводников перемен и пропагандистов полового здоровья, если им оказать помощь в развитии навыков лидерства и дать возможности для действий.

Южная Африка: профилактика ВИЧ в лесном хозяйстве

Профсоюзы работников деревообрабатывающего и лесного сектора на юге Африки объединили свои усилия для развития сетей квалифицированных активистов по проблеме СПИДа, которые организуют общественные кампании в связи с ВИЧ и проводят переговоры для заключения трудовых соглашений. МФСДП, всемирный профсоюз, курирующий эти программы, использует тематику безопасности и гигиены труда в качестве отправной точки для работы по проблеме ВИЧ. Особое внимание здесь уделяется женщинам, занятым в лесном хозяйстве, которые, работая преимущественно в мужском окружении, оказываются в положении особого риска заражения ВИЧ.

Базируясь в Йоханнесбурге, Южная Африка, Инвиолата Чингаянрара руководит мерами в ответ на СПИД, осуществляемыми ее профсоюзом, в течение многих лет. Инвиолата является Региональным координатором по вопросам просвещения для южной части Африки для всемирной федерации профсоюзов, называемой Международная федерация работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (МФСДП). В МФСДП входят 287 профсоюзов, которые представляют более десяти миллионов работников строительного сектора, отрасли строительных материалов, деревообрабатывающей и лесной отрасли.

Сектор с высоким уровнем риска

Показатель распространенности ВИЧ среди работников отраслей, входящих в МФСДП, является высоким. В деревообрабатывающей отрасли и лесном хозяйстве – которые находятся в центре внимания МФСДП при проведении работы в связи с ВИЧ в регионе – основную долю составляют работники-мигранты мужского пола, которые проживают вдали от своих семей во временных жилищах и поселках. Места их работы зачастую находятся в удаленных районах, где единственное развлечение – это сильно напиться в местных пивных барах. Местные общины, как правило, являются бедными, а местные женщины продают сексуальные услуги рабочим, чтобы пополнить свои доходы.

Несмотря на то что в этом секторе преобладают работники-мужчины, женщины также заняты в питомниках, занимаясь прополкой, посадкой и внесением удобрений. Они также упаковывают саженцы, подстригают крону, выполняют различные офисные и секретарские функции и работают на компьютере. Как и их коллегам-мужчинам, женщинам может грозить риск заражения ВИЧ через рискованное сексуальное поведение в связи с длительным пребыванием вдали от семьи и плохими условиями жизни. Женщины, составляющие меньшинство в этом секторе, также могут подвергаться сексуальной эксплуатации и домогательствам со стороны коллег по работе.

Лучшая практика в Зимбабве

Подход МФСДП к эпидемии направлен на то, чтобы включать проблемы ВИЧ в виде основных вопросов в программу мероприятий филиалов профсоюзов по безопасности и гигиене труда на производстве (БГТ). Федерация сотрудничает со специалистами по вопросам безопасности и гигиены труда, с тем чтобы включать политику в связи с ВИЧ в кампании, проводимые на производстве, и коллективные договоры. Последние проекты были нацелены на обеспечение защиты и поддержки группам населения, которым грозит риск, в частности женщинам и работникам-мигрантам.

Иллюстрацией подхода МФСДП является крупный проект по внедрению “лучшей практики”, реализованный Профсоюзом работников мебельной, деревообрабатывающей и смежных отраслей Зимбабве (ЗФТАТЮ) при поддержке МФСДП с 2000 по 2002 годы. Проект, финансируемый Шведским профсоюзом работников лесной и деревообрабатывающей промышленности, начинался как традиционный проект по безопасности и гигиене труда, включая вопросы защиты от воздействия опасной пыли и химикатов, однако в него вскоре были включены вопросы, связанные с ВИЧ.

“По мере проведения обучения работники утверждали, что им все известно о химикатах и других факторах риска, но им очень хотелось получить информацию о ВИЧ и СПИДе”, – вспоминает Инвиолата Чингаянрара. Работников также волновала проблема дискриминации и остракизма в сфере труда. Правительство Зимбабве приняло закон о защите конфиденциальности и недопущении дискриминации, однако работники ничего не знали об этом законодательстве, а работодатели пользовались этим в своих целях.

Ценная роль профсоюзов

Со временем проект начал уделять большое внимание профилактике ВИЧ. На плантациях были организованы кампании и программы обучения. Другой отличительной характеристикой программы было усиление потенциала профсоюза ЗФТАТЮ. “Постепенно работники стали понимать более широкую роль профсоюза, – поясняет Инвиолата. – Работники убедились в том, что профсоюз не только занимался заключением коллективных договоров, но также обеспечивал защиту и поддержку работников. Мы завоевали поддержку работодателей, которые увидели пользу, приносимую профсоюзами. Они могли убедиться, что профсоюзы имели структуры для решения вопросов, связанных с ВИЧ, просвещением, социальной защитой и охраной здоровья”.

МФСДП уверена в том, что зимбабвийская программа оказала значительное влияние на работников и работодателей в этом секторе. Она позволила усилить знания работников о передаче ВИЧ и более безопасном сексе. Работодатели тесно сотрудничали с профсоюзом работников деревообрабатывающей промышленности Зимбабве, предоставляя оплату за время обучения, а также доступ профсоюзу на плантации для распределения им своих материалов. Профсоюз в настоящее время отслеживает работу, проводимую работодателями, с тем чтобы члены профсоюзов гарантированно получали деньги в случае заболевания в связи с ВИЧ. ЗФТАТЮ также продемонстрировал свою приверженность, утвердив комплексную политику профсоюзов в связи с ВИЧ.

Расширение проекта до регионального уровня

Благодаря опыту профсоюза ЗФТАТЮ МФСДП и ее филиалы приняли решение о расширении этого проекта, включив в него другие профсоюзы работников деревообрабатывающей и лесной промышленности южной части Африки. В 2003 году в эту программу были включены восемь профсоюзов из Мозамбика, Малави, Свазиленда и Южной Африки.

Первый этап проекта включал повышение уровня понимания работниками деревообрабатывающей и лесной промышленности потребности в обеспечении безопасности и гигиены труда и реализации политики в связи с ВИЧ. Результаты этого проекта впечатляют. На данный момент проект обеспечил:

- обучение более 300 работников правилам применения мер по безопасности и гигиене труда в качестве организационного инструмента с целью решения проблемы ВИЧ в сфере труда;
- проведение переговоров для включения вопросов техники безопасности и ВИЧ в коллективные соглашения;
- создание двух советов профсоюзных организаторов по вопросам техники безопасности в Южной Африке для отслеживания процесса реализации планов, разработанных после проведения национальных семинаров;
- проведение шести национальных кампаний в связи с ВИЧ в Зимбабве, Малави и Свазиленде с охватом 11 650 человек, а также 50 местных кампаний с охватом 13 450 рядовых сотрудников;

- использование мер по безопасности и гигиене труда в качестве инструмента для организации и повышения численности членов профсоюзов. С 2003 года эти два партнера по проекту для Зимбабве включили в работу 3 300 человек благодаря этой программе.

