

# POINT SUR LES QUESTIONS DE GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES



---

# UN EFFECTIF OPTIMAL : L'ONUSIDA EN 2018

---

DÉPARTEMENT DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# Introduction

---

Le présent rapport de synthèse contient des informations sur le personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA et a été élaboré par le Département de la Gestion des ressources humaines dans le but d'apporter des réponses à des interrogations relatives au personnel de l'ONUSIDA. Il sera mis à jour chaque année afin de suivre l'évolution d'indicateurs importants, comme la diversité. La plupart des tableaux et graphiques reflètent la situation des effectifs au 31 décembre 2018. Dans la mesure du possible, des données des années précédentes sont fournies à titre de comparaison.



## Où travaille le personnel de l'ONUSIDA dans le monde ?

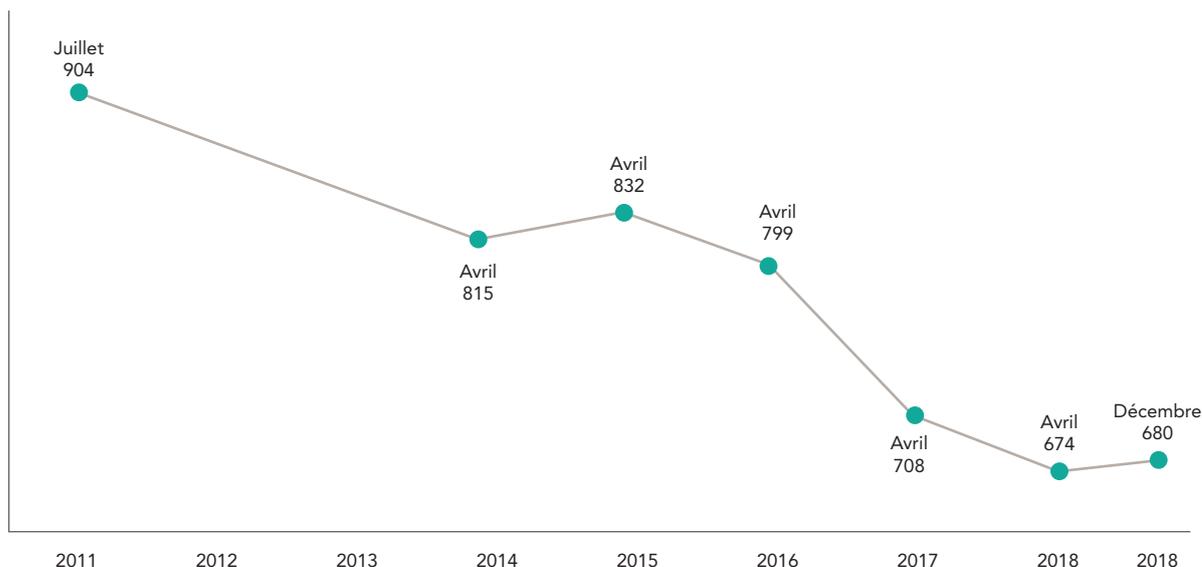


**Effectif total : 680**

# Les effectifs

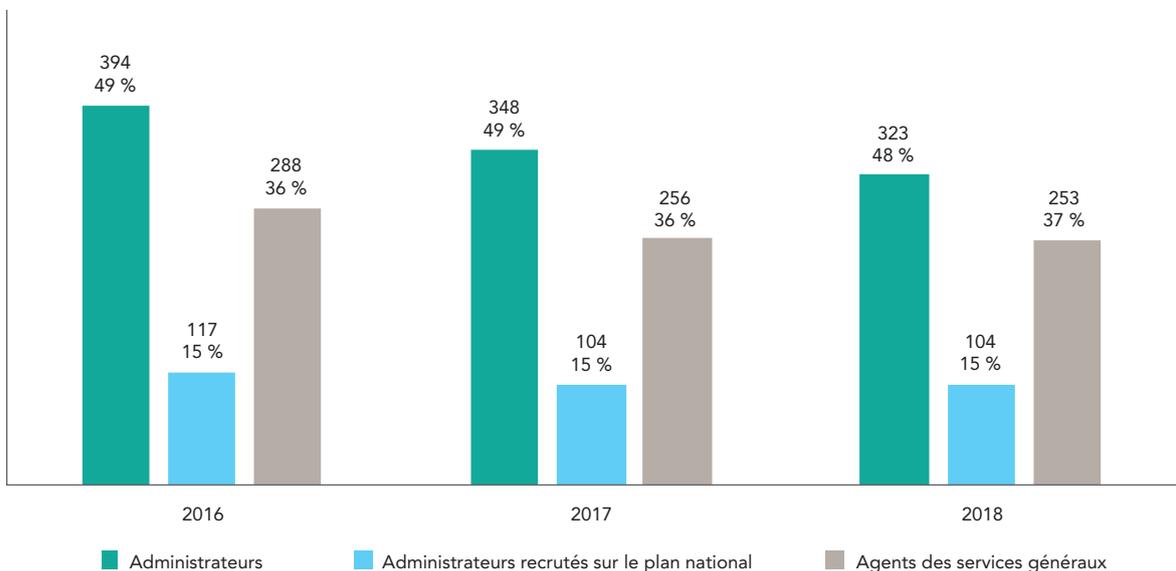
Après deux restructurations organisationnelles stratégiques et une rationalisation des postes, les effectifs du Secrétariat de l'ONUSIDA ont été réduits d'environ un quart au cours des sept dernières années, passant de 904 employés en juillet 2011 à 680 en décembre 2018.

