

## DECLARATION A LA PRESSE

### **Le Bureau du Conseil de Coordination du Programme de l'ONUSIDA publie les termes de référence des travaux du Groupe d'experts indépendants sur le harcèlement**

**GENÈVE, 7 mai 2018**—Le Bureau du Conseil de Coordination du Programme de l'ONUSIDA a décidé de la portée et de la nature du travail du Groupe d'experts indépendant sur la prévention et la réponse au harcèlement, notamment le harcèlement sexuel, l'intimidation et l'abus de pouvoir au Secrétariat de l'ONUSIDA en consultation avec les trois groupes constituants du CCP. Le Bureau du CCP est composé du Royaume-Uni, de la Chine, de l'Algérie, de la délégation des organisations non gouvernementales du CCP et du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés représentant les Coparrainants de l'ONUSIDA. Le mandat convenu guidera les travaux du groupe au cours des prochains mois.

Ledit mandat stipule que le Groupe est chargé:

- D'examiner la situation actuelle et celle au cours des sept dernières années du Secrétariat de l'ONUSIDA en matière de harcèlement, notamment le harcèlement sexuel, l'intimidation et l'abus de pouvoir et les représailles afin d'évaluer la culture organisationnelle au siège et dans les bureaux régionaux et de pays.
- D'évaluer l'efficacité des politiques et procédures en vigueur pour prévenir et combattre le harcèlement, notamment le harcèlement sexuel, l'intimidation, les représailles et l'abus de pouvoir au sein du Secrétariat de l'ONUSIDA.
- De recommander un ensemble exhaustif de mesures prioritaires sur la culture organisationnelle, les politiques et les procédures équitables et régulières en matière de harcèlement, notamment le harcèlement sexuel, l'intimidation et l'abus de pouvoir et les représailles sur le lieu de travail.

Le groupe examinera tous les domaines pertinents. Il examinera le leadership et la culture, les politiques et les stratégies de l'ONUSIDA pour la prévention du harcèlement et les raisons du faible niveau de signalement officiel du harcèlement. En outre, le groupe examinera les processus d'enquête appliqués par le Secrétariat de l'ONUSIDA et formulera des recommandations sur la manière de veiller à ce qu'elles soient adaptées à l'objectif et équitables. Il formulera également des recommandations pour s'assurer que le Secrétariat de l'ONUSIDA dispose de systèmes internes suffisamment fiables pour reconnaître des comportements inacceptables et réagir rapidement et formulera des recommandations pour s'assurer que la redevabilité est visible et assurée à tous les niveaux de l'ONUSIDA.

Dans ses travaux, le groupe s'inspirera des enseignements tirés et des meilleures pratiques d'autres organisations du système des Nations Unies ainsi que d'autres partenaires. Le groupe est indépendant de la haute direction de l'ONUSIDA et, dans le cadre de ses travaux, il

consultera les États membres des Nations Unies, les organisations non gouvernementales du CCP, les Coparrainants de l'ONUSIDA et le personnel de l'ONUSIDA.

Le Directeur de l'ONUSIDA, M. Sidibé, a déclaré : « Je soutiens pleinement le travail du groupe et la façon dont le Conseil de Coordination du Programme de l'ONUSIDA l'a conçu et composé d'experts indépendants. Je fournirai tout ce qui est nécessaire pour que les dirigeants du Conseil puissent continuer de mener un processus transparent. J'attends avec impatience le rapport du groupe et je m'engage à mettre en œuvre rapidement ses recommandations ».

Demandé en février 2018 par M. Sidibé, le groupe est l'une des mesures visant à renforcer la culture de tolérance zéro pour le harcèlement, les abus et les comportements contraires à l'éthique à l'ONUSIDA. Parmi les autres mesures annoncées en février, figure le plan en cinq points qui vise à reconnaître promptement les comportements inappropriés et abusifs, à documenter les mesures prises et à prendre les mesures qui s'imposent, de manière rapide et efficace. Le plan en cinq points appelle également à une meilleure protection des plaignants et des dénonciateurs. Les recommandations du groupe devraient influencer la mise en œuvre du plan en cinq points.

Le groupe comprendra jusqu'à cinq experts indépendants. Il présentera son rapport final avec ses recommandations à la 43ème réunion du CCP en décembre 2018.

[FIN]

### **Contact**

ONUSIDA Genève | Sophie Barton-Knott | tél. +41 22 791 1697 | bartonknotts@unaids.org

### **ONUSIDA**

Le Programme commun des Nations Unies sur le VIH/sida (ONUSIDA) guide et mobilise la communauté internationale en vue de concrétiser sa vision commune : « Zéro nouvelle infection à VIH. Zéro discrimination. Zéro décès lié au sida. » L'ONUSIDA conjugue les efforts de 11 institutions des Nations Unies – le HCR, l'UNICEF, le PAM, le PNUD, l'UNFPA, l'UNODC, ONU Femmes, l'OIT, l'UNESCO, l'OMS et la Banque mondiale. Il collabore étroitement avec des partenaires mondiaux et nationaux pour mettre un terme à l'épidémie de sida à l'horizon 2030 dans le cadre des Objectifs de développement durable. Pour en savoir plus, consultez le site [unaids.org](http://unaids.org), et suivez nous sur Facebook, Twitter, Instagram et YouTube.