

Réunion du bureau du CCP de l'ONUSIDA

DATE : Jeudi 7 mai 2020

HEURE : 14 h 30-16 h 30 (heure de Genève)

Participants

Bureau du CCP : Mme Julia Martin, Mme Deana Jordan Sullivan et Mme Fatuma Sanneh (États-Unis d'Amérique : représentant la Présidente) ; l'ambassadeur Penda Andreas Naanda et Mme Xungileni Martha Galukeni Chitundu (Namibie : représentant la vice-Présidente) ; M. Ludo Bok et M. Andrea Nannipieri (représentant la Présidente du COC, PNUD) et M. Jonathan Gunthorp et M. Andrew Spieldenner (représentant la délégation des ONG)

Secrétariat de l'ONUSIDA : M. Morten Ussing, Directeur, Gouvernance et affaires multilatérales ; Mme Samia Lounnas, Conseiller principal en matière de gouvernance, Gouvernance et affaires multilatérales

Excusé : Dr. Sadre Alam (Inde : représentant le rapporteur)

PROJET D'ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION

1. Mises à jour des points à l'ordre du jour du CCP
2. Divers

SOMMAIRE

Remarques préliminaires de la Présidente du Bureau du CCP

Mme Julia Martin, présidente du Bureau du CCP, a accueilli les participants à la réunion du Bureau du CCP pour préparer la 46^e réunion du CCP du 23 au 25 juin 2020.

Après l'adoption de l'ordre du jour, la Présidente a donné la parole au Secrétariat pour présenter des mises à jour sur les points clés de l'ordre du jour de la 46^e réunion du CCP.

1. Mises à jour des points à l'ordre du jour du CCP

Le Secrétariat de l'ONUSIDA a fait le point sur les préparatifs de la 45^e réunion du CCP comme suit :

- Le projet d'ordre du jour annoté révisé ainsi que l'ordre du jour chronologique de la 46e réunion du CCP ont été publiés le 28 avril 2020 après avoir été approuvés par la Présidente et le bureau du CCP
- Des invitations ont été envoyées à tous les groupes constitutifs. La note logistique et la note verbale suivront sous peu.

Des mises à jour supplémentaires sur des points spécifiques de l'ordre du jour ont été fournies comme suit :

(1.2) Rapport de la 45e réunion du CCP

- Le rapport a été approuvé par la Présidence du CCP de 2019, la Chine, et a été publié en anglais le 4 mai 2020. La version française suivra prochainement.

(1.3) Rapport du Directeur exécutif

- Le rapport du directeur exécutif portera sur deux domaines :
 - Les travaux du Programme Commun à la lumière de COVID-19
 - 1) comment le Programme Commun utilise sa présence unique dans les pays et le modèle de nos équipes conjointes sur le sida pour aider les gouvernements et les communautés à répondre au COVID-19 par une réaction coordonnée et multisectorielle. Une réaction où le secteur de la santé reste en tête, mais où tout le potentiel des Nations unies et de tous les secteurs gouvernementaux et non gouvernementaux, et en particulier des groupes communautaires, est engagé stratégiquement
 - 2) la manière dont nous avons déployé notre capacité particulière à utiliser les données, les preuves et le sentiment d'urgence pour guider la réponse. Non seulement sur les points où les tests COVID-19 et la traçabilité des contrats doivent être développés, par exemple en Afrique où nous nous efforçons d'aider les CDC africains à déployer le partenariat pour accélérer les tests COVID-19. Mais aussi et surtout dans les pays et les communautés les plus vulnérables à la pandémie de COVID-19. Elle soulignera également la nécessité d'un soutien et de ressources plus ciblés pour accélérer le rétablissement et la réponse des communautés et des pays, notamment en ce qui concerne l'accès urgent et équitable aux diagnostics et aux traitements essentiels de COVID-19 et à un vaccin.
 - 3) dans ce monde complexe et en rapide évolution, comment le Programme Commun de l'ONUSIDA veille à ce que la lutte contre le sida dans tout le continuum du VIH, de la prévention au dépistage, au traitement, aux soins et au soutien, reste sur la bonne voie et progresse vers nos objectifs communs. Alors que nous préparons le lancement du prochain rapport mondial sur le sida de l'ONUSIDA, elle expliquera au Conseil comment nous avons intensifié notre collaboration avec nos partenaires mondiaux et locaux pour garantir que les droits des PVVIH, des populations clés et des communautés soient protégés et que l'accès aux services vitaux soit maintenu dans ce nouveau contexte.
- Le processus stratégique : la stratégie de l'ONUSIDA au-delà de 2021 : Le directeur exécutif mettra en lumière les résultats du prochain examen de la stratégie actuelle et de sa mise en œuvre, ainsi que les résultats de la consultation multipartite qui débutera en juin. Bien