## Effectif du Secrétariat de l'ONUSIDA, 2011-2018



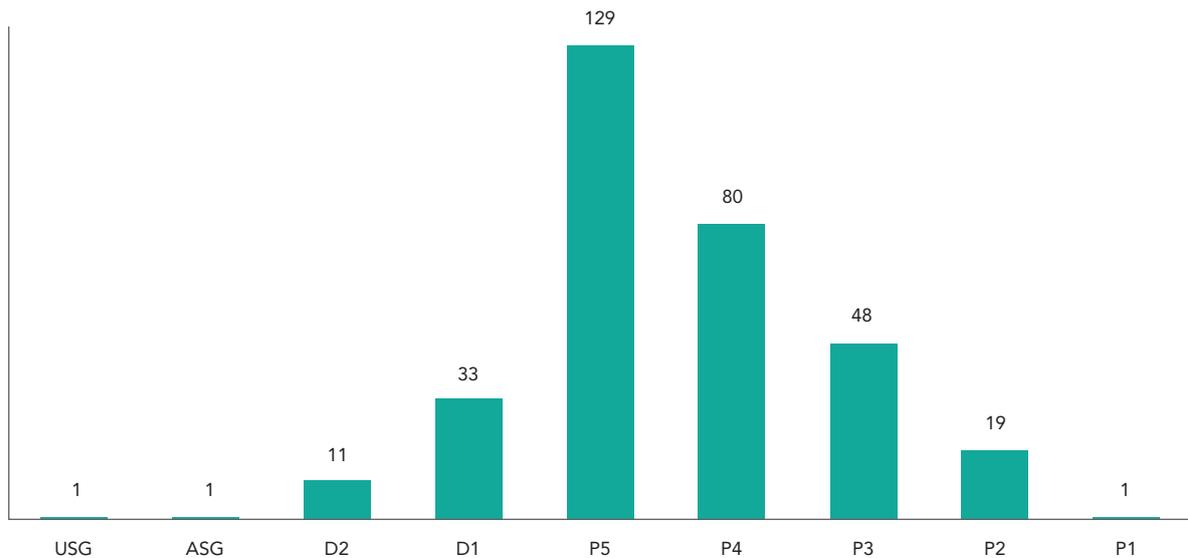
Ces trois dernières années, la réduction des effectifs a été comparable pour les trois catégories de personnel (administrateurs, administrateurs recrutés sur le plan national et agents des services généraux), le pourcentage de fonctionnaires recrutés sur le plan international restant constant, avec un peu moins de la moitié des effectifs.

## Effectifs par catégorie, 2016-2018



Au Secrétariat, 86 % des administrateurs ont un grade allant de P1 à P5 et 14 % le grade D1 ou au-dessus. La majorité des administrateurs sont au grade P5, ce qui est en partie lié au grand nombre de bureaux nationaux de l'ONUSIDA, dont le directeur est au grade P5.

### Administrateurs par grade au 31 décembre 2018



Dans toutes les catégories de personnel, la grande majorité des employés — près de 95 % — sont sous contrat à durée déterminée, et ont donc accès à l'ensemble des avantages et prestations correspondant à leur catégorie de personnel.

### Types de contrats par catégorie de personnel au 31 décembre 2018

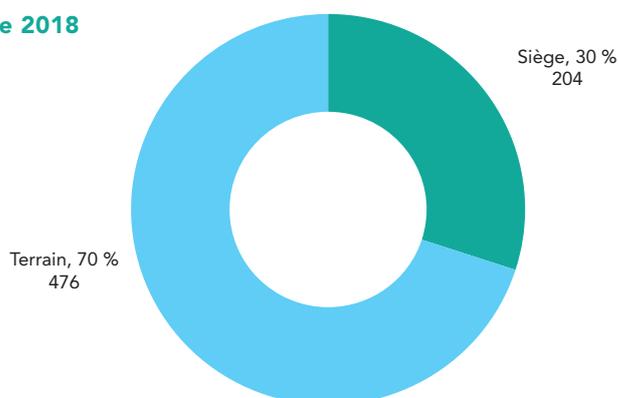


# Lieu d'affectation

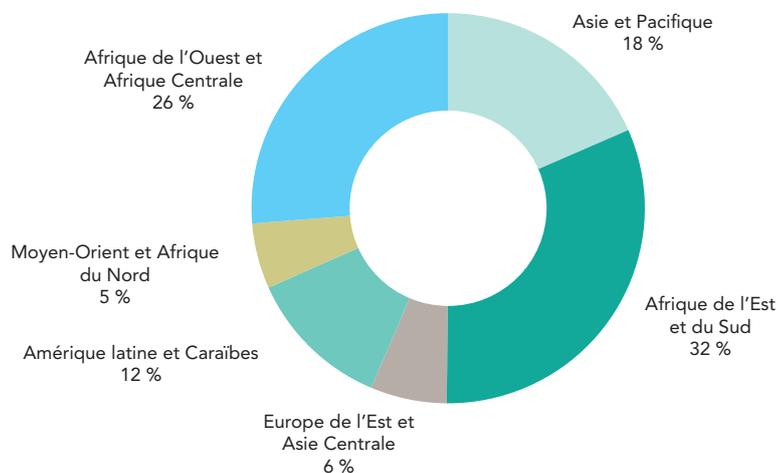
Depuis 2012, le Secrétariat a tenu son objectif d'avoir au moins 70 % de ses effectifs sur le terrain. Cet objectif a encore été atteint en 2018, avec 70 % des effectifs, y compris 57 % des administrateurs, étant basés hors siège. Les trois quarts des effectifs sur le terrain travaillent dans l'une des trois régions suivantes : Afrique orientale et australe, Asie et Pacifique et Afrique occidentale et centrale.

