

Rapport du Directeur exécutif de l'ONUSIDA

Allocution de Michel Sidibé
Directeur exécutif de l'ONUSIDA
28 mars 2019 | Genève, Suisse
Session extraordinaire du Conseil de Coordination
du Programme de l'ONUSIDA



Merci de me donner l'opportunité de m'exprimer à l'occasion de cette session extraordinaire du Conseil de Coordination du Programme.

Permettez-moi de réitérer la solidarité de l'ONUSIDA avec l'ensemble de la famille des Nations Unies et avec tant de nos partenaires qui ont perdu des collaborateurs en Éthiopie, avec le Gouvernement et la population de Nouvelle-Zélande qui réagissent à la tragédie avec amour et compassion, avec le Mozambique, le Zimbabwe et le Malawi qui ont subi l'une des pires catastrophes climatiques de l'histoire de l'Afrique, et avec mon propre pays, le Mali, où des villages entiers ont été dévastés par la violence.

Je souhaite remercier la Présidence, le bureau et les membres du Conseil de Coordination du Programme pour avoir organisé cette session extraordinaire dans un délai aussi court. Je voudrais mentionner tout particulièrement l'équipe de la Gouvernance et des Affaires multilatérales qui réalise un excellent travail sous la direction de Morten Ussing. Permettez-moi aussi de remercier l'ensemble des membres du personnel de l'ONUSIDA pour leur engagement. Nous n'aurions pas l'organisation que nous connaissons aujourd'hui sans leur travail acharné et leur dévouement. Comme nous l'a déclaré la semaine dernière la Secrétaire générale adjointe des Nations Unies, Mme Amina Mohammed : « Vous tous, à l'ONUSIDA, vous êtes mes héros. Vous portez l'ambition de ce qu'il est possible de faire pour les populations ». Je souhaite également saluer chaleureusement le Dr Shannon Hader, notre nouvelle Directrice exécutive adjointe, Programme. Son expertise en matière de programmation, du terrain, des pratiques et de la politique est impressionnante. Je souhaite enfin remercier à nouveau Tim Martineau qui a accompli un travail vital et excellent dans la gestion de la double fonction de Directeur en charge de l'Accélération de la riposte et de Directeur exécutif adjoint, Programme au cours des neuf derniers mois.

Les travaux essentiels de l'ONUSIDA

L'ONUSIDA est une jeune organisation, créée dans des circonstances exceptionnelles. Une grande partie de son travail a été de sauver des vies en renforçant les services de prévention et l'accès au traitement, en contrôlant l'épidémie, en veillant à ce que la riposte au sida ne laisse personne pour compte et en mobilisant la société civile, les gouvernements et les partenaires et en augmentant les investissements dans la lutte contre l'épidémie. J'ai la conviction que l'ONUSIDA doit continuer son rôle d'organisation pionnière. Nous devons reconnaître que le paysage de la riposte au sida évolue et se transforme de façon plus rapide et plus radicale qu'à tout autre moment de notre histoire.

Il existe, nous le savons, d'autres priorités importantes – le changement climatique, les mouvements de population, la violence et le terrorisme croissants. L'ONUSIDA doit continuer de plaider en faveur des personnes dans le besoin, tout en étant conscient que 15 millions de personnes ne reçoivent toujours pas de traitement. L'ONUSIDA doit optimiser efficacement les ressources du PEPFAR et du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme pour atteindre les personnes qui ont besoin de services.

Il nous faut également réfléchir à la manière dont l'ONUSIDA s'inscrit dans les efforts plus larges de réforme de la santé. La couverture universelle de santé est très importante, mais il ne peut être seulement question de couverture. Il doit aussi être question d'impacts et de résultats au profit des populations. Cette démarche doit être inclusive, centrée sur les personnes et s'attaquer aux problèmes de la stigmatisation et de la discrimination.

La réforme des Nations Unies est en cours et, en tant que partenaire, l'ONUSIDA doit s'appuyer sur sa position de pionnier et rendre la réforme des Nations Unies efficace pour permettre une mise en œuvre appropriée des actions au niveau des pays. La question du développement durable est centrale et nous ne devons pas la perdre de vue lorsque nous réfléchissons à la situation de nos programmes et de nos financements. Dans de nombreux endroits, nous apportons la preuve qu'il est possible de contrôler l'épidémie. Nous ne devons pas permettre le moindre recul et il nous faut poursuivre l'Initiative d'accélération de la riposte. Dans 54 pays où le nombre d'infections à VIH augmente parmi les populations clés, nous devons avoir le courage de forcer les leaders politiques à regarder les problèmes en face. Si l'on peut commencer à évoquer une maîtrise de l'épidémie en



Namibie, au Lesotho et au Zimbabwe, le nombre de nouvelles infections à VIH continue en revanche d'augmenter dans d'autres régions, comme en Europe de l'Est et en Asie centrale.

