

**#ZERODISCRIMINATION**  
**РАСКРОЙСЯ И ПРОТЯНИ**  
**РУКУ ПОМОЩИ**



**ВЗЯТЬ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО  
ИЗБАВИТЬ МИР ОТ СТИГМЫ И  
ДИСКРИМИНАЦИИ – ЭТО НЕ ВОПРОС  
ВЫБОРА, А ВОПРОС ДОЛГА.**

— МИШЕЛЬ СИДИБЕ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЮНЭЙДС



МИШЕЛЬ СИДИБЕ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЮНЭЙДС

## 1 МАРТА – ДЕНЬ «НОЛЬ ДИСКРИМИНАЦИИ»

Все люди рождаются свободными и равными в своём достоинстве и правах. Статья 1 Всеобщей декларации прав человека, 1948 г.

День «Ноль дискриминации» – это шанс отпраздновать разнообразие и отвергнуть дискриминацию. Объединив наши голоса, вместе мы можем громко призвать к состраданию, терпимости и миру.

## БРОСИТЬ ВЫЗОВ ДИСКРИМИНАЦИИ

Спустя более 65 лет после принятия Генеральной Ассамблеей ООН Всеобщей декларации прав человека дискриминация всё ещё зияет раной на теле общества. Она порождает предвзятость, ограничивает жизненные шансы миллионов людей и может привести к жестокости и насилию.

Если дискриминации не противодействовать, страдают целые общины. Ограничение возможностей девочек и молодых женщин в получении должного образования сказывается не только на жизненных шансах отдельных людей, но и не даёт обществу воспользоваться обширным интеллектуальным потенциалом. Дискриминация в отношении людей по расовому признаку приносит страдания и ослабляет социальную сплочённость. Стигматизация людей, живущих с ВИЧ, отбивает желание проходить тестирование и получать медицинскую помощь и лечение, необходимые для спасения жизни.

Есть много способов противодействия дискриминации и поощрения терпимости и сострадания: открыто высказываться, когда кто-то неправ; повышать осведомлённость; оказывать поддержку людям, подвергшимся дискриминации; и популяризировать пользу от разнообразия.

## ЖИТЬ ПО-ДРУГОМУ

Мы можем жить по-другому. В этом году ЮНЭЙДС призывает людей раскрыться и протянуть руку помощи.

Расскажите нам, что для вас означает ноль дискриминации, или поблагодарите того, кто вдохновил вас своей терпимостью и своим состраданием.

Или покажите нам – пусть бабочка, символ преобразований для искоренения дискриминации, вдохновит вас на участие в каком-либо мероприятии для оказания поддержки усилиям по достижению нулевой дискриминации. Вы можете плавать в стиле баттерфляй (бабочка), испечь торт в виде бабочки, спеть песню о бабочке. Дайте волю фантазии.

Любой человек может показать свою приверженность делу искоренения дискриминации путём мобилизации социальных сетей и призывов присоединиться к кампании.



В ДЕНЬ «НОЛЬ ДИСКРИМИНАЦИИ» Я СТАНЦЕВАЛА. ЧТО СДЕЛАЕШЬ ТЫ?

## **КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ**



**ЗАПИСЫВАЙТЕ СВОИ ПОСЛАНИЯ И СВОИ ДЕЙСТВИЯ НА СМАРТФОН  
И ЗАГРУЖАЙТЕ ИХ НА: [FACEBOOK.COM/ZERODISCRIMINATION](https://www.facebook.com/zerosdiscrimination)**