Les lieux d'affectation sont classés par la Commission de la fonction publique internationale selon les six catégories suivantes : H (sièges et assimilés) et A à E, E étant la catégorie la plus difficile en matière de conditions de travail et de vie. Seuls 10 % des administrateurs du Secrétariat travaillent dans les lieux d'affectation de catégories C, D et E.

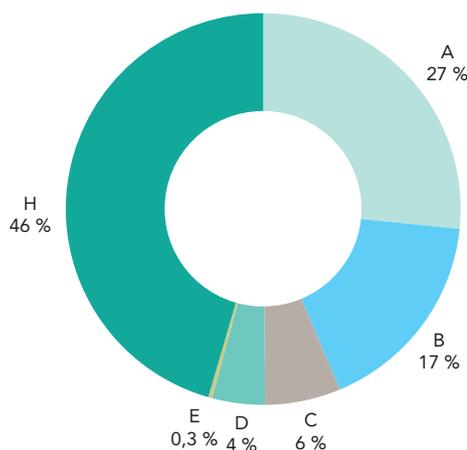
## Lieu d'affectation du personnel au 31 décembre 2018



## Membres du personnel travaillant dans les bureaux régionaux et nationaux, par région, au 31 décembre 2018

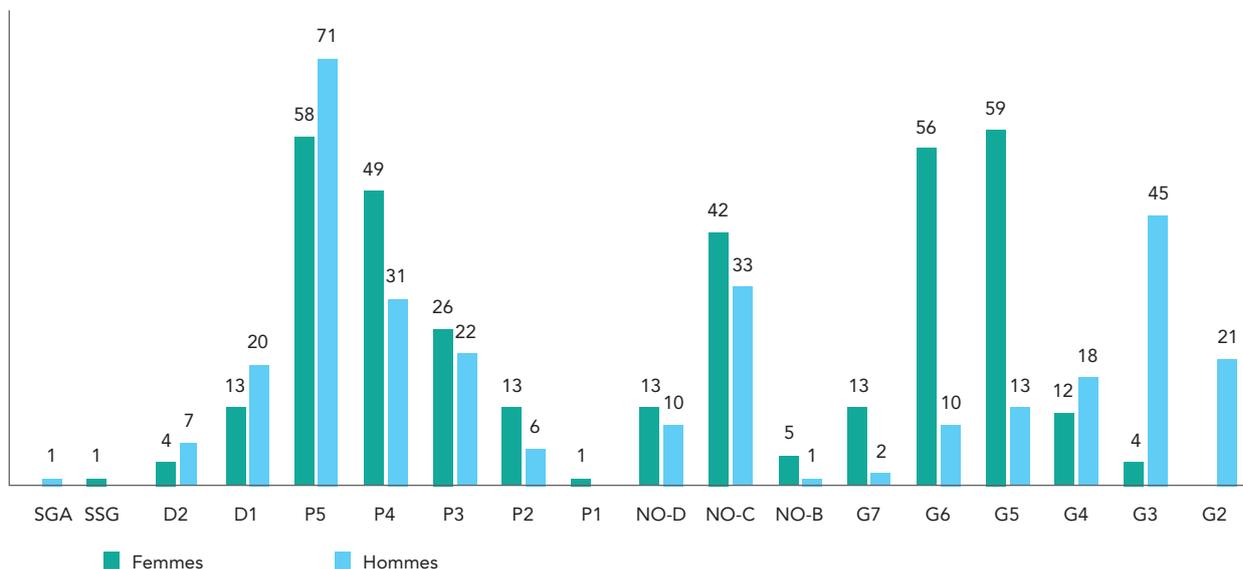


## Difficulté du lieu d'affectation des administrateurs au 31 décembre 2018



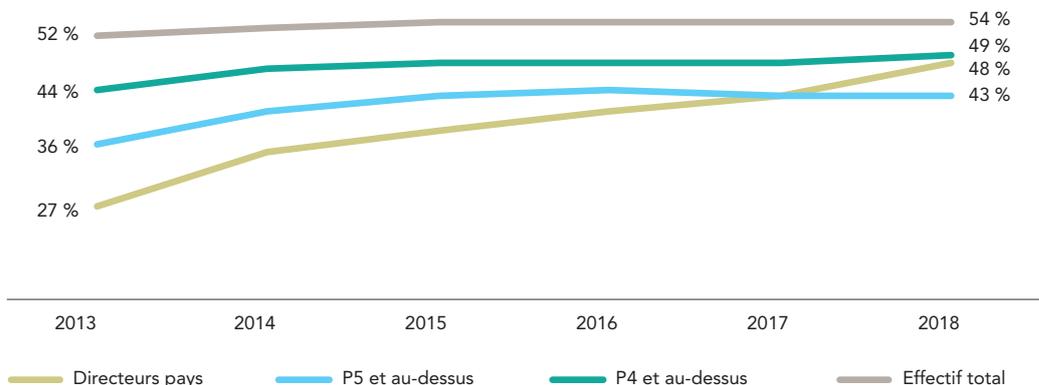
# Diversité des effectifs

## Parité hommes/femmes par nombre d'employés et par grade au 31 décembre 2018



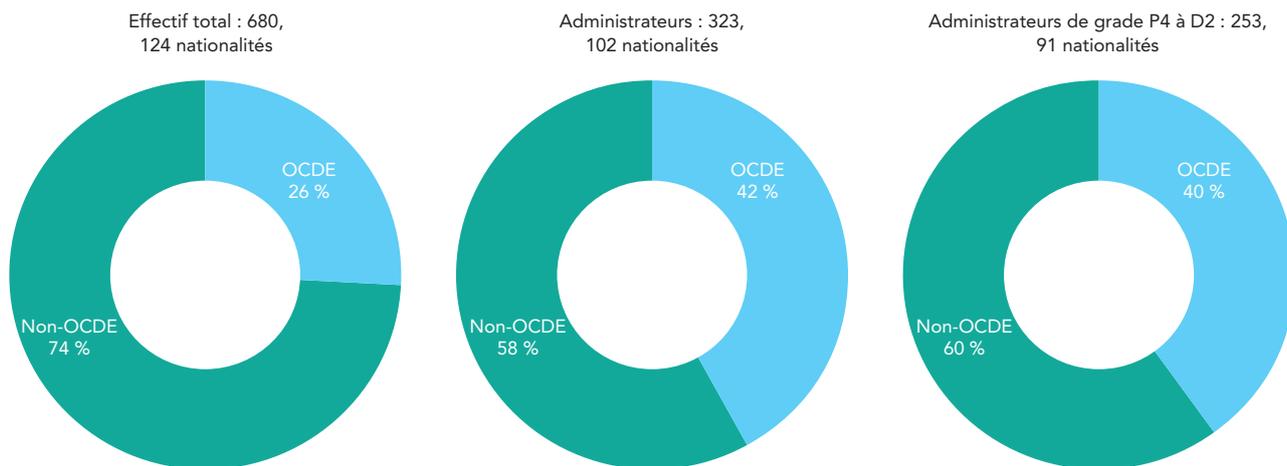
Entre 2013 et 2018, le pourcentage de femmes au Secrétariat de l'ONUSIDA est passé de 52 % à 54 %, avec, au cours de la même période, une augmentation progressive du pourcentage de femmes parmi les