Le moment est opportun

À l'ONUSIDA, nous transformons ce moment difficile en un moment d'opportunité. Nous devons utiliser cette opportunité pour renforcer l'organisation de sorte à pouvoir poursuivre nos travaux essentiels. Nous avons pris conscience d'un besoin de changement systémique et avons agi dans ce sens. Nous allons au-delà de la reconnaissance du problème, pour le résoudre. Je tiens à vous assurer que l'Équipe de haute direction s'est engagée à promouvoir le changement, la responsabilité et la transparence.

Notre Plan d'action vise des transformations en profondeur et nous aidera à créer le modèle et l'environnement de travail inclusif en faveur desquels nous nous impliquons tous à l'ONUSIDA. Cela nous aidera à être plus efficaces dans nos efforts pour mettre fin à l'épidémie de sida, car cet objectif relève autant de la santé que du rééquilibrage des pouvoirs.

Joindre l'action à la parole en matière de parité des sexes

En tirant des enseignements de notre expérience de lutte contre le sida, nous avons adopté une approche inclusive qui place le personnel au centre de l'action. Il me semble très important que tous les membres du personnel aient l'opportunité de contribuer à l'élaboration du Plan d'action. Ce n'est pas la première fois que je le dis – notre personnel est notre meilleur atout. Gunilla Carlsson, Directrice exécutive adjointe, branche Gestion et gouvernance, vous détaillera les mesures que nous avons prises pour consulter le personnel.

Nous sommes bien positionnés et avons le personnel adéquat pour superviser la mise en œuvre du Plan d'action. Les deux postes d'adjoints au Directeur exécutif et celui à la direction des Ressources humaines sont occupés par des femmes. Le Cabinet est composé de 75 % de femmes et, au cours

du dernier trimestre, l'Équipe de haute direction est passée de 36 % à 45 % de femmes. 48 % des postes de Directeurs pays de l'ONUSIDA sont occupés par des femmes. Enfin, 55 % des membres de l'ensemble de notre personnel sont des femmes.

Nous joignons l'action à la parole en matière de parité des sexes. Je suis par ailleurs heureux que dans le récent rapport Global Health 50-50, sur 198 organisations mondiales examinées au regard des politiques et des pratiques de promotion de l'égalité des sexes, l'ONUSIDA figure parmi les 17 les plus performantes.

Le Plan d'action – une initiative pionnière pour le système des Nations Unies

Je souhaite que le Plan d'action soit important pour l'ONUSIDA, mais aussi une initiative pionnière pour le système des Nations Unies et influence un débat plus large. Nous devons être un modèle pour la grande famille des Nations Unies. Je souhaite vraiment que le Plan d'action nous aide à être ce modèle tout en adoptant le programme de réforme des Nations Unies du Secrétaire général. Au niveau de l'ensemble du système, l'ONUSIDA peut être un pionnier dans les thématiques suivantes :

- Comment parvenir à la diversité et à l'inclusion.
- Comment atteindre la parité des sexes.
- Comment protéger et promouvoir la santé mentale et le bien-être du personnel.
- Comment avoir d'excellents systèmes de responsabilisation.
- Comment garantir une culture des droits de l'homme et de l'égalité des sexes.

Toutes ces thématiques sont nécessaires – elles sont d'une importance capitale pour notre impact et pour la réalisation de nos objectifs. N'oublions pas que nous sommes une organisation partenariale et que onze entités des Nations Unies sont à nos côtés.

Nous sommes reconnaissants envers les membres du Groupe de travail pour leur dévouement et le temps qu'ils consacrent à nous aider à être meilleurs. Merci à Mme Laurie Newell de l'UNFPA pour son leadership. Le Plan d'action se compose de cinq domaines d'action que Gunilla Carlsson vous présentera plus en détail.

- Placer le personnel au centre de l'action – en garantissant la dignité au travail, en respectant le devoir de vigilance et en investissant dans le bien-être du personnel
- Haute direction – responsabilité et renforcement des capacités
- Systèmes – solidité et transparence
- Gestion des performances et développement de carrière
- Suivi des progrès – l'impact du changement

Atteindre des ambitions élevées, répondre à des attentes exigeantes

Nos ambitions sont élevées et vos attentes, tant au Conseil que parmi le personnel, sont exigeantes. J'ai la conviction qu'avec notre partenariat positif et tourné vers l'avenir, le Conseil de Coordination du Programme peut aider à définir la manière dont un Conseil moderne exerce une supervision et un leadership sur ces thématiques majeures. Le Plan d'action traite du renforcement de l'ONUSIDA aujourd'hui et pour l'avenir, afin que nous puissions poursuivre nos travaux essentiels et vitaux. Afin que nous puissions nous servir de notre voix unique, de nos connaissances et de notre leadership pour faire en sorte que la riposte au sida ne laisse personne pour compte. Afin que nous puissions défendre le droit de tous à la santé.

Je vous remercie.