**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К ОБЩЕНИЮ С ПОМОЩЬЮ ХЭШТЕГА  
#ZERODISCRIMINATION**

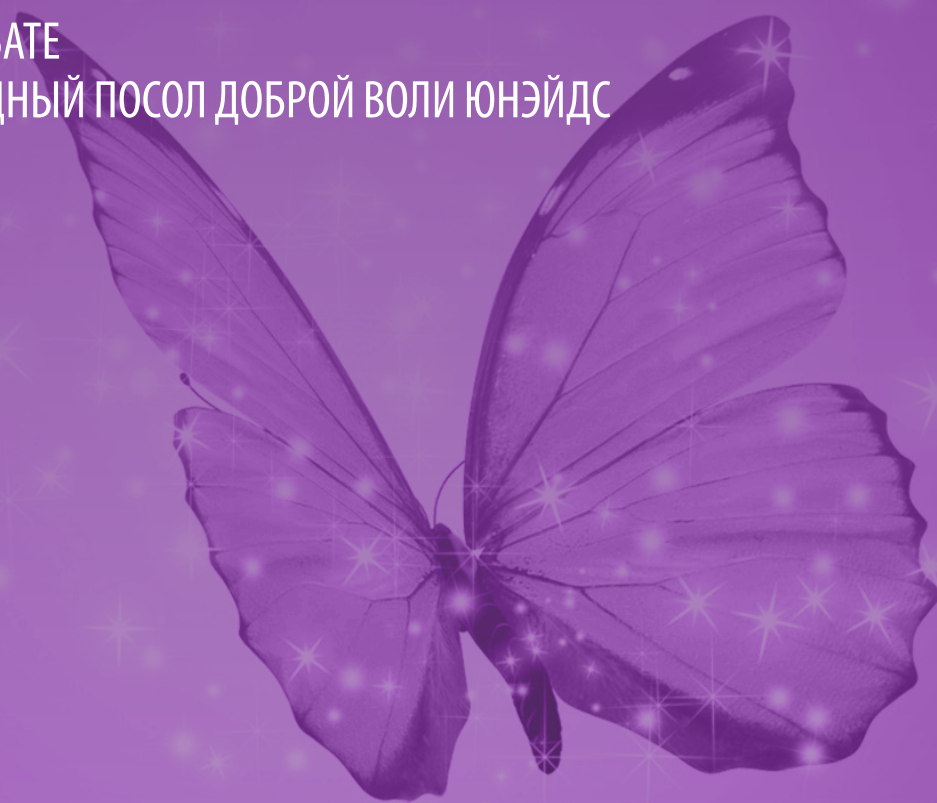
**ИСПОЛЬЗУЙТЕ БАБОЧКУ В КАЧЕСТВЕ КАРТИНКИ ДЛЯ ВАШЕЙ  
УЧЁТНОЙ ЗАПИСИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ В ЧЕСТЬ ДНЯ «НОЛЬ  
ДИСКРИМИНАЦИИ»**

**НАЖМИТЕ «МНЕ НРАВИТСЯ» НА СТРАНИЦЕ ДЕНЬ «НОЛЬ  
ДИСКРИМИНАЦИИ» В FACEBOOK**



**Я ВЕРЮ, ЧТО МЫ МОЖЕМ ПОСТРОИТЬ  
МИР БЕЗ СТИГМЫ И ДИСКРИМИНАЦИИ,  
В КОТОРОМ КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК БУДЕТ  
ИМЕТЬ СВОБОДУ САМОВЫРАЖЕНИЯ И  
СМОЖЕТ ПОЛНОСТЬЮ РЕАЛИЗОВАТЬ СВОЙ  
ПОТЕНЦИАЛ. РАСКРОЙТЕСЬ, ПРОТЯНИТЕ РУКУ  
ПОМОЩИ, ПОДДЕРЖИТЕ ВМЕСТЕ СО МНОЙ  
ДЕНЬ «НОЛЬ ДИСКРИМИНАЦИИ».**

— ТУМАНИ ДИАБАТЕ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПОСОЛ ДОБРОЙ ВОЛИ ЮНЭЙДС



## **ФАКТЫ И ЦИФРЫ**

**ПОЧТИ В 80 СТРАНАХ ЕСТЬ ЗАКОНЫ, КРИМИНАЛИЗИРУЮЩИЕ ОДНОПОЛЫЕ ОТНОШЕНИЯ.<sup>1</sup>**

**В МАЛАВИ, НАМИБИИ И БОТСВАНЕ ПОЧТИ КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ МУЖЧИНА, ИМЕЮЩИЙ ПОЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С МУЖЧИНАМИ, СООБЩАЕТ О ТОМ, ЧТО ОН БОИТСЯ ОБРАЩАТЬСЯ ЗА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩЬЮ.<sup>2</sup>**