fonctionnaires aux grades P4, P5 et au-dessus. L'une des principales réalisations de cette période a été l'augmentation du nombre de femmes directrices pays, qui est passé de 27 % en 2013 à 48 % en 2018, soit presque à la parité. Cependant, à d'autres grades, la parité est mixte, les femmes étant nettement surreprésentées aux grades G5–G7 et NO-B et les hommes aux grades G2–G3 et D1–D2.

## Évolution du pourcentage de femmes dans les effectifs, 2013-2018



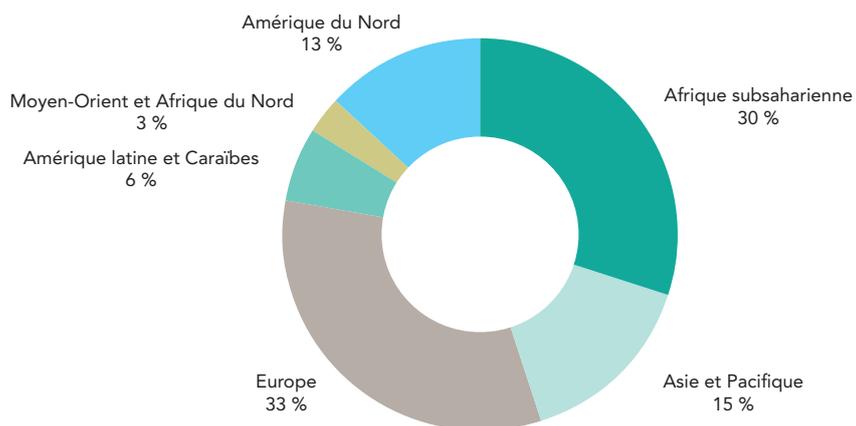
Dans le monde, 124 nationalités sont représentées au sein du personnel de l'ONUSIDA, et 74 % des membres du personnel viennent de pays qui ne sont pas membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Cent deux nationalités sont représentées parmi les administrateurs du Secrétariat et 91 parmi les administrateurs au grade P4 et au-dessus, la majorité d'entre eux venant de pays non membres de l'OCDE.

## Membres du personnel par nationalité au 31 décembre 2018



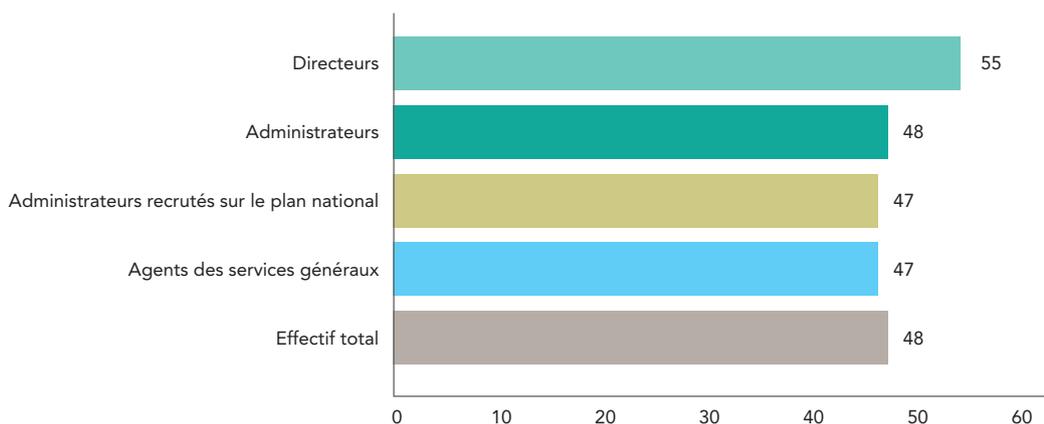
OCDE : Organisation de coopération et de développement économiques.