entendu, elle mettra également en évidence les options, les processus et les calendriers, afin que le CCP puisse déterminer quelle option permettra de garantir que la prochaine stratégie de l'ONUSIDA reste ambitieuse, visionnaire et fondée sur des données probantes dans cet environnement mondial en évolution et comment l'ONUSIDA doit être le mieux placé pour mettre en œuvre cette stratégie.

Le Bureau du CCP a demandé qu'à la lumière de la réunion virtuelle du CCP, les grandes lignes du rapport du Directeur exécutif soient communiquées le plus tôt possible afin de laisser aux participants du CCP le temps de l'examiner.

(1.4) Rapport du COC

- Le COC se réunira vendredi prochain, le 15 mai 2020. Le rôle que le Programme Commun peut jouer dans la réponse au COVID-19, les implications pour la réponse au VIH et la stratégie de l'ONUSIDA après 2021.
- Le rapport du COC se concentrera également sur ces trois points.

Le Bureau du CCP a demandé que, compte tenu de la réunion virtuelle du CCP, les grandes lignes du rapport du COC soient communiquées un mois à l'avance, conformément au calendrier standard pour les documents du Conseil. Il faudra un maximum de temps dans le cadre virtuel pour permettre aux participants du PCB de l'examiner.

(3) Stratégie de l'ONUSIDA au-delà de 2021

- Le document relatif à ce point de l'ordre du jour sera divisé en deux parties :
 1. Document CCP principal : stratégie de l'ONUSIDA au-delà de 2021
 - **Première partie** : Rapport consolidé de la révision de la stratégie (souligne les résultats de l'enquête, des entretiens, des discussions des groupes de discussion, du rapport sur l'état d'avancement de la stratégie, de la consultation multipartite) ;
 - **Deuxième partie** : Options proposées pour les prochaines étapes, processus et calendriers respectifs, afin de garantir que la stratégie de l'ONUSIDA reste ambitieuse, visionnaire et fondée sur des données probantes au-delà de 2021
 2. Documents de salle de conférence : Rapport de l'enquête quantitative
 3. Rapport des entretiens
 4. Rapport des discussions des groupes de discussion
 5. Rapport d'avancement de la stratégie (analyse des données par le Programme Commun de l'ONUSIDA)
 6. Rapport de la consultation multipartite
- Le Secrétariat a résumé les progrès réalisés depuis mars, date à laquelle l'équipe Stratégie a été créée au sein du Secrétariat.
- Des discussions de groupes de discussion et des enquêtes devraient être lancées la semaine prochaine dans le but d'obtenir un maximum d'engagement extérieur et de contributions diverses. Le Secrétariat a pris note du calendrier serré et des préoccupations soulevées concernant la capacité des membres à participer pendant cette période en raison du COVID-19. Le Secrétariat a accueilli favorablement les conseils et les orientations du Bureau pour répondre à ces préoccupations.

La Présidente du CCP a demandé que la discussion sur la manière d'aborder le calendrier de la stratégie soit examinée plus tard au cours de la réunion, compte tenu du nombre de présentations

restantes. Les membres du Bureau du CCP ont demandé des précisions sur le contexte qui sera fourni aux groupes de discussion et aux personnes interrogées avant leur consultation.

Le Secrétariat a noté qu'une série de questions visant à obtenir une compréhension qualitative (comme l'identification des domaines prioritaires, des obstacles et des expériences) serait partagée avant les consultations et les entretiens. L'objectif de ces groupes de discussion et de ces entretiens était de partager les points de vue et les expériences.

