

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

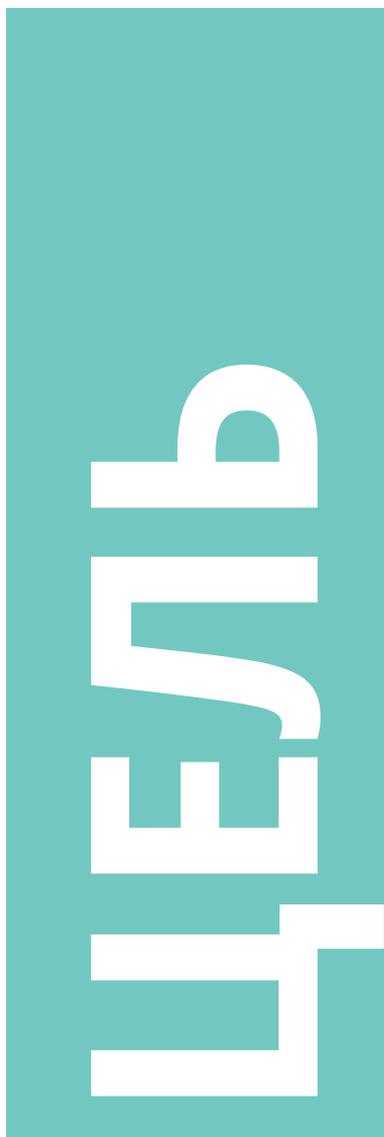
# Предотвращение оскорбительного поведения и сексуальных проступков

на мероприятиях или  
встречах ЮНЭЙДС



**#УВАЖАЙТЕ**

**#НетОправдания**



**ЮНЭЙДС стремится обеспечить проведение мероприятий, в которых каждый может принять участие в инклюзивной, уважительной и безопасной среде.**

**Мероприятия ЮНЭЙДС проводятся в соответствии с самыми высокими этическими и профессиональными стандартами, и от всех участников ожидается честное поведение и уважение ко всем участникам, посещающим или участвующим в любом мероприятии ЮНЭЙДС.**

## ПРИМЕНЕНИЕ

Кодекс поведения **применяется к любому мероприятию или встрече ЮНЭЙДС**, включая, в частности, совещания, конференции и симпозиумы, собрания, приемы, научно-технические мероприятия, встречи экспертов, семинары, выставки, параллельные мероприятия и любые другие форумы, полностью или частично организуемые, принимаемые или спонсируемые ЮНЭЙДС. Это мероприятие или встреча ЮНЭЙДС, независимо от того, организовано ли оно, проводится или спонсируется ЮНЭЙДС, может проводиться лично или в режиме онлайн, на территории/в помещениях ЮНЭЙДС или за их пределами.

Кодекс поведения **распространяется на всех участников** мероприятий или встреч ЮНЭЙДС, включая всех лиц, посещающих или участвующих в мероприятиях или встречах ЮНЭЙДС.

Любая другая организация, ответственная за проведение мероприятия или встречи ЮНЭЙДС, обязуется соблюдать Кодекс поведения.

Кодекс поведения не является юридическим или предписывающим по своему характеру. Он дополняет и не влияет на применение других соответствующих политик, положений, правил и законов, включая законы, регулирующие помещения, в которых проводится мероприятие или встреча ЮНЭЙДС, и применимые соглашения с принимающей страной.

## ЗАПРЕЩЁННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

ЮНЭЙДС не терпит дискриминации, злоупотребления властью, преследований (в совокупности именуемых "оскорбительным поведением") и сексуальных проступков и обязана принимать все необходимые меры для их предотвращения и борьбы с ними.

# ЗАПРЕЩЁННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

- Жестокое поведение или сексуальный проступок могут быть связаны как с единичным случаем, так и с целым рядом инцидентов.
- Сексуальный проступок - это термин, включающий все формы запрещенного сексуального поведения сотрудников или партнеров по отношению к коллегам или представителям общественности в местах, где работают сотрудники и/или партнеры ЮНЭЙДС. Этот термин включает любые сексуальные действия с детьми (т. е. лицами моложе 18 лет) независимо от возраста совершеннолетия или согласия в соответствии с национальным законодательством.
- К сексуальным проступкам относится любое поведение, характеризующееся как сексуальная эксплуатация, сексуальное насилие и сексуальное домогательство.
- Сексуальная эксплуатация - это фактическое или предполагаемое злоупотребление уязвимым положением, дифференцированной властью или доверием в сексуальных целях, включая, но не ограничиваясь, извлечение денежной, социальной или политической выгоды из сексуальной эксплуатации другого человека.
- Сексуальное насилие - это фактическое или угрожающее физическое вторжение сексуального характера, осуществляемое силой или в неравных или принудительных условиях.
- Сексуальное домогательство - это любое нежелательное поведение сексуального характера, которое, как обосновано ожидается или воспринимается, может вызвать обиду или унижение. Сексуальные домогательства могут включать в себя любое поведение вербального, невербального или физического характера, включая письменные и электронные коммуникации, и могут происходить между лицами одного или разных полов.