На втором этапе МФСДП и ее филиалы направят свои усилия на обучение, создание эффективных структур по обеспечению техники безопасности и усиление потенциала профсоюзов для решения проблем ВИЧ. В начале этого года 25 делегатов от крупных плантаций деревообрабатывающей и лесной промышленности участвовали в пятидневном учебном мероприятии в Свазиленде, чтобы получить знания о том, какую роль играют комитеты по безопасности труда и как разрабатывать политику в связи с ВИЧ. Эти 25 человек будут проводить просвещение среди своих коллег в своих странах, а также будут отслеживать мероприятия, проводимые в связи с ВИЧ на местном уровне. На национальном уровне профсоюзы Малави, Южной Африки и Зимбабве проводят совместные семинары и кампании по вопросам БГТ и ВИЧ.

Женское лицо эпидемии

Два профсоюза из соседних стран объединили свои усилия для решения одной из крупнейших проблем в связи с ВИЧ в регионе – феминизации эпидемии. ВИЧ затрагивает все большее число женщин и девочек на юге Африки. В некоторых странах вероятность инфицирования среди молодых женщин в три раза выше, чем среди молодых мужчин. Кроме того, на женщин и девочек чаще ложится бремя ухода за больными.

Свазиленд и Зимбабве особенно сильно пострадали в результате распространения ВИЧ. В Свазиленде почти 34% его миллионного населения инфицированы ВИЧ. В Зимбабве показатель распространенности ВИЧ чуть выше 20%. В обеих странах воздействие эпидемии усиливает широко распространенная бедность , вследствие чего маргинальные группы населения оказываются еще более чувствительными к воздействию ВИЧ-инфекции. В этих странах имеется большое число сирот и домохозяйств, возглавляемых детьми; некоторые женщины вынуждены продавать сексуальные услуги, чтобы пополнить доходы домохозяйства.

В декабре 2004 года профсоюз ЗФТАТЮ в Зимбабве и Профсоюз работников сельского хозяйства и плантаций Свазиленда (САПВЮ) предприняли проект по обмену информацией о воздействии ВИЧ на работников лесной промышленности, в частности на трудящихся женщин. Этот проект поддерживает Норвежский профсоюз работников лесной промышленности (НТАФ). Как и предыдущие проекты МФСДП, эта программа также предусматривает использование работников для охвата людей, которым грозит риск инфицирования ВИЧ, через проведение кампании с целью включения вопросов в связи с ВИЧ в коллективные соглашения.

Руководители обоих профсоюзов высоко оценили потенциал этого проекта для создания эффективных сетей квалифицированных активистов по проблемам СПИДа, которые смогут заниматься конкретными проблемами, с которыми сталкиваются трудящиеся женщины. В Свазиленде профсоюз планирует использовать эту возможность для просвещения населения по проблеме ВИЧ и для стимулирования работодателей к разработке мер защиты и поддержки на производстве. Присутствие приверженных международных партнеров, готовых предоставить финансы и поддержку, также будет одной из наиболее сильных сторон этой программы.

Народный театр

В Буркина-Фасо МФСДП финансирует театральную группу под названием “Ямвекре” (Yamwekre), что означает “укол совести”. Эта театральная труппа, использующая музыку, драму и поэзию, выезжает в сельские районы и просвещает местное население по вопросам ВИЧ. За два года их представления посмотрели более 10 000 человек.

После представлений актеры – 20 мужчин и женщин – проводят дискуссию со зрителями. Абду Уедраого, Региональный координатор МФСДП по вопросам просвещения для Западной Африки, поясняет, как это происходит: “Получение обратной информации важно для завоевания доверия скептиков. Иногда такие представления шокируют людей, однако большинство зрителей остаются очень довольными, поскольку они получают точную информацию о пандемии”.

Эта труппа также работает с местными школами. Детей из 30 школ попросили принять участие в конкурсе для выбора тем, которые эта театральная группа должна включать в свою работу. Этот конкурс является целенаправленной попыткой предоставить молодежи информацию об этом вирусе и охватить родителей учащихся.

Эти представления организуются для всего населения, а не только для членов МФСДП. “Мы специально даем представления для всех, – говорит Абду. – Задача профсоюза в том, чтобы побывать везде и рассказать об эпидемии”.

Международная солидарность со странами юга Африки

Крупнейший профсоюз Британии ЮНИСОН использует свои тесные контакты с членами Международного объединения работников общественного обслуживания (МОРОО), с тем чтобы оказать практическую поддержку профсоюзам государственного сектора в странах с низким уровнем доходов в их борьбе против ВИЧ. Имея прямые контакты с политиками и правительством в Великобритании, ЮНИСОН также занимается эффективной пропагандистской работой, призывая к расширению международных действий для борьбы с пандемией.

Профсоюз Великобритании ЮНИСОН показывает, какие возможности могут использовать профсоюзы в промышленно развитых странах для осуществления мер в ответ на ВИЧ. Работа в связи с ВИЧ, проводимая ЮНИСОН, является одним из его основных международных приоритетов и выражается в виде политического лоббирования и практической солидарности с профсоюзами государственного сектора на юге Африки.

ЮНИСОН имеет более 1,3 миллиона членов, работающих в сфере услуг, коммунального обслуживания и на частных подрядчиков. Сюда входят работники и руководители, работающие в национальной сфере здравоохранения, местных органах управления, колледжах и школах, на транспорте, в полиции, в электроэнергетике, газовой отрасли и водном хозяйстве.

Что касается ВИЧ, ЮНИСОН тесно сотрудничает с Международным объединением работников общественного обслуживания (МОРОО), всемирной федерацией профсоюзов, базирующейся в Женеве, в которую входят более 500 профсоюзов государственного сектора, включая ЮНИСОН, из 140 стран.

Политическая сила

Являясь крупнейшим профсоюзом Великобритании, ЮНИСОН обладает большой политической силой и финансовыми возможностями. Он способен мобилизовать тысячи своих членов в поддержку трудящихся в Великобритании и во всем мире, борющихся за свои права. В то время как

неправительственные организации полагаются на традиционные методы пропаганды, политические связи профсоюза ЮНИСОН обеспечивают профсоюзу прямой доступ к членам парламента и правительства. Члены ЮНИСОН имеют прямые возможности для контакта с членами парламента благодаря широким связям с Лейбористской партией. ЮНИСОН проводит лоббирование лейбористского правительства и партии через политические форумы, конференции, местных избирателей и свою национальную группу, в которую входят 78 членов парламента от лейбористов. Он также использует свой политический фонд для сбора денег среди членов профсоюза для финансирования крупных политических кампаний.

Этот профсоюз использует свои связи, чтобы обеспечить понимание потребности в проведении международных действий в связи со СПИДом. Он начал свою работу по СПИДу в 1999 году, когда он примкнул к глобальному движению солидарности, проводившему кампанию за обеспечение доступа к более дешевым препаратам в Южной Африке. ЮНИСОН проводил лоббирование, с тем чтобы политики Великобритании активно занимались этими вопросами.