(5) Mise à jour sur l'équipe de travail sur les réponses communautaires

- Cette mise à jour sera un document axé sur le processus et mettra l'accent sur la création de l'équipe de travail. Le mandat de l'équipe de travail sera inclus en annexe au document du PCB.
- Le document sera présenté comme suit :
 1. Historique menant à la formation de l'équipe de travail : engagements dans la Déclaration politique de 2016 sur la prestation de services par les communautés et le financement des facilitateurs sociaux ; les PD du CCP donnent à l'ONUSIDA le mandat d'en assurer le suivi, ce qui nous amène au dernier PD sur l'équipe de travail multipartite.
 2. Développement du mandat
 - a. Composition de l'équipe de travail : définie par le PCB 43 PD 10.4.b.
 - b. Travail de l'équipe de travail : normaliser l'utilisation des définitions pour les réponses communautaires, faire des recommandations au Groupe consultatif technique de suivi (GCTS).
 3. Processus de convocation de l'équipe de travail
 - a. Le mandat a été partagé avec les coparrainants pour obtenir un retour d'information avant d'être diffusé en ligne pour les manifestations d'intérêt.
 - b. Méthode de sensibilisation, composition finale de l'équipe de travail.
 4. Travaux de l'équipe de travail : résumé de la première réunion tenue fin mai, résultats et calendrier des réalisations pour le reste de l'année 2020 (recommandations au GCTS et actualisation pour le PCB en décembre).
- Le Secrétariat a noté qu'il y a eu un intérêt important reçu et le Programme Commun s'est efforcé de réduire la liste à 24 personnes, selon le mandat. La liste devrait être finalisée prochainement.
- Une fois la liste établie, il est prévu que la première réunion ait lieu la dernière semaine de mai.
- Le CCP devrait prendre note du rapport d'étape.

(4) CUBRR

- Le paquet de rapports de suivi des performances (RSP) 2018-2019 comprend les sections suivantes :
 - Partie I : Résumé exécutif
 - Partie II : Rapport régional et national

- Partie III : Rapport sur les domaines de résultats et les indicateurs de la stratégie
- Partie IV : Rapport organisationnel
- Le paquet RSP sera complété par les informations présentées sur le portail de transparence de l'ONUSIDA.
- Le RSP identifiera les principales réalisations ainsi que les défis et les goulots d'étranglement à traiter.
- Les rapports financiers comprendront une 8^e série d'états financiers basés sur les normes comptables IPSAS ainsi qu'une mise à jour financière.
- Toutes les recommandations de l'audit externe réalisé en 2019 ont été mises en œuvre.
- La situation financière a été relativement stable en 2019, mais reste tendue. 184 millions de dollars américains ont été collectés, ce qui représente 76 % de l'objectif de mobilisation des ressources de 242 millions de dollars américains.

Les messages essentiels du RSP sont les suivants :

- L'exercice 2018-2019 est unique à trois égards : (i) l'agenda intégré des ODD et la réforme des Nations unies ont créé de nouvelles opportunités et posé de nouvelles exigences sur ce que le Programme Commun de l'ONUSIDA fournit et comment il le fait ; (ii) il y a eu un changement significatif dans le discours de la réponse au VIH, passant d'un ton très optimiste à un signal d'alarme fort indiquant que le rythme des progrès ne correspond pas à l'ambition mondiale ; (iii) c'était une période d'essais et de renouvellement pour le Programme Commun - une période de réflexion interne, de transformation et de changement de leadership ; une période où la pertinence a été prouvée et où des résultats ont été obtenus pour les personnes grâce au modèle opérationnel affiné de l'ONUSIDA, malgré la contrainte permanente des ressources.
- Au milieu de ces réalités, le Programme Commun est resté le principal catalyseur de la riposte au VIH, maintenant le VIH à l'ordre du jour politique et tirant parti du leadership mondial, de la forte présence sur le terrain, des partenariats stratégiques [GF ; PEPFAR ; UA ; OSC et communautés], des données, des connaissances et des compétences spécialisées de ses 11 coparrainants et du Secrétariat.
- Le respect des engagements pris dans le cadre de la procédure accélérée (Fast Track) prévue par la déclaration politique de 2016 est resté au centre des travaux du Programme Commun. Au niveau mondial, de nombreux objectifs de la procédure accélérée sont encore hors de portée ; les progrès réalisés au niveau des pays varient. Les domaines dans lesquels les progrès sont lents sont connus ; les efforts se poursuivent pour renverser la tendance, avec une plus grande attention aux déterminants sociaux et structurels, un plus large éventail d'innovations et une meilleure intégration du VIH dans les ODD.
- Agile et incroyablement flexible, le travail du Programme Commun a continué à s'étendre de la diplomatie mondiale au soutien à la mise en œuvre dans les situations d'urgence et couvre l'ensemble des objectifs de développement durable. Dans tous les contextes, à tous les niveaux, obtenir des résultats pour les personnes et ne laisser personne derrière reste l'objectif ultime de l'engagement du Programme Commun.
- La nature multisectorielle du Programme Commun le rend particulièrement pertinent dans le contexte de l'Agenda 2030 pour le développement durable : grâce aux diverses compétences dont ils disposent, les Coparrainants et le Secrétariat sont en mesure d'opérer à travers les ODD, en tirant parti des différentes compétences et mandats des différents organismes pour intégrer le VIH dans les priorités de développement, et en s'appuyant sur les enseignements de la riposte au sida pour faire avancer les objectifs et les cibles au-delà d'ODD3.