## Membres du personnel professionnel par région de nationalité au 31 décembre 2018



L'âge moyen des employés du Secrétariat est de 48 ans, un chiffre qui est globalement le même pour toutes les catégories de personnel. Aux échelons les plus élevés de l'organisation, D1 et D2, l'âge moyen est de 55 ans.

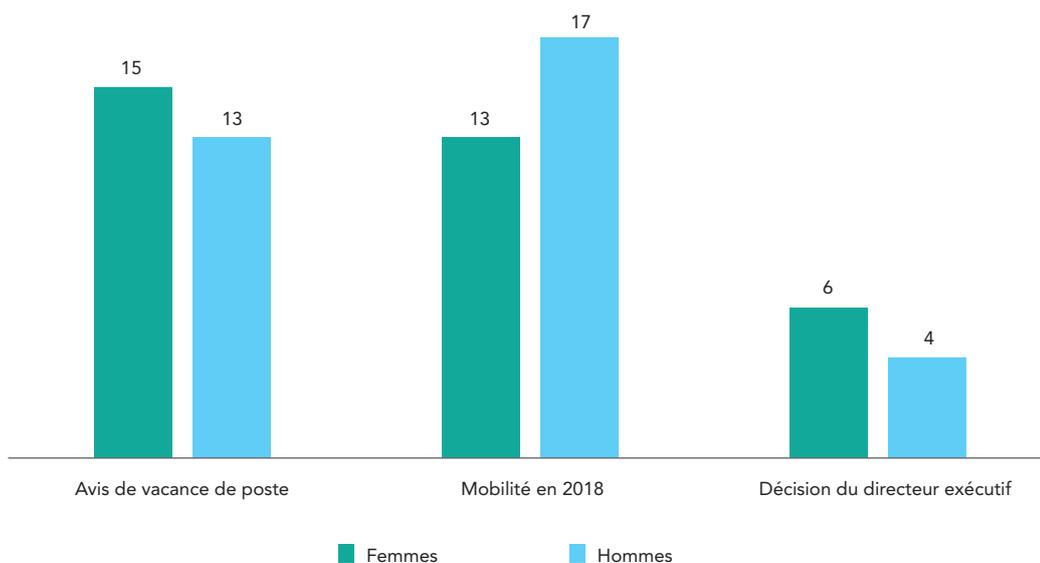
## Âge moyen des membres du personnel par catégorie au 31 décembre 2018



# Recrutements

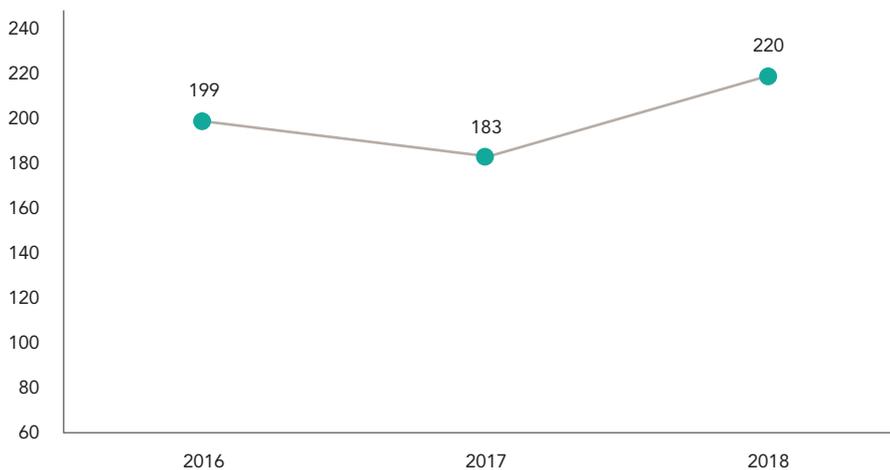
En 2018, le Secrétariat a recruté 68 administrateurs. Sur ces postes, 28 ont été pourvus à la suite d'un avis de vacance de poste, 30 dans de cadre de la mobilité annuelle et les 10 restants sur décision de la direction. Ces postes ont été pourvus par presque autant de femmes que d'hommes.

## Recrutement d'administrateurs par type de recrutement et par sexe en 2018



Le délai moyen de recrutement entre la date de publication d'un avis de vacance de poste et l'acceptation d'une offre par le candidat est passé de 199 jours en 2016 à 220 jours en 2018. Une analyse est en cours pour déterminer ce qui retarde le processus de recrutement, en vue de l'accélérer en 2019 et par la suite.