За последние два года активисты ЮНИСОН выступали за повышение уровня политической и финансовой поддержки Глобального фонда для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией и Инициативы “3 к 5” Всемирной организации здравоохранения. В 2004 году ЮНИСОН организовал лоббирование парламента совместно с Национальным профсоюзом студентов (НЮС) и группой активистов “Действия для южной Африки” (АКТСА), которые оказывали давление на политиков для повышения уровня их поддержки глобальных действий. ЮНИСОН также проводил свою работу через организацию “Кампания по борьбе со СПИДом”, группу из 70 неправительственных организаций в области развития и борьбы со СПИДом, которая занимается повышением уровня информированности в Великобритании о глобальной эпидемии и проводит кампании за расширение международных действий.

Международная солидарность

В 2001 году во время своей ежегодной конференции ЮНИСОН принял резолюцию, согласно которой этот профсоюз формально взял на себя обязательства оказывать практическую поддержку профсоюзам государственного сектора в странах с низким и средним уровнем доходов. ЮНИСОН уже имел сильные связи с южным регионом Африки. Он сотрудничал с профсоюзным движением в Южной Африке с конца 1980-х годов, поддерживая профсоюзы в их борьбе против апартеида, а в последующем против приватизации.

Располагая крупным международным фондом, ЮНИСОН тем не менее не спешил предлагать деньги или готовые идеи о том, как им следует поддерживать профсоюзы в регионе. Сотрудник международного отдела ЮНИСОН Полли Джонс поясняет: “Мы считали важным оказать поддержку нашим родственным профсоюзам, хотя необязательно через финансирование. В начале нашего сотрудничества мы провели переговоры с 50 профсоюзами в регионе. Мы просили их представить свои идеи о том, что, по их мнению, должен сделать ЮНИСОН для их поддержки. На первое место они поставили возможность для себя провести переговоры с другими профсоюзами государственного сектора в регионе”.

После консультации в декабре 2004 года в Йоханнесбурге был проведен семинар. Цель заключалась в том, чтобы объединить профсоюзы государственного сектора стран юга Африки, с тем чтобы мотивировать их к расширению профсоюзных действий для решения вопросов ВИЧ в сфере труда.

Единство в государственном секторе

В этом семинаре участвовали более 70 делегатов от профсоюзов государственного сектора стран юга Африки. Они представляли Анголу, Ботсвану, Замбию, Зимбабве, Маврикий, Малави, Мозамбик, Намибию, Свазиленд и Южную Африку. Семинар получил поддержку со стороны АКТСА и всемирной федерации профсоюзов МОРОО.

Для ЮНИСОН этот семинар был частью их консультаций с целью определить, какую поддержку этот профсоюз мог бы оказать в регионе. “Семинар оказался важным первым шагом. Прежде чем расширять наше участие, нам надо было узнать, что хотят от нас наши родственные профсоюзы, – сказала Полли. – Это также оказалось важной возможностью для представителей профсоюзов поделиться информацией о себе, обменяться идеями и опытом проведения борьбы против ВИЧ/СПИДа их членами”.

Делегаты обменялись информацией о проводимых мероприятиях и обсудили роль политической активности в осуществлении мер в ответ на пандемию. Постоянной темой оказалась тема сильного воздействия пандемии на сектор услуг в регионе. Утрата квалифицированных и опытных сотрудников в результате миграции в другие страны и смерти от СПИДа разрушила инфраструктуру системы здравоохранения во многих странах. Профсоюзы также описали то, каким образом реализация программ структурной реорганизации и политики по борьбе с бедностью Всемирного банка и Международного валютного фонда оказала разрушительное воздействие на сектор услуг.

Усиление потенциала

В результате проведенных дискуссий определился ряд ключевых тем, которые в настоящее время составляют основу текущей работы ЮНИСОН в регионе[16]. Основную озабоченность вызывало отсутствие потенциала у профсоюзов для работы по проблеме ВИЧ. Участники семинара обсудили проблему осуществления мер в ответ на эпидемию в условиях серьезного ослабления структур и потенциала профсоюзов. Участники также понимали, что им необходимо было выработать последовательную политику в связи с ВИЧ при тесном участии их членов.

“Одной из основных проблем для профсоюзов является то, что они стремятся обеспечить четко работающие системы в рамках основополагающей профсоюзной деятельности – организация, просвещение и т.д. Если потенциал отсутствует на местном уровне, в таком случае профсоюз не может заниматься проектами в связи с ВИЧ, – подчеркивает Полли Джонс. – Мы постараемся оказать помощь, адаптируя учебные модули, использованные в других странах, например, при работе с профсоюзами в Ираке”.

В настоящее время ЮНИСОН планирует определить и поддержать ряд проектов, направленных на усиление потенциала, с тем чтобы перестроить ослабленные структуры профсоюзов и усилить их членство. В сотрудничестве с МОРОО профсоюз также планирует назначить регионального координатора по ВИЧ для руководства работой ЮНИСОН на юге Африки.

Профсоюз также намеревается провести исследования и разработать политику в связи с отрицательным влиянием миграции медицинских работников на процесс осуществления мер в ответ на ВИЧ в регионе. Готовящееся к выпуску исследование о международной трудовой миграции продемонстрирует, каким образом исход медицинских работников из развивающихся стран накладывает сильное бремя на системы здравоохранения в странах исхода, а также на их возможности для ухода за людьми, живущими с ВИЧ.

[16] См. отчет о семинаре “Разработка мер, осуществляемых профсоюзами в ответ на ВИЧ/СПИД в Южной Африке. ЮНИСОН, 2005.

ВИЧ в Великобритании

В то время как международное подразделение ЮНИСОН готовится к работе на юге Африки, сотрудники этого профсоюза в стране помогают членам профсоюза заниматься проблемой ВИЧ в Великобритании.

ЮНИСОН защищает права своих членов, живущих с ВИЧ, просвещает работников здравоохранения в отношении универсальных мер предосторожности для профилактики инфекции и защищает права людей, сталкивающихся со стигмой и дискриминацией по причине отсутствия знаний или неправильных представлений у населения об этом вирусе.

Для этого профсоюз публикует руководящие документы для своих филиалов по вопросам борьбы с ВИЧ и применения государственного законодательства, а также обучает профсоюзных организаторов, представителей отделов по безопасности и гигиене труда и должностных лиц профсоюзов. Цель заключается в том, чтобы подразделения профсоюза внедряли политику на каждом рабочем месте, а профсоюзные организаторы получали информацию, необходимую для всестороннего консультирования.

Хоуп Дейли, сотрудник национального отдела ЮНИСОН по вопросам безопасности и гигиены труда, говорит: “Чаще всего наших членов волнует проблема конфиденциальности. Работникам здравоохранения необходимо знать, следует ли им обмениваться информацией с коллегами об их статусе. Люди не хотят говорить, поскольку они столкнутся с дискриминацией. Однако если люди не могут идти навстречу, они, возможно, не смогут получить доступ к необходимым услугам”.

Членов также волнует то, что им необходимо будет брать отпуск для лечения и восстановления после лечения, а также то, что им необходимо будет соблюдать строгую диету в связи с лечением.