- Bien que les ressources financières du Programme Commun aient été réduites de manière assez spectaculaire par rapport au budget initial 2016-2021, les Coparrainants et le Secrétariat ont maintenu leur engagement envers le cadre de résultats et de responsabilité tel qu'il est défini dans le CUBRR 2016-2021. Grâce à des partenariats plus solides, à l'innovation, à des solutions créatives et à un engagement direct avec les donateurs, le Programme Commun a pu maintenir et, dans certains domaines, même étendre ses activités. Le financement intégral du CUBRR permettrait au programme commun d'accroître son soutien aux pays en vue d'un impact plus important, plus équitable et plus durable sur la vie des gens.

Les membres du Bureau du CCP ont demandé des précisions sur les progrès réalisés dans la désagrégation des données et la réduction de la longueur du CUBRR.

Le Secrétariat a réitéré son engagement à désagréger davantage les données et à simplifier la présentation. Un résumé exécutif servira de point d'ancrage au paquet de suivi des performances et le paquet lui-même a été réduit de moitié depuis le rapport précédent.

(7) Mise à jour du plan d'action de la direction

- Le DE s'engage à créer un lieu de travail sain, sûr et inclusif où tout le personnel de l'ONUSIDA peut trouver du plaisir dans son travail - en maximisant la différence positive que nous faisons individuellement et collectivement pour la santé, la dignité et la sécurité des personnes dans le monde entier.
- Le plan d'action de la direction est approfondi grâce à un programme d'apprentissage par l'action en matière d'égalité des sexes, en faisant appel à des experts externes et en tirant parti de l'expérience acquise dans d'autres organisations axées sur le mandat. Il utilisera des outils et des méthodologies féministes pour évaluer l'ONUSIDA en tant qu'institution, et engagera le personnel dans un dialogue et un examen de notre façon de travailler, et en particulier de la façon dont le pouvoir est partagé et utilisé sur le lieu de travail.
- Le Secrétariat a renforcé la prise en charge du personnel. Une nouvelle conseillère pour la santé mentale et le bien-être du personnel a débuté ; elle a mis en place un service de conseil confidentiel et rencontre des personnes et des équipes, notamment dans le cadre de sessions virtuelles avec le personnel de terrain.
- Le Secrétariat a renforcé la communication et la collaboration internes - ce qui est particulièrement important dans le contexte de Covid-19 et de la continuité des activités, en aidant les collègues à adopter des modalités de télétravail et à poursuivre notre travail à un rythme soutenu tout en répondant aux nouvelles réalités et aux besoins des pays et des communautés.

(8) Actualisation concernant la gestion stratégique des ressources humaines

- Le document du CCP se concentrera sur les messages clés suivants et sera accompagné de trois documents de salle de conférence :
 - a) Le Secrétariat a continué à faire avancer son ambitieux programme sur les quatre piliers de la stratégie de GRH 2016-2021, malgré l'impact majeur que la pandémie COVID-19 a

eu et continue d'avoir sur la manière dont les membres du personnel de l'ONUSIDA interagissent, effectuent leur travail et contribuent au travail essentiel du Secrétariat. Cela a créé des défis que nous nous efforçons collectivement de relever, mais aussi des opportunités, pour repenser, rationaliser et simplifier nos méthodes de travail.

