

---

# RÉPONSE DE LA DIRECTION AU RAPPORT D'ÉVALUATION 2021 ET AU PLAN D'ÉVALUATION 2022-2023

---

**Tim Martineau**  
Directeur exécutif adjoint,  
Gestion et gouvernance *a.i.*



# Renforcer une culture d'apprentissage et d'amélioration continue, en renforçant les résultats pour les personnes

La direction générale s'engage à garantir un environnement propice à l'évaluation, en préservant l'intégrité et l'indépendance de la fonction :

- Ressources humaines et financières ;
- Culture de l'apprentissage, de la responsabilité et de la gestion axée sur les résultats ;
- Action en réponse aux recommandations, et utilisation des résultats d'évaluation et des preuves plus généralement.

La direction est reconnaissante du travail du Bureau d'évaluation, de la qualité et de la pertinence des rapports, de la forte concentration sur les pays et des méthodologies inclusives, ainsi que du soutien et de l'engagement du Groupe d'évaluation des Coparrainants et du Comité consultatif d'experts.

La direction accueille favorablement le plan d'évaluation 2022-2023 et reconnaît la valeur d'un plan et d'un bureau d'évaluation solides, ainsi que l'importance de ses contributions à la réalisation des nouveaux objectifs définis dans la stratégie mondiale de lutte contre le sida et l'UBRAF.

# Évaluations de programmes conjoints

Sujet	Principales conclusions / domaines d'intérêt
Violence contre les femmes et les filles	<ul style="list-style-type: none"><li>• JP dans une certaine mesure, en aidant les pays à travailler en collaboration avec les femmes et la société civile concernée pour aborder l'égalité des sexes, le VIH et la violence.</li><li>• Une attention inadéquate aux approches transformatives pour traiter les causes structurelles et profondes.</li></ul>
Populations clés	<ul style="list-style-type: none"><li>• En cours : évaluera dans quelle mesure le JP soutient la prestation de services et s'engage stratégiquement avec les parties prenantes du gouvernement pour améliorer les politiques / l'environnement favorable ; comment il ouvre un espace pour les groupes et les réseaux dirigés par les populations clés dans les processus décisionnels.</li></ul>
Efficacité et durabilité	<ul style="list-style-type: none"><li>• En cours : fournira des recommandations exploitables aux Coparrainants et au Secrétariat pour maximiser les contributions à des ressources efficaces et durables pour la riposte au VIH, conformément à la Stratégie mondiale contre le sida.</li></ul>
Collaboration au niveau national	<ul style="list-style-type: none"><li>• Des évaluations conjointes ont été réalisées au Bénin, au Brésil, en République démocratique du Congo, au Gabon et au Ghana. Les rapports sont en cours de finalisation.</li></ul>

# Évaluations du Secrétariat de l'ONUSIDA

Sujet	Principales conclusions / domaines d'intérêt
Plan d'action en matière de genre	<ul style="list-style-type: none"><li>• Recommandez une approche fondée sur les données pour dresser un tableau des dimensions de la diversité des sexes (et autres) ; élaborer une théorie du changement pour le PAG, avec des indicateurs clés de performance.</li><li>• La formation a besoin d'une optique de transformation du genre, les opportunités devraient être pour tous.</li><li>• L'utilisation de la technologie a augmenté au cours de COVID-19, semble être un palier et l'ONUSIDA devrait en maintenir les avantages.</li></ul>
Des systèmes résilients et durables pour la santé	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le financement externe de la lutte contre le VIH a largement contribué à soutenir les éléments constitutifs des systèmes de santé.</li><li>• Les réponses au VIH ont été à l'origine d'innovations programmatiques et d'approches centrées sur les personnes (par exemple, la prestation de services différenciés).</li><li>• L'ONUSIDA a joué un rôle déterminant dans le renforcement des capacités des OSC, leur engagement dans les ripostes nationales au VIH, et au-delà.</li></ul>
Travail au niveau régional, inter-pays et national	<ul style="list-style-type: none"><li>• Appui continu et axé sur la demande aux bureaux de l'ONUSIDA dans les pays, aux EAR et aux départements/équipes du centre mondial. Promouvoir et soutenir les examens/évaluations, contribuer à une culture d'apprentissage, d'évaluation et d'amélioration continue.</li></ul>

# Évaluations prévues en 2022-2023

La direction est reconnaissante de l'**alignement** général du plan **sur les priorités de la stratégie mondiale de lutte contre le sida**, et des domaines d'avantage stratégique comparatif du programme commun, par exemple :

- Informations stratégiques (centres de données) ;
- Politique et plaidoyer ;
- Suivi par la communauté ;
- Partenariat de l'ONUSIDA avec le Fonds mondial.



Nous sommes impatients de tirer les leçons de l'expérience acquise à ce jour avec le **mécanisme de financement de l'enveloppe nationale**, en le renforçant conformément aux conclusions et au cadre de résultats de la stratégie mondiale de lutte contre le sida / UBRAF.

Se féliciter des contributions continues à la **cohérence de la fonction d'évaluation dans le système des Nations Unies**, en évaluant les contributions des programmes conjoints aux UNSDCF, et en permettant à l'ONUSIDA de maximiser ses contributions et d'aider au mieux les pays à atteindre les buts et objectifs de l'Agenda 2030 - y compris mettre fin à l'épidémie de sida.