Снижение риска среди сельскохозяйственных работников в Уганде

В Уганде профсоюзы, представляющие сельскохозяйственных работников, в течение ряда лет осуществляли конкретные программы в связи с ВИЧ. Кроме того, профсоюзы активно занимаются такими вопросами, как детский труд, гендерная дискриминация, поденная работа и безработица, которые усиливают уязвимость к ВИЧ. Объединенные уверенностью в том, что сильные профсоюзы помогают работникам понимать проблемы и лучше воздействовать на свою жизнь, профсоюзы направляют свою активность на местный уровень с целью создания профсоюзной организации и осуществления мер в ответ на ВИЧ. Профсоюзам помогает всемирная федерация МОРП.

Сельскохозяйственные рабочие относятся к самым низко оплачиваемым и живущим в наихудших условиях работникам в Уганде. Кроме того, они сильно уязвимы к ВИЧ-инфекции. Мужчины и женщины часто живут вместе в так называемых трудовых лагерях, где условия способствуют быстрому распространению ВИЧ.

Омара Амуко является Координатором по вопросам безопасности и гигиены труда в Африке для всемирного профсоюза МОРП, отвечая за руководство мерами, осуществляемыми МОРП в ответ на ВИЧ в регионе. МОРП – Международное объединение профсоюзов работников пищевой промышленности, сельского хозяйства, гостиниц и ресторанов, общественного питания, табачной промышленности и смежных отраслей – международная федерация профсоюзов, представляющая работников, занятых в различных областях, включая сельское хозяйство и плантации Как и другие всемирные профсоюзы, МОРП имеет сильные профсоюзные структуры по всему миру, через которые он поддерживает деятельность 336 профсоюзов в 120 странах.

Трудовые лагеря: плохие условия

Омара имеет информацию о плохих условиях работы сельскохозяйственных работников из первых рук. “В сельской местности нет четкого различия меду условиями работы и жизни сельскохозяйственных работников” – поясняет он. – Рабочие с плантаций живут вместе в трудовых лагерях, где условия сильно способствуют распространению ВИЧ и других инфекций. Условия проживания здесь плохие. Комнаты очень маленькие. Очень высок уровень бедности, а проституция представляет собой проблему”. Места проживания рабочих вокруг плантаций называют “трудовыми лагерями”. Перенаселенность лагерей является обычной проблемой – иногда на одной плантации могут проживать до 1000 семей.

Кроме того, уровень грамотности сельскохозяйственных работников очень низкий, что способствует распространению неправильных представлений о ВИЧ. Сексуальному насилию способствует плохая организация труда, например, наличие изолированных рабочих мест, работа в ночную смену в одиночку и непрозрачная практика найма и продвижения по службе.

Просвещение через лиц одного круга

Признавая актуальность осуществления мер в ответ на эпидемию, МОРП начал создавать национальную программу по ВИЧ в 1990-х годах. Основной отличительной характеристикой программы является просвещение через лиц одного круга. Омара вначале обучал, а сейчас координирует группу из шести инструкторов, представляющих национальные центры профсоюзов- филиалов МОРП.

Эта группа отвечала за обучение большой группы из 20 профсоюзных активистов – работников компании, которые договариваются со своими работодателями о предоставлении времени для выполнения обычных профсоюзных обязанностей, проведения работы в связи с ВИЧ и усиления членства и организации профсоюзов на местном уровне. Лица, занимающиеся просвещением через лиц одного круга, проводят занятия по вопросам планирования семьи и договариваются о проведении тестирования на ВИЧ.

Активисты также распространяют презервативы среди мужчин и женщин, работающих на плантациях, хотя некоторые профсоюзные работники относятся к этому с опаской. Имеются жалобы о плохом качестве импортируемых презервативов. Если использование презервативов ненадежно, некоторые лица, занимающиеся просвещением через лиц одного круга, предпочитают придерживаться первых двух из трех принципов борьбы с ВИЧ “ВВПр”: воздержание (или более позднее начало половой жизни), верность (или уменьшение числа сексуальных партнеров) и (правильное и постоянное) пользование презервативом.

Высокая текучесть работников означает, что профсоюзам необходимо постоянно повторять свою работу в связи с просвещение по вопросам ВИЧ на плантациях. Многие работники имеют годичный контракт. При найме новых работников профсоюзы проводят среди них информационную работу по профилактике ВИЧ.

Хелла Аликуру, Региональный секретарь МОРП для Африки, описывает достоинства просвещения через лиц одного круга, особенно для молодежи. “Мы обучаем женщин и молодых людей методам консультирования и просвещения через лиц одного круга. Изменить их отношение и решить проблему отрицательного воздействия на них должно быть легко. Если мы обучаем молодых людей через их сверстников, используя их язык, это помогает им понять друг друга. Это совсем не то, когда их обучают и контролируют взрослые, как это делают их родители дома”.

Национальные программы

Одним из профсоюзов, имеющих давнюю традицию просвещения через лиц одного круга, является НЮПАВ Уганды, крупнейшая профсоюзная организация в стране. Национальный профсоюз

работников плантаций и сельскохозяйственных работников (НЮПАВ) представляет работников чайных и сахарных плантаций, а также других сельскохозяйственных организаций, таких как рисоводческие и цветоводческие фермы.

В 1990-х годах этот профсоюз обучил 120 работников, которые руководят группами обучения. В эти программы обучения включаются группы работников, которые обсуждают насущные производственные вопросы. Ранее такие занятия давали важную возможность для получения новых умений и навыков и для обсуждения причин возникновения проблем. Например, работники чайных плантаций Касаку направили жалобы своему работодателю после того, как обсуждение, проведенное в учебной группе, показало, что ряд работников стали импотентами вследствие вероятного воздействия химикатов.

НЮПАВ и другие национальные профсоюзы имеют свою собственную программу мер в ответ на СПИД. Признавая, что многие сельскохозяйственные работники не могут читать и писать, они используют театральные и музыкальные группы для просвещения мужчин и женщин на плантациях о факторах, способствующих заражению ВИЧ. Театральные труппы часто включают только женщин, которые исполняют пьесы и сочиняют песни. Их представления популярны среди людей, живущих на плантациях, у которых есть мало других возможностей для развлечений.

Партнерство с работодателями

МОРП проводит большую часть своей работы в Уганде на чайных плантациях и в двух крупных сахарных компаниях с большим числом работников – Сахарная корпорация Уганды и сахарный завод Кеньяра. Они также проводят работу среди работников вокруг этих плантаций, например, тех, кто поставляет сахарный тростник на завод или чай на предприятия по переработке чая.

Профсоюзы тесно работают с министерством здравоохранения. Существуют сильные отношения с местными женскими группами, особенно по вопросам благополучия семьи и охраны репродуктивного здоровья. Работодатели обычно поддерживают проекты профсоюзов.