**ВО МНОГИХ СТРАНАХ МИРА УРОВЕНЬ ГРАМОТНОСТИ СРЕДИ ЖЕНЩИН ВСЁ ЕЩЁ НАМНОГО НИЖЕ УРОВНЯ СРЕДИ МУЖЧИН.<sup>3</sup>**

**В СОЕДИНЁННОМ КОРОЛЕВСТВЕ ПРИМЕРНО 70% ЛЮДЕЙ, ПОЛУЧАЮЩИХ МИНИМАЛЬНУЮ ПО СТРАНЕ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ, ЯВЛЯЮТСЯ ЖЕНЩИНАМИ.<sup>4</sup>**

**ДЛЯ БРАЗИЛЬЦА АФРИКАНСКОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ ВЕРОЯТНОСТЬ БЫТЬ БЕЗРАБОТНЫМ НАМНОГО ВЫШЕ, ЧЕМ ДЛЯ БЕЛОГО БРАЗИЛЬЦА, В ТО ВРЕМЯ КАК ДОХОД ТЕХ, У КОГО ЕСТЬ РАБОТА, БОЛЕЕ ЧЕМ В ДВА РАЗА МЕНЬШЕ ДОХОДА ИХ БЕЛЫХ КОЛЛЕГ.<sup>5</sup>**

**В МИРЕ БОЛЕЕ 10% ЖЕНЩИН И 23% МУЖЧИН, ЖИВУЩИХ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, СООБЩАЮТ О ТОМ, ЧТО ОНИ НЕ ОБРАЩАЛИСЬ ПОВТОРНО ЗА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩЬЮ, ТАК КАК К НИМ ПЛОХО ОТНОСИЛИСЬ ВО ВРЕМЯ ПРЕДЫДУЩЕГО ПОСЕЩЕНИЯ.<sup>6</sup>**

**64% РАБОЧИХ В СОЕДИНЁННЫХ ШТАТАХ АМЕРИКИ ЗАЯВЛЯЮТ О ТОМ, ЧТО ОНИ БЫЛИ СВИДЕТЕЛЯМИ ИЛИ ИСПЫТАЛИ НА СЕБЕ ДИСКРИМИНАЦИЮ ПО ВОЗРАСТУ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.<sup>7</sup>**

1 Управление Верховного комиссара ООН по правам человека. Дискриминационные законы и практика и акты насилия в отношении лиц по причине их сексуальной ориентации и гендерной идентичности. A/HRC/19/41, 17 ноября 2011 г.

2 Baras S et al. HIV prevalence, risks for HIV infection and human rights among men who have sex with men in Malawi, Namibia and Botswana, PLoS One 2009, 4.

3 [http://en.wikipedia.org/wiki/List\\_of\\_countries\\_by\\_literacy\\_rate](http://en.wikipedia.org/wiki/List_of_countries_by_literacy_rate).

4 Low Pay Commission (2007) National Minimum Wage Low Pay Commission Report 2007, Figure 2.8, p32. [http://webarchive.nationalarchives.gov.uk/20130626202215/http://www.lowpay.gov.uk/lowpay/report/pdf/6828-DTi-Low\\_Pay\\_Complete.pdf](http://webarchive.nationalarchives.gov.uk/20130626202215/http://www.lowpay.gov.uk/lowpay/report/pdf/6828-DTi-Low_Pay_Complete.pdf).

5 <http://www.economist.com/node/21543494>.

6 UNAIDS, The Gap Report, JC2656 (English original, July 2014, updated September, 2014).

7 <http://www.aarp.org/work/on-the-job/info-2014/workplace-age-discrimination-infographic.html>.



**1 МАРТА  
ДЕНЬ «НОЛЬ ДИСКРИМИНАЦИИ»**