## Durée du processus de recrutement en nombre de journées, 2016-2018



# Personnel affilié

## Jeunes Experts Associés et détachements gouvernementaux par nationalité et par sexe en 2018

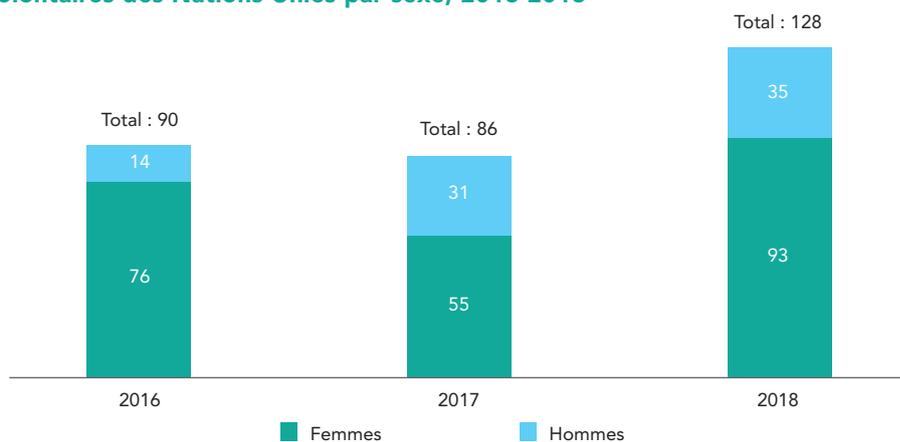
### Jeunes Experts Associés

Nationalité	Femmes	Hommes	Total
Belgique		1	1
Danemark	1		1
Finlande	1		1
Allemagne	2	1	3
Italie	1		1
Luxembourg		1	1
Pays-Bas	2		2
Suède	4		4
Suisse	1	1	2
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>

### Détachements gouvernementaux

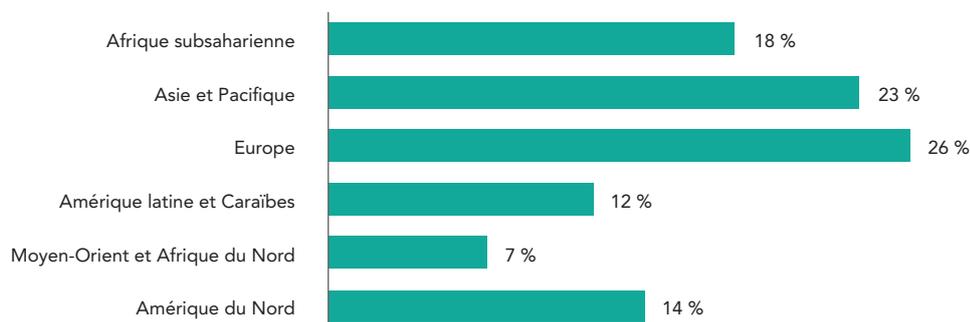
Nationalité	Femmes	Hommes	Total
Chine	3	1	4
France		2	2
Pays-Bas	1		1
États-Unis d'Amérique		1	1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

## Boursiers, stagiaires et Volontaires des Nations Unies par sexe, 2016-2018



En 2018, l'ONUSIDA a accueilli 16 Jeunes Experts Associés dont 12 femmes, ainsi que 8 personnes détachées par leur gouvernement. Au total, 128 boursiers, stagiaires et Volontaires des Nations Unies originaires de 41 pays différents sont venus travailler pour le Secrétariat, une hausse de plus de 40 % par rapport à 2016.

## Boursiers, stagiaires et volontaires des Nations Unies par région de nationalité en 2018



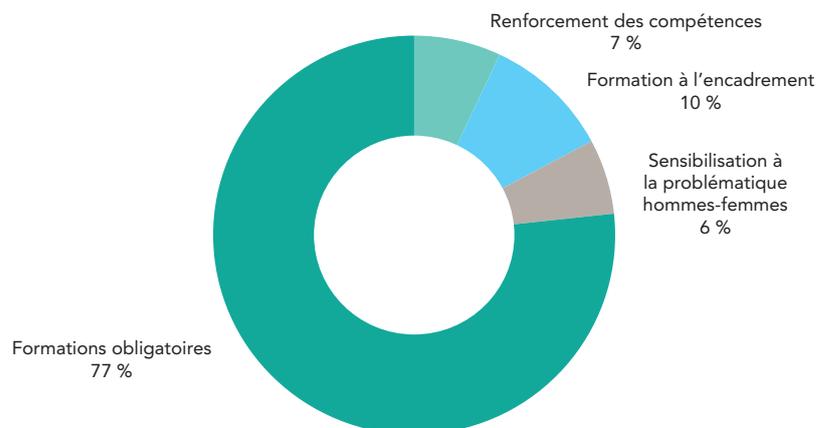
# Formation et perfectionnement du personnel

En 2018, 654 membres du personnel ont suivi des formations, la majorité en ligne, notamment des vidéos et des cours. Au total, 98 % des membres du personnel ont déclaré avoir atteint leurs objectifs d'apprentissage de 2018.