“Работодатели осуществляют различные ответные меры. Многие из них оказывают сильную поддержку, – говорит Омара Амуко. – Многонациональные компании осуществляют политику в связи с ВИЧ/СПИДом и не допускают дискриминации. Эти вопросы включаются в коллективные договоры. Однако женщины, которые работают на местные компании, часто занимающиеся выращиванием и переработкой кофе, иногда сталкиваются с дискриминацией”.

Уход и лечение

По словам Хеллы Аликуру, сейчас, когда проекты по профилактике ВИЧ имеют хорошие корни, следующим шагом для МОРП являются вопросы ухода и лечения для людей, живущих с ВИЧ. “Нам необходимо заниматься вопросом обеспечения доступа к антиретровирусным препаратам. Профсоюзам следует добиваться снабжения такими препаратами от имени своих членов. Правительствам необходимо обеспечивать препараты для плантаций. Поскольку сельскохозяйственные работники привязаны к месту своей работы; профсоюзам необходимо обеспечить, чтобы их члены имели время для приема своих препаратов, а также получали правильное питание. Вопрос не только в препаратах. Вопрос касается правильного питания”.

Она также выступает за активизацию политики в связи с ВИЧ в сфере труда на основе Свода практических правил МОТ. “Многие компании используют свою политику как пиар. Профсоюзам необходимо провести переговоры и обеспечить такой вклад, чтобы ни одна из сторон не чувствовала себя ущемленной в этом процессе”.

Уроки

По словам Омара, МОРП извлек уроки из своей работы с филиалами по профилактике ВИЧ. “Мы знаем, что с ВИЧ можно бороться. Мы знаем, что люди должны быть бдительными – им нельзя отказываться от своих обязательств. Мой опыт говорит о том, что могут иметь место большие перемены – стигма и страхи обнаруживают себя, и им можно противостоять. Сейчас это нормальный вопрос для молодежных групп. Отсутствует боязнь людей, живущих с ВИЧ и СПИДом, и значительно уменьшилась стигма и дискриминация в отношении таких людей”.

Более широкие вопросы

Программы профилактики ВИЧ и повышения уровня информированности о ВИЧ являются критическими, в то же время для МОРП такое же значение имеют стратегии, направленные на решение более широких вопросов, таких как детский труд, безработица, квалификация женщин и поденная работа.

Хелла Аликуру, Региональный секретарь МОРП, четко понимает взаимосвязь между макроэкономическими вопросами и распространением пандемии. В этом году МОРП предпринял два новых региональных проекта в англоговорящих и франкоговорящих странах Африки. Двумя основными целевыми группами являются женщины и молодежь.

“Нам необходимо видеть всю картину. Как мы помогаем молодым людям, которые не имеют работы? Если они без дела, они могут вести себя безответственно. Как мы можем помочь женщинам приобрести навыки, чтобы они могли получать доход, а не заниматься проституцией? Как мы можем организовать поденщиков, чтобы у них были профсоюзы, которые защищают их права?”

Организация работников секс-бизнеса в Камбодже

Профсоюз работниц секс-бизнеса Камбоджи помог снизить уровень распространенности ВИЧ-инфекции в секс-бизнесе через просвещение работников секс-бизнеса по вопросам более безопасного секса и их прав. Он использует свои коллективные сильные стороны с тем, чтобы показать работникам секс-бизнеса, как противостоять владельцам и клиентам публичных домов. Организация “Профсоюзная помощь за рубежом – АФЕДА”, подразделение Совета профсоюзов Австралии, занимающееся оказанием помощи, сыграла важную роль в оказании помощи работникам секс-бизнеса для создания профсоюза во время работы, проводимой этой организацией в связи с ВИЧ в конце 1990-х годов в Камбодже в партнерстве с КВДА, ведущей женской неправительственной организацией.

В Камбодже отмечается самый высокий показатель распространенности ВИЧ в Юго-Восточной Азии. Этот вирус в основном распространяется через гетеросексуальные контакты, в том числе через мужчин, имеющих незащищенные половые контакты с работниками секс-бизнеса. Однако национальный показатель распространенности ВИЧ за последние пять лет значительно снизился с оценочного уровня в 4% в 1999 году до 2,6% в 2000 году и до 1,6% (0,9–2,6%) в 2005 году. Этот успех обусловлен широкомасштабными усилиями правительства и неправительственных организаций, направленных на просвещение и лечение среди групп риска. Важную роль в оказании помощи женщинам, занятым в секс-бизнесе, для защиты от риска инфицирования сыграл новый профсоюз – Профсоюз работников секс-бизнеса Камбоджи (КПЮ).

Секс-индустрия в Пномпене

Число женщин и детей, занятых в сфере секс-бизнеса в столице Камбоджи Пномпене, составляет более 14 000 человек. Большинство из них работает в районе красных фонарей,

расположенном к северу от города и известном как Свей-Пак. Девочки в возрасте 15–18 лет – некоторые просто дети – работают в публичных домах, ночных клубах, массажных салонах и частных гостиницах.

Большинство работников секс-бизнеса были вовлечены в эту сферу по принуждению, проданы родственниками или друзьями или поддались на ложные обещания получить хорошо оплачиваемую работу. Другие ушли в секс-бизнес, чтобы избежать отчаянной нищеты. Треть из них были проданы в Камбоджу из Вьетнама или Китая. После продажи владельцам публичных домов они могут избежать условий насилия и рабства только после того, как отработают огромные долги.

Большинство клиентов составляют камбоджийские мужчины – зачастую сотрудники военной полиции, – хотя значительный процент составляют секс-туристы. Девственницы, пропагандируемые как "особый товар", популярны среди клиентов, которые считают, что секс с девственницей омолаживает. Оценочный показатель распространенности ВИЧ среди работников секс-бизнеса колеблется от 20% (данные министерства здравоохранения) до 7% (данные обследования КПЮ), в то же время число работников секс-бизнеса, инфицированных ВИЧ, безусловно, снизилось благодаря распространению практики использования презервативов во время коммерческого секса.

Просвещение работников секс-бизнеса

Организация "Профсоюзная помощь за рубежом – АФЕДА", гуманитарное агентство по оказанию помощи другим странам под эгидой Совета профсоюзов Австралии (АСТЮ), проводит работу в Камбодже по просвещению и профилактике ВИЧ с начала 1990-х годов. В начале своей работы по проблеме ВИЧ эта организация уделяла особое внимание выработке навыков трудящихся мужчин и женщин в развивающихся странах. Организация имеет давние связи с ведущей национальной неправительственной организацией – Камбоджийским агентством для развития женщин (КВДА).

Агентство КВДА было одной из первых национальных неправительственных организаций, созданных в Камбодже в 1993 году после принятия закона, который впервые разрешил камбоджийцам создавать свои объединения. Являясь независимой неправительственной организацией, имеющей сильную программу для женщин, КВДА поддерживает местные общины через проекты, которые обеспечивают самодостаточность, расширение возможностей и защиту прав женщин.

Киен Серей Пхал, директор КВДА, поясняет философию этой организации. "Наша цель заключается в том, чтобы дать женщинам возможности через развитие их самодостаточности. Для решения проблем гендерного равенства нам необходимо вовлекать мужчин и женщин, молодых и старых. Мы помогаем членам общин определить то, что является для них наиболее актуальным. Мы проводим обучение и помогаем им осуществлять свои мероприятия. В то же время эти программы и средства предлагают сами общины, которые реализуют эти программы для самих себя".