- b) L'ONUSIDA est une organisation diversifiée, tant en termes de genre que de représentation géographique. En décembre 2019, 123 nationalités étaient représentées parmi les effectifs de l'ONUSIDA, et 101 nationalités parmi les 330 professionnels internationaux de l'organisation. Le pourcentage global de femmes parmi les membres du personnel s'élève maintenant à 55 %, bien que les femmes restent sous-représentées aux niveaux de direction les plus élevés, de P5 à D2, avec 45 %. Des initiatives ont été mises en œuvre pour y remédier.
 - c) Des progrès significatifs ont été réalisés au cours de la période de référence dans la résolution de l'administration formelle d'affaires de justice. En 2019, un total de 15 demandes de révision administrative ont été reçues (contre 16 en 2018), ce qui a donné lieu à neuf décisions administratives finales. Au cours de la même période, l'ONUSIDA a mené à bien cinq procédures disciplinaires qui ont abouti à l'imposition de mesures disciplinaires.
 - d) En 2019, de nouveaux programmes d'apprentissage ont été lancés, alignés sur les priorités institutionnelles de l'ONUSIDA et basés sur une approche d'apprentissage mixte pour soutenir le développement du personnel. Il s'agit notamment d'un programme d'encadrement, d'ateliers de gestion de carrière, d'un programme d'orientation révisé et du lancement d'un ensemble de formations axées sur la réforme des Nations unies. Les efforts se poursuivent pour permettre aux membres du personnel de participer à des missions de développement à court terme dans d'autres bureaux afin d'accroître leurs compétences.
 - e) Bon nombre des engagements du plan d'action de la direction pour un lieu de travail sain, équitable et habilitant ont déjà été traduits en pratiques standard de gestion des ressources humaines et les autres engagements sont en cours de concrétisation. Des bases solides guident désormais les pratiques de GRH, soutenues par des politiques globales qui sont respectées et suivies. La prochaine étape consiste à faire évoluer la culture organisationnelle. En 2020, le Secrétariat de l'ONUSIDA s'associera à Gender at Work pour mettre en œuvre un processus d'apprentissage par l'action sur le genre d'une durée de 18 mois qui aidera le Secrétariat de l'ONUSIDA à créer un espace de réflexion critique et à construire une culture d'apprentissage ancrée dans les principes féministes d'égalité, de justice et de non-violence.
 - f) Le Bureau d'éthique est en cours de création en tant que fonction indépendante. Une fois terminé, le rapport sera inclus dans le point de l'ordre du jour du rapport de contrôle organisationnel. Le rapport du Bureau d'éthique sera inclus dans la mise à jour sur la gestion des ressources humaines, comme il est d'usage pour la réunion de juin 2020.
- Le CCP est sensé prendre note du rapport.

Les membres du Bureau du CCP ont remercié le Secrétariat et ont noté un intérêt à s'engager avec le Directeur des RH sur certains postes clés, y compris le poste de propriété intellectuelle.

Le Secrétariat s'est félicité de la poursuite de la conversation sur ce point.

(9) Rapports de contrôle organisationnel

- Ce sera la première fois que les rapports indépendants seront présentés comme un élément spécifique. Auparavant, les rapports des auditeurs étaient inclus en annexe au rapport financier.
- Les rapports de l'auditeur seront publiés prochainement.

(10) Déclaration de l'USSA

- La déclaration s'appuiera sur les données de la dernière enquête auprès du personnel, qui vient de s'achever.
- Le taux de réponse à l'enquête a été d'environ 60 %, ce qui est conforme aux enquêtes précédentes.
- Les données sont toujours en cours d'analyse.
- La Présidente de l'Association du personnel parlera des principales tendances.

(6) Mise à jour sur le groupe de travail du CCP sur les recommandations du CCI

- Le groupe de travail a tenu sa première réunion le jeudi 30 avril 2020. Tous les membres étaient présents.
- Le groupe de travail a discuté des méthodes de travail et a examiné les recommandations pertinentes. Le groupe a décidé de produire sa mise à jour le plus rapidement possible pour publication.
- Le document sera en grande partie procédural et se concentrera sur la création du groupe de travail et sa première réunion.
- La deuxième réunion du GT aura lieu début juin et sera incluse dans la présentation orale de la mise à jour au CCP. Cette réunion portera sur la troisième recommandation du CCI concernant la modification du modus operandi pour élargir le rôle de contrôle et de responsabilité du CCP.
- Comme le document du CCP sera publié prochainement, il s'agira d'un document de procédure, axé sur la création du groupe de travail et la première réunion.

