

Comité de recherche du CCP de l'ONUSIDA

À l'intention des membres du
Conseil de Coordination du
Programme et d'autres parties
prenantes

Genève, le 28 mars 2019

Chers collègues,

Lors de sa 43^{ème} réunion de décembre 2018, le Conseil de Coordination du Programme a demandé le lancement immédiat du processus de sélection pour le prochain Directeur exécutif de l'ONUSIDA.

Le Comité de recherche est heureux de vous inviter à diffuser largement la vacance de ce poste ainsi qu'à identifier et encourager le dépôt de candidatures de postulants. Les candidats visant ce poste complexe et stratégique devront être dotés d'une vision, d'une réflexion stratégique, d'une expérience mondiale – y compris d'une expérience pratique dans les zones durement touchées par l'épidémie de VIH/sida, de solides aptitudes de gestion et de capacités éprouvées en matière de constitution de partenariats. Pour être agréés par le Conseil, les candidats à ce poste devront se prévaloir des compétences et de l'expérience suivantes :

Leadership stratégique :

- Longue expérience – idéalement supérieure à 18 ans – de gestion et de leadership réussis dans une (des) organisation(s) complexe(s) publique(s), privée(s) ou internationale(s) ;
- Bonne connaissance du système des Nations Unies et capacités à mener des actions pour une riposte plus efficace et cohérente des Nations Unies à tous les niveaux ;
- Leadership, vision et réflexion stratégique éprouvés et assortis d'antécédents reconnus ;
- Vision claire de la riposte actuelle et future au VIH/sida, y compris dans les régions les plus touchées ;
- Vision, connaissance et réflexion stratégique sur les problèmes et les opportunités auxquels l'ONUSIDA fait face ;
- Connaissance approfondie de l'épidémie de VIH et de la riposte à celle-ci, ainsi qu'expertise et expérience en matière de promotion et d'engagement en faveur de la santé publique, des droits humains et de l'égalité des sexes ;
- Connaissance et prise en considération des groupes vulnérables et de ceux qui sont affectés par l'épidémie de VIH ;
- Solides compétences analytiques, créatives et techniques, expérience et capacités à promouvoir le programme de lutte contre l'épidémie et une utilisation efficace des ressources disponibles ;
- Leader énergique doté d'un ensemble de compétences politiques pour faciliter efficacement la mobilisation de ressources ;
- Engagement reconnu en faveur de la promotion de la participation des personnes vivant avec le VIH ou affectées par le virus ;

- Sensibilité politique et culturelle, et compétences en matière de représentation externe, outre des capacités éprouvées à établir des relations et à travailler de façon efficace et stratégique au sein d'un environnement multiculturel ;
- Excellentes compétences de communication et de plaidoyer à tous les niveaux, y compris avec les Chefs d'État, les ministres, les responsables d'autres agences des Nations Unies et d'organisations internationales, d'organisations de la société civile et du secteur privé, ainsi qu'avec le public au sens large ;
- Capacités éprouvées à développer la confiance et à favoriser la coopération au sein d'un ensemble diversifié de groupes constitutifs ;
- Leadership reconnu en matière de protection de l'intégrité, de la responsabilité et de la transparence ;
- Connaissance des processus de gouvernance au niveau international ou à l'échelon national, et
- Réflexion stratégique sur l'appropriation et l'engagement des partenaires et parties prenantes sur des questions de développement.

Gestion stratégique

- Compétences en matière de gestion des effectifs et de processus administratifs au sein d'organisations internationales, publiques ou du secteur privé, des ONG ou des fondations privées ;
- Expérience de gestion de l'appui aux efforts des pays pour accélérer la riposte au sida en vue de mettre fin à l'épidémie à l'horizon 2030 ;
- Capacités éprouvées à mobiliser efficacement des ressources ;
- Capacités éprouvées à déléguer efficacement ;
- Capacités éprouvées à identifier et promouvoir les talents, à encourager la diversité et à favoriser le travail en équipe et la constitution d'équipes ;
- Compétences excellentes en matière de relations entre personnes, sensibilité aux questions culturelles et sexospécifiques, et respect ;
- Capacités à gérer le changement institutionnel et l'innovation, y compris à conduire les processus de transformation et de réforme de la culture du travail ;
- Capacités à lutter efficacement contre toutes les formes de harcèlement, de discrimination, d'intimidation et d'abus de pouvoir, et
- Engagement en faveur de la mise en œuvre des principes fondamentaux du Programme commun tels que définis dans les objectifs de l'ONUSIDA stipulés dans la Résolution 1994/24 de l'ECOSOC et, plus récemment, dans la Déclaration politique sur le VIH/sida de l'Assemblée générale de 2016, la Stratégie et le Cadre unifié du budget, des résultats et des responsabilités (UBRAF) 2016-2021, notamment le modèle opérationnel révisé du Programme commun de l'ONUSIDA.

Expérience internationale en matière de santé et de développement

- Expérience de travail sur les problèmes mondiaux ;
- Excellente connaissance du travail dans les pays en développement, y compris des problèmes de mise en œuvre ;
- Expérience et connaissance des questions relatives au VIH/sida et/ou à la santé publique au niveau international et à l'échelon national ;
- Expérience et connaissance des questions de développement

- international et des processus des politiques publiques ;
- Expérience de travail avec nombreux secteurs concernés, tels que les organisations internationales, les gouvernements, les ONG, la communauté scientifique et le secteur privé ;
 - Solides compétences linguistiques : capacités à travailler en anglais et/ou en français. La connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies serait un atout.

Conditions de travail : salaire et ensemble d'avantages sociaux attractifs, du niveau de ceux d'un directeur exécutif d'organisation du système des Nations Unies. Le poste sera basé à Genève, Suisse.

Les candidatures seront composées d'un CV détaillé et d'une déclaration écrite décrivant l'adéquation et l'intérêt du postulant pour ce poste. Le processus de sélection et les entretiens avec les candidats étant menés en anglais et/ou français, ces derniers sont invités à soumettre leur candidature en anglais et/ou français.

Le Comité de recherche s'est engagé à recueillir les candidatures les plus diverses en termes de sexe, de nationalité, de culture et de niveau d'instruction. Les candidates sont vivement incitées à postuler. Le comité encourage et salue la diversité géographique des postulants. Il salue par ailleurs les candidatures de personnes vivant avec le VIH ainsi que celles de personnes souffrant de handicaps.

Les candidats seront assujettis à un processus de sélection rigoureux, concurrentiel et transparent.

Les candidatures devront être transmises par voie électronique à l'adresse suivante : applicants-ED@unaid.org

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 17 mai 2019. Le Comité de recherche se réserve le droit de prolonger la date limite.

Nous vous remercions pour votre participation active à ce processus et vous prions d'agréer l'expression de nos sentiments distingués.

Signé :



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular official stamp. The stamp is blue and contains the text 'Міжнародная арганізацыя чалавечых правоў Рэспублікі Беларусь' (International Organization for Human Rights of the Republic of Belarus) in Belarusian and 'Belarusian International Organization for Human Rights' in English. The stamp also features a central emblem with a sunburst and a star.

Présidence du Comité de recherche