Эти же идеалы лежат в основе работы КВДА в связи с ВИЧ, начатой в 1993 году. КВДА проводило мероприятия по просвещению и профилактики ВИЧ среди женщин, занятых в секс-бизнесе в Пномпене. Ди Батлер, оперативный работник организации "Профсоюзная помощь за рубежом – АФЕДА", имеющая опыт по уходу за больными людьми и проведению просветительской работы среди работников секс-бизнеса Австралии, оказывала технические консультации программе. Эта организация разработала первые информационные буклеты о ВИЧ для работников секс-бизнеса в Камбодже. Была подобрана и обучена группа специалистов для просвещения через лиц одного круга, в которую были включены ведущие специалисты, имеющие знания в области ВИЧ.

Голос для работников секс-бизнеса

Данный проект быстро превратился из традиционного просветительского проекта в связи с ВИЧ в программу, имеющую более широкие цели. В ходе учебных занятий женщины описали проблемы, с которыми они сталкиваются как работницы секс-бизнеса: физическое и эмоциональное

насилие со стороны клиентов и владельцев публичных домов, отчаянная нищета, в которой они живут, и дискриминация в отношении их детей. Учебная программа была переориентирована на оказание помощи женщинам, для того чтобы они могли договариваться со своими клиентами и могли защитить самих себя от чрезмерной уязвимости.

В то время КВДА выступало в качестве представителя работников секс-бизнеса, информируя о проблемах женщин другие группы в столице. КВДА не устраивала эта роль. “Мы испытывали определенный стыд, поскольку мы не находились в их ситуации, – вспоминает Киен Серей Пхал. – Слова, которые мы использовали, эмоции и чувства, которые мы выражали, принадлежали нам, а не им”. КВДА убедило женщин говорить за самих себя. “Женщины жаловались на то, что с ними обращались так, как если бы их не существовало. Мы пытались заставить их увидеть, что единственный путь к тому, чтобы изменить ситуацию, – это говорить за самих себя”, – продолжает она.

Женщины постепенно начали формулировать свои беды во время обсуждений с владельцами публичных домов, неправительственными организациями, правительством и полицией. Группа наиболее смелых работниц секс-бизнеса, включающая 14 человек, прошедших обучение в качестве просветителей по вопросам ВИЧ, которые более уверенно излагали свои взгляды, решили создать свое собственное объединение, и в 1998 году был организован Профсоюз работников секс-бизнеса Камбоджи.

Организация “Профсоюзная помощь за рубежом – АФЕДА” сыграла важную роль в развитии этого профсоюза, проведя обучение для ключевой группы женщин по вопросам, касающимся прав профсоюзов, трудового кодекса, организации профсоюзов, а также выработки навыков, необходимых для переговоров.

В 2003 году в рамках своего Просветительского проекта по ВИЧ/СПИДу для работников при поддержке МОТ организация “Профсоюзная помощь за рубежом – АФЕДА” также привлекала членов КПЮ для оказания помощи для обучения представителей семи конфедераций профсоюзов Камбоджи. Включение женщин в работу, проводимую традиционными профсоюзными работниками Камбоджи, оказалось непростым делом. Конфедерации профсоюзов первоначально относились к КПЮ как к “гнилому яблоку”, однако вскоре делегаты этих конфедераций признали, что работники секс-бизнеса придерживаются профсоюзных принципов даже сильнее, чем они сами.

Профсоюз процветает

Семь лет спустя после своего создания КПЮ превратился в крупный независимый профсоюз, представляющий более 1000 работников секс-бизнеса. Легитимность этого профсоюза, как и легитимность секс-бизнеса – остается неясной. Конституция Камбоджи запрещает “любой бизнес, подрывающий достоинство женщин”, а закон о борьбе с торговлей людьми от 1996 года запрещает любому человеку содержать публичный дом. Легитимный или нелегитимный – профсоюз процветает.

Располагаясь в здании, где находится центр встреч в районе красных фонарей Пномпеня, КПЮ обучает женщин вопросам защиты репродуктивного и полового здоровья, организует обучение альтернативным видам деятельности для получения доходов и предоставляет информацию о правах женщин, трудовом законодательстве и торговле людьми. Профсоюз также проводит занятия для ликвидации неграмотности среди женщин и их детей. Лишь некоторые женщины являются грамотными, и лишь 50% их детей посещают школу. Профсоюз имеет хорошие связи с правительством и неправительственными организациями. Благодаря хорошим отношениям между профсоюзом и полицией в последние годы снизилась практика запугивания работниц секс-бизнес полицией.

Сильное воздействие на ВИЧ

Профсоюз работников секс-бизнеса Камбоджи активно занимался мероприятиями, направленными на снижение показателя распространенности среди работников секс-бизнеса. Лица, занимающиеся просвещением через лиц одного круга, которые часто являются ВИЧ-инфицированными членами профсоюза, проводят учебные занятия для женщин по вопросам повышения уровня информированности и профилактики ВИЧ. Более важным является то, что профсоюз учит женщин, как отстаивать свои права, и поддерживает их, если они наталкиваются на противодействие со стороны клиентов и владельцев публичных домов. Используя решение правительства о том, что во всех публичных домах необходимо настаивать на использовании презервативов, КПЮ передает любую жалобу своего члена о незащищенных половых контактах непосредственно владельцам публичных домов.

По мнению Киен Серей Пхал, Директора КВДА, именно эта демонстрация силы профсоюза сильно повлияла на риск заражения ВИЧ и распространенность ВИЧ в этом секторе. “КПЮ показывает женщинам, как заботиться о себе, если они оказались в уязвимом положении. Профсоюз показывает им, как они могут получить помощь и поддержку со стороны других работников секс-бизнеса. Они стремятся к тому, чтобы женщины знали, как защитить самих себя. До создания этого профсоюза женщины не имели никаких возможностей выразить свой протест, если владелец публичного дома принуждал их к незащищенному контакту с клиентами. Сейчас женщины знают, как договариваться”.

Защита прав работников секс-бизнеса

Меня зовут Мам. Я родилась в 1974 году. Я одна из 14 детей; мои родители и большинство моих братьев и сестер умерли во время войны. Я осталась единственной выжившей дочерью.

Вначале я работала на каучуковой плантации, но затем меня обманули и в 1991 году продали в публичный дом. Продавец заработал 3200 долларов США. Поскольку таким образом я потеряла девственность, я была расстроена, но решила не смущаться и продолжила работать в сфере секс-бизнеса.

В 1998 году ко мне обратились по поводу создания центра для работников секс-бизнеса. В июле 1998 года мы превратили этот центр в профсоюз.