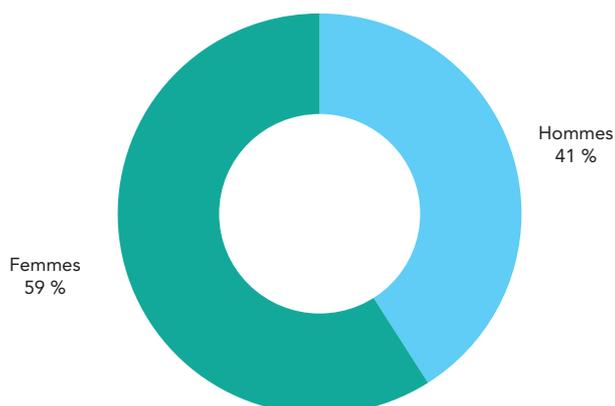
## Nombre de membres du personnel formé par mode de formation, 2018

Mode de formation, 2018	Nombre d'employés ayant suivi une formation
Formation en présentiel	98
Formation en ligne (vidéos, cours en ligne)	556
<b>Effectif total ayant suivi une formation</b>	<b>654</b>

## Taux de formations suivies par domaine, 2018



## Membres du personnel ayant suivi des formations, ventilation par sexe, 2018

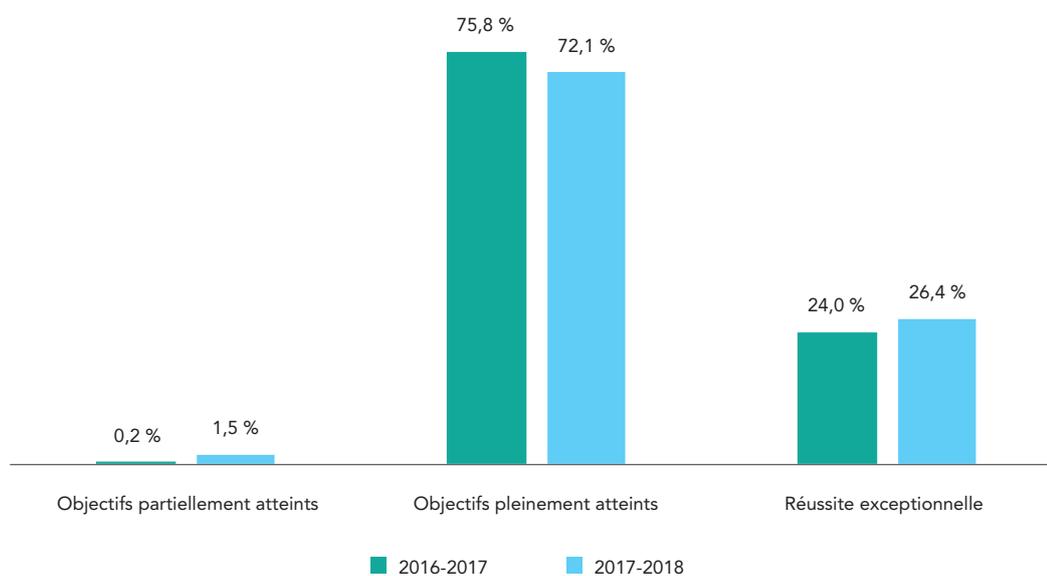


# Gestion de la performance

---

L'ONUSIDA a atteint un taux de conformité de 97 % pour les deux cycles d'évaluation de la performance mentionnés dans le présent document, à savoir 2016-2017 et 2017-2018. La répartition des résultats au cours des deux cycles était globalement similaire. Selon ces évaluations, plus de 70 % des membres du personnel ont pleinement atteint leurs objectifs, environ un quart les ont dépassés et moins de 2 % les ont seulement partiellement atteints.

