

ONUSIDA

Groupe de travail chargé de conseiller, d'orienter et de soutenir le développement du nouveau cadre unifié pour le budget, les résultats et les responsabilités (CUBRR).

Mandat

Le groupe de travail CUBRR est établi par le Directeur exécutif de l'ONUSIDA conformément au Modus Operandi. Le groupe de travail réunit les membres du CCP intéressés et d'autres compétences techniques pertinentes pour informer les éléments clés du nouveau processus de développement du Cadre unifié pour le budget, les résultats et les responsabilités (CUBRR).

Son objectif général est de conseiller, d'orienter et de soutenir le développement du CUBRR avec une portée de travail ciblée sur le développement du cadre de résultats, l'allocation des ressources et la responsabilité, y compris le S&E, les scénarios de financement et la réforme des Nations Unies.

La composition du groupe de travail sera équilibrée en termes géographiques et de genre, et comptera un maximum de 15 membres, comprenant des experts des États membres, de la société civile et du Programme commun.

Travaux à effectuer

Le groupe de travail est chargé de conseiller, d'orienter et de soutenir le développement du nouveau CUBRR. Les tâches comprendront notamment :

- Soutenir le développement du cadre de résultats du CUBRR, l'allocation des ressources et les aspects de responsabilité, y compris le suivi et l'évaluation, les scénarios de financement, et aider à assurer une intégration continue et efficace des aspects de la réforme de l'ONU.
- Conseiller sur les composantes clés du CUBRR et fournir des conseils et des commentaires tout au long du processus de développement, à savoir sur : (1) la vision et la théorie du changement ; (2) le cadre de résultats avec un établissement clair des priorités et l'accent mis sur le traitement des facteurs structurels ; (3) l'optimisation et l'exploitation des capacités du Programme commun ; (4) les besoins en ressources et le processus d'allocation transparent, y compris la prise en compte de différents scénarios de financement ; (5) les systèmes de responsabilité, de suivi et de rapportage, qui définiront les mécanismes, les processus et les outils de responsabilité, y compris le suivi et le rapportage de qualité et en temps opportun.
- Conseiller sur l'application et l'intégration des principaux virages de la stratégie mondiale de lutte contre le sida 2021 -2026 « Mettre fin aux inégalités, mettre fin au sida », sur laquelle le nouveau CUBRR s'alignera, y compris son cadre relatif aux inégalités.
- Fournir des conseils et des commentaires sur les considérations clés qui émergent au cours du processus de développement du CUBRR.

Il est prévu que le nouveau CUBRR s'appuie sur les leçons du passé et s'aligne sur les exigences et les considérations des diverses recommandations et évaluations. Le nouveau CUBRR se distinguera donc des versions précédentes en tenant compte d'importants changements stratégiques programmatiques et organisationnels, mentionnés dans le document du CCP intitulé UNAIDS/PCB (EM)/3.5.

Connaissances et compétences recommandées

Les membres du groupe de travail doivent avoir une expertise dans divers domaines pertinents pour les développements du CUBRR, et donc apporter un mélange des connaissances et compétences suivantes :

- Une bonne compréhension du VIH, de la santé et/ou des questions connexes et une bonne connaissance du travail des Coparrainants et/ou du Secrétariat de l'ONUSIDA, au niveau

- national, régional et/ou mondial ;
- Une bonne compréhension des processus de réforme de l'ONU et des implications, défis et opportunités pour la planification, le suivi et le rapportage conjoints de l'ONU ;
- Connaissance approfondie de la création et/ou de la gestion des cadres de résultats, de l'allocation des ressources, des scénarios de financement et des aspects de responsabilité, y compris le suivi et l'évaluation ;
- Expérience du développement d'un instrument complexe de planification stratégique et de budgétisation pour une entité des Nations unies ou une autre organisation internationale et, idéalement, expérience actuelle ou passée avec le CUBRR/budget unifié. & Workplan;
- Expérience de la fixation des résultats, du suivi et de l'évaluation des progrès en matière de réduction des inégalités ;
- Expérience dans le développement d'indicateurs, la collecte et l'analyse de données, et/ou les évaluations et examens de performance ;
- Expérience de l'autonomisation des communautés et/ou des ripostes dirigées par les communautés ; et
- Compétences en anglais (en notant que l'interprétation ne sera pas disponible).

Projet de calendrier et de tâches

La durée du groupe de travail est provisoirement d'avril 2021 jusqu'à la finalisation du CUBRR, du Plan de travail et du budget 2022-2023 et des indicateurs par le 49^e CCP en décembre 2021.

Le groupe de travail sera chargé de fournir une contribution technique et des consultations sur les aspects clés du nouveau CUBRR, y compris l'examen des projets de documents et des documents finaux. Il est prévu que le groupe s'engage virtuellement quelques heures par mois pour la mise à jour et la contribution, avec quelques sessions plus longues pour examiner les projets de documents et dans le cadre d'une consultation plus large (probablement virtuelle en fonction de la situation de COVID-19 avec un préavis d'une semaine) selon le calendrier provisoire ci-dessous.

Les étapes possibles sont les suivantes, mais le calendrier sera révisé en fonction des orientations du CCP lors de la session extraordinaire de mars 2021, ainsi que des progrès et de l'alignement sur les autres processus mondiaux.

- **(début) avril** : Finalisation du mandat (ToR) et composition du groupe de travail.
- **Début mai** : Contribution et consultation sur l'avant-projet du nouveau CUBRR, spécifiquement sur les théories du changement, le cadre de résultats, le projet de méthodologie pour l'allocation des ressources.
- **Juin** : Contribution au 48^e dialogue du CCP sur le développement du CUBRR.
- **Juillet à août** : Consultations sur la révision de l'avant-projet et le développement du nouveau CUBRR final, spécifiquement les aspects autour de l'optimisation de la capacité du Programme commun, le développement d'une méthodologie transparente d'allocation des ressources, la responsabilité, les systèmes de suivi et de rapportage.
- **Septembre** : Contribution à la session spéciale du CCP pour la finalisation et l'approbation du nouveau CUBRR.
- **Août à novembre** : Consultations sur la finalisation des indicateurs du CUBRR, en alignement avec les indicateurs de suivi du sida dans le monde (finalisés d'ici octobre 2021 et en consultation avec le Groupe consultatif technique de suivi (Monitoring Technical Advisory Group - MTAG).
- **Décembre** : Contribution au 49^e dialogue du CCP sur la finalisation des indicateurs CUBRR.