Агентство КВДА устанавливает контакты с владельцами публичных домов, объясняет права работников секс-бизнеса и борется за легализацию секс-бизнеса. Оно также оказывает поддержку работникам секс-бизнеса, информируя их об их правах и о том, как вести себя с проблемными клиентами. Профсоюз организует занятия для неграмотных работников секс-бизнеса, обеспечивая начальное образование и знания о законных правах. Мы считаем, что наш профсоюз очень сильный – сейчас полиция к нам не пристает. Мы считаем, что наши тела принадлежат нам и зарабатывать ими – это не то же, что воровать.

В сентябре 1998 года полиция провела жестокие рейды против работников секс-бизнеса, что сильно затруднило просвещение среди них. Таким образом, каждые две недели профсоюз транслирует телепрограммы, стремясь организовать встречи с губернатором и обсудить вопрос о правах работников секс-бизнеса. Шестьдесят работников секс-бизнеса встретились с королевой и премьер-министром для того, чтобы обсудить свои проблемы. Сейчас мы добились поддержки со стороны пяти неправительственных организаций.

Профсоюз подчеркивает, что работники секс-бизнеса продают только свое тело, чтобы заработать денег – они не крадут и не грабят. Все большее число работников секс-бизнеса начинают понимать свои права. Мы поддерживаем и сопровождаем друг друга при посещении больницы или полицейского участка. Когда полиция арестовывает наших друзей, мы все идет туда, чтобы поддержать их. Сейчас полиция все еще требует у нас денег, однако преследования сильно уменьшились.

Поскольку работодатели пытаются мешать работникам секс-бизнеса вступать в профсоюз, сейчас почти все члены профсоюза имеют свои квартиры и работают независимо. Когда нас арестовывают, нам надо заплатить штраф в размере 20 долларов США. В принципе владельцы публичных домов должны платить 2000 долларов США. Однако, поскольку их отношения с военными и полицией хорошие или поскольку владельцы сами являются военнослужащими или полицейскими, им фактически не надо платить.

Самыми большими проблемами для работников секс-бизнеса являются СПИД и полиция. В связи с рейдами полиции работники секс-бизнеса перемещаются в районы, где презервативы непопулярны, что ведет к распространению ВИЧ.[17]

[17] Asian Labour Update, issue 33, Dec 1999 to Feb 2000. Выдержка из интервью приводится с разрешения Центра Asia Monitor Resource Center, www.amrc.org.hk

Приложение 1. Свод практических правил МОТ по вопросу о ВИЧ/СПИДе и сфере труда

Свод практических правил МОТ по вопросу о ВИЧ/СПИДе и сфере труда представляет собой набор международно признанных руководящих принципов, направленных на развитие и поддержку действий в сфере труда. Этот Свод практических правил, разработанный в результате широких консультаций с государствами-членами МОТ и утвержденный представителями правительства, работодателей и трудящихся, содержит основополагающие принципы для реализации политики на национальном уровне и уровне предприятий, а также практическое руководство для реализации программ на рабочих местах. К нему прилагается пособие для просвещения и обучения.

Ключевые принципы Свода практических правил МОТ:

1. **Проблема рабочего места**

   ВИЧ/СПИД является одной из проблем рабочего места, потому что она касается трудовых ресурсов, а также потому что рабочее место может играть жизненно важную роль с точки зрения ограничения распространения эпидемии и ее последствий.

2. **Недопустимость дискриминации**

   Не допускается дискриминация или стигма в отношении работников на основании действительного или предполагаемого статуса ВИЧ – обычные контакты на рабочем месте не таят в себе риска заражения инфекцией.

3. **Гендерное равенство**

   Более равноправные гендерные отношения и расширение возможностей женщин имеют жизненное значение для профилактики распространения ВИЧ-инфекции и оказания помощи людям, с тем чтобы они могли справиться с ее воздействием.

4. **Безопасная для здоровья производственная среда**

   Условия труда должны обеспечивать максимальное снижение производственного риска, а также должны адаптироваться к здоровью и возможностям работников.

5. **Социальный диалог**

   Успешная реализация политики и программ в связи с ВИЧ/СПИДом требуют совместных действий и взаимного доверия между работодателями, работниками и правительством.

6. **Недопустимость скрининга при приеме на работу**

   Тестирование на ВИЧ в сфере труда должно проводиться, как оговорено в Своде правил, на добровольной и конфиденциальной основе и не может быть использовано для отбора претендентов на рабочие места или увольнения работников.

7. **Конфиденциальность**

   Доступ к данным о работниках, включая информацию об их ВИЧ-статусе, должен предоставляться в строгом соответствии с правилами конфиденциальности, изложенными в действующих документах МОТ.

8. **Продолжение трудовых отношений**

   Работники с заболеваниями, связанными с ВИЧ, должны иметь возможность продолжать выполнять работу до тех пор, пока с медицинской точки зрения они считаются пригодными для ее выполнения в соответствующих условиях.

9. **Профилактика**

   Социальные партнеры имеют уникальную возможность для проведения профилактических мероприятий через информирование, просвещение и оказание поддержки с целью изменения поведения.

10. **Уход и поддержка**

    Работники имеют право на получение доступного медицинского обслуживания и пособия в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья на производстве.

Стандарты МОТ и ВИЧ/СПИД

В отсутствии конвенции МОТ, которая рассматривала бы конкретно проблему ВИЧ на рабочем месте, существует множество документов, которые касаются защиты от дискриминации, а также профилактики инфекции. Ниже приводятся конвенции, имеющие непосредственное отношение к этой проблеме:

- Конвенция о дискриминации в области труда и занятий, 1958 год (№ 111). Это одна из восьми основных конвенций МОТ;
- Конвенция о безопасности и гигиене труда, 1981 год (№ 155);
- Конвенция о службах гигиены труда, 1985 год (№ 161);
- Конвенция о прекращении трудовых отношений, 1982 год (№ 158);
- Конвенция о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов, 1983 год (№ 159);
- Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения, 1952 год (№ 102);
- Конвенция об инспекции труда, 1947 год (№ 81) и Конвенция об инспекции труда в сельском хозяйстве.

Приложение 2. Ресурсы

Глобальная программа профсоюзов по ВИЧ/СПИДу
через Международное объединение работников общественного обслуживания (МОРОО)
BP 9
01211 Ferney-Voltaire Cedex
Франция
Тел: +33 450 406464
www.global-unions.org/hiv-aids

Всемирные федерации профсоюзов
Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП)
5 boulevard du Roi Albert II
1210 Brussels
Бельгия
Тел: +32 2224 0204
www.icftu.org

Международная федерация профсоюзов работников просвещения (МФПРП)
5 boulevard du Roi Albert II
1210 Brussels
Бельгия
Тел: +32 2 224 0624
www.ei-ie.org

Международная федерация работников строительной промышленности (МФСП)
54 route des Acacias
Carouge
CH -1227 Geneva
Швейцария
Тел: +41 22 827 37 77
www.ifbww.org

Международная федерация профсоюзов рабочих химической, энергетической, горнорудной и других отраслей промышленности (МФХЭГ)
Avenue Emile de Béco 109
B-1050 Brussels
Бельгия
Тел: +32 2626 2020
www.icem.org