## Répartition des résultats des évaluations de performance, 2016-2017 et 2017-2018

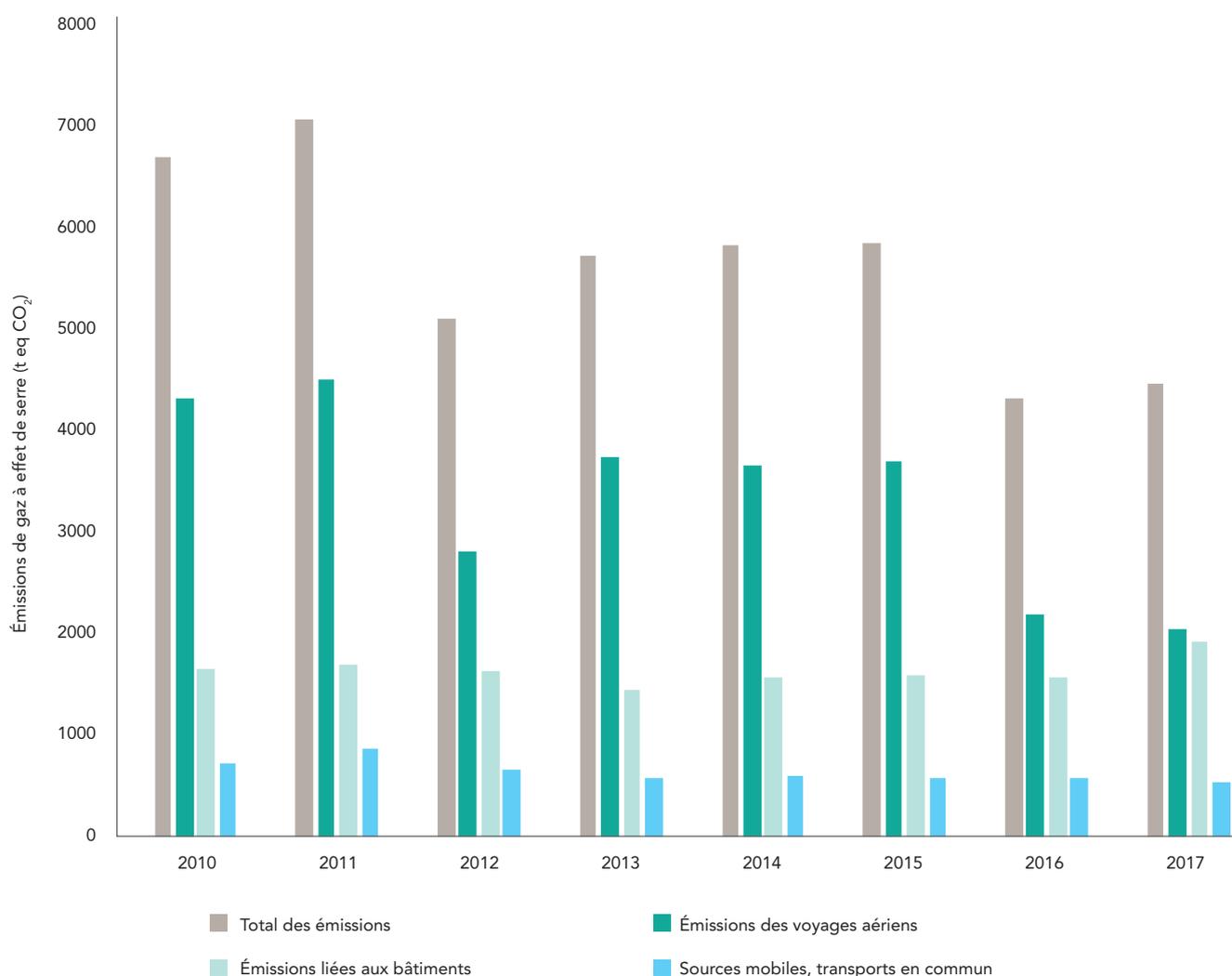


# Environnement

## Émissions de gaz à effet de serre du Secrétariat de l'ONUSIDA, 2010-2017

L'ONUSIDA a achevé en 2017 son dernier inventaire annuel de l'ONU sur les gaz à effet de serre, incluant des données collectées auprès du siège, des bureaux régionaux et des bureaux nationaux. Le fonctionnement du Secrétariat est climatiquement neutre depuis 2012, en avance sur le calendrier de 2020 préconisé en 2014 par le Secrétaire général Ban Ki-moon.

### Émissions de gaz à effet de serre du secrétariat de l'ONUSIDA (en tonnes équivalent CO<sub>2</sub>, 2010-2017)



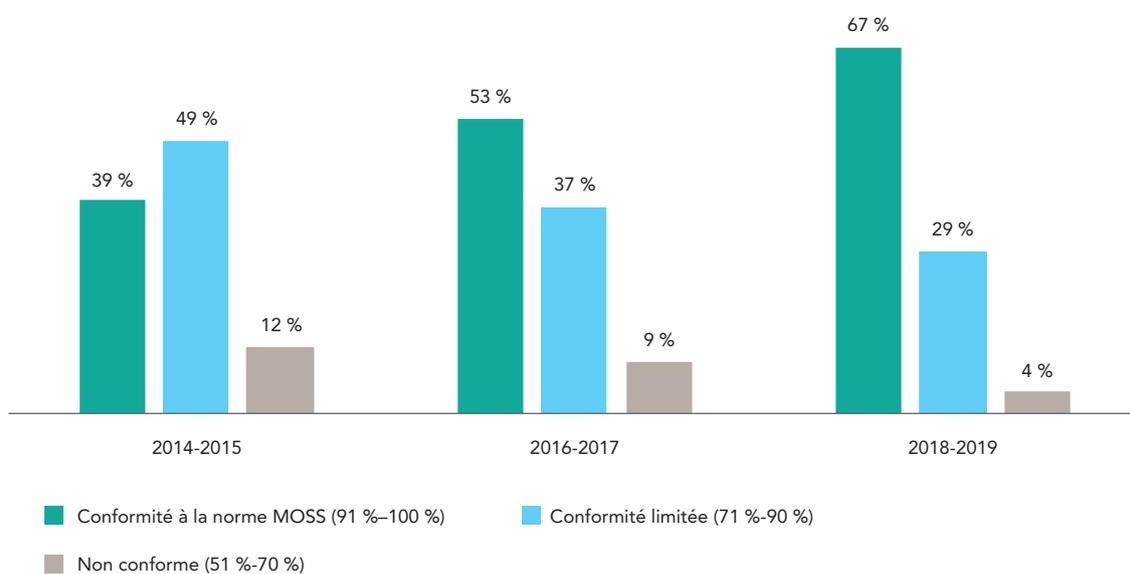
# Sécurité

---

## Respect des normes minimales de sécurité opérationnelle, 2014

Au cours de la période 2018-2019, 67 % des locaux de l'ONUSIDA ont été jugés conformes aux Normes minimales de sécurité opérationnelle (MOSS), contre respectivement 53 % et 39 % au cours des deux exercices biennaux précédents. Le pourcentage de locaux jugés insuffisants en termes de conformité aux normes MOSS a été divisé par trois au cours de la même période, passant de 12 % à 4 %.

### Respect des normes minimales de sécurité opérationnelle, 2014







**ONUSIDA**  
**Programme commun des**  
**Nations Unies sur le VIH/SIDA**

20 Avenue Appia  
1211 Genève 27  
Suisse

+41 22 791 3666

[unaids.org](http://unaids.org)