

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Секретариат ЮНЭЙДС запускает План действий по обеспечению гендерного равенства на 2018–2023 гг.

ЖЕНЕВА, 5 июня 2018 — ЮНЭЙДС запускает План действий по обеспечению гендерного равенства на 2018–2023 гг. Новый план призван продолжить прогресс, достигнутый в течение действия плана на 2013-2018 гг., обеспечивавшего основу для продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Секретариате ЮНЭЙДС.

Женщины составляют около 54% сотрудников ЮНЭЙДС, а Секретариат ЮНЭЙДС добился гендерного равновесия среди сотрудников уровня Р4 (среднее руководство) и выше. Наибольший рост количества женщин на руководящих должностях наблюдается среди страновых директоров ЮНЭЙДС — в 2013 году женщины составляли 23% от общего количества страновых директоров, а в 2018 — 48%. ЮНЭЙДС также разработала уникальную Программу мер по поддержке лидерства среди женщин и Программу наставничества для женщин.

«План действий по обеспечению гендерного равенства рассчитан не только на достижения гендерного равновесия. Его цель — расширение прав и возможностей», — сказал Мишель Сидибэ, исполнительный директор ЮНЭЙДС. «Сотрудники являются самым ценным ресурсом Организации Объединенных Наций и я обязуюсь обеспечить ресурсы, программы и поддержку для расширения возможностей всех сотрудников ЮНЭЙДС для улучшения жизни людей, живущих с ВИЧ и затронутых ВИЧ».

В рамках реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин ЮНЭЙДС неизменно показывала отличные результаты и была признана единственным органом Организации Объединенных Наций, который добился полного соблюдения всех 15 показателей эффективности.

Новый план направлен на достижение дальнейшего прогресса и обозначение новых, более амбициозных целей. «План действий по обеспечению гендерного равенства ЮНЭЙДС является инструментом перемен, — сказала Гунилла Карлссон, заместитель исполнительного директора ЮНЭЙДС. «Инструментом, помогающим создавать рабочие места, максимально использующие положительное влияние равенства и многообразия, где женщины и мужчины могут строить карьеру, не подвергаясь дискриминации и ограничениям. Я горжусь тем, что мы приступили к реализации этого плана, входящего в программу ЮНЭЙДС из пяти пунктов по предотвращению и пресечению всех форм преследования в структурах ЮНЭЙДС».

План действий по обеспечению гендерного равенства ЮНЭЙДС направлен на достижение четырех целей:

- Цель 1: Гендерное соотношение 50:50 для сотрудников всех уровней и категорий.
- Цель 2: 100% сотрудников на всех уровнях ставят своей целью обучение по гендерным вопросам и работу на достижение равенства.
- Цель 3: 100% сотрудниц ЮНЭЙДС, имеющих право на участие в Программе мер по поддержке лидерства среди женщин, приняли в ней участие и 100% сотрудников и сотрудниц ЮНЭЙДС, имеющих право на участие в Программе наставничества для женщин, приняли в ней участие.
- Цель 4: 100-процентное соблюдение второй версии Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Для достижения этих целей и создания организационной культуры, полностью поддерживающей гендерное равенство и многообразие, Секретариат ЮНЭЙДС обязуется составлять регулярную и прозрачную отчетность, доступную для всех сотрудников, посвященную достигнутому прогрессу и сложностям, а также отчитываться перед Программным координационным советом.

Будет создана Группа преодоления сложностей в которую войдут сотрудники из всей организации, задачей которых будет являться достижение заявленных целей и рассмотрение отчетов руководства ЮНЭЙДС об успешной реализации плана.

Благодаря осуществлению Плана действий по обеспечению гендерного равенства 2018-2023 гг., ЮНЭЙДС укрепит свои лидерские позиции в сфере достижения гендерного равенства и расширения возможностей для каждого сотрудника в полной мере реализовать свой потенциал.

[КОНЕЦ]

Контакты

ЮНЭЙДС Женева | Софи Бартон-Нотт | тел. +41 22 791 1697 | bartonknotts@unaids.org

ЮНЭЙДС

Объединенная программа Организации Объединённых Наций по ВИЧ/СПИДУ (ЮНЭЙДС) возглавляет и вдохновляет мир для достижения единого видения: ноль новых ВИЧ-инфекций, ноль дискриминации и ноль смертей вследствие СПИДа. ЮНЭЙДС объединяет усилия 11 учреждений ООН – УВКБ ООН, ЮНИСЕФ, ВПП, ПРООН, ЮНФПА, ЮНОДК, «ООН-женщины», МОТ, ЮНЕСКО, ВОЗ и Всемирный банк – и тесно сотрудничает с глобальными и национальными партнёрами, для того чтобы положить конец эпидемии СПИДа к 2030 году в рамках Целей устойчивого развития. Вы можете узнать больше на сайте unaids.org или связавшись с нами через Facebook, Twitter, Instagram и Youtube.