Международная федерация журналистов (МФЖ)
IPC-Residence Palace, Bloc C
Rue de la Loi 155
B-1040 Brussels
Бельгия
Тел: +32 2235 2200
www.ifj.org

Международная федерация металлистов (МФМ)
54 bis route des Acacias
Case Postale 1516
CH-1227 Geneva
Швейцария
Тел: +41 22 308 5050
www.imfmetal.org

Международная федерация рабочих текстильной, швейной и кожевенной промышленности (МФТШКП)
Rue Joseph Stevens 8
1000 Brussels
Бельгия
Тел: +32 2512 2606 или 2512 2833
www.itglwf.org

Международная федерация работников транспорта (МФРТ)
ITF House
49-60 Borough Road
London SE1 1DR
Великобритания
Тел: +44 207 403 2733
www.itf.org.uk

Международное объединение профсоюзов пищевой промышленности, сельского хозяйства, гостиниц и ресторанов, общественного питания, табачной промышленности и смежных отраслей (МОРП)
Rampe du Pont-Rouge 8
Petit-Lancy
CH-1213 Geneva
Швейцария
Тел: +41 22 793 22 33
www.iuf.org

Международное объединение работников общественного обслуживания (МОРОО)
BP 9
01211 Ferney-Voltaire Cedex
Франция
Тел: +33 450 406464
www.world-psi.org

Профсоюзный консультативный комитет при ОЭСР (ПСКК)
26 avenue de la Grande Armée
Франция
Тел: +33 15 537 3737
www.tuac.org

Международная профсоюзная сеть (ЮНИ)
Avenue Reverdil 8-10
CH-1260 Nyon
Швейцария
Тел: +41 22 365 2100
www.union-network.org

УЧРЕЖДЕНИЯ ООН

Программа МОТ “ВИЧ/СПИД и сфера труда”
Международное бюро труда
4 route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Швейцария
Тел: +41 22 799 8337
e-mail: iloaids@ilo.org
www.ilo.org/aids

Программа МОТ, известная как программа МОТ/СПИД, направлена на повышение информированности о социально-экономическом влиянии СПИДа и его влиянии на сферу развития вследствие воздействия на трудящихся и занятость; оказание помощи правительствам, работодателям и работникам для поддержки национальных усилий по борьбе с ВИЧ/СПИДом; и борьбу с дискриминацией и стигмой в связи с ВИЧ-статусом. МОТ является коспонсором ЮНЭЙДС.

ЮНЭЙДС
20 avenue Appia
CH-1211 Geneva 27
Швейцария
Тел: +41 22 791 3666
www.unaids.org

Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) является основной организацией, выступающей за осуществление глобальных действий по борьбе с эпидемией. Она возглавляет, усиливает и поддерживает расширенные ответные меры, направленные на профилактику передачи ВИЧ, оказание ухода и поддержки, снижение уязвимости граждан и сообществ к ВИЧ и смягчение воздействия эпидемии.

Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией
Секретариат в Женеве
53 Avenue Louis-Casaï
1216 Geneva-Cointrin
Швейцария
Тел: +41 22 791 17 00
www.theglobalfund.org

Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией был создан с целью резкого увеличения ресурсов для борьбы с тремя наиболее опустошительными заболеваниями в мире и для направления ресурсов в области, где ощущается самая сильная потребность. Являясь механизмом финансирования, Глобальный фонд тесно сотрудничает с другими многосторонними и двусторонними организациями, работающими в сфере здравоохранения и развития. Во многих случаях эти партнеры участвуют в страновых координационных механизмах, оказывая важную техническую помощь в процессе разработки предложений и реализации программ.

Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) объединяет десять учреждений ООН в общем деле борьбы с эпидемией: Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Мировую продовольственную программу (МПП), Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК), Международную организацию труда (МОТ), Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Всемирную организацию здравоохранения (ВОЗ) и Всемирный банк (ВБ).

ЮНЭЙДС, в качестве программы коспонсоров, объединяет меры, принимаемые десятью организациями-коспонсорами в ответ на эпидемию, а также дополняет их конкретными инициативами. Цель ЮНЭЙДС – возглавлять международные меры в ответ на ВИЧ/СПИД по всем направлениям и способствовать их расширению. ЮНЭЙДС работает с широким кругом партнеров – правительственными и неправительственными организациями, представителями деловых и научных кругов и общественностью – в деле повсеместного и не знающего границ распространения знаний, навыков и передового опыта.

При печати настоящего издания использовались материалы, не наносящие ущерб окружающей среде

КОЛЛЕКЦИЯ ЮНЭЙДС “ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА”

Коллекция ЮНЭЙДС “Лучшая практика”

- представляет собой серию информационных материалов ЮНЭЙДС, способствующих обучению, обмену опытом и расширению возможностей людей и партнеров (людей, живущих с ВИЧ, пострадавших общин, гражданского общества, правительства, частного сектора и международных организаций), участвующих в расширенных мерах противодействия эпидемии СПИДа и ее последствий;
- дает возможность услышать тех, кто борется с эпидемией и работает над смягчением ее последствий;
- предоставляет информацию о мерах, оказавшихся эффективными в определенных условиях, для тех, перед кем стоят аналогичные вызовы;
- заполняет пробелы в ключевых областях политики и программ путем предоставления технического и стратегического руководства и современных знаний о профилактике, уходе и смягчении последствий в различных условиях;
- стремится стимулировать новые инициативы в интересах расширения мер противодействия эпидемии СПИДа на уровне стран; и
- представляет собой совместный межучрежденческий проект ЮНЭЙДС в партнерстве с другими организациями и сторонами.

Дополнительную информацию о коллекции ЮНЭЙДС “Лучшая практика” и других публикациях ЮНЭЙДС можно найти на сайте www.unaids.org. Приглашаем читателей присылать свои комментарии и предложения в Секретариат ЮНЭЙДС по адресу: Best Practice Manager, UNAIDS, 20 avenue Appia, 1211 Geneva 27, Switzerland

Глобальный охват: как профсоюзы осуществляют меры в ответ на ВИЧ
Тематические исследования действий профсоюзов

Настоящий доклад из серии «Лучшая практика» показывает, как можно использовать силу трудящихся для осуществления мер в ответ на СПИД. Одиннадцать тематических исследований, взятых для различных условий, демонстрируют, каким образом профсоюзы осуществляют смелые новаторские меры в ответ на ВИЧ на рабочих местах: борьба против стигмы и дискриминации, устранение факторов, способствующих уязвимости и риску, просвещение своих членов по вопросам профилактики передачи ВИЧ, предоставление ухода и лечения и создание глобальных коалиций, выступающих за расширение мер для борьбы с заболеванием.

Доклад включает описание богатого практического опыта, который могут использовать профсоюзы, работодатели, правительства и неправительственные организации при разработке мер в ответ на СПИД, осуществляемых на рабочих местах.

UNAIDS
20 AVENUE APPIA
CH-1211 GENEVA 27
SWITZERLAND

Tel.: (+41) 22 791 36 66
Fax: (+41) 22 791 41 87
e-mail: bestpractice@unaids.org

www.unaids.org