## **Примеры сексуальных проступков включают, но не ограничиваются ими:**

- Нежелательные сексуальные домогательства.
- Обмен или демонстрация сексуально неприемлемых объектов, изображений или видео в любом формате.
- Отправлять сообщения сексуального характера в любом формате.
- Делиться сексуальными или вульгарными анекдотами или шутками.
- Делать неподобающие сексуальные жесты, например, делать движения тазом.
- Нежелательные прикосновения, например, намеренное щипание, поглаживание, трение или расчесывание другого человека.
- Взгляд, наводящий на сексуальные мысли.
- Неоднократное обращение к человеку с просьбой об оказании сексуальных услуг или приглашение на свидание.
- Делать замечания или оценивать привлекательность человека.
- Делать сексуальные замечания по поводу внешности, одежды или частей тела.
- Оскорбления или оскорбления с сексуальным/гендерным подтекстом.
- Делать унижительные или оскорбительные комментарии о сексуальной ориентации или гендерной идентичности человека.
- Посылать непрошеные подарки (например, романтического или сексуального характера).
- Вуайеризм с помощью технологий, в том числе через социальные сети/кибербуллинг сексуального характера.
- Попытка или реальное сексуальное нападение, включая изнасилование.
- Угрожающее или фактическое использование электронных изображений или видео сексуального характера в физической и/или виртуальной форме в качестве средства устрашения, принуждения, давления, психологического подавления или злоупотребления властью.

# ПРОЦЕСС РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

Участник мероприятия или встречи ЮНЭЙДС, который считает, что столкнулся с неправомерным поведением или стал его свидетелем, может:

- сообщить об этом организатору мероприятия или встречи ЮНЭЙДС, соответствующему органу безопасности.
- подать официальную жалобу, в том числе анонимно, по горячей линии ЮНЭЙДС по вопросам добросовестности или в Управление служб внутреннего надзора ВОЗ.

О подозрениях или фактах сексуальных проступков следует сообщать в Управление служб внутреннего надзора ВОЗ, которое предоставляет ЮНЭЙДС услуги по проведению расследований, по адресу [investigation@who.int](mailto:investigation@who.int).

Ожидается, что организатор мероприятия или встречи ЮНЭЙДС примет меры в соответствии с действующими положениями, правилами и политикой.

Примеры соответствующих мер могут включать, но не ограничиваться ими:

- Попросить обидчика немедленно прекратить свое поведение.
- Приостановить или прекратить доступ нарушителя к мероприятиям и встречам ЮНЭЙДС или отказать в регистрации на будущие мероприятия и встречи.
- Передать жалобу в любой следственный или дисциплинарный орган, в чьей юрисдикции находится лицо, обвиненное в оскорбительном поведении или сексуальном проступке.
- Направить отчет в ЮНЭЙДС, работодателю или органу власти, в чьей юрисдикции находится лицо, обвиненное в оскорбительном поведении или сексуальном проступке, для принятия соответствующих последующих мер.

Жертва/пострадавший, т. е. человек, который обнаруживает, что он подвергся или подвергался оскорбительному или сексуальному поведению, может также обратиться за помощью в другие соответствующие органы, например, в полицию, с учетом применимой правовой базы. Участник никогда не должен делать ложных или вводящих в заблуждение заявлений о запрещенном поведении.

Будучи жертвами/пострадавшими или сторонними наблюдателями, сотрудники ЮНЭЙДС могут решить сообщить о сексуальном проступке на конфиденциальной или медицинской основе сотрудникам ВОЗ/ЮНЭЙДС, чьи функции требуют конфиденциальности и предназначены для оказания психической или эмоциональной поддержки и консультирования.

К таким сотрудникам относятся должности в:

- Управлении служб охраны здоровья и социального обеспечения персонала
- консультанты персонала
- Управлении омбудсмана и посреднических услуг

## ЗАПРЕТ НА ПРЕСЛЕДОВАНИЕ

Угрозы, запугивание или любые другие формы возмездия в отношении участника, подавшего жалобу или предоставившего информацию в поддержку жалобы, запрещены. ЮНЭЙДС или другая организация, ответственная за проведение мероприятия или встречи ЮНЭЙДС, примет все разумные и надлежащие меры, необходимые для предотвращения преследования и реагирования на него, в соответствии с применимыми положениями, правилами и политикой.

# Если вы стали жертвой или свидетелем домогательств на мероприятии, организованном ЮНЭЙДС

Подайте официальную жалобу через:

Горячая линия ЮНЭЙДС  
по вопросам  
добросовестности



Управление служб  
внутреннего  
надзора ВОЗ



**#УВАЖАЙТЕ**  
**#НетОправдания**