Les membres du Bureau ont remercié le Secrétariat et la Présidente pour les mises à jour sur les points de l'ordre du jour.

2. Divers

La présidente du CCP a noté qu'il y avait deux points à discuter sous « divers ».

Procédures pour la réunion virtuelle

Suite à la dernière réunion, le Bureau du CCP a fait appel à un conseiller juridique pour clarifier les questions de procédure pour la réunion virtuelle, y compris la collecte des déclarations, les présentations et les consultations préalables à la réunion. Les membres du Bureau avaient reçu l'avis avant la réunion.

La Présidente du CCP a proposé de soumettre une proposition pour examen et discussion par le Bureau du CCP la semaine prochaine.

Le Secrétariat a noté que les options pour vérifier cette proposition étaient doubles : (1) Présenter les procédures opérationnelles à l'ouverture de la réunion en juin ou (2) Soumettre ces procédures au CCP par le biais du processus d'intersession avant la réunion.

Les membres du Bureau du CCP ont fait part de leur soutien à l'élaboration par la Présidente d'une proposition comportant des options sur les procédures opérationnelles qui serait ensuite soumise au Bureau et, une fois le consensus atteint, au CCP élargi par le biais du processus d'intersession. Compte tenu des circonstances exceptionnelles, les membres ont demandé à la Présidente de tenir compte des limites techniques de la participation lors de l'élaboration de la proposition, notamment le nombre de participants, et de veiller à ce que les membres puissent faire des déclarations, poser des questions et soulever des problèmes à l'avance afin de faciliter au mieux la réunion virtuelle.

Stratégie de l'ONUSIDA au-delà de 2021 :

Un membre du Bureau du CCP a exposé les préoccupations suivantes au reste du Bureau pour discussion :

- Reconnaissance de l'importance du processus d'examen et des circonstances exceptionnelles résultant du COVID-19
- Préoccupation quant au fait que le délai fixé pour l'achèvement de l'examen était trop court pour réaliser un examen approfondi et la large consultation nécessaire
- Préoccupation que le COVID-19 a mis en évidence des disparités technologiques qui pourraient limiter la participation à ces consultations
- Importance de la stratégie de l'ONUSIDA pour répondre à l'impact du COVID-19, qui est encore difficile à évaluer
- La consultation des parties prenantes devrait avoir lieu lorsque l'examen sera entièrement finalisé en septembre

Les membres du Bureau ont soulevé plusieurs questions sur le processus et le calendrier d'examen d'une stratégie de l'ONUSIDA au-delà de 2021.

- Ils ont souligné l'importance d'un examen approfondi comme point de départ des discussions sur la stratégie
- Ont convenu que le calendrier actuel était considérablement comprimé, avec des limitations potentielles pour les partenaires extérieurs, compte tenu du COVID-19.
- Se sont interrogés sur la nécessité d'achever l'examen de la stratégie et la prise de décision pour la future stratégie d'ici le CCP de décembre 2020.

Au cours de la discussion, les membres du Bureau présents ont marqué leur accord sur ce qui suit :

- Un soutien a été exprimé pour la majorité des étapes du processus actuel de révision de la stratégie et pour la consultation multipartite qui doit s'achever en septembre afin de permettre un temps optimal pour la contribution. La consultation multipartite prévue pour le mois de mai serait annulée.
- Que l'examen sur dossier des résultats de la stratégie actuelle soit achevé et qu'on en parle lors de la réunion de juin. Il s'agit d'un point de départ pour la révision, mais c'est la première étape du processus.

- La flexibilité, en particulier pour tenir compte de l'impact du COVID-19 sur la réponse au sida, a été encouragée ; mais les membres ont souligné l'importance de veiller à ce qu'une stratégie soit en place avant une réunion de haut niveau en 2021.
- Les membres du Bureau ont discuté des options possibles pour la présentation de la stratégie lors de la réunion de juin, y compris les résultats préliminaires de l'examen sur dossier et une mise à jour de la procédure avec un calendrier prévu.
- Que le DE devrait poursuivre les discussions avec le SG sur le calendrier d'une RHN en juin septembre 2021, conformément au point de décision du CCP de décembre 2019.
- Les membres ont demandé à la Présidente du CCP de consulter le conseiller juridique du CCP sur la marche à suivre pour le point de l'ordre du jour relatif à la stratégie et de revenir sur la marche à suivre.